



Número: PLE-28/11/2023-14
Òrgan: Ple
Sessió: Extraordinària
Data: 28 de novembre de 2023
Hora: 12:00
Lloc: Saló de sessions
Document: Acta

Expedient: 2023/10874

Hi assisteixen:

President	Miquel Noguer i Planas
Vicepresidents/Vicepresidentes	Pau Presas Bertran Maria Àngels Planas Crous Maria Puig i Ferrer
Diputats/Diputades	Jordi Camps Vicente Alfons Casamajó Carrera Natàlia Figueras Pagès Míriam Lanero Carrillo Jordi Masquef Creus Immaculada Muñoz Díaz Vanessa Peiró Royán Joaquim Roca Ventura Mònica Alcalà Torrent Josep Maria Bagot i Belfort Nil Papiol Champagne Joan Plana Sagué Miquel Reverter Tres Maite Tixis Padrosa Josep Bofill Testart Juli Fernández Iruela Adrià Lamelas Martínez Joan Martín Puntada José Maria Martínez Chinchilla Jordi Casas Comas Guillem Surroca Pascual Carles Motas i López Pere Garriga Solà
Secretari general	Jordi Batllori Nouvilas
Interventora general	Núria Josa Arbonès

ORDRE DEL DIA

	<i>Punt d'ordre del dia</i>	<i>Expedient</i>
1	Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024 - Intervenció -	2023/F010200/9637



	Comptabilitat i Pressupostos	
2	Aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball pel 2024 de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms - Organització i Recursos Humans Corporatiu	2023/G010101/10423

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

El senyor President, Miquel Noguer, pren la paraula i diu: Molt bon dia. Anem a començar aquesta sessió plenària extraordinària del dia d'avui amb dos punts a l'ordre del dia. L'aprovació inicial del pressupost general de la Diputació, i l'aprovació de la plantilla i relació de llocs de treball per al 2024 de la Diputació i els seus organismes autònoms. No he disculpat el senyor Masquef perquè ara arribava. Per tant, s'incorporarà. Passem al primer punt, si els sembla, l'aprovació inicial del pressupost. Té la paraula la vicepresidenta, senyora Maria Àngels Planas.

1. **Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024 - Intervenció - Comptabilitat i Pressupostos**

“L'article 162 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) estableix que els pressupostos generals de les entitats locals constitueixen l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, poden reconèixer l'entitat i els seus organismes autònoms, i dels drets que prevegin liquidar durant l'exercici corresponent, així com de les previsions d'ingressos i despeses de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local corresponent.

L'article 164 del mateix text normatiu disposa que les entitats locals elaboren i aproven anualment un pressupost general en el qual s'integren:

- El pressupost de la mateixa entitat.
- Els dels organismes autònoms que en depenen.
- Els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local.

De conformitat amb la disposició transitòria segona de la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, en tant que no es modifiqui la Llei reguladora de les hisendes locals, serà d'aplicació a les entitats públiques empresarials el que disposa la citada Llei en referència a les societats mercantils locals el capital social de les quals pertanyi íntegrament a les entitats locals.

Per tant, el projecte de pressupost general de la Diputació per a l'exercici de 2024 figura integrat pel de la Corporació, el de l'Organisme Autònom de Salut Pública (Dipsalut), el de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins (XALOC), el de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona i l'estat de previsió de despeses i ingressos de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada (Semega), respectivament proposats pels seus òrgans competents a l'aprovació del Ple de la Diputació.



D'altra banda, l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix que els consorcis estan subjectes al règim de pressupost, comptabilitat i control de l'administració pública a la qual estan adscrits. El mateix precepte legal disposa que els consorcis han de formar part dels pressupostos de l'administració pública d'adscripció que, en el sector públic de la Diputació de Girona, són el Consorci d'Aigües Costa Brava Girona, el Consorci de les Vies Verdes de Girona i el Consorci de les Gavarres.

El pressupost general de la Diputació i els pressupostos de cadascun dels consorcis inclouen, d'acord amb l'article 165.1 del TRLRHL:

- Els estats de despeses.
- Els estats d'ingressos.
- Les bases d'execució, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i les circumstàncies de la Diputació, dels seus organismes autònoms i dels consorcis adscrits.

Cal destacar que el pressupost general de la Diputació i els pressupostos dels consorcis adscrits no presenten dèficit inicial (article 165.4 TRLRHL).

Al pressupost general de la Diputació i de cadascun dels consorcis s'hi afegeixen com annexos (art. 166.1 TRLRHL):

1. Els plans i programes d'inversió i finançament que, per un termini de quatre anys, podran formular els municipis i altres entitats locals d'àmbit supramunicipal.
2. Els programes anuals d'actuació, inversions i finançament de les societats mercantils, de les quals l'entitat local sigui titular única o partícip majoritària del seu capital social.
3. L'estat de consolidació del pressupost de la pròpia entitat amb la de tots els pressupostos i els estats de previsió d'ingressos i despeses de les societats mercantils.
4. L'estat de previsió de moviments i situació del deute.

Així mateix, d'acord amb l'article 168.1 del TRLRHL, el pressupost general i els dels consorcis contenen la documentació següent:

1. Memòria subscripta pel president explicativa del seu contingut i de les principals modificacions que presenta en relació amb el vigent.
2. Liquidació del pressupost de l'exercici 2022 i avanç de la liquidació del pressupost de l'exercici 2023, referida almenys a 30 de juny, subscrites per la Intervenció General i confeccionats conforme disposa la Instrucció de Comptabilitat (regles 54 a 57 de l'Ordre HAP/1781/2013).
3. Annex de personal, integrat per la plantilla de personal i la relació valorada dels llocs de treball de forma que es dóna l'oportuna correlació amb els crèdits per a personal inclosos en el pressupost.
4. Annex d'inversions a realitzar en l'exercici subscrit pel President i degudament codificat.
5. Annex de beneficis fiscals en tributs locals i la seva incidència en els ingressos.
6. Annex amb informació relativa als convenis subscrits amb les comunitats autònomes en matèria de despesa social, amb especificació de la quantia de les obligacions de pagament i dels drets econòmics que s'han de reconèixer en



l'exercici al que es refereix el pressupost general i de les obligacions pendents de pagament i drets econòmics pendents de cobrament, reconeguts en exercicis anteriors, així com de l'aplicació o partida pressupostària en la que es recullen, i la referència a que dits convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament a la que es refereix l'article 57bis de la LRBRL. En relació a aquesta referència a la inclusió en els convenis de la clàusula de retenció de recursos, cal dir que l'article 57bis (introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local) va ser declarat inconstitucional i nul mitjançant Sentència del Tribunal Constitucional 41/2016, de 3 de març, per la qual cosa, la documentació no fa referència a si els convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament.

7. Informe econòmic i financer, en el que s'exposen les bases utilitzades per a l'avaluació dels ingressos i de les operacions de crèdit previstes, la suficiència dels crèdits per atendre el compliment de les obligacions exigibles i les despeses de funcionament dels serveis i, en conseqüència, l'efectiu anivellament del pressupost.

Així mateix, la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF) estableix en l'article 29 l'obligació de les administracions públiques d'elaborar un pla pressupostari a mig termini, que abastarà un període mínim de 3 anys (període 2025-2027), i que s'inclourà en el programa d'estabilitat, en el qual s'emmarcarà l'elaboració dels pressupostos anuals i a través del qual es garantirà una programació pressupostària coherent amb els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i de conformitat amb la regla de la despesa.

D'acord amb l'article 15.3 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, cal remetre anualment al Ministeri d'Hisenda informació recollida en els apartats 1 i 2 de l'article 7 i informació sobre els passius contingents, com són les garanties públiques i els préstecs morosos, que poden incidir de manera significativa en els pressupostos de les corporacions locals.

Per tot això, la Comissió Informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'acord següent:

PRIMER. Aprovar l'import del límit de la despesa no financera de les entitats del sector públic de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024, en compliment de l'article 30 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per import de DOS-CENTS QUARANTA-VUIT MILIONS VUIT-CENTS QUARANTA-DOS MIL VUIT-CENTS NOU EUROS AMB NORANTA-UN CÈNTIMS (248.842.809,91 euros), segons informe proposta que figura en l'expedient.

SEGON. Aprovar inicialment el pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024, l'import consolidat del qual en el seus estats d'ingressos i de despeses és de CENT NORANTA-SET MILIONS CENT CINQUANTA-TRES MIL QUATRE-CENTS DEU EUROS (197.153.410,00 euros), i constituït segons detall que s'indica a continuació:



1. Pressupost propi de la Corporació, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CENT VUITANTA-SIS MILIONS VUIT-CENTS MIL EUROS (186.800.000,00 euros).
2. Pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de SETZE MILIONS QUATRE-CENTS TRENTA-CINC MIL EUROS (16.435.000,00 euros).
3. Pressupost de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins - Xaloc, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CATORZE MILIONS QUATRE-CENTS VUITANTA-SET MIL EUROS (14.487.000,00 euros).
4. Pressupost de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de TRES MILIONS VUIT-CENTS VINT-I-TRES MIL SET-CENTS EUROS (3.823.700,00 €).
5. Estats de previsió d'ingressos i de despeses de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada – Semega, per import de SET-CENTS CINQUANTA-VUIT MIL NOU-CENTS SEIXANTA EUROS (758.960,00 euros).

PRESSUPOST D'INGRESSOS	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Impostos directes	18.630.516,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.630.516,00
2 - Impostos indirectes	19.544.053,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.544.053,00
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	2.194.356,00	430.220,00	8.585.000,00	468.700,00	199.094,40	0,00	11.877.370,40
4 - Transferències corrents	142.398.711,00	16.000.000,00	5.683.000,00	3.349.000,00	559.865,60	25.151.250,00	142.839.326,60
5 - Ingressos patrimonials	3.305.700,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	3.505.700,00
Operacions corrents	186.073.336,00	16.430.220,00	14.468.000,00	3.817.700,00	758.960,00	25.151.250,00	196.396.966,00
6 - Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7 - Transferències de capital	646.664,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	646.664,00
Operacions de capital	646.664,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	646.664,00
8 - Actius financers	80.000,00	4.780,00	19.000,00	6.000,00	0,00	0,00	109.780,00
9 - Passius financers	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operacions financeres	80.000,00	4.780,00	19.000,00	6.000,00	0,00	0,00	109.780,00
TOTAL PRESSUPOST INGRESSOS	186.800.000,00	16.435.000,00	14.487.000,00	3.823.700,00	758.960,00	25.151.250,00	197.153.410,00

PRESSUPOST DE DESPESES	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori i Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Despeses de personal	25.643.926,00	3.249.590,00	8.574.681,00	3.406.327,00	512.323,84	0,00	41.386.847,84
2 - Despeses corrents en béns i serveis	25.694.879,00	7.057.640,00	5.139.919,00	398.330,00	246.636,16	0,00	38.537.404,16
3 - Despeses financeres	42.800,00	2.000,00	16.200,00	543,00	0,00	0,00	61.543,00
4 - Transferències corrents	86.112.552,00	5.315.820,00	0,00	12.500,00	0,00	25.151.250,00	66.289.622,00
5 - Fons de contingència	22.585.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.585.000,00
Operacions corrents	160.079.157,00	15.625.050,00	13.730.800,00	3.817.700,00	758.960,00	25.151.250,00	168.860.417,00
6 - Inversions reals	11.994.498,00	326.950,00	720.200,00	0,00	0,00	0,00	13.041.648,00
7 - Transferències de capital	14.576.345,00	465.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.041.345,00
Operacions de capital	26.570.843,00	791.950,00	720.200,00	0,00	0,00	0,00	28.082.993,00
8 - Actius financers	150.000,00	18.000,00	36.000,00	6.000,00	0,00	0,00	210.000,00
9 - Passius financers	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operacions financeres	150.000,00	18.000,00	36.000,00	6.000,00	0,00	0,00	210.000,00
TOTAL PRESSUPOST DESPESES	186.800.000,00	16.435.000,00	14.487.000,00	3.823.700,00	758.960,00	25.151.250,00	197.153.410,00



TERCER. Aprovar inicialment els pressupostos per a l'exercici 2024 dels consorcis adscrits a la Diputació de Girona, que formen part del pressupost d'acord amb l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- Pressupost del Consorci d'Aigües Costa Brava Girona equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CINQUANTA-UN MILIONS CINC-CENTS CINQUANTA MIL EUROS (51.550.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS	
Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00
2 Impostos indirectes	0,00
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	13.382.100,00
4 Transferències corrents	20.081.700,00
5 Ingressos patrimonials	657.000,00
Operacions corrents	34.120.800,00
6 Alienació d'inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	5.689.746,69
Operacions de capital	5.689.746,69
8 Actius financers	2.306.791,33
9 Passius financers	9.432.661,98
Operacions financeres	11.739.453,31
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	51.550.000,00

PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import
1 Despeses de personal	2.392.574,43
2 Despeses corrents en béns i serveis	29.755.425,57
3 Despeses financeres	2.000,00
4 Transferències corrents	65.000,00
5 Fons de contingència	0,00
Operacions corrents	32.215.000,00
6 Inversions reals	19.335.000,00
7 Transferències de capital	0,00
Operacions de capital	19.335.000,00
8 Actius financers	0,00
9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	0,00
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	51.550.000,00

- (1) Pressupost del Consorci de les Vies Verdes de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de SIS MILIONS QUATRE-CENTS VINT-I-QUATRE MIL DEU EUROS (6.424.010,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS	
Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00
2 Impostos indirectes	0,00
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	34.208,00
4 Transferències corrents	2.175.146,00
5 Ingressos patrimonials	0,00
Operacions corrents	2.209.354,00
6 Alienació d'inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	3.109.023,00
Operacions de capital	3.109.023,00
8 Actius financers	1.105.633,00
9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	1.105.633,00
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	6.424.010,00

PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import
1 Despeses de personal	991.097,00
2 Despeses corrents en béns i serveis	855.823,00
3 Despeses financeres	93.727,00
4 Transferències corrents	1.000,00
5 Fons de contingència	0,00
Operacions corrents	1.941.647,00
6 Inversions reals	2.610.514,00
7 Transferències de capital	0,00
Operacions de capital	2.610.514,00
8 Actius financers	16.100,00
9 Passius financers	1.855.749,00
Operacions financeres	1.871.849,00
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	6.424.010,00

- (2) Pressupost del Consorci de les Gavarres, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de SET-CENTS CINQUANTA-DOS MIL EUROS (752.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS	
Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00
2 Impostos indirectes	0,00
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	28.868,00
4 Transferències corrents	694.103,00
5 Ingressos patrimonials	3.029,00
Operacions corrents	726.000,00
6 Alienació d'inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	26.000,00
Operacions de capital	26.000,00
8 Actius financers	0,00

PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import
1 Despeses de personal	439.010,00
2 Despeses corrents en béns i serveis	250.640,00
3 Despeses financeres	400,00
4 Transferències corrents	18.450,00
5 Fons de contingència	0,00
Operacions corrents	708.500,00
6 Inversions reals	43.500,00
7 Transferències de capital	0,00
Operacions de capital	43.500,00
8 Actius financers	0,00



9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	0,00
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	752.000,00

9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	0,00
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	752.000,00

QUART. Aprovar les bases que serviran per a l'execució dels pressupostos de les entitats que formen part del pressupost general de la Diputació de Girona i dels consorcis adscrits, i que s'integren a l'expedient.

CINQUÈ. Sotmetre l'expedient a informació pública per un termini de quinze dies hàbils, mitjançant un edicte que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i en el tauler d'anuncis electrònic, de conformitat amb el que disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

SISÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits s'entendran aprovats definitivament si no s'hi formula cap al·legació o reclamació en el termini d'exposició pública, segons disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

SETÈ. Trametre un exemplar de l'expedient als òrgans competents de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.

VUITÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits entraran en vigor una vegada publicat l'edicte, resumit per capítols, de cadascun dels pressupostos que l'integren d'acord amb els pactes segon i tercer, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona.

NOVÈ. Donar-se per assabentat de l'aprovació dels estats de previsió d'ingressos i despeses presentats de la resta d'ens dependents de la Diputació de Girona, segons la sectorització efectuada per la Intervenció General de l'Estat d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC):

- Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA, amb un estat de previsió d'ingressos i despeses per import de SIS MILIONS DOS-CENTS NORANTA-TRES MIL EUROS (6.293.000,00 euros), aprovat pel Consell d'Administració de la societat en sessió de 14 de setembre de 2023.
- Sumar, Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya, SL, amb un estat de previsió d'ingressos per import de TRENTA-TRES MILIONS QUATRE-CENTS TRENTA-SIS MIL CENT VUIT EUROS AMB VUIT CÈNTIMS (33.436.108,08 euros) i de despeses per import de TRENTA-TRES MILIONS QUATRE-CENTS MIL VUIT-CENTS QUARANTA-QUATRE EUROS AMB CINQUANTA-DOS CÈNTIMS (33.400.844,52 euros), aprovat per la Junta General de la societat en sessió de 13 de setembre de 2023.

DESÈ. Donar-se per assabentat de l'informe de la Intervenció de control permanent sobre l'avaluació de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i del límit del deute en l'aprovació del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024, que consta a l'expedient, i segons el qual compleix l'objectiu d'estabilitat pressupostària i el nivell de deute públic."



La vicepresidenta i diputada delegada d'Hisenda i Serveis Econòmics, senyora Maria Àngels Planas, pren la paraula i diu: Moltes gràcies, president Molt bon dia a tothom. Avui presentem el pressupost general de la Diputació, que són 197 milions d'euros i que està compostat pels de la mateixa corporació, 186.800.000 euros, i els tres organismes autònoms i entitat pública, que és Dipsalut. En aquest cas, 6.400.000 euros; Xaloc, 14 milions i mig d'euros; Conservatori de Música, 3.800.000 euros; i Semega, 759.000 euros. Si tenim en compte tot el grup institucional amb els consorcis descrits i també les societats de participació majoritària, el pressupost puja a 285.800.000 euros. Per tant, ja hem inclòs aquí el Consorci d'Aigües de la Costa Brava amb 51 milions i mig d'euros, el Consorci de Vies Verdes, 6.400.000, el Consorci de les Gavarres, 752.000, el Patronat de Turisme de la Costa Brava, 6.300.000 i Sumar, 3.400.000. Enguany, el pressupost consolidat augmenta 28.100.000 euros. La distribució de despeses per capítols, els tants per cents. En aquest cas, les despeses de personal representen del total un 26 %. Estic parlant del grup institucional, en aquest cas. Pel que fa a les despeses de béns corrents i serveis, un 27 %. Les subvencions i transferències, un 26 % i les inversions, un 11 %. També en aquest cas, el pressupost de la Diputació, i els organismes i els consorcis, s'ha elaborat tenint en compte els ODS, els objectius de desenvolupament sostenible, que ens permetrà avançar en aquestes polítiques que promouen el desenvolupament sostenible i el benestar de la demarcació de Girona. Tenim 47.400.000 euros a ciutats i comunitats sostenibles, 41.500.000 euros a indústria, innovació i infraestructures, 33 milions a pau, justícia i institucions sòlides, 33 milions i mig a aigua neta i sanejament, i 22.400.000 euros a treball digne i creixement econòmic. Aquests indicadors, evidentment, denoten una determinació clara per aconseguir aquests objectius de l'Agenda 2030 i també per posicionar la demarcació d'acord amb l'Aliança de Catalunya 2030.

Ara ens situem en el pressupost de la mateixa corporació. En aquest cas, al pressupost hi ha una participació dels tributs de l'Estat, és la participació més gran. En aquest cas, són 172.600.000 euros i 4.100.000 euros vénen del concepte de transferències corrents i capital, i la resta d'ingressos, pel que fa al recàrrec d'IAE, taxes i ingressos patrimonials, preus públics, estem parlant de 10.100.000 euros. Pel que fa a la part de les despeses, el pressupost de les despeses ascendeix a 186.800.000 euros. I pel que fa a com hem distribuït per àrees, aquestes despeses... Qui gasta el pressupost són les àrees, evidentment, i estem parlant de l'Àrea de Presidència, són 46 milions d'euros, representa un 25 % del total del pressupost; 53.400.000 euros a l'Àrea d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació, estem parlant d'un 29 % del total; 25 milions i mig a l'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies i Esports, amb un 14 %; 34 milions a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, un 18 %; 4.800.000 euros a l'Àrea d'Acció Social, Salut Pública, Habitatge, Joventut i Educació, que representa un 2 %; i llavors tenim un fons de contingència de 22.600.000 euros, que representa un 12 %. Pel que fa a la distribució de les despeses per capítols, tenim el capítol de personal, en aquest cas, el capítol 1, que són 25.600.000 euros i evidentment, motivat per l'increment salarial dels treballadors, la creació de noves places i també la promoció de places internes. La plantilla, en aquest cas, és de 434 persones. Pel que fa al capítol 2, que és el de béns corrents i de serveis, en aquest cas vénen derivades, estem parlant de 25.700.000 euros. Pel que fa a les transferències, al capítol 4, representen un 54,8 %. És una part important del nostre pressupost. Són 100.700.000 euros, i més de la meitat, evidentment, es destinen a les entitats locals gironines. En aquest cas, aquestes



entitats locals, els ajuntaments, són 54.800.000 euros de les transferències i subvencions totals del pressupost. I també hi ha transferències a organismes autònoms i ens dependents. Estem parlant, en aquest cas, de 33 milions d'euros. I entitats no lucratives, 12 milions i mig d'euros.

Algunes de les línies de subvencions de les entitats locals que tenim de les diferents ajudes que fem i que, per exemple, en el cas d'habitatge, 2.400.000, que ha anat pujant any rere any de manera molt exponencial. Crec que vam començar amb 90.000 o 100.000 euros i en poc temps hem arribat a aquests 2.400.000 euros. Tenim, a cooperació cultural, 1.900.000 euros. El pla d'acció, el PALS, un milió i mig d'euros. Llavors també hi ha 1.400.000 euros a ajuts d'altres entitats per al foment de l'activitat esportiva; 1.400.000 al Pla de monuments; 1.100.000 als ajuntaments, en aquest cas, també per fomentar l'activitat esportiva. O, per exemple, 800.000 euros per projectes PEC, per projectes d'especialització i competitivitat territorial. 800.000 euros en promoció econòmica i 600.000 euros en plans de ciutat i obres de millores de biblioteques, i mig milió d'euros en projectes educatius.

Pel que fa a les àrees on es destina el pressupost, tenim l'Àrea d'Hisenda, Administració i Promoció Econòmica, Cooperació Local. En aquest cas, aquesta àrea ascendeix a 53.380.000 euros i és la que té un major increment, i és degut al fons de cooperació. L'objectiu, nosaltres, com a Diputació de la Corporació, és mantenir el pressupost i, si és possible, augmentar les subvencions a les ajudes, en aquest cas, als ajuntaments de la demarcació. I això és el que hem fet en aquest fons de cooperació, que són 28 milions i mig d'euros. En aquest cas, ho gestionarà el Departament d'Assistència a Municipis íntegrament. I aquests 27.400.000 euros inclouen la cooperació econòmica, la cooperació cultural, arranjament de camins, noves tecnologies i, en aquest cas, hi ha 7 milions d'euros més que teníem com a extraordinaris. L'any passat teníem 7 milions d'euros extraordinaris i aquest any els hem introduït en el fons estructural i, per tant, ja va directa als ajuntaments com a fons estructurals. I tenim 1 milió més d'euros dels ajuntaments petits per a les despeses que puguin tenir entre secretaria i intervenció.

L'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies i Esports. Pel que fa a la cultura, en totes les seves vessants, segueix sent un dels eixos molt importants en les polítiques de la nostra Diputació. Es continua apostant per la promoció i la difusió de la cultura i l'arquitectura de les comarques gironines. El pressupost de l'àrea són 17.600.000 euros, ha incrementat un milió i mig més. I les variacions més importants podríem dir que són les subvencions de concurrència per als ajuts per a la creació de públics per a la cultura o per a l'adquisició també de fons de creació... Pel fons i la redacció de plans de ciutats i de biblioteques. Com a Diputació, també seguim apostant per la promoció i per l'esport de les comarques gironines, així com per tots els esportistes, donant especialment una atenció a l'esport femení, a l'esport escolar i a l'esport adaptat. En aquest pressupost, hem destinat 4.200.000 euros a la línia de foment de l'activitat física i de l'esport, dirigida també als ajuntaments i a les entitats que representen una de les principals línies de subvenció de la nostra corporació. A les noves tecnologies, que són un pilar i és importantíssim en aquests temps, hi ha una inversió de 2.600.000 euros. Referent a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, en aquest cas continua creixent. Estem parlant de 22.500.000 euros. Aquí m'agradaria destacar l'impuls que fem a les polítiques mediambientals i és per aquest motiu que torna a augmentar el pressupost de Medi més de 500.000 euros, 567.000 euros, concretament. Es prioritzen, en aquest sentit, les polítiques per fer front al canvi climàtic, també tenint en compte una de les principals línies de la subvenció, que fa referència a la partida del Pla d'acció



sostenible, el PAES, que són un milió i mig d'euros, així com la inversió en projectes locals d'energia neta per un import de dos milions i mig d'euros. I també fem una aposta per la prevenció d'incendis i per les actuacions en matèria forestal amb 1 milió d'euros. Pel que fa a la xarxa viària, el gruix de les actuacions saben vostès que sempre va al manteniment de les carreteres, la millora del ferm, l'estabilització de talussos, senyalitzacions, i cal destacar també 3 milions d'euros per al desplegament de la fibra òptica, que el que fem és, aprofitant aquests traçats de vies verdes i els de les carreteres, la xarxa viària, instal·lem aquesta fibra òptica. També els 3 milions d'euros de la inversió destinats a la xarxa viària de la demarcació. Pel que fa als projectes europeus, en aquest cas sí que augmenten 100.000 euros, però com que tenim menys despeses, perquè també s'han anat finalitzant, al final tenim 58.000 euros menys, però sí que es destinen 100.000 euros al nou projecte Riu Natur, pel que fa referència a la desconcentració i a la dinamització turística i sostenible dels espais dels banys interiors, el que són les gorgues i els trams de riu, i afecta 32 ajuntaments de la nostra demarcació, que fa que doni aquest increment, que és important pels ajuntaments.

Pel que fa l'Àrea d'Acció Social, Salut Pública, Habitatge, Joventut i Educació, aquesta àrea, abans, habitatge no estava aquí. Joventut s'ha creat de nou i Educació s'ha incorporat en aquesta mateixa àrea. El pressupost ha incrementat 545.000 euros, dels quals 345.000 van per ajuts d'adquisicions d'habitatges, referent a inversions, a les despeses que puguin haver-hi de les obres, i pel que fa també a les ajudes a polítiques socials d'habitatge, que ascendeixen a 3.200.000 euros. En aquest pressupost també cal destacar una clara implicació pel que fa als ajuts als ajuntaments amb programes educatius i els projectes de suport a la joventut, en el qual hem incrementat 200.000 euros respecte a l'exercici anterior.

I pel que fa a les inversions, estem parlant d'inversions de 12 milions d'euros. Representen un 6,42 % del pressupost. Ja ho hem dit abans, ho he anat anomenant: 3.800.000 euros en xarxa viària, 3 milions en fibra òptica, 2 milions i mig en projectes singulars locals d'energia neta, 1.200.000 en equip d'aplicacions informàtiques, 427.000 euros en edificis i altres construccions. I pel que fa organismes autònoms, només em referiré a aquells organismes on hi ha hagut un increment de pressupost, com per exemple és el cas de Dipsalut. El pressupost ascendeix a 16.400.000 euros. Hi ha una alça de més de 800.000 euros per a aquest any 2024. I a Dipsalut, evidentment, continuem apostant per aquelles polítiques de suport d'assistència tècnica en el món local en matèria de salut pública i ambiental, del benestar, de qualitat de vida, i també reforçant d'una manera específica les polítiques de caràcter més social. Dir que les línies de subvenció més importants són 1.100.000 al programa Benestar i Comunitat; 800.000 euros a suport a ajuntaments per la seguretat, la vigilància i el salvament del socorrisme de les platges; 760.000 euros al suport econòmic per a la millora de les condicions i estil de vida; 700.000 euros per ajuts a ajuntaments per les actuacions de la lluita contra les plagues urbanes; 260.000 euros en subvencions per al finançament i assessorament i suport tècnic de polítiques municipals i protecció de la salut; 190.000 euros en programes de consultoris locals; 180.000 euros en ajuts de cooperació internacional al desenvolupament i 120.000 euros en ajuts de joves en risc d'exclusió. Pel que fa al Consorci de Vies Verdes, el pressupost són 6.400.000 euros. Seguirem, doncs, augmentant les vies verdes i també el manteniment, incrementa mig milió d'euros, sobretot pel manteniment, que ens apuja bastant. I pel que fa al Patronat de Turisme, hem incrementat també. Són 6.293.000 euros i hem incrementat un 5 %. I ja només, per acabar, dir que presentem



un pressupost amb uns comptes que ens hem adaptat a la realitat, a les necessitats del territori i que ens transmeten aquesta aposta pel compromís de la institució a la reactivació econòmica, també a la protecció social i també a la transició ecològica i a les polítiques de transformació mediambientals de la demarcació. I bé, com a Diputació, ho ha dit el president, moltíssimes vegades, exercint com a ajuntament d'ajuntaments i, per tant, hem de seguir donant servei a aquests 221 municipis de la nostra demarcació i també a tota la ciutadania de les nostres comarques per cobrir-ne totes les necessitats. Bé, espero la seva aprovació. Moltíssimes gràcies.

El senyor President, intervé i manifesta: Moltes gràcies, senyora Maria Àngels Planas. Val a dir que aquest és un dels pressupostos més alts de la història de la Diputació i creix per sobre del que és habitual, un 16,63 %, en virtut de la previsió de la liquidació de l'any 2022, que es farà el juliol del 2024 i que, en tot cas, per això té un fons de contingència tan alt de 23 milions i mig d'euros. Això és el que bàsicament fa que aquest pressupost creixi aquest 16,63 % i que amb tota seguretat i tant de bo no passés, però jo crec que passarà, que l'any 2025 no podrem fer un pressupost... No tindrem aquest creixement. No sé si tindrem creixement, però aquest segur que no, perquè en tot cas la liquidació de l'any 2023 no serà la de l'any 2022 amb tota seguretat. Això passa a totes les corporacions locals, les corporacions locals dels ajuntaments, bàsicament és un tant per cent que no és aquí. Aquí és el 92-93 %, que per tant s'escaifica molt més a aquestes liquidacions i que també hi ha una previsió de les entregues a compte del 5 % [...] fons de contingència sobre les entregues en compte del 2023, perquè pensem que l'Estat farà una actualització als pressupostos generals de l'Estat quan hi siguin. I en tot cas, això és el que preveu. Per això aquest creixement de passar d'un 3 % a un 16 % de creixement. Molt bé. Moltes gràcies, senyora Planas. El grup d'Independents, senyor Garriga.

El diputat i portaveu del grup IdSelva, senyor Pere Garriga, pren la paraula i diu: Molt amable. Senyores i senyors. Quan se'ns va presentar, se'ns va donar tota la informació del pressupost, gràcies per endavant perquè se'ns va donar en temps suficient i són uns llençols prou importants. I gràcies també per les reunions prèvies que s'han pogut fer amb el govern de la Diputació per tal de rebre les explicacions corresponents. Quan anem a analitzar els llençols del pressupost d'aquest any, òbviament, comences pensant que has de fer allò que s'espera de tu, la teva feina com a oposició, que és buscar l'argumentari per votar-hi en contra. A veure com ho puc fer per no estar-hi d'acord. Quines són les coses que faríem diferents i que les podem posar allà on vulguem per tal de buscar l'argument de votar no. O bé, com a mal menor, abstenir-nos. Òbviament que és un pressupost que nosaltres faríem coses diferents. Òbviament, dedicariem més diners a xarxa viària, per exemple, habitatge, tema social, habitatge públic, a renovables, monuments, etc. Però també entenem i sabem, com tots els aquí presents, que el pressupost el fa el govern i, per tant, el govern fa un pressupost en base a tot allò que creu, la informació que té i tot el món tècnic que l'envolta. Llavors, hem fet una pràctica, que ha estat fer, en dues columnes, els motius pels quals podíem votar en contra, motius pels quals podríem millorar o nosaltres ho faríem diferent i motius pels quals podíem votar-hi a favor. I un cop feta l'anàlisi de tot plegat, feta des de la normalitat i la imparcialitat del despatx, tots reunits i fent aquesta pràctica, els motius per votar-hi a favor superen en molt, no diré per golejada, però superen moltíssim els altres motius d'abstenir-nos o de votar-hi en contra. Òbviament, quan veus el pressupost, aquesta puja del 17 %, per arrodonir-ho, t'adones que



bàsicament són diners que es destinen als ajuntaments, als municipis. Són diners que, per tant, repercuteixen en la ciutadania i les persones. Quan veus que el fons excepcional passa a ser ordinari i, per tant, consolida unes aportacions als ajuntaments, que és important tenir aquesta certesa abans de fer els nostres pressupostos, i moltes altres coses que no m'estendré perquè aquí tothom ha de poder parlar. Quan te'n dones compte de tot plegat i veus que sí, que veritablement la Diputació està treballant per allò... que no és només de boca, ser ajuntament d'ajuntaments. Per tant, pensar en les persones primer, el vot per part nostra serà afirmatiu. Ho repeteixo, això no treu que algunes coses les fariem diferents, òbviament, però el pressupost el fa qui governa. Gràcies, una vegada més, per haver-nos permès tota la informació i ser participis des de fa temps endarrere, en tot allò que és el desenvolupament del pressupost i, sobretot, amb aquesta magnífica notícia d'aquest 17 % d'augment, de poder-ho destinar a les persones i els ajuntaments.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies. Val a dir una cosa, que li agraeixo molt les aportacions. Bàsicament, vostè n'ha apuntat una que és important, que és que en els últims dos anys, en el mes de març, quan fèiem el tancament, agafàvem una partida de 7 milions d'euros, 7 milions i mig, 7 milions pels ajuntaments i mig pel Consell, en números rodons, i que això era un fons extraordinari que el vam fer després del COVID, l'any 2021... El 2022 i 2023, perdó. Pensem que ara que hi ha aquest increment, la voluntat és fer dues coses: una, que és no fer fons extraordinaris, sinó incorporar-lo a l'ordinari. Per tant, això és un creixement del 35 % del Fons de Cooperació Local, i que, a més, això ho publicarem al *Butlletí Oficial de la Província* i no hauré de... Els ajuntaments no hauran de fer la petició i hauran de fer la justificació, ni hauran de demanar els canvis. Això, a final d'any, sempre passa amb els canvis, perquè convé una cosa o una altra. Per tant, aquí serà de lliure disposició. Només hi haurà un condicionant, que és el 15 % de cultura, que pensem que això ha de ser així i que pensem que això allibera molt la feina dels ajuntaments i especialment la d'aquells més petits, que són els que tenen més dificultat de secretaries, intervencions, etc. Per tant, això ho ha d'alleugerir una mica. Pensem que en el futur, la intenció encara és alleugerir-ho una mica més. A veure si ho aconseguim, però en tot cas, aquest és un primer alleugeriment, que són 27 milions d'euros que aniran directe als ajuntaments, segurament en dos pagaments, que hi haurà una resolució al *Butlletí Oficial de la Província* i farem dos ingressos. Punt i final. I això penso que és una bona cosa, amb aquest increment del 35 % que es consolida, perquè en un fons extraordinari, sempre hi ha la incertesa, quan es convoca, i si es convoca o no. En el moment que és ordinari, aquest fons ja està consolidat i, per tant, vostès, com bé ha dit, tots els ajuntaments els poden posar en el seu pressupost i poden tenir aquesta disposició. Evidentment, com sempre diu, i com ha dit vostè, els pressupostos els fa el govern i sempre, cadascú de nosaltres ho faria diferent. El diputat de Xarxa Viària, quan vostè ha dit *xarxa viària*, m'ha mirat [...] escolta, això estaria bé, però en tot cas, fa bé. Però pensem dues coses: una, que hi haurà una liquidació i dos, que hi haurà un fons de contingència de 22, gairebé 23 milions d'euros, si no m'equivoco. Quan això es consolidi, és a dir, que alliberéssim el tant per cent de 7 milions d'euros, que hi ha d'increment de les aportacions i entregues a compte del 2024. Si això es consolida, aquests 7 milions quedaran per posar-los a despesa. Per tant, probablement coses que vostè ha dit i que diran és evident que es podran fer. O imagini's que la liquidació, tot i que ens agafa molt lluny, perquè és el juliol, final de juliol, el 30 de juliol, la liquidació positiva de l'any 2022 tingués aquests 20 milions que hi posem, que pensem que ho hem fet molt realista, això, en funció dels números que el ministeri ha donat per



calcular-ho. Si això ens allibera, tindrem 22 milions d'euros més que haurem de posar. Per tant, és evident que podrem completar encara més aquestes àrees. El ple passat, el senyor Bagot deia: escolta, amb tota probabilitat em sembla [...] una pregunta seva. Hauríem de... Hem de... Estic segur que farem. Jo també estic segur si això es consolida, que ho farem. Per tant, aquesta és la realitat de les coses, que quan tanques un pressupost, tens una partida que hi has de posar allò i no pots passar-te, perquè l'has de quadrar, però que quan se t'obre el ventall del fons de contingència, sí que pots aplicar tot això, que segurament estarem absolutament d'acord en fer-ho. Per tant, moltes gràcies per les seves paraules. M'imagino que ho feia en nom del senyor Motas i [...] El senyor Motas farà una altra intervenció? Doncs endavant. Gràcies, senyor Garriga. Senyor Motas.

El diputat i portaveu del grup Tots per l'Empordà, senyor Carles Motas, pren la paraula i diu: Moltes gràcies, senyor president. Primer, deixi'm agrair-li, com bé deia el diputat Garriga, la predisposició i les explicacions que ens ha donat en aquest pressupost. Com vostè acaba també d'esmentar, és el pressupost expansiu més gran que ha tingut la Diputació i la nostra intervenció serà breu, però sí que per destacar que el que ens fa decantar Tots per l'Empordà el fet d'aprovar aquests pressupostos de manera favorable serà aquest increment del 35 % del fons de cooperació destinat als ajuntaments. Nosaltres pensem que són els ajuntaments els que han de decidir com inverteixen els recursos que tenen. I aquest és un dels exemples que vostè ha posat, on els ajuntaments podran decidir com destinar allò que la Diputació els aporta. Aquesta alegria que tindran tots els ajuntaments en aquest moment, que és una bona notícia, no deixa de ser també un reflex de la situació d'infr finançament que tenim des dels ajuntaments. Això també és una realitat, i més sabent que aviat tornarem a tenir les regles de la despesa que collen el finançament dels ajuntaments, que no deixa de ser altra cosa que aquelles restriccions per tal de controlar un dèficit que els ajuntaments no tenim, que tenen altres administracions i que traslladen cadena avall per tal que els més petits haguem d'ajustar els nostres pressupostos sense poder utilitzar els nostres estalvis, perquè nosaltres hem fet una bona gestió, cosa que altres administracions no han fet.

I aquesta contradicció, que se salta el principi de subsidiarietat contemplat també a la Carta Europea de l'Autonomia Local, resulta que aviat la tornarem a tenir als ajuntaments. I ho vull manifestar perquè crec que és una injustícia i que en algun moment algú haurà de mirar-se com estem finançats els ajuntaments, que al final tots aquí som regidors dels nostres ajuntaments, alcaldes i alcaldesses, i veiem com una de les fonts de principal finançament que poden tenir els ajuntaments, ens limitem a l'IBI i poca cosa més, i aquestes ajudes que ens arriben des de fora. Per això valoro molt, des de Tots per l'Empordà valorem molt, aquest increment en el fons de cooperació. Crec que és una molt bona notícia per als ajuntaments, però que no deixem de ser la ventafocs de les administracions, tot i ser l'administració més propera al ciutadà. Altres fets destacables en aquest pressupost, que nosaltres creiem que són positius, com el tema de l'habitatge. Aquest increment que comentava també ara la diputada del 12 %, o l'increment a cultura amb més d'un 9 %, l'increment que també feia en el tema de manteniment de carreteres, nosaltres ens són favorables, per tal que els vials que són responsabilitat de la Diputació siguin uns vials segurs, amb unes amplades que permetin la seva circulació sense perills. I en el cas de l'Empordà, tenim molts d'aquests vials i pensem que els projectes que s'estan desenvolupant en aquests moments crec que són positius, i que faltaria destinar-los que s'executin a la



inversió. Un dels apartats que nosaltres sempre posem èmfasi és el tema destinat a la promoció turística. A la demarcació de l'Alt Empordà, tant l'Alt com el Baix, la indústria turística és una de les parts, de les indústries més importants que tenim al territori. Per això, nosaltres fem sempre èmfasi en el Patronat de Turisme, com vostès saben, i en la seva activitat de promoció de la nostra demarcació. Nosaltres creiem que és una notícia positiva, aquest increment del 5 %, amb aquests més de 270.000 euros que es veurà incrementada, i que crec que després del període pandèmic i ja recuperant la normalitat, com hem tingut en aquestes dues temporades passades, també és una molt bona notícia. Per tant, nosaltres, ja li he dit, anunciem el nostre vot favorable i els encoratgem a continuar en aquesta línia, que crec que el govern, almenys amb els darrers pressupostos que nosaltres hem pogut votar, ha mantingut aquesta actitud de proximitat amb els ajuntaments, que crec que és la part més important i el deure que tenim des de la Diputació. Res més. Moltes gràcies, senyor president.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies, senyor Motas. Estic absolutament d'acord sobre el fons de cooperació, ja ho he esmentat abans, per tant, vostè també ho recull. Jo penso que és una bona notícia. Evidentment, el Patronat de Turisme, pensem que la promoció turística a casa nostra és una eina important donat l'ocupació que genera i també el tant per cent del PIB. També el tema aeroportuari. De fet, aquest any hem tingut i hem arribat als nombre de turistes que ens van arribar l'exercici del 2019 i, en tot cas, el nombre de pernотacions ha passat perquè arribem a més de 25 milions de pernотacions, que això ha incrementat de manera significativa. Per tant, això és important. No pararem ni deixarem de fer la promoció que faci falta per promocionar el que és casa nostra. Tota la demarcació, tant la Costa Brava com el Pirineu de Girona i les zones d'interior i, per tant, en aquesta línia continuarem. Vostè ha dit que és important: les regles de la despesa. A nosaltres ens les apliquen perquè uns altres puguin gastar i nosaltres no. Això és evident que és així des de sempre. Bàsicament, el dèficit de l'Estat està al voltant del 100 % i, en tot cas, les corporacions locals que no tenim pràcticament deute, ens collaran amb les regles de la despesa perquè això ajudi a minorar el total. A això, hi estem acostumats, que sigui així. No hauria de ser, però jo crec que és la legislatura que també s'haurà d'afrontar el finançament local. El que no es podria fer és el finançament autonòmic sense anar en paral·lel amb el finançament local. Perquè en tot cas, això seria molt negatiu per a les corporacions locals i, per tant, defensarem des d'on faci falta que això vagi en aquesta línia, perquè és veritat que tenim moltes incerteses. Les plusvàlues, no està clar com acabaran, i tot això, i què hem d'aplicar, i si el que apliquem està prou bé o no i, per tant, aquestes incerteses que tenim sempre. Estic d'acord que el finançament local s'ha d'afrontar d'una vegada, perquè en parlem des de fa molts i molts anys, però sempre continuem amb la mateixa fórmula i, per tant, aquesta és una voluntat. De fet, el president del Govern, a la seva investidura, també parlava del finançament local. Per tant, pensem que, al final, aquests finançaments s'han d'afrontar. Així també [...] Hi ha una moció que també passarem probablement en un proper ple de l'Associació Catalana i la Federació Catalana de Municipis, que el que insten precisament és aquestes millores de finançament local. Per tant, en tot cas, a veure si ens hi posem entre tots i som capaços de tirar-ho endavant. Moltes gràcies per la seva intervenció. Senyors de la CUP, no sé qui ho fa. Sí, endavant.

El diputat i portaveu del grup CUP Som Poble, senyor Jordi Casas, pren la paraula i diu: Moltes gràcies, president. Ens trobem, efectivament, davant d'un pressupost clarament expansiu i això és una bona notícia, i encara més per àmbits i partides que



valorem especialment, però també davant d'un pressupost clarament continuista. Per això no creiem que sorprengui ningú que el grup de la CUP Som poble, en coherència amb els postulats que sempre hem defensat en aquesta institució, anunciem el nostre vot contrari. Concretament, i sobre els dos únics punts d'avui, farem un vot contrari al pressupost i una abstenció a la plantilla i relació de llocs de treball. Centrant-nos en el pressupost, sens dubte és el document que marca anualment la direcció política, el model que qualsevol equip de govern, en aquest cas de Junts i Esquerra, pretén impulsar. I per tant, entenem que també és el moment de contraposar-ne d'alternatius, més enllà de qüestions més de detall en què, per molt importants que siguin tots, no ens hi voldríem perdre. Intentarem ser escarits.

Han vist com al llarg d'aquest inici de mandat, tot i la crítica recurrent de la dotació per nosaltres insuficient de determinades àrees o partides, amb pressupostos parcials o bases reguladores, hem optat per un vot favorable o l'abstenció. Coneixem el bon treball i la bona prioritització tècnica dins la casa a partir dels recursos disponibles. En el debat del pressupost, però, és quan cal posar sobre la taula les grans magnituds, i en conèixer-lo i estudiar-lo, no podem fer altra cosa que constatar que ens trobem molt lluny del model de governança i gestió dels recursos que reflecteix, i encara molt més, del model econòmic, social, territorial a què respon i que impulsa.

Pel que fa al primer punt, i tot i els avenços tímids que coneixem i que valorem quant a la concurrència en ajuts de cooperació cultural, aquests afecten només, veurem els propers anys, però de moment afecten només les subvencions de menys quantia. Les partides més remarcables continuen sent atorgades a dit i sense criteris de quantificació coneguts. I sobre aquesta qüestió, destaca especialment el calaix gros i opac del gabinet de Presidència. Aquí, a banda de les múltiples subvencions nominatives, quantifiquem, si no ens hem descomptat, fins a 5,6 milions d'euros en ajuts discrecionals a ens públics, entitats no lucratives i empreses privades. Com hem defensat sempre, centrant-nos en el cas dels ajuntaments i tenint en compte que els ajuts per emergències d'assistència i cooperació local compten amb uns criteris molt més restrictius, trobem essencial que hi hagi algun altre recurs per eventualitats, però realment clares i justificades. És evident que qualsevol alcalde o alcaldessa té dret fins, i tot el deure, de cercar recursos, i quants més millor. És per nosaltres igualment evident que la responsabilitat de gestionar-los amb el millor criteri és de la institució que els atorga. En aquest sentit, defensem que gran part d'aquests diners podrien traslladar-se als municipis a partir de subvencions obertes, existents o de noves, o bé, senzillament sumar-se al Fons de Cooperació.

Finalment, i tot i que és una qüestió que deriva i que ja vam poder discutir al ple de cartipàs, no podem deixar de dir que els costos de representació política ens semblen clarament massa alts. Només apuntar, en aquest sentit, que les indemnitzacions a càrrecs electes augmenten ni més ni menys que un 30 %. Pel que fa a línia política, en les declaracions que hem pogut veure de presentació d'aquest pressupost, el Govern destacava les polítiques d'habitatge, d'acció climàtica o per fer front a la situació de sequera. La veritat és que ens van sorprendre. La realitat evident, des del nostre punt de vista, és que ens trobem davant d'uns comptes que, pel que destaquen és justament per una aposta que agreuja aquestes problemàtiques. D'un pressupost, sobretot al servei del sector turístic. Mirem els números. La despesa recollida com a acció climàtica segons la classificació per ODS suposa 1,6 milions. El pressupost total d'habitatge, el principal problema social que afrontem i de manera crònica, 3,4 milions. Per molt que és veritat que hagi crescut. Per altra banda, les partides exclusivament i clarament destinades a promoció turística, aquí sumem l'aportació al Patronat Costa



Brava, amb 5,7 milions, les dues partides de promoció turística de l'aeroport, que sumen 2 milions més, el projecte Riu Natur de desconcentració turística i la subvenció nominativa a la Federació d'Hostaleria sumen 9 milions. I això, deixant de banda alguns imports menors i tot un reguitzell d'ajuts a esdeveniments varis. Especialment, en destacaríem els campionats esportius, alguns molt elevats, que clarament tenen com a principal motivació el turisme. Nou milions per a promoció turística, 3,4 per a habitatge, 1,6 per a acció climàtica. Aquest és el tercer any que el pressupost inclou la mirada i classificació dels ODS de l'Agenda 2030. A nosaltres ens semblaria ben positiu, sempre que ens els creguéssim, més enllà d'actuacions que pensem que són clarament insuficients o algunes, fins i tot de màrqueting. I és que per poder-los aconseguir, els objectius 2030, resulta urgent un canvi de rumb a molts nivells. En aquest sentit, la Diputació podria liderar-lo des del seu paper importantíssim d'assistència i finançament al món local gironí, però sincerament, no ho veiem. Aquest any vinent faltaran 6 anys per al 2030 i a nivell català, la taxa de risc de pobresa o exclusió social, segons la taxa que s'utilitza pels ODS, se situa en un 24,7 %, i la de pobresa severa, en un 8 %. El canvi climàtic avança a un ritme que ni la comunitat científica havia previst. Aquest estiu, a les nostres comarques hem patit rècords de calor que no es preveïen per fins d'aquí a dècades, i ara mateix patim una sequera sense precedents i que previsiblement ens portarà a una nova situació límit, amb l'agreujant que a la conca mediterrània, el canvi climàtic s'està produint, pel que diuen els experts, un 20 % més ràpid que la mitjana planetària.

A França, el Ministeri de Medi Ambient ha donat instruccions als ens locals perquè planifiquin preveient un augment de 4 graus per al 2100. Un augment de 4 graus és una bogeria que canviaria totalment el nostre món, però ho estan planificant i ho estan derivant al món local. Aquí congelem la principal línia de subvencions quant a acció climàtica i reduïm les possibilitats d'inversió en un element clau, en parlàvem la setmana passada, per a la transició ecosocial com són les comunitats energètiques, i continuem perseguint campionats de golf acompanyats d'operacions especulatives, promocionant aeroports, l'arribada de creuers, etcètera. O no impulsem noves accions quant a una nova i urgent transició cap a una mobilitat pública i col·lectiva. Si parlem d'habitatge, estem vivint un nou augment, en aquest moment, de desnonaments, mentre en només un any el preu del lloguer a la demarcació ha augmentat un 8 %. En el cas de la ciutat de Girona, un 19,2 %. Una externalitat negativa més del turisme. A Europa, hi ha països amb un 25 %, un 30 % d'habitatge de lloguer social. La mitjana europea és del 9 %. A Catalunya, segons dades de l'Observatori DESC, ens trobem a l'1,7 %. L'administració, en global, no arriba ni a donar resposta als casos de pèrdua d'habitatge amb vulnerabilitat social acreditada, ja no parlem d'emancipació juvenil o moltes altres persones que hi haurien de tenir dret. I insistim, per nosaltres, el canvi de rumb és urgent, entre altres motius, perquè som conscients que no es pot fer d'un dia per l'altre. El turisme és i continuarà sent un sector econòmic importantíssim per a la demarcació. Però el que contradiem és que no només no se li doni via lliure, sinó que el que es fa és estimular el seu creixement sense fre amb pressupostos públics. Sovint hem sentit a dir que aquest govern desenvolupa polítiques socials, educatives i d'habitatge sense que li siguin competències pròpies. Tampoc està recollit enlloc, que nosaltres sapiguem, que ho sigui la promoció turística, per molt que s'hagi fet històricament. Prioritzar-la, doncs, es tracta d'una aposta política que, en tenim la certesa, beneficia sobretot uns pocs a costa de l'interès de la gran majoria i de la viabilitat del nostre país i les nostres comarques. És una aposta política que fa el contrari d'allò que per nosaltres dona sentit al poder, encara que sigui molt limitat, que



conserven les institucions públiques. Defensar-nos de les lògiques tan sovint perverses del poder econòmic i construir alternatives. La promoció turística guia aquest pressupost, pel que veiem, tal com reflecteixen aquests 9 milions i la forma com impregna la cooperació cultural i els ajuts a esdeveniments esportius. Tal com apunta l'antropòleg José Mansilla, que parafrasejava el president Pasqual Maragall, deia: vostès tenen un problema i aquest problema es diu 3 %. És el 3 % del PIB que representa el turisme a la majoria de països industrialitzats i que, per desgràcia, en el nostre, el supera amb escreix.

L'actual model expansiu ens aboca a un desastre social, ecològic i nacional. No ens basem en confabulacions estranyes, en radicalismes. Ho fem, per exemple, en un paper publicat pel mateix Departament d'Empresa el passat juny, del senyor Miquel Puig i Raposo, titulat "Transicions: algunes mutacions de l'economia catalana en l'horitzó 2050". Aquí s'exposa la dura veritat sobre l'evolució de l'economia del nostre país del darrer mig segle. Turistificació atracció de mà d'obra poc qualificada d'arreu del món, creixement demogràfic explosiu i estancament de la productivitat. Som un país, pel que sembla, addicte a crear llocs de treball independentment de la seva qualitat. I això, malgrat la nostra escassa taxa de natalitat, que sembla que podria ser un incentiu per centrar-nos a crear-ne menys, però que permetessin viure a tothom millor. En els darrers 50 o 60 anys, ens hem dedicat a promoure, des de les institucions, un sector que concentra població en àrees reduïdes del país, les de més atractiu turístic, tot generant contextos d'alta pressió demogràfica amb repercussions de tota mena. Ambientalment, la conca hídrica interior estava mostrant seriosos símptomes d'esgotament, i l'economia expansiva que representa el binomi turisme i sector agroalimentari n'és el principal responsable. Com també explica l'investigador Joan Buades, amb dades de 2019, els Països Catalans rebem 3,4 turistes per habitant i any, el triple que França, que seria el segon país que més en tindria. A les Illes Balears, són 12, i en 20 anys han passat de ser la segona comunitat autònoma en renda per càpita a ser la vuitena.

A les nostres comarques podem veure fenòmens similars. Lloret de Mar, que tenim la sort de comptar aquí amb el senyor alcalde, suposa un bon exemple. Possiblement sigui el municipi més turístic de Catalunya i alhora un dels que compta amb la renda per càpita més baixa. A més, presentem una taxa d'abandonament escolar més elevada, el que el mateix estudi atribueix precisament al sector turístic i a la pèrdua d'importància de la indústria en el mercat laboral del país, que incentiva l'abandonament prematur. Ara bé, aquests llocs de treball als quals accedeixen aquests conciutadans nostres estan caracteritzats per una forta estacionalitat i precarietat, i el mateix sector no dona sortides a molta de la població formada aquí, que molt sovint ha d'emigrar per trobar una feina degudament remunerada. Nacionalment, ens estem dedicant a vendre el nostre patrimoni, a importar una gran quantitat de persones que no estem acollint i integrant degudament, i ocupant-les en un sector on els incentius per aprendre i utilitzar la llengua catalana, per exemple, són escassos o inexistents. Podríem dir que som un país en venda i això té un preu inassumible per a les generacions futures. El turisme desenfrenat només els pot llegar un paisatge més destrossat, una societat més descohesionada i una nació desvertebrada. Probablement, creuen revertir aquestes problemàtiques, a vegades, parlant de segells de sostenibilitat turística, d'atracció del mal anomenat turisme de qualitat, de desconcentració. Podríem preguntar-ho als veïns del barri on es troba aquesta casa. Gentrificació i *disneyficació*, podríem dir, de les nostres ciutats a cop de



ciclista. A Lloret no es pot dormir perquè hi ha soroll. A Girona no poden dormir perquè els fan fora de casa.

Un altre factor que ens obliga a ser crítics amb aquest pressupost és el poc foment i recursos que trobem que es destinen a la llengua catalana. Veiem que es destinen múltiples quotes que no són aportacions estatutàries, per la qual cosa entenem que no són obligatòries, a entitats que incompleixen clarament els drets lingüístics. Des de la Fundación Democracia y Gobierno Local, amb seu a Barcelona, fins a la Federación Española de Municipios y Provincias, passant per l'Asociación Española de Municipios de Montaña. Totes elles tenen el web en castellà, però no publiquen cap dels seus manuals en català. Pel que fa a les aportacions estatutàries, continuem pagant 250.000 euros o més a la UNED anualment, també per obligació. I també tenim el mateix greuge a destacar. Cal condicionar, pensem nosaltres, la continuïtat d'aquestes aportacions a que es compleixin els drets lingüístics dels catalanoparlants. Alhora, reiterem la nostra preocupació, com hem anat fent des que va començar el mandat, respecte a les subvencions que atorga la institució. Ens inquieta veure, una vegada i una altra, com desenes de milers d'euros provinents de la Diputació acaben en mans d'empreses que els acaben destinant, entre d'altres, a promoure activitats culturals, bàsicament en castellà. Segons el nostre parer, i com continuarem defensant, la Diputació de Girona no ha de ser un facilitador de la substitució lingüística, sinó tot el contrari. En definitiva, amb el nou pressupost pensem que ens trobem davant d'una nova oportunitat perduda. L'oportunitat de fer un gir a la planificació econòmica a llarg termini, sostenible per al nostre territori, en benefici de les seves grans majories i nacionalment autocentrat. Un pressupost de país i per la seva gent, de construcció nacional i en clau sobiranista. L'oportunitat de començar a reduir dràsticament el suport al monocultiu turístic. Per començar a apostar de manera convençuda per la transició ecosocial que necessitem, per un suport decidit als nous filons d'ocupació que aquesta proporciona, a la indústria de valor afegit econòmic i ambiental, a l'impuls i dignificació dels treballs per a les persones o el tan minvat, però tan fonamental, sector primari. Per la defensa, també, repetim, de la nostra llengua i cultura. Com comentava, i acabo, votem contra aquest pressupost i alhora ho fem en positiu i amb esperança. Avui perdem una oportunitat i tenim molta pressa, però en vindran més. Sí cal, és clar, direm que no tants cops com calgui, però si és per fer passos decidits per una gestió més justa i transparent, i per una transformació de les nostres comarques que ens apropi a un país més lliure, sostenible i just, llavors sí, evidentment, comptin amb nosaltres. Moltes gràcies.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies. Ja veu que he estat generós amb el temps. En tot cas, a veure. Jo trobo molt lliure que vostès puguin votar el que vulguin. Tampoc ens ha sorprès. La veritat és que no m'han sorprès. Vostès reconeixen que és un pressupost expansiu i alhora continuista, i per això han de votar-hi en contra. És un pressupost de 197 milions d'euros. D'aquests 197 milions d'euros, vostè ha dit, que em sembla que no és exactament així, que al gabinet de la Presidència es poden donar uns 5 milions d'euros per aquestes necessitats que tenen els diferents ajuntaments, que vostès mateixos n'han estat participants als seus ajuntaments, igual que els altres, precisament per a aquelles necessitats. Si això ho posem en el Fons de Cooperació Local, als ajuntaments que tenen una necessitat, com va tenir el senyor Surroca, no li podríem donar. No el podríem ajudar. No el podríem ajudar. És a dir, ell i d'altres, tants d'altres. I perdoni que l'hagi personalitzat, però és així. No el podríem ajudar. Aquí són aquelles necessitats que tenen els



ajuntaments. De 197 milions d'euros, vostè ha dit cinc, que em sembla que són cinc, són quatre, però és igual, o tres i escaig, és igual. Pel cas, miri quin tant per cent és absolutament irrisori per ajudar aquests ajuntaments en aquestes qüestions. La resta són concurrència competitiva i algunes de nominatives, que es voten avui, les nominatives. Tenen el dret de votar-les avui. Vostès han dit que hi votarien en contra, doncs han votat en contra, però si la majoria hi vota a favor, això és absolutament correcte i legal, fer-ho així. És veritat que n'hem anat eliminant, n'hem eliminat unes quantes per fer més concurrència competitiva, precisament per fer-ho un pèl diferent, que ens sembla que, en aquest sentit, no hi ha cap mena de problema de fer-ho. Per tant, aquesta obsessió [...] la veritat és que ho podria tenir qualsevol altre, perquè jo tindria menys problemes, de veritat que sí, però en tot cas, un ha d'assumir la seva responsabilitat i ha de ser responsable que quan un ajuntament té una dificultat, poder-lo d'ajudar de veritat per fer això que diem, d'ajuntament d'ajuntaments, perquè si no, no podríem fer ni això. És a dir, si això ho posem, aquests tres o quatre milions d'euros, en el fons de contingència, jo no tindrè cap problema. No cal que en vingui ningú a veure, perquè no tindrè res. És a dir, no podrè ajudar el que tingui un problema. Escolti, vostè té un problema, que li baixa el campanar. Miri, doncs, escolti, ho sento molt, ho tregui del fons de cooperació. I aquí hem acabat el problema. Seria molt més còmode, però en tot cas, no serien prou justos quan un ajuntament té una necessitat. Això ho hem discutit mil vegades, en aquest plenari, a vegades. Fins que un s'hi troba, i quan s'hi troba, això és diferent, però en tot cas, és així. Per tant, per responsabilitat no ho faig, per responsabilitat, perquè si no tingués responsabilitat, ho poso tot al fons de contingència, com ha dit vostè, i miri, escolti, jo tindrè menys feina, menys visites cada setmana, de veritat que sí, però jo estic molt a gust rebent visites d'alcaldes i alcaldesses. I quan se'ls pot ajudar perquè tenen una necessitat pel seu municipi que és urgent i que s'ha de fer, escolti, poder-li dir: vinga, doncs endavant. Això és el que penso que ens toca a la Diputació. Per això som regidors, regidores, alcaldes i alcaldesses que precisament fem aquesta funció. Per tant, si la fem, fem-la bé. I per tant, em penso que la Diputació ha de tenir un petit calaix de sastre decent. Miri, quan el pressupost eren 120 milions d'euros, és el mateix; quan són 197, és el mateix. Per tant, no hi ha voluntat d'incrementar-ho, això. No hi ha cap voluntat de dir: no, és que ara, com que són 197, doncs miri, escolti, en comptes de cinc, deu, perquè quan era cent, també era això. No. Si hi ha més necessitats perquè hi ha ajuntaments, ja ho proposarem amb una modificació, si cal. Recordo que aquest any no s'ha fet ni això. Per tant, la voluntat és d'ajuda. En tots els casos és d'ajuda. Si ho posem en el fons de cooperació, els hi tocarien 10.000 o 12.000 euros més a cada ajuntament. I quin problema resollem? Quan un ajuntament necessita 200, 100, perquè li ha passat una cosa urgent? Aquest és el que hem de resoldre. Aquest és el que hem d'ajudar a resoldre. Per tant, ho entenem així. La CUP sempre tenen una norma dels càrrecs electes. Escolti, vostès també participen, d'això. Encara no he vist que hagin entrat cap document que digui: nosaltres no volem cobrar o volem cobrar menys. Si ho fan, els ho acceptaré, de veritat que sí. Però tant vostès com a càrrecs electes, com els càrrecs de confiança que vostès tenen, cobren el mateix que qualsevol altre càrrec electe i càrrec de confiança. Això els ho he dit, em sembla, a tots els diputats i diputades de la CUP que han passat per aquesta casa, perquè en el pressupost sempre diuen el mateix, però practiquin. Entrin un document i diguin: a partir de demà, nosaltres volem cobrar menys. Jo li prometo que l'hi acceptaré i llavors potser podran donar alguna lliçó a algú. Mentre no sigui així, lliçons cap, en aquest sentit.



Jo no sé què els passa en el món turístic, de veritat. No ho sé. És a dir, la primera cosa que li vull dir, que estaria bé que llegís la Llei de turisme de Catalunya, que diu: "actualment, la promoció del turisme és una competència de l'àmbit provincial, d'acord amb l'article 71 de la Llei 13/2002, del 21 de juny". Per tant, això que vostè en deia, que no és una competència provincial, la llei aprovada pel Parlament de Catalunya diu que sí. Per tant, nosaltres exercim. Però, és clar, quin problema hi ha en el fet que fem promoció del 20 % del PIB i no sé quin percentatge d'ocupació a la nostra demarcació? O és que aquest 20 % del PIB, si el tirem a terra, ja ens està bé? I després crearem més ocupació? I llavors crearem més riquesa? I per tant, hi haurà menys famílies que viuran de tot això? Jo entenc que es pot estar en contra de, però home, estar en contra del fet que hi hagi promoció, que recordo que són 6 milions d'euros de promoció, 5,7 d'aportació de la Diputació i el Patronat de Turisme. De l'aeroport, vostè ha dit 2 milions. Ja m'agradaria. Em sembla que és 1.600.000, que n'aportem 800.000 nosaltres i 800.000 la Generalitat de Catalunya, a través d'Aeroports i a través de l'Agència Catalana de Turisme, i un tant per cent petit, la Cambra de Comerç de Girona. Per tant, no aportem 2 milions d'euros. Estan en el pressupost, però hi ha un ingrés. S'hi vostè s'hi fixa, a ingressos, ho veurà. Però quin problema hi ha? És tan dolent, el turisme? És tan dolent per la ciutat de Girona? És tan dolent per Lloret de Mar? Que tenen una indústria turística que allà no deu ser el 20 % del PIB, allà deu ser el 70 % i el tant per cent d'ocupació no el sé, alcalde, però en tot cas, segur que és molt. O l'Escala. O Sant Feliu de Guíxols, com deia el senyor Motas. O la ciutat de Girona. S'hi ha de posar ordre, en segons quins casos, d'acord, però ja ho fan, els ajuntaments. És a dir, és que aquí el que no farem mai és treure la sobirania dels ajuntaments, només faltaria. Però ajudar, primer, a allò que ens toca. Punt un. Allò que ens toca per llei. I dos, allò que ens aporta el 20 % del PIB, quin problema hi ha, si ens toca i aporta el 20 % del PIB i no sé quin percentatge d'ocupació, que ara no el tinc aquí, que és molt important? I que ha de ser un turisme de qualitat' Ens amaguem en un turisme sostenible. Vostè ha parlat amb molts empresaris del sector turístic de la nostra demarcació? Quin esforç han fet per mantenir unes instal·lacions posades al dia d'acord amb tots aquests paràmetres? Moltíssims diners, moltíssims diners per fer-ho bé, no bé, molt bé, en tema d'aigües, en tema de consum d'aigua, d'aigua neta, amb el tema de les aigües brutes, han fet un esforç molt important. O amb el tema de les calefaccions. Molt important. L'estan fent. Amb el tema energètic, per exemple. O diuen vostès el golf. Escolti, això ho decidirà el govern del país. Quan ho hagi decidit, si toca, nosaltres hi farem el que porti. Però és que això és una aportació importantíssima. O és que ara no hem de fer esdeveniments esportius? Que nosaltres ajudem i que els organitzen els ajuntaments. Perquè que jo sàpiga, la Diputació no n'organitzem ni un. Donem suport a allò que els ajuntaments, esportius i culturals, i els ajuntaments, en tot cas, hi aposten. Sempre els dic una cosa, als ajuntaments. Si es fa un esdeveniment del tipus que sigui, que l'ajuntament de la ciutat o del poble no hi aporta res, la Diputació, zero. Sempre ha estat la màxima en aquesta casa. És a dir, si l'alcalde de Banyoles, i em poso jo per no ofendre, ve a la Diputació a demanar una cosa que l'Ajuntament no hi aporta res, no cal que vingui. Zero. Per tant, és allà on els ajuntaments també hi estan d'acord. És que és clar, aquí és l'ajuntament dels ajuntaments. Per tant, hem de donar suport a allò que els ajuntaments donen suport, com no pot ser d'altra manera. Però és que ara no hem de fer competicions esportives? Que també generen un flux de gent que al llarg de l'any va passant, diferent. O és que ara hem de dir: no, miri, a Girona, això d'esdeveniments esportius com que porten turistes, com que la gent es queda a dormir i menjar, els



restaurants i els hotels i els càmpings que se'n vagin a terra, que això és el que volem, resulta que no farem cap esdeveniment de cap tipus. On aniríem? A la misèria, aniríem. I vostès, no crec que vulguin portar aquesta demarcació a la misèria.

Evidentment, nosaltres, el que no contemplem ni posem és el preu dels lloguers. Això és el Parlament de Catalunya, en tot cas, que els ha de topar o no. Però amb el tema de l'habitatge, nosaltres, què fem? Ajudem els ajuntaments, i és una competència pròpia, l'habitatge? No. Però per què ens ho agafem com una competència? Perquè és una necessitat que ens reclamen els ajuntaments. I allò que és pels ajuntaments necessari, per a la Diputació, també. Habitatge, medi, el que sigui. Tot el que sigui el progrés de la nostra demarcació. Per tant, jo crec que no ens hem d'obcecar amb dir que el turisme és dolent. El turisme no és dolent. Les competicions esportives són dolentes. Els festivals són dolents. Perquè si canten una cançó en castellà o en anglès, aquí no poden venir. No. Siguem de mentalitat oberta. Evidentment que defensarem i defensarem la nostra llengua, com no pot ser d'altra manera. Però és veritat que tot, en la seva justa mesura, és bo, i nosaltres no renunciarem mai a allò que ens demanen els ajuntaments, allò que són competències pròpies i allò que crea riquesa a casa nostra. I penso que és el que hem de fer i el que ens toca. I si vostè s'hi ha fixat bé, que segur que sí, haurà vist que en aquest pressupost, bàsicament, el que ajudem és als ajuntaments, com no pot ser d'altra manera. I vostè, per exemple, no ha fet cas a la consolidació, o jo no li he sentit dir, en tot cas, i he procurat estar atent. Que es consolidi un fons de cooperació local de 27 milions per als ajuntaments, que és un 35 % més de lliure disposició, sense cap petició ni justificació. No li he sentit a dir. Això li deu semblar malament, a vostè. Perquè no li he sentit a dir ni com una cosa, ni com una cosa dolenta dels pressupostos. A ulls d'un, poden tenir coses millors i coses pitjors. Però jo entenc que hi ha una cosa millor, que el grup d'Independents hi ha fet menció. Jo també en faig menció perquè considero que és prou important per als ajuntaments petits, especialment, i per a tots en general, que es pensin ells i que tinguin més diners de lliure disposició. En tot cas, escolti'm, moltes gràcies per la seva intervenció, pel seu to. No estem d'acord. No arribarem a un acord en aquest sentit. Probablement hauríem de canviar molt nosaltres o molt vostès, perquè això pogués ser, en un futur, positiu. Nosaltres, disposats a canviar una mica, potser sí, vostès, m'imagino que canviar una mica, potser també, però la distància és tan gran que per molt que ens acostem, costarà molt de fer-ho, però ho intentarem sempre que sigui possible. I com vostès, imagino que també. Moltes gràcies. Sí.

El diputat i portaveu del grup CUP Som Poble, senyor Jordi Casas, intervé i diu: Responc molt breument. Evidentment, ens alegrem. El primer que hem dit és que celebrem que sigui un pressupost expansiu i això és una bona notícia. Evidentment, ens hem allargat o m'he allargat jo prou com per parlar de més coses de les que hem destacat per justificar el nostre vot contrari. Pel que fa a la competència, que em parla de la Llei de turisme, cap problema a acceptar l'error. Haurem après alguna cosa. En tot cas, era el detall, però sovint es diu que, per exemple, l'habitatge, als ajuntaments ho sentim sovint, quan no es volen fer polítiques d'habitatge, que no és una competència pròpia. També hi han lleis, en aquest cas catalanes, que també clarament atribueixen funcions, i decrets que les despleguen, etc., per posar un exemple. Sobre la qüestió del gabinet de Presidència, aclarir que la xifra que donàvem era de la suma de diferents partides, bastantes destinades a concessió directa a ajuntaments, però també a altres tipus d'entitats, incloent entitats no lucratives, empreses, etc. Per això segurament la xifra no quadrava. I en aquest sentit, remarcar que, potser no m'he



expressat prou bé, però nosaltres creiem, i així ho volíem explicitar, que hi ha d'haver un coixí per imprevistos. És clar, la quantia que nosaltres ho xifraríem no la sabem. I evidentment, aquesta informació la tenen vostès, però sí que, per la nostra experiència aquí, creiem que a vegades hi ha alguns tipus d'ajuts que no els veiem clars en aquest sentit d'urgència, d'eventualitat, etc., i que, per tant, ens referíem a aquesta diferència entre allò que realment val la pena, és necessari que sigui útil, que es pugui accedir i solucionar un problema greu, imprevist, eventual, i altres qüestions.

Sobre la qüestió de cartipàs, de costos polítics, no hem pretès en cap moment donar cap lliçó. Tenir aquests costos, evidentment, també se'ns inclou a nosaltres. Però bé, com vam dir en el mateix dia del ple de cartipàs, el Ple aprova, com avui aprovem el pressupost, en aquell moment aprova un cartipàs i nosaltres, com a representants del ple, hi vam votar en contra i, per tant, sí que podem dir que vam votar en contra. El que seria impostat seria que haguessin votat a favor i ara ens queixessin perquè això implica un augment. En tot cas, no crec que haguem de renunciar a una part del sou per poder tenir un posicionament crític, en aquest cas, en una qüestió que, com dèiem, hi he passat una mica per sobre perquè ja es va aprovar en el ple de cartipàs.

I acabo. Qüestió de turisme. Evidentment, no volem abocar la demarcació de Girona ni el país a la misèria, ni que tanqui ningú. També, com hem intentat explicar, creiem que defensem un model molt diferent i que això, evidentment, no es fa d'un dia per l'altre. No ens trobarem l'any vinent, per molt que vostès es tornin molt com nosaltres, amb un pressupost que de cop no destinin res a promoció turística. Sabem que és un sector molt competitiu, a més, i que en depenen molts llocs de treball. Nosaltres, el que posem en dubte és que això sigui el model a seguir i estimular perquè continuï creixent. Creiem que és al revés, que seria bo, amb planificació, amb responsabilitat i amb mirada llarga, poder començar a planificar el contrari. Un decreixement d'aquest sector alhora que se'n impulsessin d'altres. Només puntualitzar això. Moltes gràcies.

El senyor President, respon: Continuem estant molt lluny, perquè nosaltres no apostarem pel decreixement d'aquest sector, al contrari. D'altres també, que incrementin. Estic d'acord, aquí, però, que en decreixin d'altres, i menys quan representen un tant per cent del PIB tan elevat, segur que no. Això dels càrrecs [...], he fet aquest comentari perquè del seu grup ens hem trobat de tot: fins al que diu que cobrarà un 1,5 % del salari mínim interprofessional, cobrar el doble i no dir res. Per tant, en tot cas, ens hi hem trobat d'aquesta manera, al llarg dels anys. Per tant, escolti, ja està. El més important és criticar-ho i després cobrar-ho. Això està bé. Per tant, aquesta és l'opció que fan vostès. Cap problema. El tema de la presidència, en el global o no, és a dir, de 197 milions, vostè ha dit cinc. Vinga, li accepto, perquè jo no he fet la suma, però sí que és veritat que hi ha una cosa, és a dir, quan ve un alcalde o alcaldessa i et diu escolta, jo tinc un pla d'obres per un municipi petit, que em donen 200.000 euros d'ajut. He fet una revisió de preus. L'obra en val 300.000, quan jo tenia pressupostat que en valia 220.000 i per tant, si no m'ajudes, president, aquest poble no podrà fer el pla d'obres, que perds tota una inversió dels quatre anys, què fem? És urgent o no és urgent, això? És clar, que l'hem d'ajudar, perquè aquest municipi no farà res. Quatre anys sense cap obra. Doncs això també serveix. És a dir, aquí ens hem trobat amb els diferencials de preus, molts alcaldes i alcaldesses que tenen una obra del Pla d'obres, que el pla d'obres està tancat, l'ajut. Si hi ha una revisió de preus a l'alça, aquest Ajuntament no pot executar l'obra. Què fem? Una obra vital per un municipi, un municipi de 400 habitants, una obra de 200.000 euros, una de les més importants que fan al llarg d'una legislatura. No li deixem fer? Li diem: escolta, com



que no és el nostre problema, ja t'ho faràs. No. Doncs no. Al contrari, li direm que si podem, ajudarem per complementar aquest pla d'obres, perquè això és una urgència, igual que si et cau el que sigui, és igual. Doncs això és importantíssim. És importantíssim per als ajuntaments. Per tant, això és el que nosaltres hem de fer. I d'una manera molt mòdica, perquè aquests quatre o cinc milions sobre 197 és molt mòdic, però amb aquest molt mòdic ajudem molts ajuntaments a poder desenvolupar moltes obres per complementar a vegades l'ajut de moltes obres per al progrés d'un municipi especialment petit, que hi ha moltes dificultats en aquest sentit. Jo també vull pensar que hi hagi un altre pla d'obres amb una flexibilitat diferent del que hi ha hagut fins ara, i que això, als ajuntaments, no els suposi que no sigui tan... [Se sent un àudio de fons] Ara podríem parlar de normalització lingüística. Rot el que és important, és important, i per un municipi... A vegades, per un municipi petit, és una cosa molt important que en un municipi mitjà no li donen cap importància, o no en té cap. Però per un municipi petit, sí que és molt important. Llavors, això és el que hem de saber valorar i el que jo, com a president d'aquesta corporació, he de saber valorar, i els diputats i diputades, també, quan un alcalde o alcaldessa et ve a veure en aquest sentit. És saber-lo interpretar i saber-lo ajudar. Perquè allò que per a nosaltres no pot ser important, per un municipi pot tenir molta importància. Per tant, hem de deixar i decidir què és allò que els alcaldes i alcaldesses valoren pel seu ajuntament i allà on els podem ajudar en aquest sentit. I a això és al que em limito i en aquest cas em limito jo a fer en aquest àmbit. Moltes gràcies. Senyor Fernández.

El diputat i president del grup del PSC, senyor Juli Fernández, intervé i manifesta: Gràcies, president. Això de parlar l'últim també té inconvenients, perquè pràcticament ja s'ha dit tot i, per tant, és més complicat. Intentaré fer-ho. Però crec que al plenari val la pena fer algunes explicacions. Com deia abans, al principi, el company senyor Garriga, quan tu estàs a l'oposició, tens l'opció de mirar un pressupost, ja de forma preconcebuda vaig a buscar tot el que trobo per votar en contra. Aquest argument podria ser molt vàlid en un ajuntament, allà on realment estem treballant govern i oposició per ser alternativa d'una única institució individual. Però aquí, nosaltres hem prioritzat que nosaltres som la institució dels ajuntaments. Per tant, com que estem treballant en una institució que donem servei a diferents ajuntaments de tots els colors polítics, nosaltres hem intentat fer una lectura bastant més positiva i una lectura bastant més rigorosa per dir exactament si votem a favor, votem en contra o ens abstenim. Pel nostre grup, aquest pressupost, com ja s'ha dit, és expansiu. Expansiu perquè hi ha una font d'ingressos addicionals, que ja veurem què passa l'any que ve. La qüestió econòmica, ja veurem què. En qualsevol cas, el que tenim és ara, aquesta situació, que en el pressupost hem vist que partides importants per a nosaltres es consoliden i es milloren. Els fons de cooperació ja s'ha dit aquí. És una cosa que ja partim d'una part que ja no serà una part extraordinària, sinó que serà tot ordinari. Això dona seguretat als mateixos ajuntaments. Que aquelles partides que nosaltres hem vingut defensant durant aquest mandat i l'anterior sobre el tema d'habitatge, esports, educació, medi ambient, tot s'incrementa. Vol dir que es fa una retribució, al nostre entendre, de forma correcta. Que és obvi que no és el nostre pressupost. És obvi, perquè no estem governant. Segurament que si estiguéssim governant, ho fariem diferent. No sé amb quin nivell de diferència, perquè aquí tots sabem que hi ha una sèrie de partides que estan bastant marcades. El capítol 1 és el que és. El capítol 2 és el que és. Per tant, si algú vol baixar el capítol 1, que digui a qui acomiadem. És l'opció fàcil que hi ha, a vegades, a l'Ajuntament. Escolti, el capítol 1 puja molt. Però és que la



gent treballa i la gent ha de cobrar, i més si hem de reconèixer els increments que la mateixa Llei de pressupostos ens planteja. I a més, hem d'assimilar i acumular el que ve al darrere, del 2023. Per tant, és molt fàcil carregar-se totes les partides, però al final ha de ser amb una proposta concreta. Per tant, nosaltres segur que fariem alguns matisos en aquest pressupost, però aquest matisos que podríem fer no es comporta a la conclusió de votant de forma negativa, perquè no canviaria substancialment, el pressupost. Segurament inclouríem coses noves, però no un canvi radical. Per tant, nosaltres finalment hem arribat a la conclusió que perquè aquests projectes es consoliden i es millorin, farem un vot a favor dels pressupostos que presenta en aquest moment el Govern. Sí que demanarem que estiguem molt amatents al que serà segurament el repte de futur dels propers anys, que és el tema de la sequera. Caldrà tenir previsió sobre què cal fer. I si cal fer alguna cosa extraordinària, sobretot pensant en els ajuntaments petits, que segurament si obliguen a fer inversions, les seves instal·lacions no ho permetran, molt sovint. Per tant, als ajuntaments grossos, no és que sobrin recursos, però tenim sistemes per buscar alternatives. Els ajuntaments més petits no tenen sistemes per buscar alternatives. Per tant, caldrà estar molt a prop d'ells per intentar ajudar aquests ajuntaments que demanin aquestes ajudes. Per tant, nosaltres pensem que és un pressupost que aposta per la cohesió social, aposta pel territori, aposta per la sostenibilitat i, sobretot, per la promoció econòmica. I dic això perquè la CUP, habitualment, qualsevol discurs, qualsevol projecte d'aquest tipus de debat, sempre porta a una cosa que és lògica, que és el seu model, el model econòmic, social que defensa la CUP. Evidentment, no és el que defensem nosaltres, el nostre grup, però el que jo no vull, el que em costa molt acceptar, és la sistemàtica criminalització del sector turístic. El sector turístic, segurament que tots els que som aquí sabem que caldria fer una reflexió sobre model i com som capaços de, sense decreixement, perquè el decreixement comporta pobresa, a no ser que hi hagi una substitució immediata... Si jo baixo d'aquí, què pujo en el mateix moment, ha de ser el mateix moment... Que sense decreixement, això no comporti un problema realment econòmic per la societat. Per tant, nosaltres, més que decreixement, parlariem d'una aposta per la diversificació, per l'especialització i per un turisme molt més responsable, que passa pel senderisme, per la protecció del territori. Segurament que amb això hi podríem estar d'acord, i crec que cal fer una reflexió i un debat seriós. I també és veritat que hi ha establiments que fa temps que estan fent els deures. Hi ha moltíssima gent que està fent inversions per adequar les seves instal·lacions per donar aquest servei de més qualitat. Però si preguntem: a vostè li agradaria més que el sector industrial tingués més pes que el turístic, segurament que sí, però estem ubicats on estem ubicats i el territori que tenim és el que és. Per tant, el sector turístic té moltíssima importància i hem de ser capaços, des de la mateixa institució, de posar aquells mecanismes que ens permetin que el sector avanci de forma diferent, sense agafar tant de territori i, sobretot, apostant per un turisme més respectuós i més responsable.

El que tinc clar que no hagués arribat a la conclusió és que, perquè... el nostre grup no hagués arribat a la conclusió que el país està en venda. [...] pressupost sembla ser que el país estigui en venda. Tampoc he arribat a la conclusió que vull uns pressupostos de país o pressupostos en clau nacional. Pressupostos per a la gent, per a la gent de comarques gironines que està en cadascun dels ajuntaments. Per tant, a mi, de la lectura d'aquest pressupost, jo no trec aquestes conclusions. Crec que són uns pressupostos que, pel nostre grup, serveixen per les prioritats que té la Diputació, que és estar a prop dels ajuntaments perquè puguin donar servei als seus ciutadans i



ciutadanes en temes socials, en temes econòmics, en temes d'habitatge, en temes de sostenibilitat. Per a mi, aquests pressupostos serveixen per a això i no serveixen per a altres coses que s'han dit. Per tant, per això el nostre grup farà un vot favorable i intentem que el govern es comprometi en funció del [...] o si cal fer alguna cosa extra pel tema de la sequera, que puguem fer-ho, perquè crec que, com vostè va dir en una entrevista, és un dels temes importantíssims, juntament amb el de l'habitatge, perquè són dos temes que haurem d'estar molt, molt a sobre, per donar-hi resposta. Moltes gràcies, president.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies, senyor Fernández, per la seva intervenció. Agafant el fil del que vostè deia ara, jo deia en una entrevista que el problema més important que tindrem aquesta legislatura, crec que és la sequera, és l'aigua. Jo n'estic convençut, d'això. I probablement, depèn de com vagi això, serà més greu que el tema de l'habitatge, que ja ho és prou. És a dir, ens podríem trobar, ho deia i ho repeteixo, perquè penso que és el que és veritat, ens podríem trobar de tenir fibra òptica a casa i que a l'aixeta no surti aigua. Això ens ho podríem trobar. Aquest és un problema greu, gravíssim. De fet, fixi's, i no ho he contestat abans al senyor Casas, a part dels ajuts que hi hagi mediambientals, etc., el Consorci d'Aigües de la Costa Brava destinarà 51 milions d'euros. És el seu pressupost. Un 18,5 % més de creixement. Precisament perquè el tema és prou greu com perquè sigui així. I nosaltres estem parlant amb el Govern. Hi ha hagut, per primera vegada, uns ajuts de l'Agència Catalana de l'Aigua als ajuntaments per aigua en baixa. No havia passat mai, això. Precisament per evitar les pèrdues. La veritat és que ara això és cabdal i potser no hi arribarem prou a temps, però en tot cas és important, perquè si això persisteix, que el canvi climàtic és evident que serà així, això ho hem de tenir en compte. No ho sé. Potser demà mateix tenim una reunió amb el conseller de la Presidència per coordinar amb els quatre presidents i presidentes de les diputacions catalanes, per veure quin encaix tindrà d'ajuda el nou govern amb els ajuntaments, però de convocatòries que pugui fer el govern. No sé si una pot ser aquesta, ja en parlarem. Podria ser que fos així, però segur que tindrem aquesta problemàtica sobre la taula. I segur que hi ha molts alcaldes i alcaldesses que m'han vingut a veure en aquest sentit, que tenen aquesta problemàtica. I també sort que aquí agafem l'Agència Catalana de l'Aigua, en aquest moment, ben capitalitzada, perquè farà falta tots els recursos i més per poder tirar endavant, en aquest sentit. Estem d'acord amb un increment genèric de partides, perquè aquesta ha estat la voluntat. Estem d'acord amb el tema del fons de cooperació que s'ha repetit. Estem en línia amb el tema turístic, absolutament en línia, el tema turístic i econòmic de promoció que vostè ha destacat i, per tant, des d'aquest àmbit, tenim visions molt semblants. És evident que hi haurà oportunitats al llarg de l'any per poder generar crèdit. Veurem què diuen les regles fiscals, que això també ens condicionarà molt. La sort que té aquesta casa és que no té endeutament, tenim deute zero i, per tant, ens ajudarà més a l'aplicació de... Ens podem passar la regla de despesa, però no la d'estabilitat, perquè com que no tenim crèdit, en tot cas veuríem què passa. El fet de no tenir crèdit ens allibera molt més a nosaltres per poder fer coses. Ho estudiarem en aquest sentit. I els diners d'aquesta casa han de servir per als ajuntaments de la demarcació de Girona, per a la gent de Girona, i no han de servir per tenir-los al compte corrent. Això també ho tenim claríssim i així ho aplicarem. Moltes gràcies. Per tant, entenc que el pressupost de la corporació s'aprova amb 25 vots a favor, 2 vots en contra i, per tant, quedarien aprovats aquests pressupostos. D'acord?



Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 25 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà, 2 vots en contra del Grup Polític Grup CUP Som Poble. No s'han produït abstencions.

2. Aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball pel 2024 de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms - Organització i Recursos Humans Corporatiu

“DIPUTACIO DE GIRONA

La relació de llocs de treball es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que constin la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries.

L'aprovació de la relació de llocs de treball no té caràcter exhaustiu, des d el punt de vista de l'assignació d'atribucions dels empleats, atès que el president de la Corporació pot atribuir mitjançant decret funcions de caràcter específic quan això sigui requerit per raons justificades de servei.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i el llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de la Corporació, i està subjecta a publicitat.

Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.



Les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

El que fa a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de cossos, escales, sub-escales, classes i categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'ens local, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de persona també està subjecta a la obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

Cal recordar que durant l'any 2023, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023, que té caràcter bàsic per a tot el sector públic, va determinar un augment del 2,5% fix de les retribucions del personal del sector públic respecte del 2022 així com altres previsions subjectes al compliment de magnituds econòmiques:

Artículo 19. Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Atès que la variació de l'IPCA de l'any 2022 es va situar en el 5,5% d'acord amb la informació publicada per l'INE el 13 de gener de 2023 i en data 28 de setembre de 2023 l'INE publica IPCA avançat del mes de setembre de 2023 es situa en 3,2% pel què es supera el 6% de la suma dels increments retributius del 2022 i 2023 pel què durant l'any 2023 s'ha aplicat l'increment retributiu addicional màxim del 0,5% previst a l'article 12.DOS.2a) de la LGPE 2023 mitjançant la *Resolución de 4 de octubre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre de 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento en las retribuciones del personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19. Dos.2.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023*, s'escau l'increment de les retribucions previst a l'article 19.DOS.2ª) en un 0,5% respecte les retribucions vigents a 31 de desembre del 2022 i amb efectes a 1 de gener de 2023.



Manca per tant a data d'avui l'aplicació de l'augment del 0,5% relacionat amb el PIB de 2023.

Per a l'any 2024 encara no s'ha aprovat la Llei General de Pressupostos que estableixi l'augment de les retribucions del personal al servei del sector públic. Ara bé, la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Secretaria de Estado de Función Pública, por la que se publica el "Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI", disposa per a l'exercici 2024, un augment del 2 % fix i un 0,5% variable de les retribucions en el proper any, previsió que s'ha contemplat en el pressupost.

La plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

Aquest exercici 2023, es va aprovar una modificació de plantilla en sessió plenària de 10 d'agost de 2023 derivada del pla d'ordenació de recursos humans aprovat per mandat de l'article 20.4 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023 va preveure, amb caràcter extraordinari, la possibilitat que les Administracions Públiques aprovin al 2023 una taxa "específica" per a reduir la seva temporalitat en la ocupació pública per sota del 8%, objectiu fixat ja per la llei 20/2021 de 28 de desembre. Aquesta taxa anomenada específica no té cap limitació en nombre de places, però exigia que l'Administració aprovés prèviament un instrument de planificació plurianual per a planificar el procés de reducció de reducció de la temporalitat per sota del 8%, abans de finalitzar l'any 2024.

Altres modificacions que es poden contemplar en la relació de llocs de treball i la plantilla de la Corporació per a l'any 2024 responen al fet que s'han executat durant el 2023 diversos processos de promoció interna de personal funcionari o laboral. Un cop superat el corresponent concurs-oposició de torn restringit, els aspirants que han superat el procés han pres possessió de les places vacants en el grup de classificació superior, de forma que per al 2024 s'han amortitzat les places del grup inferior des del qual han concursat, per evitar així un increment de plantilla.

Altres canvis que s'han produït a la relació de llocs de treball i a la plantilla són els derivats de la provisió de llocs de treball i l'execució de l'oferta pública del 2021 i 2022.

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que les Diputacions, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb



eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de la Diputació comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en la seva redacció en el text refós 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments similars.

I vist allò que disposen l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals així com l'article 28 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre de refosa en funció pública, es proposen els següents canvis:

CREACIÓ DE NOUS LLOCS I PLACES CONJUNTURALS

El nou cartipàs del mandat 2023-2027 de Diputació de Girona, inclou prestar serveis en matèria de joventut, un servei que fins ara la Diputació de Girona no prestava pel què es preveu la creació d'un programa temporal **d'un Tècnic/a Mig en Joventut corresponent al grup A2, (A2-22)**. **Per aquest motiu s'escau la necessitat de crear aquest lloc no estructural adscrit al Servei de Cooperació Cultural.**

El pla de mandat corresponent als anys 2019-2023 va impulsar la creació d'una comissió d'innovació per tal de replantejar, modificar i innovar el catàleg de serveis que actualment presta la Corporació. Aquesta comissió integrada per funcionaris de la corporació després de sessions de treball amb tots els actors interessats va presentar abans de finalitzar el mandat una proposta que ara cal executar.

Per aquest motiu s'escau la necessitat de crear un lloc no estructural adscrit al Servei de Cooperació Municipal, mitjançant un programa temporal anomenat Tècnic/a mig d'Innovació (A2-22).

L'any 2023 l'INSPAI ha dictat unes instruccions de compliment pels ens dependents en quant a la conservació i digitalització d'imatges o suports electrònics (vídeos..). Entre aquests ens el Patronat de Turisme Costa Brava Girona, S.A disposa d'una col·lecció nombrosa en la que s'ha d'intervenir pel què s'escau la creació **mitjançant un programa temporal anomenat Tècnic/a mig d'Arxiu d'Imatges (A2-22)**.

Un dels objectius d'aquest mandat és disposar d'un nou espai per als serveis administratius de la Diputació de Girona. El Servei d'Arquitectura no disposa de cap efectiu que pugui fer front a les tasques derivades d'aquest projecte pel què s'escau la creació **mitjançant un programa temporal anomenat Arquitecte Nou edifici corresponent al grup A1. (A1-25)**

RECLASSIFICACIÓ DE PLACES I LLOCS EXISTENTS

Durant l'any 2023 s'ha produït diverses jubilacions de personal funcional o laboral, processos d'incapacitat permanent així com excedències sense reserva de plaça que permeten disposar i dissenyar noves funcionalitats al mateix servei o a altres serveis però amb funcions diferents a les realitzades pels efectius anteriors, pel què s'escau la



reclassificació d'aquestes places i llocs (ara vacants) per tal d'organitzar els serveis de la forma més eficaç i eficient possible i fent possible, amb aquestes modificacions, l'adaptació a les necessitats actuals.

Per tant aquestes reclassificacions comporten la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball però no comporta cap augment d'efectius global si qualitatiu. **En quant a la cobertura d'aquestes noves places caldrà tenir en compte la taxa de reposició per a l'exercici 2024, el límit temporal dels nomenaments interins que es realitzin a l'efecte i cal tenir en compte que en cap cas es pot superar el 8% de temporalitat a la Corporació.**

En aquest sentit s'acompanya un quadre de les reclassificacions efectuades pel 2024:

SERVEI	CANVI REALITZAT
Servei Xarxa Viària/ Patrimoni	- Es reclassifica un Tècnic/a d'Administració General (A1) en un Tècnic de Gestió de l'Escala General (A2)
Servei d'Intervenció	- Es reclassifica una plaça d'administratiu/va de l'escala general i una d'administratiu /va expert en dos places auxiliar administratiu/va (C2) - Es reclassifica una plaça de Tècnic/a d'Administració General (A1) en una plaça de Tècnic d'Administració Especial (A2)
Servei de Biblioteques	- Es reclassifica una plaça de subaltern (AP) de la plantilla de laborals en una plaça d'auxiliar administratiu/va (C2)
Servei de Sistemes i Tecnologies de la informació	- Es reclassifica una plaça d'Analista Programador (A1) en una plaça d'enginyer/a informàtic (A2). - Es reclassifica una plaça d'administratiu/va (C1) en una plaça de Tècnic de Gestió de l'Escala General (A2)
Servei de Compra Pública	- Es reclassifica una plaça d'administratiu/va en una plaça d'auxiliar administratiu/va (C2)
Servei de Tresoreria	- Es reclassifica un Tècnic/a d'Administració Especial (A2) en un Tècnic de Gestió de l'Escala General (A2)
Gabinet de Presidència	- Es reclassifica una plaça d'administratiu/va en una plaça d'auxiliar administratiu/va (C2)

PROMOCIÓ INTERNA

La Diputació de Girona creu en la promoció professional com a eix principal de la millora de prestació de serveis públics per part dels empleats/des públics així com a eina de motivació constant entre els seus empleats/des que aposten per a la formació i millora constant.

La promoció interna és l'eina que permet la millora qualitativa de les funcions realitzades pel empleats/ades públics/ques sense la incorporació de nous efectius, aspecte limitat per la Llei General de Pressupostos mitjançant la taxa de reposició ni afecta a la temporalitat.

Per a l'any vinent es creen les següent places i els seus corresponents llocs que seran proveïts amb efectius interns (funcionaris de carrera i/o personal laboral fix) que compleixin els requisits de participació:



SERVEI	PLACES
Gabinet de Presidència	- 1 Tèctic/a superior promoció econòmica (A1). Escala Administració especial. Serveis Especials. Comeses Especials.
Sistemes i Tecnologies de la Informació	- 2 Enginyers/eres Informàtic (A1). Escala Administració especial. Sub-Escala Tècnica. Titulats superiors
Cooperació a Municipis	- 1 Tèctic/a superior Participació Ciutadana. Escala Administració especial. Serveis Especials. Comeses Especials.
INSPAI	- 1 Tèctic/a Arxiu (A1). Escala Administració especial. Sub-Escala Tècnica. Titulats superiors
Difusió	- 1 Tèctic mig Multimèdia (A2). Escala Administració especial. Serveis Especials. Comeses Especials
Biblioteques	- 1 Bibliotecari/ària (A2). Escala Administració especial. Sub-Escala Tècnica. Titulats Grau Mitjà.
Medi ambient	- 1 Tèctic/a superior Pacte d'Alcaldes Energia i Clima (A1). Escala Administració especial. Serveis Especials. Comeses Especials
Compra pública	- 1 Tèctic/a de Gestió (A2). Escala General. Gestió
Secretaria	- 1 Tèctic/a de Gestió (A2). Escala General. Gestió
Arquitectura	- 1 Graduat/a en arquitectura tècnica i edificació (A1). Escala Administració especial. Sub-Escala Tècnica. Titulats superiors
Intervenció	- 1 Tèctic/a Superior Econòmica (A1), Escala Administració especial. Sub-Escala Tècnica. Titulats superiors
XVL	- 1 Tèctic/a de Gestió (A2). Escala General. Gestió
Cooperació cultural	- 1 Tèctic/a Superior de Gestió Cultural (A1). Escala Administració especial. Serveis Especials. Comeses Especials
Organització i RHH	- 6 Administratius/ves (C1). Escala General. Administrativa (*) - 1 Tèctic/a de Gestió (A2). Escala General. Gestió

(*)S'adscriuen a la Direcció d'Organització i Recursos Humans Corporatius perquè un cop es superin els processos selectius s'adscriuran al servei titular del candidat.

CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Per tal d'assumir amb eficàcia i eficiència les obligacions encomanades, a més dels llocs corresponents a la creació de places (tant les derivades de reclassificacions com les de promoció interna) també s'escau la creació de nous llocs i les seves corresponents de noves funcions a la relació de llocs de treball a proveir mitjançant efectius interns:

SERVEI	LLOC A CREAR
Cooperació municipal/Participació	• 2 llocs de Cap de secció (A1-26)
Servei d'Arquitectura	• 1 lloc de Responsable delineació (C1-22)
INSPAI	• 1 lloc de Cap de negociat (C1 20)
Secretaria Registre	• 1 lloc de Cap de negociat (C1-20)
Servei de Medi ambient	• 1 lloc de Cap de secció (A1-26)
Gabinet de Presidència	• 1 lloc de Cap de secció (A1 26)
Sistemes i Tecnologies de la Informació	• 1 lloc de Cap de secció (A1-26)
Intervenció	• 1 lloc d'enginyer/a (A2-24)
Organització i Recursos Humans	• 4 llocs de Cap de negociat (C1-20)*



**S'adscriuen a la Direcció d'Organització i Recursos Humans Corporatius perquè un cop es superin els processos selectius s'adscriuran al servei titular del candidat.*

Les funcions d'aquests llocs de treball es troben a la corresponent fitxa descriptiva del lloc de treball.

ALTRES CANVIS EN LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Altres canvis que s'introdueixen en la relació de llocs de treball responen a l'assignació de factors de dedicació com són complements de major dedicació i localització a llocs de treball que tenen aquestes especificitats respecte la dedicació i disponibilitat ordinària.

També es produeixen adequacions singulars retributives i excepcionals en diferents llocs per tal de complir el principi d'igualtat retributiva per adequacions del contingut del lloc de treball.

Respecte la relació de llocs de treball també s'hi contempla pel 2024, canvis d'adscripció d'efectius entre serveis per tal de redistribuir els empleats/des en funció de càrregues de treball o canvi de necessitats organitzatives i per últim també es modifica la denominació d'algun lloc de treball sense cap afectació econòmica ni funcional.

En resum, els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i la plantilla per al proper any 2024, derivats de mesures internes d'organització i adaptació als canvis sobrevinguts són els següents:

Plantilla:

1. Es creen sis places d'Administratiu/va de l'escala d'Administració General, (grup C1), que estaran adscrites a Recursos Humans, per posteriorment adscriure als serveis on el seleccionat té el lloc de treball. Aquestes places es reserven al torn de promoció interna.
2. Es reclassifica una plaça de Tècnic/a Superior Econòmic de l'escala d'Administració especial (Grup A1) que es troba vacant, en una plaça de Tècnic d'Administració Especial, tècnic mig (Grup A2) adscrita al Servei d'Intervenció (secció Control financer).
3. Es reclassifica una plaça de Tècnic d'Administració general (Grup A1) de l'escala d'Administració General, que es troba vacant una plaça de Tècnic de Gestió d'Administració General (Grup A2), de l'escala d'administració general, que s'adscriu al Servei de Patrimoni.
4. Es creen cinc places d'Auxiliar Administratiu/va, (Grup C2) de l'escala d'Administració General, sub-escala auxiliar, derivades de diferents reclassificacions adscrites als serveis de Biblioteca, Compra Pública, Intervenció(2) i Presidència.
5. Es crea una plaça de Tècnic Superior d'Arxiu (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala tècnica, titulats superiors, que es reservarà al sistema de promoció interna, adscrita a Inspai.
6. Es crea una plaça de Tècnic Superior de Gestió Cultural (Grup A1) de



l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, adscrita a Cooperació Cultural. que es reservarà al sistema de promoció interna.

7. Es creen quatre places de Tècnic/a de Gestió, de l'escala d'Administració General, (Grup A2) que es reservaran al sistema de promoció interna adscrites a Xarxa Viària Local, Secretaria, Compra Pública i Direcció d'Organització i Recursos Humans.

8. Es reclassifica una plaça de tècnic mig econòmic de l'Escala d'Administració Especial, (Grup A2) que estava adscrita al Servei de Tresoreria en una plaça d' Tècnic/a de Gestió, de l'escala d'Administració General, (Grup A2) que es reserva a mobilitat interadministrativa.

9. Es reclassifica una plaça d'Analista Programador (Grup A1) de l'escala d'administració especial sub-escala tècnica, titulats superiors, que es trobarà vacant per jubilació en una plaça d'enginyer tècnic informàtic (Grup A2) de l'escala d'administració especial, sub-escala tècnica, titulats grau mitjà.

10. Es reclassifica una plaça d'administratiu/va (Grup C1) de l'escala d'Administració General, que es troba vacant en una plaça de Tècnic de Gestió d'Administració General (Grup A2), de l'escala d'administració general, que s'adscriu al Servei de Sistemes i Tecnologies de la Informació.

11. Es creen dos places d'enginyer informàtic (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala tècnica, titulats superiors, que es reservarà al sistema de promoció interna adscrites al Servei de Sistemes i Tecnologies de la Informació.

12. Es crea una plaça de Tècnic superior de Promoció Econòmica (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita al Gabinet de Presidència.

13. Es crea una plaça de Graduat/da en arquitectura i edificació (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala tècnica, titulats superiors que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita al Servei d'Arquitectura

14. Es crea una plaça de Tècnic superior econòmic de l'Escala d'administració Especial (Grup A1) sub-escala tècnica, titulats superiors, que es reservarà al sistema de promoció interna, adscrita al Servei d'Assistència a òrgans interventors dels ens locals.

15. Es crea una plaça de Tècnic mig en Multimèdia (Grup A2), de l'escala d'administració especial, comeses especials que es reservarà al sistema de promoció interna, adscrita a l'oficina de Difusió.

16. Es crea una plaça de Tècnic superior de Participació Ciutadana (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita al Servei de Cooperació Municipal.

17. Es crea una plaça de Bibliotecaria/ària, (Grup A2) de l'escala d'administració especial, sub-escala tècnica, titulats grau mitjà, que es reserva al torn de promoció interna, adscrit al servei de Biblioteques.

18. Es crea una plaça de Tècnic superior pacte d'alcaldes energia i clima (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita al Servei de Medi Ambient.

19. Es creen diferents programes a la plantilla de conjunturals que consten a l'annex 1, motivats per la creació de proves pilots o programes temporals per a l'inici del 2024 (Tècnic de Joventut (A2-22), Tècnic d'arxiu d'imatges (A2-22), Tècnic



d'Innovació (A2-22) i Arquitecte superior nou edifici (A1-25) .

20. S'incorporen les places de personal laboral subrogats del Consell Comarcal del Gironès per assumptió íntegra del Centre Cultural de les Bernardes i la transferència d'una plaça d'administratiu/va de l'escala general (Grup C1) de la plantilla de funcionaris del Consell Comarcal.

Relació de llocs de treball:

1. Es creen dos llocs de Caps de Secció (A1 26) adscrits al Gabinet de Presidència i al Servei de Cooperació a Municipis que es proveiran amb efectius interns.
2. Es crea un lloc de Cap de Secció (A2-26) al Servei de Sistemes i Tecnologies de la Informació per a responsabilitzar-se de les aplicacions d'administració electrònica de la institució que es proveirà amb efectius interns. S'assigna el complement de major dedicació a aquest lloc.
3. Es creen dos llocs de Tècnics/ques de Gestió d'Administració General (A2-22) derivats de supressions de llocs, adscrits al Servei de Patrimoni i de Sistemes i Tecnologies de la Informació.
4. Es crea un lloc de Tècnic/a Mig (A2-22) d'Administració Especial per supressió d'un lloc de Tècnic/a superior econòmic que s'adscriuen al Servei d'Intervenció (Secció Control Financer)
5. S'assigna un complement de major dedicació als llocs de treball de Cap de Servei de Tresoreria, Cap de Servei d'INSPAI i Cap de Servei d'Assistència als òrgans interventors del ens locals.
6. Es crea un lloc d'enginyer/a tècnic/a informàtic (A2-22) d'Administració Especial per supressió d'un lloc de d'Analista-Programador que s'adscriu al Servei de Sistemes i Tecnologies de la Informació.
7. Es modifica singularment el complement de destí i dels llocs de treball Enginyer industrial eficiència amb adscripció al Servei de Medi Ambient, passant d'un nivell de destí 22 a un nivell 24, així com l'adequació del complement específic per equiparar amb els arquitectes tècnics i enginyers tècnics de la corporació.
8. Es modifica singularment el complement específic dels llocs de treball Cap de l'Oficina de Serveis Lingüístics, cap del Servei d'esports, Cap de Servei de Programes Europeus i Cap de Servei de Comunicació Cultural per a adequar-lo al complement específic ordinari de Cap de Servei.
9. Es modifica la denominació de Tècnic adjunt al Part Natural del Montseny adscrit a medi ambient per Tècnic en Patrimoni natural sense que aquest canvi produeixi canvi de funcions o de retribucions.
10. S'assigna el complement de localització al lloc de treball Tècnic de difusió d'activitats locals (A1-25) adscrit a l'oficina de Difusió.
11. Es crea un lloc d'enginyer/a (A2-24) a la Intervenció General, al servei de Control Intern Previ.
12. Es modifica la jornada del lloc Graduat/da en Arquitectura Parc Natural (A1-25) adscrit al Servei de Medi Ambient, passant d'un 57% a un 80% per necessitats del servei.
13. Es creen sis llocs de Caps de negociat (C1-20), adscrits a Organització i Recursos Humans Corporatius (4), a Inspai i a la Secretaria General que es proveiran amb efectius interns.
14. Es crea un lloc de treball de Responsable de Delineació (C1-22), adscrit al



Servei d'Arquitectura que es proveirà per mitjans interns.

15. Es creen cinc llocs de treball d'Auxiliar Administratiu/va (C2-14) derivats de reclassificacions vàries i adscrits a als serveis de Biblioteca, Compra Pública, Intervenció(2) i Presidència.
16. S'adscriu un efectiu administratiu (C1-15) del servei de Patrimoni al Servei d'Enginyeria
17. S'adscriu un efectiu del Servei de Sistemes i Tecnologies de la Informació (Analista programador (C1- 22) al Servei de Cooperació Municipal.
18. S'adscriu un Tècnic/a d'arxiu/registre (A2-22) existent al Servei de Secretaria General al servei de Comunicació Cultural.
19. S'adscriuen els dos efectius Tècnics de Comunicació i Protocol de l'Oficina de Difusió al Gabinet de la Presidència (A2-22).
20. Es creen els corresponents llocs conjunturals de les (Tècnic de Joventut (A2-22), Tècnic d'arxiu d'imatges (A2-22), Tècnic d'Innovació (A2-22) i Arquitecte superior nou edifici (A1-25) .
21. Es modifica la forma de provisió d'un lloc de treball de Lletrat (A1-27) adscrit a Serveis Jurídics que passarà a ser el concurs interadministratiu.
22. Es creen els corresponents llocs de personal laboral subrogats del Consell Comarcal del Gironès per assumptió íntegra del Centre Cultural de les Bernardes i la transferència d'un lloc d'administratiu/va corresponent a una plaça d'administratiu/va de l'escala general (Grup C1) de la plantilla de funcionaris del Consell Comarcal.

PROMOCIONS INTERNES

En quant als canvis produïts a la relació de llocs de treball per promoció interna cal diferenciar que la promoció interna és un procés selectiu d'accés restringit que garanteix el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, dirigit als funcionaris de carrera que tinguin almenys dos anys d'antiguitat en el grup de classificació immediatament inferior al qual s'accedeix, i que estan en possessió de la titulació requerida i superen unes proves selectives convocades a l'efecte. Tant l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, com l'article 18.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen que les Administracions Públiques facilitaran les mesures que incentivin la participació del personal en processos selectius de promoció interna i la progressió en la carrera professional.

Els processos de promoció interna s'emmarquen dins de la capacitat d'autoorganització dels mitjans personals de les administracions.

També resulta necessari ressaltar que a efectes legals, la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023, estableix que les places que es convoquen per a ser proveïdes per processos de promoció interna no computen dins del límit màxim de places derivades de la taxa de reposició d'efectius. Aquesta previsió legal significa que la promoció interna no està limitada per la normativa pressupostària perquè s'exclou de la prohibició d'incorporar nou personal a les administracions públiques mitjançant ofertes públiques d'ocupació.

Lògicament, aquesta interpretació comporta que s'amortitzin de forma correlativa les places que quedaran vacants quan el funcionari de carrera que hagi superat el procés selectiu de promoció interna prengui possessió de la plaça pertanyent al grup superior



de classificació. D'aquesta manera, el nombre d'efectius totals es manté igual, però varia qualitativament.

En aquest marc doncs es preveuen per l'exercici 2024 les següents creacions de llocs de treball:

- Es creen sis llocs d'administratiu/va, (C1-15), que estaran adscrits a Recursos Humans, per posteriorment adscriure als serveis on el seleccionat té el lloc de treball. Aquests llocs es reserven al torn de promoció interna.
- Es crea un lloc de Tècnic Superior de gestió cultural (A1-25) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit al servei de Cooperació Cultural
- Es crea un lloc de Tècnic Superior d'Arxiu (A1-25) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit a INSPAI
- Es creen quatre llocs de Tècnics/ques de Gestió d'Administració General (A2-22) que es reservaran al sistema de promoció interna adscrits a Xarxa Viària Local, Secretaria, Compra Pública i Direcció d'Organització i Recursos Humans.
- Es crea un lloc de Tècnic superior de Promoció Econòmica (A1-25), que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit al Gabinet de Presidència.
- Es crea un lloc de Graduat/da en Arquitectura i Edificació (A1-25), que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit al Servei d'Arquitectura.
- Es crea un lloc de Tècnic superior econòmic de l'Escala d'administració Especial (A1-25) es reservarà al sistema de promoció interna, adscrit al servei d'assistència als òrgans interventors dels ens locals.
- Es crea un lloc de treball de Tècnic mig en Multimèdia (A2-22), que es reservarà al sistema de promoció interna, adscrit a l'oficina de Difusió.
- Es crea un lloc de treball de Cap de Secció de Participació corresponent (A1-26) derivat de la supressió del cap de secció de participació (A2-26).
- Es crea un lloc de Bibliotecaria/ària de servei de suport, (A2-22) que es reserva al torn de promoció interna, adscrit al servei de Biblioteques.
- Es crea un lloc de treball de Coordinador/a pacte d'alcaldes energia i clima (A1-26) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit al Servei de Medi Ambient.

PREVISIÓ AUGMENT RETRIBUCIONS SECTOR PÚBLIC

El context polític actual fa difícil conèixer quin serà el resultat de l'aplicació dels pressupostos generals de l'estat per al 2024 en l'increment de les retribucions del sector públic, malgrat que el Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI es va pactar un increment del màxim del 2,5% en les retribucions del personal del sector públic, repartit en un 2 % fix i un 0,50% variable en funció dels índexs corresponents.

Per tant, actuant amb criteris de prudència i davant la incertesa normativa sobre un eventual augment de les retribucions per part del Govern, es dota el pressupost amb l'import corresponent a un augment de les retribucions dels empleats públics en 2,5% per fer front a l'eventual increment de la futura llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Vist que l'òrgan competent per a l'aprovació de les retribucions complementàries de la Diputació i dels seus OOAA és el Ple de la Diputació de Girona, amb aquest acord



s'autoritza expressament l'augment màxim possible de les retribucions complementàries per l'any 2024 de conformitat amb les previsions actuals un cop s'aprovin les disposicions legals corresponents que determinin l'augment de retribucions dels empleats públics.

En aquest acord el Ple, autoritza al President de cada organisme a executar de conformitat amb el sostre màxim previst, l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics.

Pel què fa als imports de les retribucions complementàries del personal de la Diputació de Girona està contemplat en l'annex 2 (RLT) la previsió de l'augment del 2% en el complement específic.

En el moment en què el marc normatiu sigui clar concís i determinat en relació a l'augment de les retribucions per l'exercici 2024, es dictarà resolució expressa del President de cada organisme en el sentit que calgui.

En compliment dels tràmits del procediment d'aprovació de la Relació de llocs de treball i de la plantilla de personal de la Diputació de Girona, es va donar audiència al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal de la Diputació de Girona, d'acord amb els atribucions que els confereixen respectivament l'art. 64.5 de l'Estatut dels Treballadors, i l'art. 40.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Pública, del projecte d'aquests dos instruments reguladors de la política de personal de la Corporació per a l'any 2024, per tal que hi facin les aportacions i comentaris que creguin convenients i així consti en l'expedient d'aprovació.

CONSERVATORI

Com a documents annexos al pressupost de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz per l'exercici 2024, el Consell Rector ha d'aprovar la plantilla de personal, instrument que compleix una funció quantitativa a efectes pressupostaris i la relació de llocs de treball, eina de caràcter organitzatiu, on es descriuen les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que la conformen.

En l'elaboració de la relació dels llocs de treball i la plantilla del 2024 s'ha constatat que existeix consignació pressupostària suficient per aprovar la present relació de llocs de treball i plantilla de personal.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i el llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, haurà de ser aprovada pel Consell Rector, i està subjecta a publicitat.

I pel que respecta a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de les categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el



personal eventual de l'organisme autònom, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de personal també està subjecta a l'obligació de publicar-la íntegrament al *Butlletí Oficial de la Província* i al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

En relació a les retribucions previstes per l'any 2024, el capítol 1 del pressupost de despeses es dota amb un import total de 3.406.327,00 euros, que comporta un increment de 80.177,00 euros en valors absoluts i en valors percentuals de 2,41% respecte l'exercici 2023, tal com es detalla a continuació:

Prog.	Econ.	Descripció	Crèdits inicials 2024	Crèdits inicials 2023	Variació 2024-2023	Variació %
32600	1010000	Retribucions bàsiques del personal directiu	44.240,00	40.535,00	3.705,00	9,14
32600	1010100	Altres remuneracions del personal directiu	31.364,00	29.564,00	1.800,00	6,09
32600	1010200	Increment retribucions LPGE 2024 personal directiu	1.474,00	4.665,00	-3.191,00	-68,40
32600	1200500	Retribucions bàsiques funcionaris grup E	9.099,00	8.577,00	522,00	6,09
32600	1201000	Increment retribucions LPGE 2024 funcionaris	439,00	1.413,00	-974,00	-68,93
32600	1210000	Complement de destí funcionaris	4.688,00	4.419,00	269,00	6,09
32600	1210100	Complement específic funcionaris	8.650,00	8.154,00	496,00	6,08
32600	1300000	Retribucions bàsiques personal laboral fix	1.008.544,00	695.491,00	313.053,00	45,01
32600	1300100	Hores extraordinàries personal laboral fix	5.040,00	2.880,00	2.160,00	75,00
32600	1300200	Altres remuneracions personal laboral fix	870.639,00	602.639,00	268.000,00	44,47
32600	1300300	Increment retribucions LPGE 2024 personal laboral fix	35.479,00	82.371,00	-46.892,00	-56,93
32600	1310000	Retribucions bàsiques personal laboral temporal	245.270,00	486.523,00	-241.253,00	-49,59
32600	1310100	Hores extraordinàries personal laboral temporal	2.250,00	3.520,00	-1.270,00	-36,08
32600	1310200	Altres remuneracions personal laboral temporal	265.454,00	474.441,00	-208.987,00	-44,05
32600	1310300	Increment retribucions LPGE 2024 personal laboral temporal	9.805,00	62.091,00	-52.286,00	-84,21
32600	1320000	Retribucions en espècie personal laboral	10.400,00	10.400,00	0,00	0,00
32600	1510000	Gratificacions funcionaris	90,00	80,00	10,00	12,50
32600	1600000	Seguretat social	810.981,00	765.966,00	45.015,00	5,88
32600	1620000	Formació i perfeccionament del personal.	8.890,00	8.890,00	0,00	0,00
32600	1620400	Ajuts fons d'acció social	13.394,00	13.394,00	0,00	0,00
32600	1620500	Assegurances del personal	3.687,00	3.687,00	0,00	0,00
32600	1620900	Altres despeses socials. Assistència sanitària	16.450,00	16.450,00	0,00	0,00
		TOTAL	3.406.327,00	3.326.150,00	80.177,00	2,41

S'incorporen també a la valoració del capítol 1 les variacions produïdes pel creixement vegetatiu. Concretament, s'incorpora a la relació valorada un increment de 24 triennis en el personal docent i 4 triennis en el personal d'administració i serveis.

Pel que fa al personal docent, cal destacar que tot i que hi ha hagut un increment de 25 triennis per venciment de data (creixement vegetatiu), alhora, hi ha hagut una



disminució de 24 triennis degut a excedències o extinció del contracte del professorat.
La següent taula mostra les variacions de triennis:

Triennis relació valorada 2024	Triennis relació valorada 2023	Diferència	PAS	Professorat	Professors excedència	Diferència triennis extinció contracte	Creixement vegetatiu professorat
404	376	28	4	24	- 4	5	24-4+5= 25 triennis

2024			2023			Diferència triennis 2024-2023	Observacions
Codi	Jornada	Triennis	Codi	Jornada	Triennis		
L1028	0,00%	-	L1028	100,00%	8	-8	Excedència
L1051	0,00%	-	L1051	43,06%	4	-4	Excedència
L1053	0,00%	-	L1053	100,00%	3	-3	Excedència
L1054	0,00%	-	L1054	8,33%	4	-4	Excedència
L1056	74,05%	-	L1056	100,00%	5	-5	Extinció contracte
Disminució triennis per excedència o extinció contracte					TOTAL	-24 triennis	

Durant l'exercici 2023 s'han reconegut als treballadors que es detallen a continuació, serveis prestats a altres administracions, tot i que aquest fet no és significatiu ja que l'any anterior la plaça era ocupada per un treballador amb la mateixa antiguitat:

Codi treballador _____ Lloc de treball _____ :
L5002 _____ Conserge

De conformitat amb les indicacions del departament de RRHH de la Diputació de Girona es preveu un increment del 2,00% de les retribucions respecte les retribucions actualment vigents per a l'exercici 2023, és a dir, les retribucions que estableix la llei 31/2022, de 23 desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.

També, es preveu un increment del 1% respecte les retribucions a 31 de desembre de 2022 i un 0,5 % adicional respecte les retribucions actualment vigents a l'exercici 2023. Ambdós increments del 1% i 0,5% s'imputen en aplicacions del programa 3 del pressupost de despeses tal i com es mostra tot seguit:

Prog.	Econ.	Descripció	Crèdits inicials 2024
32600	1010200	Increment retribucions LPGE 2024 personal directiu	1.474,00
32600	1201000	Increment retribucions LPGE 2024 funcionaris	439,00
32600	1300300	Increment retribucions LPGE 2024 personal laboral fix	35.479,00
32600	1310300	Increment retribucions LPGE 2024 personal laboral temporal	9.805,00

Forma de càlcul de la relació valorada dels llocs de treball de la plantilla:

L'article 22 del Conveni Col·lectiu del personal del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, vigent actualment, regula l'estructura salarial del personal de manera que el personal docent del conservatori percep les retribucions a través del sou base, complement de conveni, antiguitat i complement del lloc de



treball. Per la seva banda, l'article 26 regula la percepció de dues pagues extraordinàries/any que s'ha d'acreditar amb les nòmines de juny i desembre.

Cal dir però, en relació al personal adscrit al PAS, que en consonància amb el Pla d'ordenació de Recursos Humans aprovat per la Diputació de Girona per la Junta de Govern en sessió de 15 de novembre de 2016 que té com objectiu coordinar, harmonitzar i aplicar polítiques corporatives homogènies que responguin als principis d'eficiència i eficàcia en matèria de recursos humans, a mitjans del 2017 s'inicia un anàlisi de l'estat de situació del personal d'administració i serveis del Conservatori a l'objecte d'equiparar les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives de la Diputació en compliment del Pla d'ordenació de RRHH de la Diputació.

En aquest sentit, cal recordar que durant l'exercici 2019 es va procedir a aplicar gradualment el nou organigrama amb els canvis en la classificació de les unitats organitzatives i en l'equiparació de les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives del personal de la Diputació havent finalitzat aquests canvis el mes de setembre de 2019 i quedant sense efectes a partir de l'exercici 2020, el pagament de la paga del complement de productivitat i una tercera paga extraordinària al personal d'administració i serveis (PAS) a percebre en la nòmina del mes de març.

Per tant, respecte del personal PAS de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, l'import del seu sou base, pagues extraordinàries, així com la resta de complements retributius anteriorment descrits, en tant en còmput mensual com en les pagues extraordinàries, i el seu complement específic i productivitat, queda fixat a cada exercici mitjançant Reial Decret-Llei dins la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat equiparant l'estructura salarial de les retribucions del personal PAS d'aquest organisme a les del personal funcionari.

Aquesta situació provoca que al moment de confeccionar l'estructura de la relació valorada se segueixi per fer el càlcul del pressupost de personal per l'exercici 2024 el mateix modelatge proporcionat per Intervenció per l'exercici passat.

La unitat de RRHH d'aquest organisme, juntament amb el Departament de Recursos Humans de la Diputació, a l'utilitzar el mateix programari de nòmines, preveu, entre altres coses, la creació dins del mateix organigrama del personal d'aquest organisme i la realització de les corresponents modificacions a l'esmentat programari, degut fonamentalment a les diferències de càlcul de la nòmina del personal adscrit a la unitat docent de la resta de personal adscrit a la unitat d'administració i serveis.

Aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'annualitat 2023:

Mitjançant acord del Consell Rector del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona en la sessió ordinària del dia 27 de setembre de 2022 i acord del Ple de la Diputació de Girona en la sessió plenària del dia 22 de novembre de 2022, es va aprovar com a documents annexos al Pressupost General de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms, la plantilla de personal del Conservatori, instrument que compleix una funció quantitativa a efectes pressupostaris, i la relació de llocs de treball del Conservatori, eina de caràcter més organitzatiu, on es descriuen les diverses unitats orgàniques amb els concrets llocs de treball que les conformen,



per a l'any 2023.

Atès que un cop s'ha aprovat la plantilla i la relació de llocs de treball cal aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 de conformitat amb el que preveuen l'article 56 i 57 del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i l'art. 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Vist allò que disposa l'article 20 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, pel què fa a la taxa de reposició: **"Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.**

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

c) La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios.

d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores.

2. Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023.

En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

3. (...)

4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar."

Vist que el còmput d'efectius que han deixat de prestar serveis a 31 de desembre de 2022, és un total de 2 efectius corresponents a un sector prioritari, això permet ofertar un nombre de 2 efectius per la taxa de reposició ordinària d'efectius de la LPGE 2023.

L'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de 2023 disposa que l'administració pot autoritzar una taxa específica, amb caràcter extraordinari, per tal de complir amb l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de manera que aquesta no superi el 8 per cent de les places de naturalesa



estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que es justifiqui d'acord amb l'instrument de planificació plurianual.

El Conservatori de Música Isaac Albéniz, mitjançant decret del president delegat de l'organisme de data 3 d'agost de 2023, ha aprovat el "Pla d'Ordenació per a la consolidació del personal temporal de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona durant els anys 2023-2024" (PORH-CMG en endavant) en el qual queda justificat les mesures a seguir per tal de reduir la temporalitat en els empleats del Conservatori per sota del 8% respecte de les places de naturalesa estructural.

Així doncs, de conformitat amb la taxa addicional específica prevista a l'art. 20.Dos.4 de la LGPE 2023 i tal i com es preveu al PORH-CMG, s'ofertarà un nombre total de 9 efectius per la taxa addicional específica d'efectius de la LPGE per a l'any 2023.

Atès que l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació correspon al president de l'organisme, segons preveu l'article 34 g) de la Llei 7/85, de BRL.

Vist que s'han negociat els criteris generals de l'oferta pública amb els representants dels treballadors en la sessió de 29 de juny de 2023 a les 10h, segons consta en l'acta signada a l'efecte i de conformitat amb la normativa aplicable.

Queda aprovada l'Oferta Pública d'ocupació per a l'any 2023 que s'esmenta a continuació:

a) Funcionaris de carrera

Grup	Denominació	Núm. vacants	Sistema selecció
AP	Conserge	1	Concurs-oposició

b) Personal laboral

Grup	Denominació	Núm. vacants	Sistema selecció
AP	Conserge	2	Concurs-oposició
A2	Tècnic de gestió	2	Concurs-oposició
A1	Professor Titular Tuba (parcial 37,94%)	1	Concurs-oposició
A1	Professor Titular Cant (parcial 69,44%)	1	Concurs-oposició
A1	Professor Titular Violoncel (parcial 50%)	1	Concurs-oposició
A1	Professor Titular Trombó (parcial 25%)	1	Concurs-oposició
A1	Professor Titular Guitarra elèctrica (parcial 25%)	1	Concurs-oposició
A1	Psicopedagog (parcial 16%)	1	Concurs-oposició

Plantilla:

Hi ha un total de 84 places amb la previsió d'extingir 1 plaça mitjançant promoció



interna. Els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i a la plantilla per al proper exercici 2024, en relació a l'exercici 2023, són els següents:

CODI	RÈGIM JURÍDIC		Núm. places 2023	Diferència 2024-2023
	Personal Docent			
a)	Professor Titular laboral Fix	57	34	23
b)	Professor Titular laboral (a extingir PI)	0	0	-
c)	Professor Titular laboral Vacant	12	35	-23
	Personal Administració i Serveis			
d)	Personal Directiu laboral	1	1	-
e)	Personal PAS laboral fix	6	5	1
f)	Personal PAS laboral fix (a extingir PI)	1	1	-
g)	Personal PAS laboral vacant	6	7	-1
h)	Personal PAS laboral (conjuntural)	0	0	-
i)	Personal PAS funcionari vacant	1	1	-
	SUMA	84	84	-

- **Gerent de l'Organisme:**

En data 19 de gener de 2022 es va dictar el Decret de Presidència núm. 2022/5, mitjançant el qual es van aprovar les bases i la convocatòria per la selecció i provisió per a la lliure de designació del lloc de treball de Gerent del Conservatori, mitjançant contracte d'alta direcció i el seu posterior nomenament.

Un cop realitzades les proves entre els aspirants admesos i atès a l'acta del grup d'assessors, la Vicepresidència pd, va realitzar una entrevista amb les dues persones proposades com a candidats idonis per ocupar el càrrec de Gerent de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona.

Finalment, atès l'acta del grup d'experts assessors i la posterior entrevista realitzada per la Vicepresidència pd, el 26 d'abril de 2022, es considera que la persona idònia per ocupar el lloc de treball de la gerència de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona és la Sra. Marta Morera i Sadurní.

Cal dir que la persona que assumeix el càrrec de direcció o de gerència de l'organisme autònom que es regeix per l'article 13 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, percebrà per l'exercici 2023 les següents retribucions, aprovades pel ple de 10 de desembre de 2019 de la Diputació:

	Any 2023
3260 10100 Retribucions bàsiques personal directiu	38.332,78
3260 10101 Altres remuneracions personal directiu	31.363,20

- **Personal docent:**

Les diferències de places fixes i vacants de professor titular per l'any 2024 (+/-23)



venen donades pel fet que s'han estabilitzat 23 places de professorat mitjançant processos selectius del torn extraordinari d'estabilització, de les quals 18 places s'han estabilitzat pel sistema de concurs i les 5 places restants pel sistema de concurs-oposició.

- **Personal Administració i Serveis:**

La diferència d'una plaça fixa i vacant del personal d'administració i serveis és deguda al fet que s'ha estabilitzat 1 plaça d'auxiliar administratiu del torn extraordinari d'estabilització, pel sistema de concurs.

D'altra banda, la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que els ens locals, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

Relació de Llocs de Treball:

Les jornades de treball descrites en la relació de llocs de treball per l'any 2024 de tot el personal docent i per tant, les seves retribucions, s'han tingut en compte en relació als alumnes matriculats en cada especialitat durant el mes de juliol de 2023 per al proper curs acadèmic 2023-24.

De cares al curs acadèmic 2023-2024 es continuarà amb tres professors titulars fixes que gaudeixen de suspensions de contracte. Aquests professors han estat substituïts, per professors amb contractes temporals d'interinatge, d'acord amb el nombre d'alumnes matriculats en cada especialitat.

Pel que fa al curs 23-24, quatre professors titulars fixes han demanat excedència. Un d'ells s'ha substituït per un professor amb un contracte temporal (professor titular viola de gamba). Els altres tres professors no s'han substituït i les seves hores lectives s'han repartit entre el professorat de la mateixa especialitat amb contractes a temps parcial.



També, de cares al curs 23-24, dos tècnics del personal d'administració i serveis han demanat excedència. De moment, encara no s'han pogut substituir.

A més, pel curs 23-24, tres professors han demanat reducció de jornada per cura d'infant. Dos d'ells s'han substituït per professors amb un contractes temporals d'interinatge. L'altre professor no s'ha substituït i les seves hores lectives s'han repartit entre el professorat de la mateixa especialitat (piano) amb contractes a temps parcial.

Destacar que s'ha demanat dins l'any 2023 una jubilació parcial del 50% (professor titular piano), amb substitució de la resta de jornada fins al 100% mitjançant una modificació de contracte i la previsió d'una contractació mitjançant contracte de relleu amb una jornada del 50%.

S'ha informat sobre la RLLT i la plantilla del 2024 als representants dels treballadors tal com preveu l'article 37.1 de l'EBEP (notificació per correu electrònic, durant el mes d'agost de 2023).

El resum final de la plantilla de personal del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per l'any 2024 és el següent:

RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL	Núm.	Places Grup ocupades	Places vacants lliures o cobertes de forma interina	Places vacants per promoció interna	Places a amortitzar	Places a extingir
Personal laboral						
Professors Titulars Fixes	57	46	6			5
Professors Titulars Temporals	12		12			
Personal Administració i Serveis Fix	4	3	1			
Personal Administració i Serveis Temporal	2		2			
Personal Administració i Serveis Fix	1	1				
Personal Administració i Serveis Fix	1			1		
Personal Administració i Serveis Fix	1	1				
Personal Administració i Serveis Temporal	2		2			
Personal Administració i Serveis Temporal	2		2			
Total personal laboral	82	51	25	1	0	5
Personal funcionari						
Personal Administració i Serveis Temporal	1		1			
Total personal funcionari	1	0	1	0	0	0
Personal directiu						
Personal directiu	1	1				
Total personal directiu	1	1	0	0	0	0
Total plantilla personal	84	52	26	1	0	5

Nombre total de personal laboral	82
Nombre total de personal funcionari	1
Nombre total de personal directiu	1
Descomptar places a amortitzar	0
TOTAL PLANTILLA PERSONAL	84



DIPSALUT

El Consell Rector de Dipsalut aprova, en la sessió ordinària de 13 de setembre de 2022, l'acord d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de la plantilla i de la relació de llocs de treball (RLT) de Dipsalut per al 2023, que s'aproven al Ple de la Diputació de Girona en sessió del 22 de novembre de 2022 i es publiquen al BOP 233 de 7 de desembre de 2022.

Posteriorment el Consell Rector aprova la modificació d'ambdós documents en sessió ordinària de 7 de març de 2023, pel Ple de la Diputació de Girona en sessió del 21 de març de 2023. Els documents amb les modificacions aprovades es publiquen al BOP 65 de 3 d'abril de 2023 i al DOGC 8886 de 30 de març de 2023.

Per últim, el Consell Rector aprova la darrera modificació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de Dipsalut per al 2023, en sessió constitutiva de 4 d'agost de 2023 i resta pendent de ratificació i publicació als diaris oficials.

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.8) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector, de conformitat amb l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.

La Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme proposen a aquesta Presidència, en data 5 de setembre de 2023 que el Consell Rector elevi al Ple de la Diputació l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball que es reproduïxen com a annexos 1 i 2.

En aquest informe-proposta s'exposa que:

[...] La proposta segueix les línies marcades pels acords precedents d'aprovació consecutiva de les plantilles i les relacions de llocs de treball, tot aplicant-hi previsions en matèria d'increments retributius variables d'acord amb allò establert a l'Acord Marc per a una Administració pel segle XXI (resolució de 14 de novembre de 2022 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública), amb una previsió per import de 44.360,00 €. En aquest sentit s'incorpora l'increment retributiu fixe del 2% establert a l'Acord esmentat.

Així mateix, inclou la plantilla de Dipsalut per a l'any 2024, instrument amb una funció quantitativa a efectes pressupostaris, com a annex 1, i la relació de llocs de treball (RLT), eina organitzativa que descriu les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que les conformen, com a annex 2.

La plantilla de Dipsalut per al 2024 és d'1 plaça de personal directiu, 56 places en règim de funcionari i 1 places de caire conjuntural, el qual en total sumen 58 places.



XALOC

La relació de llocs de treball (RLLT) es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que consti la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries. L'aprovació de la relació de llocs de treball no té caràcter exhaustiu, des del punt de vista de l'assignació d'atribucions dels empleats, atès que el president de l'organisme pot atribuir mitjançant resolució funcions de caràcter específic quan això sigui requerit per raons justificades de servei.

La Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix en el seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral i els llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de la Corporació i està subjecta a publicitat.

Pel que respecta a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de cossos, escales, sot escales, classes i categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'ens local, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, atès que integra el mateix. No obstant això, la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin ajornament pel proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna.

La plantilla de personal també està subjecta a la obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'ha de remetre una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

Quant a l'organigrama, es l'expressió gràfica de l'estructura, on es recull les unitats administratives de l'organització, així com les seves relacions de jerarquia o dependència.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE) preveu –amb caràcter bàsic– que durant el 2023 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seva antiguitat (article 19.Dos.1), així com la previsió d'un increment addicional màxim del 0,5% vinculat però a l'evolució de IPCA avançat al mes de setembre de 2023, i un altre 0,5% vinculat a l'increment del PIB nominal en



l'any 2023 (article 19.Dos.2). En igual sentit es pronuncia en relació amb el percentatge màxim que es pot incrementar la massa salarial del personal laboral (article 19. *Quatre.1*), i que les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte del nombre d'efectius (article 19. *Quatre.1*). Tot això, sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats pels programes d'actuació (article 19. *Set*).

En matèria d'incorporació d'efectius, el mateix text legal estableix que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en la resta de sectors (article 20.Ú. *Dos.1*). Entre els sectors prioritaris que preveu la LPGE per a 2023, a efecte de reposició d'efectius, està la gestió dels recursos públics (art. 20. *Dos.3*, apartat E).

L'article 20.*Cinc* de la LPGE per a 2023 esmentada –també amb caràcter bàsic- recull com a novetat el principi de prevalença dels nomenaments i contractacions de personal, en virtut del qual ha de ser amb caràcter fix, indefinit o permanent segons correspongui. Per tant, estableix amb caràcter general la prohibició de la contractació de personal temporal i de nomenaments de funcionaris interins, llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

En el marc d'aquesta habilitació excepcional que en els últims anys han contemplat les diferents lleis generals pressupostàries, respecte de la possibilitat d'incorporar personal temporal per motius de la seva urgència i que no es poden ajornar per tal de donar cobertura a sectors, funcions i categories professionals considerats prioritaris o que afectessin a serveis públics essencials, el Ple de la Diputació de Girona va acordar en sessió de 18 de desembre de 2012, ratificar l'acord del Consell Rector de XALOC, conforme al qual s'aproven com a funcions prioritàries i essencials, a més de les necessàries a les que fa referència la disposició addicional segona de l'EBEP, aquelles que es presten en matèria de gestió, liquidació, inspecció i recaptació tributària i a l'assistència en els àmbits, fiscal, econòmic, comptable, jurídic, d'organització i de recursos humans. En aquest sentit, i amb motiu de l'ampliació de les delegacions efectuades pels ens locals de la demarcació de Girona, l'organisme ha tingut la necessitat de dotar-se de més efectius per poder fer front a l'increment de prestació de serveis que comporten. Aquest personal, inicialment nomenat o contractat amb caràcter interí, ha estat objecte d'estabilització, a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, situant actualment la taxa de temporalitat per sota del 8% i, per tant, donant compliment a l'objectiu d'aquesta norma legal.

Com s'ha assenyalat, la LPGE de cada exercici estableix una regla general fixant l'increment màxim de les retribucions de tots els empleats públics i del personal de les entitats del sector públic, però també preveu unes excepcions que permeten superar el límit anterior i compatibilitzar la contenció de la despesa amb les necessitats canviants dels serveis i activitats de l'Administració pública. Concretament, la limitació d'increment de la massa salarial establerta per la LGPE no té caràcter absolut, perquè la comparació s'ha d'efectuar en termes d'homogeneïtat per als dos exercicis



pressupostaris en comparació. L'exigència legal que la comparació es faci en termes d'homogeneïtat comporta que s'hagin de deixar al marge de la comparació les variacions d'efectius de personal, atès que amb l'ampliació del nombre de llocs de treball es trencaria l'homogeneïtat; variacions d'efectius ocasionades, entre d'altres circumstàncies possibles, amb motiu de la modificació dels serveis o activitats que presta una administració. Per atendre, doncs, aquests serveis es pot recórrer a una ampliació de les places de la plantilla, la qual cosa comporta deixar fora del terme de comparació l'increment de la massa salarial generada amb motiu de l'ampliació esmentada. Per tant, restaria justificat un increment d'efectius per fer front a noves necessitats fruit de l'evolució de l'organisme i de l'increment de delegacions efectuades per les entitats locals gironines, la gestió de les quals li sigui encomanda.

Continuació del desenvolupament i implementació de la Fase I de la nova estructura organitzativa.

El Consell Rector de XALOC, en sessió del dia 30 d'abril de 2019, va acordar elevar al Ple de la Diputació de Girona la modificació de l'estructura orgànica de l'organisme continguda en un projecte de re-estructuració organitzativa, en funció d'un nou organigrama amb nous nivells orgànics en què es divideix l'estructura, i la conseqüent modificació de la Relació de Llocs de Treball, essent aprovada en sessió plenària de la Diputació de Girona de 7 de maig de 2019.

Aquesta re-estructuració organitzativa contempla les noves denominacions dels àmbits, serveis, seccions, unitats, negociats i llocs de treball, així com els grups i nivells de destinació i imports dels complements específics, acompanyada de les corresponents fitxes descriptives dels nous llocs de treball, per tal de promoure i assolir, entre d'altres, l'objectiu d'adaptar els llocs de treball a l'evolució de les seves funcions i equiparar les condicions retributives a les de la Diputació, en compliment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Diputació de Girona, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 15 de novembre de 2016.

Com s'indicava en la *Memòria justificativa* d'aquesta reordenació organitzativa (punt 5.3), des del 2019 fins l'actualitat s'ha procedit a realitzar, parcialment i en fases, un trànsit ordenat vinculat a l'evolució de l'activitat i creixement dels serveis, de l'anterior estructuració organitzativa a la nova, recollint en la relació de llocs de treball dos organigrames superposats, executant processos de promoció interna (vertical i horitzontal), de provisió i d'estabilització, la qual cosa permet ara amortitzar els últims llocs de treball que restaven de l'anterior estructura organitzativa. Ens estem referint als llocs de treball codis 4017, 4018, 5003, 5007 i 4105.

Pertoca ara iniciar un pas més en el desenvolupament de la Fase I prevista en la *Memòria justificativa*, consistent en desplegar parcialment l'estructuració de comandaments configurada pels nivells orgànics més bàsics, constituïda per les unitats i negociats (punt 5.2 de la *Memòria*), en aquells àmbits materials que actualment estan plenament definits i dotats suficientment d'efectius, per tal de dimensionar-la a les necessitats actuals de l'organisme tributari, davant la deficiència de comandaments i de tecnificació actualment existent, com s'exposa a continuació.

Paral·lelament es preveuen adaptacions singulars de llocs de treball que, atenen a les



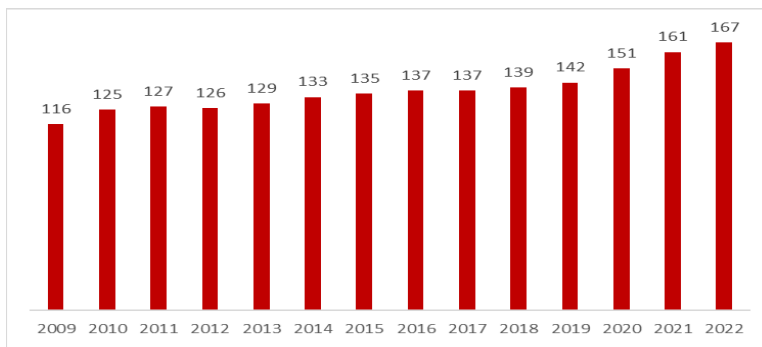
seves funcions específiques de prestació de serveis, i en relació amb d'altres llocs de treball del propi organisme o del grup institucional, han generat condicions de treball diferenciades amb limitacions en la seva prestació, com flexibilitats o de modalitats de prestació que suposen unes penositats específiques.



Deficient dotació de tecnificació en la plantilla

Si s'observa l'evolució del volum de serveis que presta l'organisme, es constata que any rere any XALOC ha experimentat un creixement continuat en la gestió de serveis derivada de les delegacions efectuades per les entitats locals gironines.

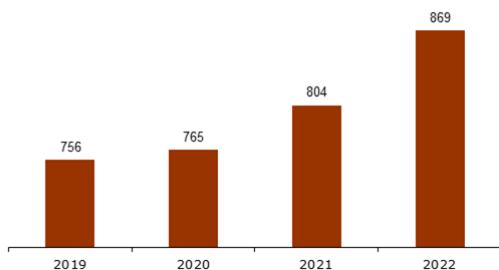
D'acord amb les dades de la *Memòria de gestió* de 2022, l'evolució del nombre d'entitats que han efectuat delegacions és la següent, evolució que ha continuat creixent al llarg del 2023:

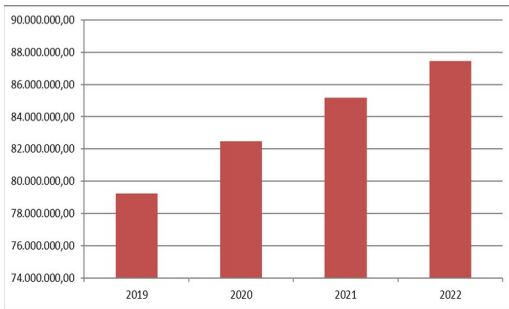


Si s'analitza els últims deu anys (2012-2022), s'observa que aquest creixement ha estat del 32,54%, incrementant la complexitat en la gestió obliga a efectuar una distribució del treball amb major grau d'especialització.

A tall d'exemple, vegeu en la *Memòria de gestió de 2022* el seu impacte en diferents serveis:

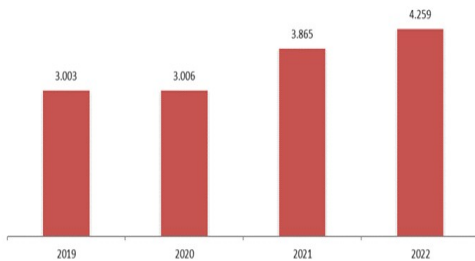
Evolució de padrons de tributs gestionats i imports:



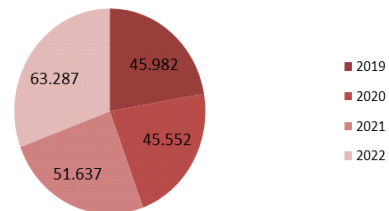


Evolució expedients executius

EVOLUCIÓ BENEFICIS FISCALS



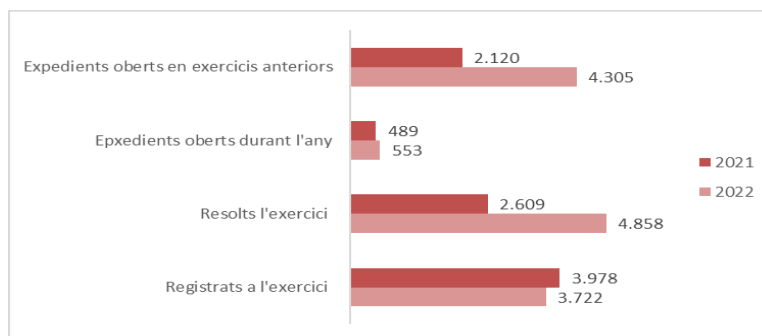
Expedients iniciats



Evolució expedients sancionadors:

Total expedients 2022	Total expedients 2021	total expedients 2020	total expedients 2019	% variació (2021-2022)
176.101	164.724	130.694	152.045	6,91%

Actuacions d'assessoria jurídic-tributària:



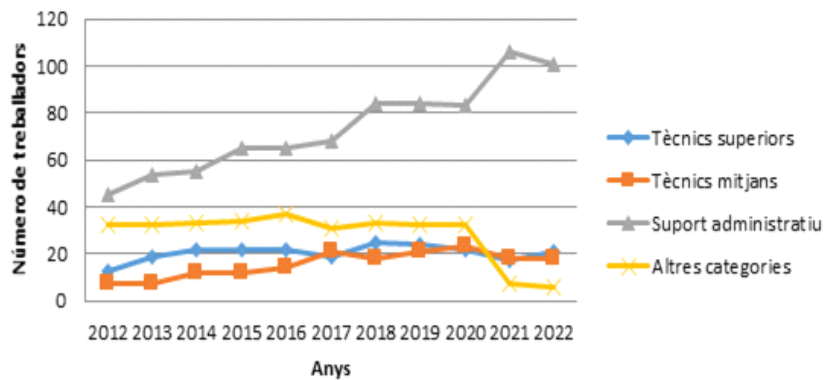
Per fer front a aquest creixement de les delegacions i el volum de gestió que comporta, la plantilla de personal de l'organisme també ha experimentat un creixement, però si s'analitza amb detall el seu desgloss per grups de classificació i categoria professional, s'observa que el gruix de personal es concentra en el col·lectiu de suport administratiu:



2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
13	19	22	22	22	19	25	24	22	17	21		Tècnics superiors
7	7	12	12	14	21	18	21	23	18	18		Tècnics mitjans
45	54	55	65	65	68	84	84	83	106	101		Suport administratiu
32	32	33	34	37	31	33	32	32	7	6		Altres categories
97	112	122	133	138	139	160	161	160	148	146		Total

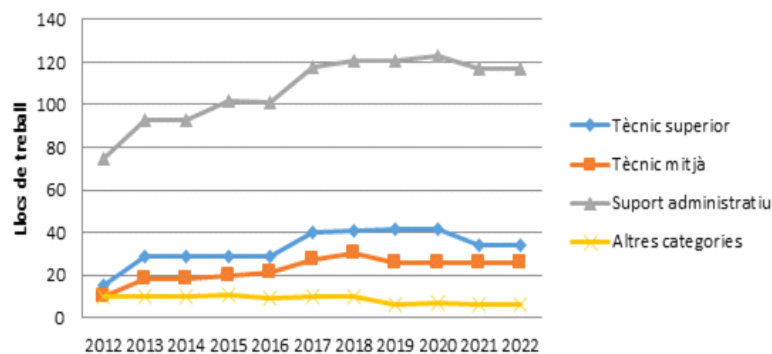
D'acord amb les dades de la *Memòria de gestió* de l'organisme de 2022, sobre l'evolució de la plantilla i de la RLLT, es pot observar que aquest fenomen no ha variat:

Evolució Plantilla



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tècnics superiors	-7,1%	46,2%	15,8%	0,0%	0,0%	-13,6%	31,6%	-4,0%	-8,3%	-22,7%	23,5%
Tècnics mitjans	16,7%	0,0%	71,4%	0,0%	16,7%	50,0%	-14,3%	16,7%	9,5%	-21,7%	0,0%
Suport administratiu	4,7%	20,0%	1,9%	18,2%	0,0%	4,6%	23,5%	0,0%	-1,2%	27,7%	-4,7%
Altres categories	0,0%	0,0%	3,1%	3,0%	8,8%	-16,2%	6,5%	-3,0%	0,0%	-78,1%	-14,3%
Total	2,1%	15,5%	8,9%	9,0%	3,8%	0,7%	15,1%	0,6%	-0,6%	-7,5%	-1,4%

Evolució Relació de llocs de treball





	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tècnic superior	7,1%	93,3%	0,0%	0,0%	0,0%	37,9%	2,5%	2,4%	0,0%	34	34
Tècnic mitjà	0,0%	80,0%	0,0%	11,1%	5,0%	28,6%	11,1%	-13,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Suport administratiu	10,3%	24,0%	0,0%	9,7%	-1,0%	16,8%	2,5%	0,0%	1,7%	-4,9%	0,0%
Altres categories	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	-18,2%	11,1%	0,0%	-40,0%	16,7%	-14,3%	0,0%
Total	7,8%	36,4%	0,0%	8,0%	-1,2%	21,9%	3,6%	-3,5%	1,5%	-7,6%	0,0%

Pel que fa concretament al grau de tecnificació, dels **148 efectius** que a data d'avui ocupen places a la plantilla de l'organisme, només **36 efectius** són dels grups A1 i A2, la qual cosa dona un **índex de tecnificació** del **24,32%** ⁽¹⁾, del qual el **15,54%** corresponent a places del grup **A1 (23 efectius)** i **8,78%** a places del grup **A2 (13 efectius)**. Vegeu Annex 1.

D'altra banda, si s'observa el repartiment de la plantilla per serveis, es constata que el dèficit de tecnificació recau principalment en l'Àmbit de **Gestió i recaptació tributària**, i en segon lloc a més distància en el servei de **Tresoreria**:

Serveis	Gerència	AiO	S. Econ.	Tresoreria	GTR	Inspec	Ass.Jca	TIC
Total efectius adscrits (tots els grups/categories)	3	12	6	10	50 S.Centrals 41 Ofic.Terr.	9	8	9
Places tècniques Ocupades (A1/A2)	2	6	2	3	7	6	5	6
Índex tecnificació	66,6%	50%	33,3%	30%	7,69%	66,6%	62,5%	66,6%

Necessitat estratègica de relleu generacional de personal tècnic a mig termini i retenció de capital humà i talent.

La mitjana d'edat del personal tecnificat de l'organisme es més elevada en comparació amb la resta de col·lectius professionals: dels 36 efectius tecnificats actuals, **19 (és a dir, el 52,7%) tenen 50 anys o més** (4 dels quals tenen **60 anys o més**, tots ells del grup A1), la qual cosa obliga a planificar el seu relleu a mig termini (4-5 anys), formant i dotant de l'experiència necessària (transferència del coneixement) al personal que els pugui rellevar en els àmbits respectius: tributari, assessoria jurídica, tresoreria, administració... Aquestes dades posen de manifest la necessitat d'incorporar a la planificació de RH de l'organisme el projecte del relleu generacional que esdevé un element identificat com estratègic per la Gerència.

L'estructura organitzativa té una incidència clara en allò que la psicologia del treball ha denominat la "**corba d'experiència o aprenentatge**", ja que si estan ben definits els objectius i està implantada una bona estratègia organitzativa, aquesta corba d'experiència o aprenentatge serà més ascendent. Efectivament, com apunten estudis sobre l'organització, els ítems que provoquen una millora en la productivitat a partir de l'experiència són: la corba d'aprenentatge (que fa referència als avançaments en la productivitat dels treballadors, aprenen a fer el seu treball amb major eficiència), l'especialització del treball, la millora en els processos, l'estandardització dels processos i l'estandardització dels productes o serveis.

En entitats públiques més especialitzades com és el cas de l'organisme autònom XALOC, els beneficis que reporta l'experiència professional són encara més acusats que en una administració generalista, ja que tota persona treballadora que inicia la



prestació de serveis necessita d'un període de temps més llarg en el seu aprenentatge. Per tant, el seu rendiment serà inicialment inferior, augmentant la seva productivitat a mida que va assolint experiència.

Si en aquest interval de temps d'aprenentatge, la persona treballadora deixa de prestar serveis a l'entitat per motius diversos (entre d'altres, passar a prestar serveis a altres administracions, tot i que siguin del mateix grup institucional de la Diputació de Girona), no només es produeix una pèrdua de capital humà i fuga del talent, sinó també un desaprofitement del seu bagatge i un malbaratament dels recursos emprats en la seva formació i aprenentatge. És més, si aquestes fugites i pèrdues de capital humà es produeixen de forma continuada en el temps, l'entitat mai aconseguirà gaudir, de manera més transversal a l'organització, dels beneficis de l'expertesa ⁽¹⁾.

En aquest sentit, la comparativ¹a entre la corba d'experiència o aprenentatge en relació amb administracions d'àmbit més generalista suposa un factor clau en la diferenciació del valor de tasques que, a la pràctica, el coneixement específic de l'especialitat implica un plus d'abocament de recursos canalitzats en forma de formació i hores de treball/experiència específica. Aquesta circumstància juntament amb l'escassa o pràcticament nul·la estructura organitzativa de comandaments que permetés generar una mínima carrera professional, va donar lloc a la creació dels "experts" com a categoria que pogués canalitzar aquestes qüestions.

A això, cal afegir un factor psicològic: una persona que té una certa estabilitat laboral i que sent que l'entitat pública està implicada amb ella, treballarà amb més motivació que d'altre que pot intuir que la seva permanència a l'entitat serà acotada en el temps.

Aquesta circumstància de fugites i pèrdues de capital humà s'està produint de forma permanent, tant fora com dins del grup institucional. Les fugites cap a organitzacions externes del grup institucional posen de manifest la necessitat permanent d'adaptació de les condicions de treball i retributives a organitzacions d'idèntica o similar especialització, qüestió aquesta no sempre a l'abast de les decisions pressupostàries i d'equitat interna de l'organisme o del grup institucional, però que marca la direcció en la qual s'ha d'avançar. Per contra, les fugites dins del grup institucional sí poden tenir encaix en les polítiques d'homogeneïtzació en compliment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Diputació de Girona, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 15 de novembre de 2016, aspecte aquest en el qual també es pretén aprofundir en aquest exercici.

¹ Els beneficis que reporta l'experiència a l'entitat són els següents:

Major productivitat: gràcies a la repetició d'una mateixa tasca, la persona serà capaç, amb el temps, de realitzar el mateix en un menor temps i, a més, de forma més eficient, amb la qual cosa els cost unitari del producte o servei disminueix.

Millora dels processos i procediments: a base de repetir la mateixa acció, la persona treballadora troba aquells punts en que pot incorporar millores i aportar-les.

Millor ambient laboral: si s'aconsegueix un ambient laboral correcte entre un grup de persones que conviuen be a un espai de treball, si no es toca, aquest es manté.

Major implicació de les persones treballadores: a més temps que una persona treballadora passa a una entitat, més segur se sent. Al seu torn, en un moment de dificultat per a l'entitat, més disposat estarà a realitzar un esforç.

A més, a mida que una entitat acumula experiència en la producció d'un producte o servei existeix l'oportunitat de reduir costos, ja que les economies de costos de l'experiència provenen d' "aprenent fet": quan més es produeix, més s'aprèn a produir de forma eficient.



Manca de nivells orgànics de nivell inferior (Unitats i Negociats)

Segons es desprèn de les dades de la *Memòria de gestió* de l'organisme de 2022, el total de persones que ocupen un lloc de treball que comporta comandament són un total de **20**, d'acord amb el desgloss que a continuació es detalla, la qual cosa dona un índex total respecte de la plantilla (148 efectius) del **13,51%**, del qual només el **7,43%** correspon a llocs tecnificats (grups A1 i A2):

COMANDAMENTS PER NIVELL I SEXE				
NIVELL	A1	A2	C1	TOTAL
DONES	5	0	6	11
HOMES	4	2	3	9
				20

Efectivament, la Memòria justificativa de la nova organització administrativa aprovada al 2019, en definir el nivell organitzatiu d'Unitat, assenyalava en el punt 5.2 que *"Aquest nivell organitzatiu no està previst a l'estructura actual de l'organisme. Es tracta d'un nivell tècnic que suposa un comandament intermig en un àmbit executiu. Es tracta d'un grup de llocs de treball que assumeixen funcions pròpies i específiques d'una administració tributària (...) Aquests llocs de treball assumeixen responsabilitats d'execució de plans i projectes per a la seva implementació en àmbits més reduïts i més concrets que les seccions, però amb comandament/tutela sobre persones. (...) impliquen el desenvolupament de les habilitats relacionals i de coordinació, així com l'expertesa en la seva doble vessant, de coneixements específics i d'experiència professional, com a característiques essencials."*

Pel que fa referència als Negociats, el mateix punt 5.2 de la Memòria justificativa també indicava que *"Aquest nivell organitzatiu tampoc està previst en l'actual estructura de l'organisme i acota funcions i responsabilitats pròpies d'un comandament de nivell baix, que pot ser desenvolupat per personal no tècnic però amb gran expertesa en el seu àmbit, i que pot suposar un lloc de promoció de la carrera professional horitzontal."* Per finalitzar tot dient en el seu punt 5.3.1 que *"Aquesta primera fase significarà l'aprovació de la proposta d'estructura, amb l'aprovació de l'organigrama, i els nivells orgànics en els que s'ha dividit (...)"*.

Per tant, es tracta ara d'efectuar un desplegament parcial d'aquesta previsió organitzativa, plasman en els instruments de planificació (plantilla, relació de llocs de treballs i organigrama) determinats nivells orgànics (unitats i negociats) que contribueixi a minvar el dèficit de tecnificació exposat, centrats en aquelles especialitats de serveis que més ho requereixen i que la configuració i dimensió actual de la plantilla així ho permet i aconsella per a un futur creixement, reservant a fases posteriors la implementació de noves unitats o negociats d'acord amb la idoneïtat organitzativa. És per això, que es proposa la **creació de les unitats i negociats** següents, centrats bàsicament en l'àmbit tributari-sancionador i el de tresoreria, per constituir els sectors on més acusat és el dèficit de tecnificació i menys desenvolupat està el llocs de comandament intermitjos:

UNITATS:



- ☰ Unitat de sancions
- ☰ Unitat de Gestió en voluntària
- ☰ Unitat d'embargaments de béns i subhastes
- ☰ Unitat de tributs
- ☰ Unitat de cadastre
- ☰ Unitat de serveis econòmics

NEGOCIATS:

El desplegament dels negocis previstos en la Fase 1 i l'organigrama de la nova reestructura organitzativa també s'implementa de forma progressiva, prioritzant per a 2024, aquells més crítics per a l'organisme, que corresponen a les especialitats que tot seguit s'indiquen:

- ☰ Negociat de sancions de trànsit
- ☰ Negociat d'altres sancions
- ☰ Negociat de càrregues
- ☰ Negociat d'immobles
- ☰ Negociat de fallits - crèdits incobrables
- ☰ Negociat administratiu assessoria jurídica
- ☰ Negociat d'ingressos i fraccionaments
- ☰ Negociat de devolucions
- ☰ Negociat de padrons i liquidacions
- ☰ Negociat de tractaments fixers censals
- ☰ Negociat ROE serveis econòmics

Les funcions i responsabilitats de comandament assignat a cadascun dels negocis tenen encaix en les desenvolupades per un comandament dintre del respectiu grup subgrup de classificació (planificació de la distribució de càrregues de treball, supervisió de tasques, etc.).

La provisió d'aquests llocs comportarà, alhora, l'amortització de les places d'origen del personal que els proveeixi.

A continuació, s'agrupen en aquest quadre les unitats i negocis de nova creació per servei i secció d'adscripció, subgrup de classificació, nivell (CD) i complement específic (CE) que pertoca:

UNITATS				
SERVEI/SECCIÓ	LLOC	GRUP	CD	CE
GRITA-Sancions	Sancions	A1	25	19.975,03
Serveis Econòmics	Serveis econòmics	A2	23	16.736,82
GRITA-Executiva	Embargaments de béns i subhastes			
GRITA-Voluntària	Gestió en voluntària	C1	22	15.034,13
	Tributs			
GRITA-Cadastre	Cadastre			
NEGOCIATS				
GRITA-Sancions	Sancions trànsit	A2	23	16.736,82
	Altres sancions			
Serveis	ROE			



Econòmics				
Tresoreria	Ingressos i fraccionaments	C1	20	13.578,02
	Devolucions			
GRITA-Executiva	Càrregues			
	Immobles			
	Fallits-crèdits incobrables			
GRITA-Voluntària	Padrons i liquidacions			
	Tractament fixers censals			
ASSESSORIA JCA.	Adm. Assessoria jurídica			

Implementació de seccions en àmbits amb dèficit de comandament de nivell alt

Es desplega l'estructuració organitzativa a nivell de secció en l'àmbit de Gestió tributària en voluntària i en el servei d'assessoria jurídica tributària, creant 2 seccions en el grup A1:

- Secció de voluntària
- Secció de defensa jurídica tributària

Ahora, es modifica la denominació de la única secció existent (lloc codi 30101), per delimitar millors els àmbits d'actuació: tributari i sancionador.

Continuació del procés d'homogeneïtzació amb les polítiques del grup institucional de la Diputació de Girona. Modificacions singulars per funció d'assistència al contribuent. Identificació dels llocs de treball amb factors de dedicació i localització.

En els últims anys, XALOC està patint pèrdues de capital humà i fuga del talent ⁽⁰⁾ motivada per diversos factors. Un d'ells, la coincidència en el temps amb els processos d'estabilització que han dut a terme diferents administracions públiques; també la manca de prou llocs tecnificats i l'escàs desenvolupament dels nivells orgànics que preveu la Fase 1 de la nova reestructuració organitzativa, que ha requerit ser implementada de forma esglaonada i d'acord amb les possibilitats pressupostàries de l'organisme, però que, evidentment, ha frustrat les expectatives de progrés professional i desenvolupament de la carrera administrativa del personal; i també està incidint la no equiparació de condicions de treball respecte de les entitats que conformen el grup institucional de la Diputació de Girona, creant greuges comparatius, alguns d'ells atribuïbles justament a la no discriminació positiva per les característiques dels llocs de treball i les funcions a desenvolupar, com podrien ser l'atenció directe a la ciutadania a les oficines territorials d'assistència al contribuent.

La Diputació de Girona té la voluntat d'eliminar-los i, en aquest sentit, no descarta treballar de forma conjunta amb tots els seus ens dependents per establir les bases d'unes condicions de treball que siguin comuns al personal de tot el grup institucional,

⁽⁰⁾ *eixant al marge les baixes causes per altres motius (finalització de contracte, jubilacions, excedències voluntàries per interès particular...) i el personal transferit per integració del Servei d'Assistència Tècnica als municipis (SAT) a la Diputació de Girona, en els últims deu anys han causat baixa a XALOC un total de 41 efectius com a conseqüència de prestar serveis en d'altres administracions o entitats, dels quals el 46,3% (19 efectius) tenien com a destí la Diputació de Girona o altre ens del seu grup institucional.*



homogeneïtzant d'aquesta forma aspectes bàsics que són objecte de negociació col·lectiva (jornada de treball, ajuts socials).

Sense perjudici d'això, sí es possible avançar en el camí d'aquesta homogeneïtzació de condicions de treball, especialment, pel que fa a determinats llocs de treball que per les seves característiques i esdevenir crítics per a l'organització, requereixen estar equiparats, en coincidir circumstàncies especials a les quals se'ls reconeix un factor de localització o de dedicació en el complement específic.⁽⁴⁾

Efectivament, el complement específic pot incorporar factors que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, la disponibilitat, la dedicació, penositat o perillositat, etc. Per tant, la seva assignació no és general i es vinculen a dotacions específiques en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen.

Els llocs de treball identificats amb aquestes característiques i el factor d'aplicació a les circumstàncies especials que hi concorren, amb el complement retributiu que comporta que passa a formar part del seu complement específic, són els que es detallen a continuació:

- Amb factor de major dedicació (MD)

S'atribueix a determinats llocs que de manera regular estan sotmesos a una jornada superior a l'establerta amb caràcter general, així com d'una disponibilitat per a la flexibilització de la seva dedicació.

Prenent com a referència els imports establerts en el grup institucional de la Diputació de Girona, el valor màxim de la banda actualitzat amb el 2% (6.726,67€) s'atribueix a les funcions directives (directors/res d'àmbit i caps de servei, així com als llocs de lletrats que porten la defensa jurídica davant la jurisdicció contenciós-administrativa, en requerir una major dedicació la preparació dels litigis (anàlisi del cas, recavar informació d'altres serveis, estudi de la doctrina i la jurisprudència, preparació de l'estratègia de defensa a seguir, control de terminis, supervisió de la documentació tramesa...), que sobrepassa amb escreix la jornada diària, a més de l'assistència física a jutjats i tribunals.

De forma similar però amb una intensitat mitjana, estimada en el 50% del valor màxim d'aquesta major dedicació, i també actualitzat amb el 2% (3.524,99), s'atribueix als llocs de treball d'inspecció, per l'horari de dedicació. amb motiu que en el desenvolupament de les seves funcions de comprovació i inspecció, en moltes ocasions és fa necessari adaptar-se a determinats horaris imposats per l'activitat econòmica inspeccionada i/o prolongar-la per qüestions d'oportunitat i prova, així com el venciment de terminis de les diferents parts del procediment inspector.

En aquest sentit, cal recordar que els funcionaris de la inspecció tributària tenen la consideració d'agents de l'autoritat (articles 142.4 de la *Llei general tributària* i 60.1 del *Reglament general de les actuacions i els procediments de gestió i inspecció tributària, aprovat pel Reial Decret 1065/2007, de 27 de juliol*).



· Amb factor de localització (L)

Afecta a llocs de treball que, de manera ordinària, requereixin ser localitzats en horari fora de la jornada ordinària, en atenció a la tipologia de les funcions i responsabilitats assignades. ²Aquests llocs de treball són, bàsicament, els de manteniment de la infraestructura informàtica i d'instal·lacions i dependències de la xarxa d'oficines a través de les quals XALOC presta els seus serveis, per raons òbvies de la criticitat de les funcions que tenen assignades.

Pel que fa a l'àmbit informàtic, amb motiu del creixement de l'organisme i l'evolució tecnològica dels serveis que es presten tant als usuaris interns com als externs (ciutadania i ajuntaments delegants), s'ha anat habilitant i millorant la cobertura i les prestacions en els darrers anys.

Dins de l'ampli catàleg de serveis, cal destacar pel seu impacte i rellevància, els que es donen de forma continuada i ininterrompuda 7x24 durant els 365 dies de l'any:

- Seu electrònica.
- Gestor documental.
- Sistema de tramitació electrònic.
- Registre electrònic
- Denúncies de trànsit

La categorització 7x24 dels serveis anteriors comporta necessàriament l'obligació de l'equip de tècnics informàtics assignat a que vetlli de forma continuada pel seu correcte funcionament, per tal d'evitar interrupcions o caigudes de servei, que esdevindrien nefastes per al funcionament ordinari de l'ens, de forma anàloga al que te establert el servei homòleg de la Diputació. És per això, que sorgeix la necessitat de crear a nivell funcional d'un equip de localització format per personal tècnic especialitzat en suport i manteniment de sistemes i un tècnic supervisor responsable permanent del servei de localització. El servei es prestaria mitjançant dos grups format per 2 persones cadascun, amb participació periòdica i alterna de forma mensual i un supervisor responsable permanent durant tot l'any. Així doncs, l'equip de localització estaria format per 5 persones amb perfil de suport i manteniment.

I pel que fa a l'àmbit del manteniment d'infraestructures i instal·lacions, XALOC té adscrit l'edifici de l'avinguda Sant Francesc, 29 de Girona, on s'ubica els seus serveis centrals, així com la seu del *Patronat de Turisme Costabrava*, que acull a un total de 200 treballadors en una superfície de 4.627,25 m², distribuïts en 7 plantes, el manteniment del qual està assignat a XALOC. Així mateix, l'organisme disposa d'una xarxa d'oficines territorials d'assistència i atenció a la ciutadania, repartides per tota la demarcació, formant un total d'11 punts d'atenció directa.

²La Diputació de Girona té establert en les condicions de treball aplicable al seu personal (funcionari i laboral) –article 10 bis- uns complements que formen part del complement específic per a determinats llocs de treball, amb motiu d'una dedicació exclusiva, per una major dedicació, per una prolongació de jornada i per localització.



A més de les tasques planificades de manteniment, les incidències que es poden produir són múltiples. A tall d'exemple, en *l'Informe anual de manteniment de 2022* es constata que el sistema de registre i control d'incidències ha enregistrat en el període que comprèn de 01/01/2022 a 31/12/2022) un total de 78 incidències, sobre instal·lacions, parc mòbil, mobiliari o de material sanitari del que s'ha dotat amb motiu de la pandèmia.

En resum, en el quadre següent es recull la identificació dels llocs de treball afectats, el factor que correspondria aplicar i el complement retributiu que porta associat:

Tipologia de lloc	Llocs codi	Factor	Complement retributiu
Directiu	10101, 10102, 10103	MD	6.726,67
Cap Servei	20100, 20200, 20400, 30200, 30300		
Defensa jurídica	30101, 30304		
Inspecció tributària	30201, 30202, 30204	MD	3.524,99
Manteniment informàtic	20402, 20407, 20405	L	
Manteniment infraestructures	20110		

El règim regulador dels factors de major dedicació i localització és el mateix que l'establert en la Diputació Girona (articles 10bis de l'Acord de condicions i Conveni col·lectiu, respectivament).

- Amb el factor atenció directa intensiva

Aquest factor no és nou en l'àmbit de les administracions públiques, especialment en aquelles que disposen de punts d'atenció a la ciutadania (OAC dels ajuntaments, oficines d'atenció al consumidor) ⁽⁴⁾, però que dintre del grup institucional de la Diputació de Girona, XALOC és l'entitat on es fa més evident i té un caràcter singular, que s'ha de vincular necessàriament a una modificació singular dels llocs de treball afectats.

D'acord amb els seus Estatuts, XALOC segueix un model de proximitat al territori mitjançant el desplegament d'oficines territorials, esdevenint l'administració tributària de referència a les comarques gironines i a la seva població. Aquesta realitat s'ha fet encara més necessària en els últims anys amb motiu de fenòmens com l'exclusió financera que pateixen les comarques gironines i la bretxa digital de col·lectius vulnerables, obligant a l'organisme a reforçar els serveis directes que presta a través d'aquests punts d'assistència i atenció, a més d'acompanyar als ajuntaments i als contribuents en la seva gestió dels ingressos de dret públic, la qual cosa ha condicionat les actuacions que aquest punts d'atenció realitzen i la forma i condicions de prestar-les: la presencialitat dels seus efectius al 100%; l'assistència i l'atenció ciutadana sense cita prèvia i de forma continuada; la posada a disposició de la ciutadania de terminals de punt de venda (TPV) per facilitar el pagament de tributs i sancions, etc., circumstàncies totes elles que distingeixen de forma clara aquest personal de la resta d'efectius de suport administratiu adscrit a serveis centralitzats o d'altres sense aquesta vessant d'atenció presencial a la ciutadania, que generen tasques i funcions que afecten les condicions de treball d'aquests llocs, limitant la flexibilitat de la jornada i les formes de prestació del servei, que els confereix de major penositat, la qual cosa procedeix ser reconeguda i



discriminada de forma positiva, en contrastar clarament amb els llocs de treball que permeten ser desenvolupats seguint l'evolució i les tendències més recents vers formes de treball a distància, sense contacte directe amb l'usuari del servei i més conciliadores amb la vida personal, familiar i laboral. D'aquí la necessitat de reconèixer aquest nou factor ("atenció directa intensiva") i assignar-lo a llocs de treball vinculats a l'assistència i atenció al contribuent, procedint a la modificació singular d'aquests llocs de treball als efectes de mantenir l'equitat interna de l'estructura organitzativa.

La valoració de la quantia pren com a referència una mitja ponderada de factors vinculats a les competències i a les condicions de treball, mitjançant l'adequació del complement de destí –CD- d'una banda, per tal de recollir la major intensitat de competències funcionals, i de l'altra la del complement específic –CE-, per la resta de factors i condicions de treball, en relació amb els llocs d'administratiu base als efectes comparatius.

Del resultat d'aquesta mitja de la intensitat de factors i condicions de treball que s'exposen a continuació, en comparació amb el lloc d'administratiu base, s'obté un màxim de 3.318,00€ a l'any, que representa un percentatge del 33,74% respecte del complement específic, i que s'aplicaran en la forma següent:

- Llocs de suport administratiu d'oficines:
 - Auxiliar: CD passa de nivell 14 a 15 (371,85€) i la diferència (2.946,15€) s'aplica en el CE
 - Administratiu: CD passa de nivell 15 a 16 (373,14€) i la diferència (2.944,86€) s'aplica en el CE
 - -lloc de delineant d'oficines: l'adequació (3.318€) s'aplica només en el CE.
- A més, en el cas d'aquest lloc de treball de delineants d'oficina s'incorpora una funció més, no valorada anteriorment, que és la d'elaborar informes de valoració de béns mobles/immobles.

En la revisió de la valoració del complement específic assignat a aquests llocs de treball, en les seves funcions i tasques d'assistència i atenció als contribuents i les condicions o circumstàncies en què es desenvolupen, els factors que s'han tingut en compte són els que s'exposen a continuació:

- Dintre de les competències funcionals: (aquest factor no es pondera dins del complement específic atès que la seva incidència percentual en la intensitat és considera absorbit pel canvi del complement de destí. És a dir, s'absorbeix l'import de 371,85€ pels auxiliars administratius i de 373,14 € pels administratius).
- Capacitat:
- Capacitat d'identificar la tècnica de recollida de dades i el model explicatiu més adient en base a la informació o la problemàtica a solucionar
- Capacitat d'identificar i utilitzar mètodes i mecanismes sistematitzats d'avaluació del procés del resultat i saber interpretar i explicar correctament les dades que se n'obtenen
- Domini: capacitat d'enfrontar i resoldre situacions de diferent ordre i naturalesa de diferent casuística plantejada pel contribuent
- Gestió de conflictes: capacitat per detectar, prevenir i resoldre una situació difícil vinculada a la atenció al ciutadà i a la seguretat i riscos laborals



- Orientació al client extern:
- capacitat per donar resposta satisfactòria a les necessitats o demandes dels clients externs (ciutadania)
- capacitat per percebre i identificar les necessitats del client, establint una relació comunicativa oberta i fluida i mostrant interès per conèixer el seu nivell de satisfacció.

Aquestes competències funcionals es conjuguen amb competències relacionals i actitudinals. Les més rellevants són les següents:

- Competències relacionals: s'atribueixen a aquest factor una ponderació del 12,5% de major intensitat en relació amb la quantia màxima del complement específic de l'administratiu base, és a dir, s'obté 368,10€/any.
- Comunicació:
- capacitat de transmetre missatges eficaçment i de manera clara, precisa i adaptada al context i a l'objectiu de la comunicació
- capacitat d'ajustar els missatges a les característiques dels interlocutors, escoltar-lo de manera activa
- Habilitats interpersonals: capacitat de mantenir un tracte correcte, amable i cordial amb la ciutadania, adequant el seu comportament en pro d'una relació respectuosa.
- Persuasió i influència:
- Capacitat d'utilitzar diverses estratègies d'influència, gestionant adequadament la informació, proporcionant-la o retenint-la per aconseguir efectes determinats.
- Competències aptitudinals: s'atribueixen a aquest factor una ponderació del 12,5% de major intensitat en relació amb la quantia màxima del complement específic de l'administratiu base, és a dir, s'obté 368,10€/any.
- L'autocontrol (capacitat de controlar i regular les emocions i la pròpia conducta davant de situacions potencialment estressants o en presència d'emocions intenses de descontent, enuig o frustració, mantenint la calma i actuant amb serenor)
- La recerca de solucions (capacitat d'adaptar la conducta a situacions canviants)
- La iniciativa (entesa com la capacitat d'actuar de manera àgil en situacions d'incertesa, risc o complexitat, facilitant la seva resolució)
- Dintre de les condicions de treball: aquestes condicions de treball més restrictives en quant a prestacions horàries i a nivell de formes de prestació ponderen el 75% de la valoració d'aquest, quantificant-se en 2.208,00€ /any

A més de les condicions psico-socials (criticitat emocional, atenció canviant, criticitat per errades...), es fa especial èmfasi en la valoració del factor penositat, pel fet diferencial de requerir la prestació de l'assistència i l'atenció ciutadana de forma continuada i 100% presencial, que limita la flexibilitat de la jornada i les formes de prestació del servei. Aquestes circumstàncies de condicions de treball són les que determinaran que aquest col·lectiu sigui diferencial i específic i incorpori en aquestes condicions de treball aquest factor que no troba comparatiu a la resta del grup institucional i per tant s'ha de basar en les valoracions d'equitat interna de l'organisme que aquestes restriccions suposen.



Com a resultat de tot el que s'acaba d'exposar, es considera que les modificacions proposades són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball afectats i els objectius que tenen assignats i, en conseqüència, es proposa modificar la plantilla i la relació de llocs de treball (RLLT) de l'organisme en el sentit que s'exposa a continuació.

Proposta de modificacions de la plantilla i RLLT per l'any 2024

Les modificacions que es proposen en la relació de llocs de treball i la plantilla de l'organisme per a l'any 2024 continua desplegant el mandat d'execució de la reestructuració organitzativa aprovada al 2019, desenvolupant la fase primera d'implementació prevista, d'acord amb el detall següent i amb motiu de les necessitats urgents i inajornables en àmbits essencials que a continuació s'exposen:

Amortització dels lloc de treball següents de l'anterior estructura organitzativa, declarats a extingir, amb motiu de processos d'estabilització i funcionarització efectuats:

- lloc codi 4018 Tècnic/a mitjà comunicació ens delegants
- lloc codi 5003 Tècnic/a mitjà gestió de personal
- lloc codi 5007 tècnic/a responsable de manteniment
- lloc codi 4105 Subinspector/a "A"

Amortització de lloc de treball declarat a extingir, amb motiu de procés de d'estabilització efectuat, passant a ocupar places en règim de funcionari:

- lloc codi 10204-L Administratiu

Amortització del lloc de treball codi 4017 (declarat a extingir) de l'anterior estructura organitzativa, per adscripció al lloc de treball homòleg identificat amb codi 30103 de la nova estructura organitzativa.

Adequació del nombre de places de llocs de treball de suport administratiu en règim funcionari (codis 10202 i 10203) amb motiu de reordenació organitzativa dels efectius:

- Lloc codi 10202 (administratiu assistència-oficines): passa de de 30 a 28 places per reconvertir 2 en administratiu expert
- Lloc codi 10203 (administratiu expert): passa a estar dotat de 23 a 25 places, si be es declara a extingir 9 places en la mesura que es vagin proveint els nous llocs de comandament de cap de negociat i/o s'executi la promoció interna al subgrup superior.
- Desdoblament de dos llocs de treball (codis 10205 i 30116) per d'identificar les dotacions assignades a oficines d'assistència i la seva adequació singular

Els llocs de treball codi 10205 (*Auxiliar administratiu*) i 30116 (*Delineants*) es desdobra de la forma següent, a efecte de d'identificar els que estan assignats a oficines d'assistència, amb el règim de prestació i funcions diferenciades que comporta i que, alhora, té el seu reflex en la diferenciació retributiva dels complements retributius



associats:

CODI	LLOC	CD	CE
10205	Auxiliar administratiu	14	8.729,45
10205_A	Auxiliar administratiu assistència	15	11.675,60

CODI	LLOC	CD	CE
30116	Delineant	16	9.332,12
30116_A	Delineant oficines d'assistència	16	12.650,12

Efectivament, cal distingir dintre d'aquesta tipologia de llocs de treball aquells que tenen com a funció essencial l'assistència i atenció presencial als contribuents, atès que condiciona la flexibilitat de la jornada i la modalitat de prestació del servei. A més, en el cas del lloc de treball de delineants d'oficina s'incorpora una funció més, no valorada anteriorment, que és la d'elaborar informes de valoració de béns mobles/immobles.

- **Adequació singular dels llocs de treball codi 10201, 10202 i 10202_L:**

S'adequa el complement de destí (que passa de nivell 15 a 16) i el complement específic del personal administratiu d'oficines d'assistència segons el detall següent, perquè tal i com s'ha exposat amb detall en tenir com a funció essencial l'assistència i atenció presencial als contribuents, les condicions de prestació de servei es diferencien en relació amb la resta de personal de suport administratiu:

CODI	LLOC	CD	CE
10201	Adm. Assistència-mobilitat	16	13.172,90
10202 i 10202_L	Adm. Assistència oficines	16	11.674,31

- **Adequació singular del lloc de treball codi 10203 (administratiu expert)**

Tal i com s'ha exposat anteriorment, la comparativa entre la corba d'experiència o aprenentatge en relació amb administracions d'àmbit més generalista suposa un factor clau en la diferenciació del valor de tasques que, per categoria professional podrien semblar assimilables però que, a la pràctica, el coneixement específic de l'especialitat implica un plus d'abocament de recursos canalitzats en forma de formació i hores de treball/experiència específica.

Aquesta circumstància juntament amb l'escassa o pràcticament nul·la estructura organitzativa de comandaments que permetés generar una mínima carrera professional va donar lloc, en el seu moment, amb la reestructuració organitzativa del 2019, a la creació del nivell d'*experts*, com a categoria que pogués canalitzar aquestes qüestions.

Concretament, quant es va crear el nivell organitzatiu d'*Administratiu expert* en la nova reestructuració organitzativa de 2019, per a l'execució de l'activitat administrativa en especialitats i especificitats pròpies d'una administració tributària, que incorpora tasques més complexes i/o diverses, a més de ser el referent immediat al qual recórrer l'administratiu base de l'àmbit, i que per al seu desenvolupament es requereix o bé d'un coneixement més profund i expertesa en l'àmbit material concret, o bé coneixements generals de tot l'àmbit material, se li va reconèixer una diferència



retributiva en el complement específic que s'ha vist desvirtuada al 2020 quan es va aprovar destinar als complements retributius de destí i específic dels llocs de treball d'auxiliar i d'administratiu base el 0,30 per cent addicional previst a l'article 3, apartats Dos i Set, del Reial Decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i l'Acord del Consell de Ministres de la mateixa data, seguint així les polítiques corporatives homogènies del grup institucional de la Diputació de Girona que, alhora, donava compliment a l'acord pactat en data 28 de setembre de 2020 amb la representació dels empleats públics del grup institucional de la Diputació de Girona, respecte del destí del fons addicional del 0,30 per cent de la massa salarial de l'any 2019.

En conseqüència, el que es proposa és restablir l'equilibri i l'equitat interna dintre de l'estructura organitzativa, a més de no trencar la carrera administrativa, adequant singularment el complement específic del lloc codi 10203, en la mateixa proporció que estava al 2019, la qual cosa el fixa, per actualització de les quanties base, en 10.829,45€.

Finalment, cal tenir en compte el que recull el punt 11.2 d'aquest apartat, que a mesura que es vagin proveint reglamentàriament els nous llocs de treball creats de l'estructura organitzativa de comandaments, comportarà l'extinció de 9 places del lloc de treball d'administratiu expert, atès que les funcions dels nous llocs de treball ja absorbeixen e incorporen l'expertesa com a element per a la cobertura de la plaça i vehiculen la carrera professional.

- **Reconversió de llocs de treball:**

El motiu de reconvertir determinats llocs de treball ve determinat pel desplegament parcial de l'estructura de comandament que s'implementa i, per tant, dotar-los de més responsabilitat; pel contrari, en altres llocs comporta rebaixar el grau d'exigència de tecnificació requerida, reconvertint places del subgrup A1 al subgrup A2, a efecte de facilitar la seva cobertura (com passa amb els llocs codi 20107, 20302, 30103) i afavorir la progressió professional i la carrera administrativa. El detall de cadascun dels llocs afectats és el següent:

Lloc codi 20107 (Tècnic/a RH): es modifica la classificació del lloc de treball, que passa del subgrup A1 al subgrup A2_(*tècnic mitjà*), per adaptació de les funcions i responsabilitats assignades per tal de facilitar la seva cobertura, amb la qual cosa també es modifica els complements retributius, el de destí que passa de nivell 23 al 22 i l'específic que es baixa de 17.444,70€ a 15.736,82€, en equiparació amb la resta de llocs de treball del mateix nivell i responsabilitat.

Lloc codi 20111 (cap d'oficina de registre): es reconverteix aquest lloc de treball (vacant) en el nou lloc codi 20205 (*Cap negociat ROE*), del mateix subgrup C1, modificant les seves funcions i responsabilitats, així com els complements retributius per equiparació a la resta de llocs de cap de negociat (complement de destí nivell 20 i complement específic de 13.578,01€).

Les funcions previstes en el lloc de treball codi 20111 s'han vist afectades amb motiu de l'adaptació i transformació de les oficines de XALOC en oficines d'assistència en



matèria de registre i reorganització de l'Oficina de serveis centrals, aprovada per resolució de la Presidència delegada en data 22 de novembre de 2022, produint-se alhora la integració de l'oficina d'assistència del Gironès en el punt d'atenció de Serveis Centrals, la qual cosa ha produït una disgregació de les funcions i tasques de l'assistència i atenció al públic per una banda, i les tasques internes de registre documental de serveis centrals per l'altre, que passen a estar sota la supervisió del tècnic d'informació i organització. Aquest canvi organitzatiu, doncs, altera de forma substancial les funcions assignades a la figura de cap d'oficina de registre, identificat amb el lloc codi 20111, que no s'havia arribat a proveir, motiu pel qual desapareix i la plaça es reconverteix a un nou lloc de treball de cap de negociat en altre àmbit material de l'organisme.

Lloc codi 20202 (tècnic/a mitjà serveis econòmics): en requalificar-se 1 plaça (actualment vacant) a cap d'unitat de serveis econòmics (lloc codi 20204), aquest lloc de treball passa d'estar dotat amb 2 places a 1 plaça.

Lloc codi 20302 (tècnic expert tresoreria): es reconverteix la plaça d'expert en lloc tècnic base (*Tècnic de tresoreria*, codi 20300), adaptant les responsabilitats assignades i adequant els seus complements retributius (CD de nivell 25 passa a 23, CE de 18.975,03€ passa a 17.444,70€). Per la qual cosa, el lloc de treball d'expert desapareix i el lloc de tècnic base de tresoreria amb codi 20300 passa a estar dotat de 1 a 2 places, per tal de facilitar la seva cobertura i la carrera administrativa del personal, fent la previsió de la seva cobertura mitjançant promoció interna.

Lloc codi 30102 (tècnic/a jurídic tributari): es requalifica aquest lloc de treball en *Cap de secció Voluntària*, dotant-li de responsabilitats de comandament, amb la corresponent adequació dels complements retributius que correspon a un responsable de secció (CD 26 i CE 21.413,17€)

Lloc codi 30104 (tècnic expert executiva): es reconverteix aquest lloc de treball d'expertesa a tècnic base executiva del mateix subgrup A1, adaptant les responsabilitats assignades i els complements retributius, passant el complement de destí de nivell 25 a 23 i l'específic de 18.975,03€ passa a 17.444,70€, per tal de facilitar la seva cobertura i carrera administrativa del personal.

Lloc codi 30111 (cap negociat recaptació voluntària)

Es reconverteix el lloc de treball codi 30111 de cap de negociat recaptació voluntària a *Cap d'unitat de tributs*, adaptant les responsabilitats de comandament amb motiu de la creació de nous negociats sota la seva supervisió, adaptant el complement de destí, que passa de nivell 20 a 22, però es manté el mateix complement específic.

Lloc codi 30112 (cap negociat de cadastre)

Es reconverteix el lloc de treball codi 30112 de cap de negociat de cadastre a *Cap d'unitat de cadastre*, adaptant les responsabilitats de comandament per equiparació als llocs d'unitat de comandament de nova creació, equiparant el complement de destí (que passa de nivell 20 a 22) i idèntic específic que el del lloc codi 30111.

Lloc codi 30107 (Coordinador gestió i recaptació tributària)

Es reconverteix el lloc de treball codi 30107 de *Coordinador* (vacant) en *Cap d'unitat*



de gestió, equiparant el complement de destí (que baixa del nivell 26 a 23) i l'específic (que passa de 15.736,82€ a 16.736,82€), per equiparació amb la resta de llocs de cap d'unitat d'aquest nivell (A2)

Lloc **codi 30108** (*Coordinador de gestió cadastral*)

Es reconverteix el lloc de treball codi 30108 de Coordinador (vacant) en *Cap unitat embargaments de béns i subhastes*, equiparant el complement de destí (que baixa del nivell 26 a 23) i l'específic (que passa de 15.736,82€ a 16.736,82€) per equiparació a la resta de llocs de cap d'unitat d'aquest nivell (A2).

Lloc **codi 30203** (*Inspector*) -vacant-: es requalifica la plaça modificant la seva classificació (passa del subgrup A2 al subgrup A1) i el lloc treball *Inspector* codi 30203 desapareix, amb motiu de reforçar el lloc de treball codi 30201 (*Tècnic expert inspecció*), que passa a estar dotat d'1 a 2 places.

Lloc **codi 30103** (*Tècnic expert oficines territorials*) -vacant-: es modifica la classificació del lloc de treball, que passa del subgrup A1 al subgrup A2 (*Coordinador territorial*), per homologar les funcions i responsabilitat a les del lloc de treball codi 4017 de l'anterior estructura organitzativa, que ara s'extingeix. Per la qual cosa, s'equipara el complement de destí (nivell 25) i complement específic (22.006,62€).

Lloc **codi 20406** (*Tècnic mitjà informàtic*), dotat amb 6 places. Amb motiu de l'especialització d'aquest lloc de treball, es desglossa en dos llocs diferenciats:

■ Lloc **codi 20406** (*Tècnic mitjà de desenvolupament i programació*), dotat amb 4 places

■ Lloc **codi 20407** (*Tècnic mitjà de suport i manteniment sistemes*) –de nova creació-, que porta associat un factor de localització amb el complement retributiu corresponent, dotat amb 2 places

- **Creació de llocs de cap de secció**

Lloc **codi 30102** (*Cap de secció voluntària*)

Es crea aquest nou lloc de treball per reconversió del lloc de treball codi 30102 (*Tècnic/a jurídic tributari*), per afegir responsabilitats de comandament, passant el complement de destí de nivell 23 a nivell 26, i un complement específic de 21.413,17€ . A proveir per concurs específic.

Lloc **codi 30304** (*Cap de secció de defensa jurídica tributària*)

Es crea el lloc de treball de *Cap de secció de defensa jurídica tributària*, amb complement de destí nivell 26 i complement específic 21.413,17€, a proveir per concurs específic, tot declarant a extingir 1 de les 3 places del lloc codi 30301 (*Tècnic expert assessoria jurídica tributària*), un cop sigui proveït el lloc de treball de cap de secció.

- **Creació de llocs de cap d'unitat**

Lloc **codi 30118** (*Cap unitat de sancions*)

Es crea el nou lloc de treball codi 30118, *Cap d'unitat de sancions, del subgrup A1*,



amb el complement de destí nivell 25 i un complement específic de 19.975,03€, a provisionar per concurs específic, declarant a extingir 1 plaça del lloc codi 30105 (*Tècnic expert sancions*) amb motiu de la provisió d'aquest nou lloc de treball.

Les funcions i responsabilitats assignades recollides en la fitxa del lloc de treball tenen encaix en les desenvolupades per un cap d'unitat d'aquesta categoria (planificació de la distribució de càrregues de treball, substitueix puntualment al cap de secció, supervisió de tasques, etc.), assignant la supervisió dels dos negociats de nova creació: els negociats de sancions de trànsit i d'altres sancions.

Lloc codi 30107 (*Cap unitat de Gestió*)

Es crea aquest nou lloc de treball de *Cap d'unitat de gestió en voluntària* amb motiu de la reconversió del lloc codi 30107 (*Coordinador de gestió i recaptació tributària*), que estava vacant, per equiparació a la resta d'unitats que es creen en el mateix subgrup A2. El complement de destí passa de nivell 26 a 23 i el complement específic s'estableix en 16.736,82€, per equiparació amb la resta de caps d'unitat d'aquest nivell.

Lloc codi 30108 (*Cap Unitat embargaments de béns i subhastes*)

Es crea aquest nou lloc de treball de *Cap d'unitat d'embargaments de béns i subhastes* amb motiu de la reconversió del lloc codi 30107 (*Coordinador de gestió i recaptació tributària*), que estava vacant, per equiparació a la resta d'unitats que es creen en el mateix subgrup A2. El complement de destí passa de nivell 26 a 23 i el complement específic s'estableix en 16.736,28€, per equiparació amb la resta de caps d'unitat d'aquest nivell.

Lloc codi 20204 (*Cap unitat serveis econòmics*)

Es crea aquest nou lloc de treball de *Cap d'unitat de serveis econòmics* amb motiu de la reconversió d'1 plaça –vacant– del lloc codi 20202 (*Tècnic mitjà serveis econòmics*), del mateix subgrup A2, per dotar-la de responsabilitats de comandament, adaptant el complement de destí, que passa de 22 a 23 i el complement específic equiparat amb la resta d'unitats d'aquest nivell (16.736,82€), a proveir per concurs específic. Amb la qual cosa, el lloc codi 20202 passa d'estar dotat de 2 places a 1 plaça.

Lloc codi 30111 (*Cap Unitat de tributs*)

Es requalifica la plaça del lloc de treball codi 30111 (*cap de negociat recaptació voluntària*), que passa de cap de negociat a cap d'unitat, adaptant les responsabilitats de comandament i, consegüentment, s'adapta el complement de destí (passa de nivell 20 a 22 per equiparació) i manté el mateix complement específic (15.034,13€).

Lloc codi 30112 (*Cap Unitat de cadastre*)

Es requalifica la plaça del lloc de treball codi 30112 (*cap de negociat de cadastre*), que passa de cap de negociat a cap d'unitat, adaptant les responsabilitats de comandament i, consegüentment, s'adapta el complement de destí (passa de nivell 20 a 22 per equiparació) i el complement específic s'equipara al del lloc codi 30111 (15.034,13€).

- **Creació de llocs de cap de negociat**



11.1 Dintre del grup A2, es creen 2 nous llocs de treball a nivell de negociat, per assumir funcions de comandament del suport administratiu adscrit funcionalment al negociat. Les funcions i responsabilitats assignades recollides en les fitxes dels llocs de treball respectius tenen encaix en les desenvolupades per un cap de negociat d'aquesta categoria (planificació de la distribució de càrregues de treball, supervisió de tasques del negociat, etc.), assignant a cadascun dels llocs una especialitat, la de trànsit (pel seu volum i especificitat) i la d'altres sancions, per la seva diversa naturalesa:



Lloc codi 30119 (*Cap negociat sancions de trànsit*)



Lloc codi 30120 (*Cap negociat altres sancions*)

El complement de destí dels llocs de cap de negociat és nivell 23 i el complement específic de 16.736,82€. Alhora, es declaren a **extingir les 2 places** i el lloc de treball **codi 30109**, (*Tècnic/a mitjà expedients sancionadors*) en el moment de proveir els dos llocs nous de cap de negociat per concurs específic.

11.2 Dintre del grup C1 es creen 9 llocs de treball nous de cap negociat, per assumir funcions de comandament del suport administratiu assignat al negociat, però d'inferior responsabilitat respecte dels negociats del subgrup A2, assignant a cadascun dels llocs una especialitat:

En Executiva:

- Lloc **codi 30121**, *Cap negociat de càrregues*
- Lloc **codi 30122**, *Cap negociat d'immobles*
- Lloc **codi 30123**, *Cap negociat fallits – crèdits incobrables*

En Voluntària:

- Lloc **codi 30124**, *Cap negociat padrons i liquidacions*
- Lloc **codi 30125**, *Cap negociat tractaments fitxers censals*

En Assessoria jurídica:

- Lloc **codi 30305**, *Cap negociat administratiu assessoria jurídica*

En Tresoreria:

- Lloc **codi 20302**, *Cap negociat d'ingressos i fraccionaments*
- Lloc **codi 20303**, *Cap Negociat de devolucions*

Alhora, es declaren a **extingir 8 places** del lloc de treball codi 10203 (*Administratiu expert*) en el moment de proveir els nous llocs de cap de negociat per concurs específic.

Els complements retributius que correspon al cap de negociat del subgrup C1 són: complement de destí de nivell 20 i el complement específic de 13.578,02€.

En Serveis econòmics:

- Lloc **codi 20205**, *Cap negociat ROE*

En aquest cas, es reconverteix el lloc de treball de comandament codi 20111 (*Cap oficina de registre*), actualment vacant, en *Cap de negociat ROE*, amb codi 20205, adaptant el nivell de complement de destí i específic al que té establert els caps de negociat del subgrup C1 (CD nivell 20 i complement específic de 13.578,02€).

- **Altres modificacions puntuals de la RLLT:**



- **Lloc codi 30101** (*Cap secció d'expedients sancionadors*): es modifica la denominació d'aquest lloc de treball, que passa a denominar-se *Cap secció de sancions i defensa jurídica*, per a millor identificació de l'especialitat que té assignada, i diferenciar-se de l'altra secció encarregada de la defensa jurídica tributària, adscrita al Servei d'Assessoria Jurídica.
- **Lloc codi 20109** (*tècnic mitjà gestió contractació*). Es reserva la seva provisió a promoció interna, per fer efectiu el dret a la carrera professional del col·lectiu més nombrós que disposa l'organisme (subgrup C1 de suport administratiu).
- **Lloc codi 20300** (*tècnic tresoreria*) i **Lloc codi 30201** (*inspector tributari expert*). Es reserva la provisió d'1 plaça en cada lloc de treball a promoció interna, per fer efectiu el dret a la carrera professional del personal.

 **Adequació singular dels llocs de treball d'oficina d'assistència i lloc codi 30117 (Agent tributari):**

S'adequa els complements des destí i específic dels llocs de treball assignats a oficines d'assistència per les especificitats i circumstàncies concurrents que s'han exposat anteriorment. Els llocs afectats són lloc codi **10201**, **10202** i **10202_L**.

Així mateix, procedeix adequar els complements retributius dels llocs codi **30114** i **30115** (*Cap oficina 1 i 2*), per equitat interna en relació amb els nous llocs de treball de comandament creats.

Finalment, s'adequa els complements del lloc codi **30117** (*Agent tributari*), per equitat interna, en relació amb funcions i responsabilitats equivalents d'altres llocs de treball.

Quadre resum d'adequacions singulars:

CODI	LLOC	CD nivell	CE
30114	Cap oficina 1	passa de 20 a 22	15.732,48
30115	Cap oficina 2	passa de 16 a 17	15.793,33
30117	Agent tributari	passa de 16 a 17	15.793,33

- En l'apartat "**Observacions**" de la RLLT, es declaren **a extingir**, amb motiu de provisió d'altres llocs de treball:
 - 1 plaça de les 2 del lloc codi 30105 (Tècnic expert sancions) amb motiu de la provisió del nou lloc codi 30118
 - Lloc codi 30109 (tècnic mitjà expedients sancionadors) amb motiu de la provisió dels nous llocs de cap de negociat en el subgrup A2, codis 30119 i 30120.
 - 9 places del lloc codi 10203 (Administratiu expert) amb motiu de la provisió de llocs de treball cap de negociat de nova creació en el subgrup C1.
 - 1 plaça de les 3 del lloc codi 30301 (Tècnic expert assessoria jurídica tributària), un cop proveït el lloc nou codi 30304.

RESUM DE LES MODIFICACIONS DE LA PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLLT) 2024

Els canvis que es proposen introduir en la plantilla i la relació de llocs de treball (RLLT)



de XALOC per al proper any 2024, derivats de mesures internes d'organització i adaptació als canvis que s'acaben d'exposar són els següents:

Plantilla:

■ **Amortització** de les places corresponents als llocs de treball de l'anterior estructura administrativa: llocs codi **4018, 5003, 5007 i 4105**

■ **Amortització** lloc codi **10204-L**, declarat a extingir, *amb* motiu d'estabilització del personal laboral a places amb règim jurídic funcionari.

■ **Amortització** lloc de treball **4017**, de l'anterior estructura administrativa declarat a extingir, per adscripció al lloc de treball codi 30103 de l'actual estructura organitzativa.

(3) **Adequació** del nombre de **places** dels llocs de treball següents:

- Lloc codi **10202**: passa de 30 a 28 places, per reordenació d'efectius
 - Lloc codi **10203**: passa de 23 a 25 places, per reordenació d'efectius
 - Lloc codi **20202**: passa de 2 a 1 plaça.
 - Lloc codi **20300**: passa de 1 a 2 places
 - Lloc codi **30201**: passa de 1 a 2 places, per requalificació de la plaça A2 del lloc de treball codi 30203, el qual desapareix.
- **Declarar a extingir** les places assignades als llocs de treball següents, amb motiu de la provisió de nous llocs de treball que es creen:
 - Lloc codi 10203 (Administratiu expert): 9 places
 - Lloc codi 30105 (Tècnic expert expedients sancionadors): 1 plaça
 - Lloc codi **30301** (Tècnic expert assessoria jurídica): 1 plaça
 - **Modificació del subgrup de la classificació de llocs de treball:**
 - Lloc codi 20107: passa d' A1 a A2
 - Lloc codi **30103**: passa d'A1 a A2

Relació de llocs de treball:

- **Desdoblament** llocs de treball codi **10205** i **30116**, per identificar els assignats a oficines d'assistència i la seva adequació singular:
 - **10205** (*auxiliar adm.*) i **10205_A** (*Auxiliar adm. assistència*)
 - **30116** (*delineant*) i **30116_A** (*Delineant oficines assistència*)
- **Desapareix llocs de treball per reconversió:**
 - Lloc codi 20111 (*Cap oficina de registre*)
 - Lloc codi 20302 (*tècnic expert tresoreria*)
 - Lloc codi 30102 (*Tècnic jurídic tributari*)
 - Lloc codi 30103 (*Tècnic expert oficines territorials*)
 - Lloc codi 30107 (*Coordinador de gestió i recaptació tributària*)
 - Lloc codi 30108 (*Coordinador gestió cadastral*)
 - Lloc codi 30111 (*Cap negociat recaptació voluntària*)
 - Lloc codi 30112 (*Cap negociat de cadastre*)
 - Lloc codi 30203 (*Inspector*)
- **Desapareix llocs de treball de l'anterior estructuració organitzativa:**
 - Llocs codi **4018, 5003, 5007 i 4105**



- **Desapareix** el lloc de treball **codi 30203** (*Inspector*), per modificació de classificació del subgrup, que passa d'A2 a A1, reconvertint-se en una plaça més del lloc codi 30201.
- **Modificació** del lloc de treball codi **20406** (*Tècnic mitjà informàtic*), que per especialització de funcions, es desglossa en 2 llocs de treball diferenciats de nova creació:
 - Lloc codi **20406** (*Tècnic mitjà de desenvolupament i programació*), A2
 - Lloc codi **20407** (*Tècnic mitjà de suport i manteniment sistemes*), A2
- **Modificació** del lloc de treball codi **30104** (*Tècnic recaptació executiva*), per modificació de subgrup de classificació. Es modifica la qualificació d'expert a tècnic bàsic, dintre del mateix subgrup A1, adequant els complements retributius.
- **Creació de nous llocs de treball:**
 - Lloc codi **30102** (*Cap de secció voluntària*), A1
 - Lloc codi **30304** (*Cap de secció defensa jurídica tributària*), A1
 - Lloc codi **20204** (*Cap unitat serveis econòmics*), A2
 - Lloc codi **20205** (*Cap negociat ROE*), C1
 - Lloc codi **20302** (*cap negociat ingressos i fraccionaments*), C1
 - Lloc codi **20303** (*cap negociat devolucions*), C1
 - Lloc codi **30102** (*cap de secció voluntària*), A1
 - Lloc codi **30107** (*cap unitat en voluntària*), A2
 - Lloc codi **30108** (*cap unitat embargaments béns i subhastes*), A2
 - Lloc codi **30118** (*cap unitat sancions*), A1
 - Lloc codi **30119** (*cap negociat sancions trànsit*), A2
 - Lloc codi **30120** (*cap negociat altres sancions*), A2
 - Lloc codi **30111** (*cap unitat tributs*), C1
 - Lloc codi **30112** (*cap unitat cadastre*), C1
 - Lloc codi **30121** (*cap negociat de càrregues*), C1
 - Lloc codi **30122** (*cap negociat d'immobles*), C1
 - Lloc codi **30123** (*cap negociat fallits – crèdits incobrables*), C1
 - Lloc codi **30124** (*cap negociat padrons i liquidacions*), C1
 - Lloc codi **30125** (*cap negociat tractament fixers censals*), C1
 - Lloc codi **30305** (*can negociat administratiu assessoria jurídica*), C1
- **Modificació de subgrup de classificació:**
 - Lloc codi **20107** (*Tècnic mitjà RH*): passa d'A1 a A2
 - Lloc codi **30103** (*Coordinador territorial*): passa d'A1 a A2
- **Modificació denominació del lloc de treball:**
 - Lloc codi **30101**, de denominar-se “cap de secció expedients sancionadors” passa de denominar-se “Cap secció de sancions i defensa jurídica”.
- **Adequacions singulars d'alguns llocs de treball:**
 - Llocs codi **10201, 10202 i 10202_L**: s'adequa el complement de destí i el complement específic del personal administratiu d'oficines d'assistència.
 - Lloc codi **10203** (*Administratiu expert*): s'adequa el complement específic per equitat interna, en resultar desfasada la diferència retributiva amb motiu de les revisions efectuades als complements retributius dels llocs de treball d'auxiliar i



administratiu base al 2020, seguint les polítiques corporatives homogènies del grup institucional de la Diputació de Girona.

- Llocs codi **30114** i **30115** (*Cap oficina 1 i 2*): s'adequa complements de destí i específic dels caps d'oficina d'assistència per equitat interna en relació amb els nous llocs de treball de comandament creats.

- Lloc codi **30117** (Agent tributari): s'adequa el complement de destí (que passa de nivell 16 a 17), i el complement específic per equitat interna, en relació amb funcions i responsabilitats equivalents d'altres llocs de treball.

- **Factors de major dedicació i localització.** S'incorpora una columna en la RLLT a efecte d'identificar els llocs de treball que tenen identificat el factor de major dedicació (MD) o de localització (L), tot i que el complement retributiu que porta associat té naturalesa de complement específic, en incidir en les condicions en que s'ha de prestar el servei, tenint el mateix règim regulador que l'establert en la Diputació de Girona.

Modificació de l'organigrama

Amb motiu del desplegaments dels nivells orgànics de nivell inferior (Unitats i Negociats) que s'ha exposat anteriorment, previst en la Memòria justificativa de l'organització administrativa aprovada al 2019, procedeix adequar l'organigrama de l'organisme, com a expressió gràfica de les unitats i negociats administratius que s'implanten, així com les seves relacions de jerarquia i dependència.

La modificació de l'organigrama que es proposa es recull en l'**Annex 4**.

Altres previsions

- Seguint els criteris del grup institucional, el capítol 1 del pressupost de despeses de l'organisme per a l'any 2024 contempla les retribucions de 2023 actualitzades en un 2%, fent un total de **8.456.765,00€**, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades a continuació, a efecte de dotar el pressupost dels recursos adients, així com la previsió d'un 1% variable (0,5% segons IPCA + 0,5% segons PIB) de 2023 sobre les retribucions a 1 de gener del mateix any, més, el 0,5% variable (segons IPCA) de 2024 sobre l'augment variable de l'1% de 2023 i el 0,5% variable (segons IPCA) de 2024 sobre les retribucions de 2023 amb el 2,5% d'augment fix ja previst en la LPGE 2023, d'acord amb el quadre que s'adjunta, per cobrir l'eventualitat de que s'hagués d'executar aquest increment retributiu addicional en funció de l'evolució de l'índex de preus al consum harmonitzat (IPCA) i del PIB de 2023, previst en l'art. 19.Dos.2 de la LPGE per a l'any 2023 (principi de prudència):

Aplicacions pressupostàries capítol I

Org.	Pro.	Eco.	Descripció	Crèdits inicials Relació valorada
10	92010	1010000	Retribucions bàsiques p. directiu	27.484,00
10	92010	1010100	R. complementàries p. directiu	76.601,00
10	92010	1010200	Previsió increment retributiu LPGE 2023 personal directiu	1.581,00
10	92010	1200000	R. bàsiques grup A1 p. funcionari GER	53.712,00
21	93421	1200000	R. bàsiques grup A1 p. funcionari TR	26.784,00



22	93122	1200000	R. bàsiques grup A1 p. funcionari SE	19.008,00
30	92030	1200000	R. bàsiques grup A1 p. funcionari AIO	57.509,00
40	93240	1200000	R. bàsiques grup A1 p. funcionari GRITA	80.974,00
41	93241	1200000	Retribucions bàsiques funcionaris A1 Inspecció	52.904,00
42	93242	1200000	Retribucions bàsiques funcionaris A1 Ass.jur.	87.924,00
10	92010	1200100	Retribucions bàsiques grup A2 P. Funcionari GER	15.601,00
21	93421	1200100	R. bàsiques grup A2 p. funcionari TR	7.935,00
22	93122	1200100	R. bàsiques grup A2 p. funcionari SE	17.258,00
30	92030	1200100	R. bàsiques grup A2 p. funcionari AIO	42.321,00
40	93240	1200100	R. bàsiques grup A2 p. funcionari GRITA	71.163,00
41	93241	1200100	Retribucions bàsiques funcionaris A2 Inspecció	78.115,00
42	93242	1200100	Retribucions bàsiques funcionaris A2 Ass. Jur.	15.353,00
10	92010	1200300	R. bàsiques grup C1 p. funcionari GER	1.042.951,00
21	93421	1200300	R. bàsiques grup C1 p. funcionari TR	11.713,00
22	93122	1200300	R. bàsiques grup C1 p. funcionari SE	17.884,00
30	92030	1200300	R. bàsiques grup C1 p. funcionari AIO	0,00
40	93240	1200300	R. bàsiques grup C1 p. funcionari GRITA	209.954,00
41	93241	1200300	Retribucions bàsiques funcionaris C1 Inspecció	25.486,00
42	93242	1200300	Retribucions bàsiques funcionaris C1 Ass. Jur.	5.857,00
10	92010	1200400	Sous del Grup C2.	20.452,00
41	93241	1200400	Retribucions bàsiques funcionaris C2 Inspecció	0,00
10	92010	1200600	Triennis p. funcionari GER	124.664,00
21	93421	1200600	Triennis p. funcionari TR	9.541,00
22	93122	1200600	Triennis p. funcionari SE	6.310,00
30	92030	1200600	Triennis p. funcionari AIO	9.931,00
40	93240	1200600	Triennis p. funcionari GRITA	57.999,00
41	93241	1200600	Triennis p. funcionari servei inspecció	26.290,00
42	93242	1200600	Triennis p. funcionari servei Ass. Jur.	10.576,00
10	92010	1201000	Previsió increment retributiu LPGE 2023 funcionaris	80.223,00
10	92010	1210000	Complement de destí p. funcionari GER	550.828,00
21	93421	1210000	Complement de destí p. funcionari TR	25.120,00
22	93122	1210000	Complement de destí p. funcionari SE	31.473,00
30	92030	1210000	Complement de destí p. funcionari AIO	58.380,00
40	93240	1210000	Complement de destí p. funcionari GRITA	208.665,00
41	93241	1210000	Complement de destí funcionaris inspecció	94.690,00
42	93242	1210000	Complement de destí funcionaris Ass. Jur.	66.458,00
10	92010	1210100	Complement específic p. funcionari GER	1.067.607,00
21	93421	1210100	Complement específic p. funcionari TR	47.614,00
22	93122	1210100	Complement específic p. funcionari SE	58.917,00
30	92030	1210100	Complement específic p. funcionari AIO	111.747,00
40	93240	1210100	Complement específic p. funcionari GRITA	403.776,00
41	93241	1210100	Complement específic funcionaris inspecció	198.973,00
42	93242	1210100	Complement específic funcionaris Ass. Jur.	134.740,00
10	92010	1220000	Retribucions en espècie	500,00
10	92010	1300000	R. bàsiques p. laboral fix GER	90.129,00
20	92020	1300000	R. bàsiques p. laboral fix SIC	171.249,00
30	92030	1300000	R. bàsiques p. laboral fix AIO	20.738,00
40	93240	1300000	R. bàsiques p. laboral fix GRITA	22.489,00
41	93241	1300000	Retribucions bàsiques p.laboral fix inspecció	15.404,00
10	92010	1300200	Altres remuneracions p. laboral fix GER	107.151,00
20	92020	1300200	Altres remuneracions p. laboral fix SIC	283.912,00
30	92030	1300200	Altres remuneracions p. laboral fix AIO	29.251,00
40	93240	1300200	Altres remuneracions p. laboral fix GRITA	23.492,00
41	93241	1300200	Altres remuneracions p. laboral fix inspecció	12.094,00
10	92010	1300300	Previsió increment retributiu LPGE 2023 p.laboral fix	11.411,00
10	92010	1310000	R. bàsiques p. laboral Temporal GER	0,00



20	92020	1310000	R. bàsiques p. laboral temporal SIC	18.221,00
10	92010	1310200	Altres remuneracions p. laboral temporal GER	0,00
20	92020	1310200	Altres remuneracions p. laboral temporal SIC	29.413,00
10	92010	1310300	Previsió increment retributiu LPGE 2023 p.laboral temp.	701,00
10	92010	1320000	Retribucions en espècie p. laboral	500,00
10	92010	1500000	Productivitat	193.800,00
10	92010	1510000	GRATIFICACIONS	1.000,00
10	92010	1600000	Quotes socials GER	829.335,00
20	92020	1600000	Quotes socials SIC	154.195,00
21	93421	1600000	Quotes socials TR	30.053,00
22	93122	1600000	Quotes socials SE	42.971,00
30	92030	1600000	Quotes socials AIO	93.422,00
40	93240	1600000	Quotes socials GRITA	330.840,00
41	93241	1600000	Quotes socials inspecció	131.717,00
42	93242	1600000	Quotes socials Ass. Jur.	84.075,00
10	92010	1600100	Complement IT a càrrec de XALOC	12,00
10	92010	1600200	Complement IT a càrrec Seguretat Social	10,00
10	92010	1610400	Indemnització al personal lab. per jubilacions anticipades.	0,00
10	92010	1610800	Indemnitzacions	18.500,00
10	92010	1620000	Formació i perfeccionament del personal	20.000,00
10	92010	1620100	Economats i menjadors	50.500,00
10	92010	1620400	Acció social	50.500,00
10	92010	1620900	Assistència mèdica al personal	232.050,00
				8.550.681,00

- Així mateix, s'ha previst en l'aplicació pressupostària 10 92010 1610800 (18.500,00€), l'eventual contingència de compensació econòmica al personal temporal (independentment del règim jurídic) que vegi extingida la relació laboral o el nomenament interí, en no superar el procés d'estabilització, d'acord amb l'article 2, apartat 6, de la Llei 2/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

- En les aplicacions pressupostàries de quotes de la seguretat social s'ha inclòs un sobre cost de despesa per cotització a la Seguretat Social, amb motiu de la modificació legislativa inclosa en el Reial Decret-Llei 2/2023, de 16 de març, que modifica el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

- Quant al personal que té reconegut un complement personal transitori – CPT- , en tenir una naturalesa temporal com la seva pròpia denominació indica i tenir la consideració de no consolidable (D.T. 10^a de la Llei 30/1984 de 2 d'agost.; DT2^a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre; DT 1^a del RD 861/1986, de 25 d'abril; art. 26.3 TRET), s'ha previst la seva absorció tal com disposa la normativa vigent, tant amb motiu de l'increment retributiu previst del 2% com per aquests increments retributius que es derivin de la modificació singular del lloc de treball, de conformitat amb el que estableix les successives Lleis de pressupostos, enguany la DT Quarta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023. Finalment, assenyalar que tot i que no està recollit en els instruments d'ordenació del personal de l'organisme, d'acord amb els instruments normatius de cooperació i col·laboració en l'àmbit tributari i de recaptació, XALOC té adscrits funcionalment (i no orgànicament) dos efectius de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Palafrugell, amb motiu del *Conveni de cooperació interadministrativa en matèria tributària i serveis connexos*, formalitzat amb aquella corporació al desembre de 2018 (publicat al BOPG núm.244 de 21 de desembre de 2018). Les despeses que se'n deriven d'aquesta



cooperació interadministrativa són imputades al capítol 2 de despeses del Pressupost.

Fonaments de dret

1. Article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), que estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments similars.
2. Articles 29 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, sobre l'aprovació i contingut de les relacions de llocs de treball i l'organigrama funcional.
3. Article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, pel qual s'estableixen quines són les competències pròpies de la Diputació.
4. Article 85 bis, lletra e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, que estipula que la determinació i modificació de les condicions retributives del personal dels organismes autònoms s'hauran d'ajustar al que aprovi al respecte el Ple o la Junta de Govern de l'entitat local.
5. Article 37 del TREBEP, que preveu que seran objecte de negociació amb els òrgans de representació del personal la determinació de retribucions complementàries dels funcionaris, els criteris generals sobre classificació dels llocs de treball i els plans i instruments de planificació dels recursos humans, excepte les decisions que afectin a les potestats d'autoorganització de l'Administració.
6. Articles 9.6) i 18.c) dels Estatuts de XALOC.

Per tot això, la Comissió Informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local, hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'adopció de l'ACORD següent:

PRIMER. Declarar essencials les reclassificacions i les places de nova creació que s'esmenta en aquesta memòria, d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023.

SEGON. Aprovar la plantilla del personal al servei de la Diputació de Girona que s'adjunta en l'**annex 1**, i la relació de llocs de treball de la Corporació, que s'adjunta en l'**annex 2**

TERCER. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albèniz de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 3**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 4**.

QUART. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom de Salut Pública -Dipsalut de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 5**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 6**.

CINQUÈ. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Xarxa Local de Municipis Xaloc de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 7**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 8**.

SISÈ. Autoritzar al President de la Corporació i al de cada organisme a executar l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents



lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics, en tant que el Ple acorda l'aprovació del sostre màxim de les retribucions complementàries de conformitat amb les previsions del projecte de pressupostos de l'any 2024.

SETÈ.- Ordenar la publicació íntegra de la plantilla i la relació de llocs de treball de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms al Butlletí Oficial de la Província de Girona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, i trametre'n una còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat, en compliment de l'article 28 del Reglament del personal al servei de les entitats locals. ”

El senyor President manifesta que passaríem al segon punt de l'ordre del dia, que és l'aprovació de la plantilla, la relació de llocs de treball per al 2024 de la Diputació i dels seus organismes autònoms. Té la paraula la diputada senyora Natàlia Figueras. [01:20:00]

La diputada delegada de Recursos Humans, senyora Natàlia Figueras, intervé i manifesta: Gràcies, president. Seguint una mica el fil del primer punt, en el qual exposàvem que la Diputació és l'ajuntament dels ajuntaments, perquè això pugui ser possible, hi ha un motor, i aquest motor és el personal d'aquesta casa que presta tota part d'aquests serveis. Avui presentem una plantilla i una relació de llocs de treball que ve treballada dels anys anteriors, però sí que pateix alguna modificació, sobretot en àmbits molt concrets. La primera part és que el fet de néixer una nova legislatura, s'incorpora un nou cartipàs i, per tant, part de l'equip de personal de la mateixa Diputació es reestructura i l'altra part és la que ens passa pròpiament moltes vegades als ajuntaments, que és que quan anem a presentar pressupostos, la relació de llocs de treball i la part de plantilla, totes les àrees fan les seves peticions i les seves sol·licituds, tant per incorporar personal com per fer, en aquest cas, mobilitat, tant interna, tant horitzontal com vertical. I a partir d'aquí, la part que seria l'Àrea de Recursos Humans, avui presenta una relació de llocs de treball. Una plantilla en la qual, sobretot, es contempen tota la part d'estabilitzacions per acabar el procés que s'han iniciat aquests últims tres anys. Reduir la temporalitat, que en aquest cas la Diputació ja està en un 5,6 % del 8 % que està permès. I també acabar de recollir aquestes necessitats que els mateixos serveis ens sol·liciten.

Si tenim en compte que la casa té 434 persones treballant, de les quals hi ha 333 funcionaris, 27 eventuais, 73 laborals, en aquest cas hi han 10 persones que seran subrogades, 15, en aquest cas, són personal conjuntural, i en el sentit que també hi ha 24 places que s'extingeixen per promoció interna, ens n'anem a un pressupost que puja 23.860.455,38 euros a nivell de personal, i que sobretot la part en la qual s'incrementen al voltant d'uns 800.000 euros, està formada sobretot perquè s'incorporen quatre places conjunturals noves, hi ha 18 promocions internes, hi ha provisions de llocs de treball, que en aquest cas n'hi ha 6 de segures i 4 per negociar. Es produeixen adequacions singulars, que són situacions que, de la mateixa estructura, s'intenten homogeneïtzar, i altres, en aquest cas, canvis de denominació, de noms, etcètera, que no tenen un increment econòmic. A més, incorporem tota la part de subrogació de les Bernardes i també tota la part de les variables que ens toca del 0,5 i de l'1,5 que se'ns obliga a nivell estatal. A partir d'aquí, es presenta aquesta plantilla i aquesta relació de llocs de treball, intentant cobrir o poder donar resposta



aquest proper any a totes aquestes activitats, serveis, funcions, etc. que es porten des d'aquesta casa.

El senyor President, pren la paraula i manifesta: Moltes gràcies, senyora Figueras. Alguna qüestió per part del grup d'Independents? No? Vostès ho han anunciat abans, que s'abstenen, no? Vostès? A favor? Per tant, aquí canvia. Els vots a favor són els mateixos, 25, i en comptes de dos vots en contra, són dues abstencions i quedaria aprovada la relació de llocs de treball. D'acord? En ser un ple extraordinari, no hi ha precs i preguntes. Per tant, s'aixeca la sessió.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 25 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà, 2 abstencions del Grup Polític Grup CUP Som Poble. No hi ha vots en contra.

No hi ha cap més assumpte per tractar i el president aixeca la sessió a les 13:25 h, de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta.