



Diputació de Girona

Número: 224
Òrgan: Ple
Sessió: Extraordinària
Data: 22 de novembre de 2022
Hora: 12:30
Lloc: Saló de sessions
Document: Acta

Expedient: 2022/10161

Hi assisteixen

President

Miquel Noguer i Planas

Vicepresidents

Pau Presas i Bertran

Albert Piñeira i Brosel

Vicepresidentes

Maria Puig i Ferrer

Maria Àngels Planas i Crous

Diputats/Diputades

Jordi Camps i Vicente

Jaume Dulsat i Rodríguez

Roser Estañol i Torrent

Eduard Llorà i Cullet

Jordi Masquef i Creus

Montserrat Mindan i Cortada

Josep Sala i Leal

Jordi Xargay i Congost

Joaquim Ayats i Bartrina

Josep Maria Bagot i Belfort

Lluís Amat i Batalla

Maria Teresa Brunsó i Puigvert

Joan Fàbrega i Solé

Josep Piferrer i Puig

Eva Viñolas i Marín

Pere Casellas i Borrell

Juli Fernández i Iruela

Joaquim Rodríguez i Vidal

Beatriz Ventura i Navarro

Marta Guillaumes i Pibernat

Gisela Saladich i Parés

Carles Motas i López

Secretari general

Jordi Batllori i Nouvilas

Interventora

Núria Josa i Arbonès

ORDRE DEL DIA

<i>Punt d'ordre del dia</i>		<i>Expedient</i>
1	Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023 - Intervenció - Comptabilitat i Pressupostos	2022/F010200/7739
2	Aprovació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de la Diputació i els seus Organismes Autònoms 2023 -	2022/G010101/9413



DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

El senyor President, pren la paraula i manifesta que passàrem a donar inici a aquest ple extraordinari, que té dos punts: l'aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici del 2023 i l'aprovació de la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació i els seus organismes autònoms per al 2023.

Farà les intervencions, en primer lloc, la senyora Maria Àngels Planas, precisament per explicar el tema del pressupost, i seguidament l'aprovació de la plantilla per part de la diputada senyora Estañol. Així mateix, després passàrem a donar veu als diferents grups municipals, als quals pregaria tota la concisió, que fóssim al màxim de concisos, tant en la seva exposició com també serem per part del Govern amb les respostes, perquè tothom, tots vostès, coneixen perfectament quin és el... no només perquè han tingut l'oportunitat amb el vicepresident primer i amb mi mateix de poder-ho compartir, sinó alhora que vostès també han tingut els números, a fi i efecte de poder-ho poder estudiar i poder, en tot cas, també, haver parlat amb els diferents grups de quina és la seva visió respecte a aquest pressupost.

Ahir també vàrem fer la roda de premsa, com he explicat abans, amb el vicepresident Pau Presas, que avui també recullen diferents mitjans de comunicació. Però, evidentment, avui hem de fer aquesta presentació i també hem de fer aquesta aprovació. Per tant, sense ja cap més comentari per tirar endavant, demano a la senyora Maria Àngels Planas que desenvolupi el punt primer de la sessió.

1. Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023 - Intervenció - Comptabilitat i Pressupostos

L'article 162 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) estableix que els pressupostos generals de les entitats locals constitueixen l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, poden reconèixer l'entitat i els seus organismes autònoms, i dels drets que prevegin liquidar durant l'exercici corresponent, així com de les previsions d'ingressos i despeses de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local corresponent.

L'article 164 del mateix text normatiu disposa que les entitats locals elaboren i aproven anualment un pressupost general en el qual s'integren:

- a) El pressupost de la mateixa entitat.
- b) Els dels organismes autònoms que en depenen.
- c) Els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local.

De conformitat amb la disposició transitòria segona de la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, en tant que no es modifiqui la Llei reguladora de les hisendes locals, serà d'aplicació a les entitats públiques empresarials el que disposa la citada Llei en referència a les societats mercantils locals el capital social de les quals pertanyi íntegrament a les entitats locals.

Per tant, el projecte de pressupost general de la Diputació per a l'exercici de 2023 figura integrat pel de la Corporació, el de l'Organisme Autònom de Salut Pública



(Dipsalut), el de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins (XALOC), el de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona i l'estat de previsió de despeses i ingressos de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada (Semega), respectivament proposats pels seus òrgans competents a l'aprovació del Ple de la Diputació.

D'altra banda, l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix que els consorcis estan subjectes al règim de pressupost, comptabilitat i control de l'administració pública a la qual estan adscrits. El mateix precepte legal disposa que els consorcis han de formar part dels pressupostos de l'administració pública d'adscripció que, en el sector públic de la Diputació de Girona, són el Consorci d'Aigües Costa Brava Girona, el Consorci de les Vies Verdes de Girona i el Consorci de les Gavarres.

El pressupost general de la Diputació i els pressupostos de cadascun dels consorcis inclouen, d'acord amb l'article 165.1 del TRLRHL:

1. Els estats de despeses.
2. Els estats d'ingressos.
3. Les bases d'execució, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i les circumstàncies de la Diputació, dels seus organismes autònoms i dels consorcis adscrits.

Cal destacar que el pressupost general de la Diputació i els pressupostos dels consorcis adscrits no presenten dèficit inicial (article 165.4 TRLRHL).

Al pressupost general de la Diputació i de cadascun dels consorcis s'hi afegixen com annexos (art. 166.1 TRLRHL):

- Els plans i programes d'inversió i finançament que, per un termini de quatre anys, podran formular els municipis i altres entitats locals d'àmbit supramunicipal.
- Els programes anuals d'actuació, inversions i finançament de les societats mercantils, de les quals l'entitat local sigui titular única o particip majoritària del seu capital social.
- L'estat de consolidació del pressupost de la pròpia entitat amb la de tots els pressupostos i els estats de previsió d'ingressos i despeses de les societats mercantils.
- L'estat de previsió de moviments i situació del deute.

Així mateix, d'acord amb l'article 168.1 del TRLRHL, el pressupost general i els dels consorcis contenen la documentació següent:

- Memòria subscripta pel president explicativa del seu contingut i de les principals modificacions que presenta en relació amb el vigent.
- Liquidació del pressupost de l'exercici 2021 i avanç de la liquidació del pressupost de l'exercici 2022, referida almenys a 30 de juny, subscrites per la Intervenció General i confeccionats conforme disposa la Instrucció de Comptabilitat (regles 54 a 57 de l'Ordre HAP/1781/2013).
- Annex de personal, integrat per la plantilla de personal i la relació valorada dels llocs de treball de forma que es dona l'oportuna correlació amb els crèdits per a personal inclosos en el pressupost.



- Annex d'inversions a realitzar en l'exercici subscrit pel President i degudament codificat.
- Annex de beneficis fiscals en tributs locals i la seva incidència en els ingressos.
- Annex amb informació relativa als convenis subscrits amb les comunitats autònomes en matèria de despesa social, amb especificació de la quantia de les obligacions de pagament i dels drets econòmics que s'han de reconèixer en l'exercici al que es refereix el pressupost general i de les obligacions pendents de pagament i drets econòmics pendents de cobrament, reconeguts en exercicis anteriors, així com de l'aplicació o partida pressupostària en la que es recullen, i la referència a que dits convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament a la que es refereix l'article 57bis de la LRBRL. En relació a aquesta referència a la inclusió en els convenis de la clàusula de retenció de recursos, cal dir que l'article 57bis (introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local) va ser declarat inconstitucional i nul mitjançant Sentència del Tribunal Constitucional 41/2016, de 3 de març, per la qual cosa, la documentació no fa referència a si els convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament.
- Informe econòmic i financer, en el que s'exposen les bases utilitzades per a l'avaluació dels ingressos i de les operacions de crèdit previstes, la suficiència dels crèdits per atendre el compliment de les obligacions exigibles i les despeses de funcionament dels serveis i, en conseqüència, l'efectiu anivellament del pressupost.

Així mateix, la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF) estableix en l'article 29 l'obligació de les administracions públiques d'elaborar un pla pressupostari a mig termini, que abastarà un període mínim de 3 anys (període 2023-2025), i que s'inclourà en el programa d'estabilitat, en el qual s'emmarcarà l'elaboració dels pressupostos anuals i a través del qual es garantirà una programació pressupostària coherent amb els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i de conformitat amb la regla de la despesa.

D'acord amb l'article 15.3 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, cal remetre anualment al Ministeri d'Hisenda informació recollida en els apartats 1 i 2 de l'article 7 i informació sobre els passius contingents, com són les garanties públiques i els préstecs morosos, que poden incidir de manera significativa en els pressupostos de les corporacions locals.

Per tot això, la Comissió Informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'acord següent:

PRIMER. Aprovar l'import del límit de la despesa no financera de les entitats del sector públic de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023, en compliment de l'article 30 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per import de DOS-CENTS VINT-I-NOU MILIONS CINQ-CENTS TRETZE MIL CENT SETANTA-SET EUROS AMB VINT CÈNTIMS (229.513.177,20 euros), segons informe proposta que figura en l'expedient.

SEGON. Aprovar inicialment el pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023, l'import consolidat del qual en el seus estats d'ingressos i de despeses



és de CENT SEIXANTA-NOU MILIONS QUARANTA-SIS MIL CINQUANTA EUROS (169.046.050,00 euros), i constituït segons detall que s'indica a continuació:

1. Pressupost propi de la Corporació, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CENT SEIXANTA MILIONS TRES-CENTS SETANTA-QUATRE MIL EUROS (160.374.000,00 euros).
2. Pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de QUINZE MILIONS SIS-CENTS DINOU MIL EUROS (15.619.000,00 euros).
3. Pressupost de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins - Xaloc, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de TRETZE MILIONS DOS MIL EUROS (13.002.000,00 euros).
4. Pressupost de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de TRES MILIONS SET-CENTS SEIXANTA-SET MIL DOS-CENTS EUROS (3.767.200,00 €).
5. Estats de previsió d'ingressos i de despeses de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada – Semega, per import de SET-CENTS CINQUANTA-DOS MIL DOS-CENTS EUROS (752.200,00 euros).

PRESSUPOST D'INGRESSOS	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Impostos directes	16.466.348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.466.348,00
2 - Impostos indirectes	17.873.783,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.873.783,00
3 - Taxes, preus públics i altres ing.	2.048.118,00	237.350,00	7.284.000,00	477.350,00	194.168,79	0,00	10.240.986,79
4 - Transferències corrents	117.666.874,00	15.379.250,00	5.700.000,00	3.286.850,00	558.031,21	24.468.350,00	118.122.655,21
5 - Ingressos patrimonials	79.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	79.300,00
Operacions corrents	154.134.423,00	15.616.600,00	12.984.000,00	3.764.200,00	752.200,00	24.468.350,00	162.783.073,00
6 - Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7 - Transferències de capital	1.159.577,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.159.577,00
Operacions de capital	1.159.577,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.159.577,00
8 - Actius financers	80.000,00	2.400,00	18.000,00	3.000,00	0,00	0,00	103.400,00
9 - Passius financers	5.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000.000,00
Operacions financeres	5.080.000,00	2.400,00	18.000,00	3.000,00	0,00	0,00	5.103.400,00
TOTAL PRESSUPOST INGRESSOS	160.374.000,00	15.619.000,00	13.002.000,00	3.767.200,00	752.200,00	24.468.350,00	169.046.050,00

PRESSUPOST DE DESPESES	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori i Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Despeses de personal	24.536.415,00	3.182.601,00	7.943.312,00	3.326.150,00	548.770,59	0,00	39.537.248,59
2 - Despeses corrents en béns i serveis	25.173.361,00	6.396.949,00	4.181.688,00	350.000,00	203.429,41	0,00	36.305.427,41
3 - Despeses financeres	34.500,00	2.000,00	37.000,00	550,00	0,00	0,00	74.050,00
4 - Transferències corrents	69.042.189,00	5.170.050,00	0,00	11.100,00	0,00	24.468.350,00	49.754.989,00
5 - Fons de contingència	10.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000.000,00
Operacions corrents	128.786.465,00	14.751.600,00	12.162.000,00	3.687.800,00	752.200,00	24.468.350,00	135.671.715,00
6 - Inversions reals	9.950.437,00	294.400,00	804.000,00	76.400,00	0,00	0,00	11.125.237,00
7 - Transferències de capital	21.459.920,00	555.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.014.920,00
Operacions de capital	31.410.357,00	849.400,00	804.000,00	76.400,00	0,00	0,00	33.140.157,00
8 - Actius financers	150.000,00	18.000,00	36.000,00	3.000,00	0,00	0,00	207.000,00
9 - Passius financers	27.178,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.178,00
Operacions financeres	177.178,00	18.000,00	36.000,00	3.000,00	0,00	0,00	234.178,00
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	160.374.000,00	15.619.000,00	13.002.000,00	3.767.200,00	752.200,00	24.468.350,00	169.046.050,00



TERCER. Aprovar inicialment els pressupostos per a l'exercici 2023 dels consorcis adscrits a la Diputació de Girona, que formen part del pressupost d'acord amb l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- Pressupost del Consorci d'Aigües Costa Brava Girona equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de QUARANTA-TRES MILIONS CINCENTS MIL EUROS (43.500.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS		PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import	Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00	1 Despeses de personal	2.027.074,46
2 Impostos indirectes	0,00	2 Despeses corrents en béns i serveis	24.099.448,52
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	11.115.943,59	3 Despeses financeres	2.000,00
4 Transferències corrents	16.878.257,60	4 Transferències corrents	94.200,00
5 Ingressos patrimonials	6.825,40	5 Fons de contingència	0
Operacions corrents	28.001.026,59	Operacions corrents	26.222.722,98
6 Alienació d'inversions reals	0,00	6 Inversions reals	17.001.090,53
7 Transferències de capital	4.556.650,53	7 Transferències de capital	276.186,49
Operacions de capital	4.556.650,53	Operacions de capital	17.277.277,02
8 Actius financers	215.822,88	8 Actius financers	0,00
9 Passius financers	10.726.500,00	9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	10.942.322,88	Operacions financeres	0,00
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	43.500.000,00	TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	43.500.000,00

- Pressupost del Consorci de les Vies Verdes de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CINC MILIONS NOU-CENTS MIL EUROS (5.900.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS		PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import	Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00	1 Despeses de personal	934.855,00
2 Impostos indirectes	0,00	2 Despeses corrents en béns i serveis	886.532,00
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	9.393,00	3 Despeses financeres	34.000,00
4 Transferències corrents	1.871.276,00	4 Transferències corrents	1.000,00
5 Ingressos patrimonials	0,00	5 Fons de contingència	0,00
Operacions corrents	1.880.669,00	Operacions corrents	1.856.387,00
6 Alienació d'inversions reals	0,00	6 Inversions reals	3.359.513,00
7 Transferències de capital	4.003.231,00	7 Transferències de capital	0,00
Operacions de capital	4.003.231,00	Operacions de capital	3.359.513,00
8 Actius financers	16.100,00	8 Actius financers	16.100,00
9 Passius financers	0,00	9 Passius financers	668.000,00
Operacions financeres	16.100,00	Operacions financeres	684.100,00
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	5.900.000,00	TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	5.900.000,00

- Pressupost del Consorci de les Gavarres, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de SET-CENTS TRENTA-TRES MIL EUROS (733.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS		PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import	Capítol	Import
1 Impostos directes	0,00	1 Despeses de personal	324.000,00



2 Impostos indirectes	0,00	2 Despeses corrents en béns i serveis	309.190,00
3 Taxes, preus públics i altres ingressos	21.472,00	3 Despeses financeres	400,00
4 Transferències corrents	685.528,00	4 Transferències corrents	30.410,00
5 Ingressos patrimonials	0,00	5 Fons de contingència	0,00
Operacions corrents	707.000,00	Operacions corrents	664.000,00
6 Alienació d'inversions reals	0,00	6 Inversions reals	69.000,00
7 Transferències de capital	26.000,00	7 Transferències de capital	0,00
Operacions de capital	26.000,00	Operacions de capital	69.000,00
8 Actius financers	0,00	8 Actius financers	0,00
9 Passius financers	0,00	9 Passius financers	0,00
Operacions financeres	0,00	Operacions financeres	0,00
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	733.000,00	TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	733.000,00

QUART. Aprovar les bases que serviran per a l'execució dels pressupostos de les entitats que formen part del pressupost general de la Diputació de Girona i dels consorcis adscrits, i que s'integren a l'expedient.

CINQUÈ. Sotmetre l'expedient a informació pública per un termini de quinze dies hàbils, mitjançant un edicte que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i en el tauler d'anuncis electrònic, de conformitat amb el que disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

SISÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits s'entendran aprovats definitivament si no s'hi formula cap al·legació o reclamació en el termini d'exposició pública, segons disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

SETÈ. Trametre un exemplar de l'expedient als òrgans competents de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.

VUITÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits entraran en vigor una vegada publicat l'edicte, resumit per capítols, de cadascun dels pressupostos que l'integren d'acord amb els pactes segon i tercer, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona.

NOVÈ. Donar-se per assabentat de l'aprovació dels estats de previsió d'ingressos i despeses presentats de la resta d'ens dependents de la Diputació de Girona, segons la sectorització efectuada per la Intervenció General de l'Estat d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC):

1. Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA, amb un estat de previsió d'ingressos i despeses per import de CINC MILIONS NOU-CENTS VUITANTA-CINC MIL CINC-CENTS EUROS (5.985.500,00 euros), aprovat pel Consell d'Administració de la societat en sessió de 8 de setembre de 2022.
2. Sumar, Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya, SL, amb un estat de previsió d'ingressos per import de VINT-I-NOU MILIONS TRES-CENTS CINQUANTA-TRES MIL VUITANTA-QUATRE EUROS AMB VUIT CÈNTIMS (29.353.084,08 euros) i de despeses per import de VINT-I-NOU MILIONS TRES-CENTS DINOU MIL NOU-CENTS VUITANTA-VUIT EUROS AMB



CINQUANTA-NOU CÈNTIMS (29.319.988,59 euros), aprovat per la Junta General de la societat en sessió de 8 de novembre de 2022.

DESÈ. Donar-se per assabentat de l'informe de la Intervenció de control permanent sobre l'avaluació de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i del límit del deute en l'aprovació del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023, que consta a l'expedient, i segons el qual compleix l'objectiu d'estabilitat pressupostària i el nivell de deute públic".

La diputada delegada d'Hisenda i Serveis Econòmics, senyora Maria Àngels Planas, pren la paraula i diu: Moltes gràcies, president. Avui presentem el pressupost de l'exercici 2023. El pressupost de la Diputació són 169 milions d'euros. Està format per la mateixa corporació de 160.400.000 euros, així com els tres organismes autònoms i també l'entitat pública empresarial; en aquest cas, Dipsalut són 15.600.000 euros; Xaloc, 13 milions; Conservatori de Música, 3 milions 800, i Semega, 752 mil euros. Per tal de determinar el total del pressupost general, la suma global dels pressupostos s'ha d'ajustar, com saben, a l'import de les transferències internes entre la Diputació i els organismes autònoms i també l'entitat pública empresarial. Per tant, l'import d'aquests 24,5 milions d'euros; tenint en compte tot el grup institucional —que són els consorcis adscrits, les societats de participació majoritària—, el pressupost total ascendeix a 245.500.000 euros. Pel que fa al Consorci d'Aigües de la Costa Brava, 43,5 milions; el Consorci de Vies Verdes, 5.900.00; Consorci de les Gavarres, 733.000 euros; el Patronat de Turisme Costa Brava, 6 milions d'euros; i suma't, 29.300.000. Pel que fa a la Fundació Casa de Cultura, vostès ja saben que se n'ha acordat la dissolució a efectes de 31 de 12 del 2022, i tots els seus serveis i les activitats s'integraran en el pressupost de la Diputació. El període 2020-2023 del pressupost consolidat ha augmentat 27.900.000 euros, i pel que fa al pressupost institucional, ha incrementat 57.500.000 euros.

També el pressupost de la Diputació i dels organismes i també dels consorcis s'ha elaborat tenint en compte els objectius de desenvolupament sostenible. I això el que ens permet és avançar en aquestes polítiques que promouen aquest desenvolupament sostenible i el benestar de la demarcació de Girona. Exemples són 42.700.000 euros a la Indústria, Innovació i Infraestructures, representa un 19,7 %; 32.200.000 euros a Ciutats i Comunitats Sostenibles, amb 14.800.000; 29.300.000 euros a Pau, Justícia i Institucions Solidàries, representa un 13,5 %; 28.300.000 euros a Aigua Neta i Sanejament, representa un 13 %, i 21.400.000 euros a Treball Digne i Creixement Econòmic, amb un 9,8 %. Tots aquests indicadors denoten la determinació clara d'aconseguir aquests objectius de l'Agenda 2030 per posicionar la demarcació d'acord amb l'Aliança de Catalunya 2030.

Pel que fa al pressupost de la corporació, ha experimentat una alça de 18 milions d'euros. Pel que fa als ingressos, 142.800.000 euros venen de la cessió dels impostos de transferències de l'Estat, amb aquest increment de 2,5 milions d'euros respecte a l'any 2020; 5.800.000 de les transferències corrents i de capital, 5 milions deriven de la concertació d'operacions de préstec. En aquest cas, sabeu que no sempre hem utilitzat el préstec quan és necessari, sí, però ara aquests últims anys no hem anat aquest finançament, és cert, però sí que el deixem preparat per si fos necessari. I la resta d'ingressos amb recàrrec d'IAE, taxes, preus públics... ascendeixen a 6.700.000 euros.

Això pel que fa als ingressos. Pel que fa a les despeses del total de la Diputació, que hem dit que són aquests 160.00.000 euros, les despeses de les diferents àrees: l'àrea,



en aquest cas, de Presidència, té un import en despeses de 46.300.000 euros, representa un 29 % del total del pressupost; 44.800.000 euros per a Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local, representa un 28 %; 27.900.000 euros a l'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Educació, que representa un 17 %, 31.300.000 euros a l'Àrea de Territori, una despesa d'un 20 %, i 10 milions d'euros al fons de contingència.

Si fem la distribució de despeses per capítols, cal observar que el capítol 1, en aquest cas, ascendeix a 24,5 milions d'euros i representa un 15 % del total del pressupost, i ha experimentat aquest any un creixement d'un 11,4 %. També dir que la plantilla de la Diputació ascendeix a 424 persones. Pel que fa als béns corrents i els serveis, les despeses de béns corrents i serveis del funcionament dels serveis se situen, en aquest cas, en un 16 % del pressupost; estem parlant d'uns 25 milions aproximadament d'euros. Pel que fa a les transferències corrents i de capital, que és la part més important que tenim en el pressupost, representa un 57 % del total del pressupost de la corporació, amb un import de 90,5 milions i mig d'euros. En aquest sentit, les entitats locals són les destinatàries del 51 %, representen 46.400.000 euros de les transferències i subvencions totals del pressupost del 2023. I llavors van seguides de les transferències d'organismes autònoms i ens dependents, que representen uns 31.900.000 euros, representa un 35 %, i les entitats no lucratives, un 14 % en 12.200.000 euros.

Algunes de les línies de subvenció de les entitats locals més importants més rellevants d'aquest pressupost són els 2.300.000 euros de les subvencions per a la promoció i el foment de l'activitat física; 2 milions en ajuts d'habitatge; 1.600.000 per al Pla d'acció, per al PALS; uns 1.400.000 Al Pla de Monuments; 1.300.000 a altres entitats de foment d'activitat esportiva; 1.100.000 a ajuntaments per al foment de l'activitat esportiva, també; 800.000 euros d'ajuts per a projectes d'especialització i competitivitat, el PEC; projectes educatius, 600.000 euros... Bé, n'hi ha uns quants... 400.000 euros en producció de calor amb biomassa... Són les línies de subvenció més importants

Pel que fa a les àrees, dir que a l'Àrea d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació, l'objectiu de la corporació és mantenir, en els casos que sigui possible i augmentar totes aquestes subvencions i ajudes econòmiques que donen als ajuntaments de la demarcació. La principal línia de subvenció de la Diputació a aquestes entitats locals vostès ja saben que és el Fons de cooperació econòmica, ascendeix a 21.200.000 euros de l'annualitat d'aquest 2023. I pel que fa al Fons de subvencions, són 16,5 milions i mig d'euros; Cooperació Econòmica, 2.900.000 euros; a Cultura, 1 milió d'euros; als ajuntaments petits, a Despeses de Secretaria i Intervenció, que va ser una novetat en l'any 2022. I la resta fan referència a Noves Tecnologies, 370.000 euros, i també a Arranjament de Camins, 300.000 euros. També dins d'aquesta mateixa àrea destaca el compromís en aquelles ajudes polítiques de polítiques socials d'habitatge, que enguany ha augmentat fins a situar-se a 3 milions d'euros; any a any ha anat creixent. Cal destacar aquest creixement, per tant, en matèria d'habitatge, que fa polítiques socials per adquisició d'habitatge, i ha augmentat en aquest cas un 22 %, aproximadament; per tant, un increment important. En aquesta àrea també de Cooperació Local s'ha produït l'enginyeria i protecció civil, que ha augmentat el seu pressupost un 65 %. En aquest cas, 152.000 euros, destinats sobretot a l'assistència tècnica per a la redacció de projectes. S'ha incrementat bastant en aquest cas, no es fan des de casa i des de la institució i, per tant, els portem a fer fora.



Pel que fa a l'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Educació, la cultura en totes les seves vessants segueix sent per nosaltres un dels eixos més importants d'aquestes polítiques de la Diputació. Es continua apostant en la promoció i la difusió de la cultura, de l'arquitectura de les comarques gironines, com és per nosaltres, entenem que és un actiu per al territori. El pressupost de l'àrea s'ha incrementat aquest any, són 27.800.000 euros, un increment d'un 4 %. Enguany s'ha dotat també el pressupost de més de 13 milions d'euros per a la cooperació cultural en aquest pressupost, però també cal destacar la clara implicació que fan els ajuts de programes educatius. La Diputació també ha apostat per la promoció de l'esport a les comarques gironines. Això ho veiem en els plens, en els quals portem subvencions, així com també en tots els esportistes, donant especialment atenció en aquest cas a l'esport femení, també a l'esport escolar i a l'esport adaptat. I enguany es preveu un pressupost de més de 4 milions d'euros i gairebé un 6,4 % més respecte a l'anterior.

Pel que fa a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, el pressupost total de l'àrea són 31.300.000 euros, representa un 18 %. Aquí hem de destacar la voluntat de la Diputació d'impulsar polítiques mediambientals i és per aquest motiu que enguany torna a augmentar el pressupost. Com hem dit, en aquest cas el de Medi Ambient, un 8 % respecte a l'any anterior. Es prioritza en aquest sentit les polítiques de fer front al canvi climàtic, com per exemple incrementant la partida d'acció del Pla d'energia sostenible, el PAES, un 17 %, representen també 225.000 euros més respecte a l'any anterior. També hi ha un increment en la partida de prevenció contra els incendis, augmentant els ajuts a ADF el 97 %. I pel que fa a la xarxa viària, el gruix d'aquestes actuacions és el manteniment de carreteres, la millora del ferm, l'estabilització de talussos, senyalitzacions, sistemes de drenatge... I també cal destacar la creació d'una nova partida de 3 milions d'euros per al desplaçament de la fibra òptica, que és molt demandat en tots els municipis i, per tant, a tota la demarcació, aprofitant aquests traçats que es fan en les vies verdes i també en les carreteres de xarxa viària local de la Diputació.

I pel que fa a les inversions, es quantifiquen pràcticament 10 milions d'euros; representen un 6,2 % total del pressupost. Les inversions més rellevants són: 4,5 milions d'euros a la xarxa viària, com cada any; 2.900.000 euros en infraestructures per la canalització de la fibra òptica; 1.200.000 en equips d'aplicacions informàtiques; 400.000 euros en l'eficiència energètica; 400.000 euros més en edificis i altres construccions, i 172.000 euros per a equipaments per a la difusió d'espais naturals protegits.

També pel que fa als organismes autònoms, tenim Dipsalut; es continua, llavors, apostant en polítiques de suport a assistència tècnica en el món local, en el benestar i la qualitat de vida. Reforçar també aquesta manera específica les polítiques de caràcter més social com a aspectes clau vinculats de manera més directa a la salut i el benestar de les persones. El pressupost ascendeix a 15.700.000 euros. Aquesta variació hi ha, en aquest cas, en les línies... Voldria dir que les línies de subvenció més importants que tenim és 1 milió d'euros al programa «Benestar i comunitat»; 800.000 euros en el suport dels ajuntaments per a la seguretat de vigilància; 750.000 euros en el suport econòmic per a la millora d'estils de vida... Bé, hi ha diferents tipus de subvencions. Sí que hem de dir que a la variació hi ha hagut una baixa de 79.000 euros del pressupost, però aquesta variació és bàsicament que ha finalitzat un projecte que és de l'Observatori sobre Determinants Socials i Desigualtats de la Salut del Benestar, finançat amb la Unió Europea i la Diputació, i en finalitzar-lo, aquesta és la variació que hi ha hagut d'aquests 79.000 euros.



Pel que fa a Xaloc, també a tots ells hi ha hagut increment, evidentment, del capítol 1; una part de l'increment va a capítol 1. Xaloc, en aquest cas, que té com a objectiu l'impuls i l'aprofitament de polítiques estratègiques o la millora de prestació dels serveis municipals, prioritzant els municipis més petits i mitjançant una línia més política pública essencial de la demarcació de Girona. L'increment ha estat en aquest cas d'un 4,6 % respecte a l'any anterior. I pel que fa a la distribució de les despeses, és una quantitat important, en aquest cas, perquè és un servei, llavors representa un 61 %: 7.800.000 euros van destinats a les despeses de personal; 4.200.000, al capítol 2, les despeses de béns corrents, i també tenim una inversió en despeses financeres, 877.000 euros, que és un 7 % per al nou programa. Entenc jo que en aquest cas ja ho hem explicat altres vegades.

Pel que fa al Conservatori de Música, també ha experimentat un increment del pressupost, en aquest cas d'un 6 %, arribant a 6.800.000 euros, i el que es pretén és seguir impulsant els projectes per afavorir la formació musical dels infants i dels joves gironins. I aquests recursos també ens han de servir per augmentar l'oferta formativa d'instruments minoritaris i també per fomentar l'educació musical i de ciutadania.

Semega ha tingut un increment d'un 2 %, pràcticament és capítol 1, queden amb aquests 752.000 euros. Pel que fa al Consorci de la Costa Brava, estem parlant d'un import de 43,5 milions d'euros. L'increment aquí sí que ha estat important, d'un 9 %, i és sobretot... La variació més important és de 2.200.000 euros per a aquelles despeses d'explotació del servei d'abastament, principalment per la incorporació de la xarxa d'abastament de la Mar d'Amunt, Portbou, Colera, Port de la Selva, Selva i Selva de Mar i de l'antiga mancomunitat dels municipis de Palafrugell, Begur, Pals, Regencós, Regencós i Torrent. I 2.250.000 euros d'inversions reals d'abastament en sanejament.

Pel que fa a vies verdes, el Consorci de Vies Verdes, el pressupost ha augmentat un 5,9 %. Una part també va a capítol 1 i ascendeix a 5.900.000. Al Consorci de les Gavarres també hi ha hagut un increment, i ha quedat en 733 mil euros. El Patronat de Turisme, en aquest cas, són 5.400.000 euros, i SUMAR ascendeix a 29.300.000 euros, i aquest sí que ha tingut un increment important, d'un 22,5 %. Aquest increment ve motivat sobretot per la gestió dels nous equipaments; hi ha nous serveis d'atenció a domicili, com és el de la Cerdanya, el Berguedà, Figueres, Masnou, Vilanova, Vallès, Santa Coloma o l'Atenció de Dones del Masnou. Pel que fa a la Casa de Cultura, destacar aquest nou pressupost que hem dit que deixaria de fer una entitat dependent i passaria a integrar-se en el pressupost de la Diputació.

Per tant, en línies generals, doncs, aquests són els comptes que hem adaptat. Pensem que s'han adaptat a la realitat, a les necessitats del territori i que intenten garantir totes i cadascuna de les ajudes, apostar pel compromís d'aquesta institució a la reactivació econòmica, a la protecció social, una ajuda important, així com la transició ecològica i aquelles polítiques de transformació més mediambientals de la nostra demarcació. En línies generals, aquest és el pressupost. Moltíssimes gràcies.

El senyor President, diu: Moltíssimes gràcies, senyora Planas.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 26 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà, 1 vot en contra del Grup Polític Grup Candidatura Unitat Popular. No s'han produït abstencions.



2. Aprovació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de la Diputació i els seus Organismes Autònoms 2023 - Organització i Recursos Humans Corporatius

DIPUTACIO DE GIRONA

La relació de llocs de treball es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que constin la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries.

L'aprovació de la relació de llocs de treball no té caràcter exhaustiu, des d el punt de vista de l'assignació d'atribucions dels empleats, atès que el president de la Corporació pot atribuir mitjançant decret funcions de caràcter específic quan això sigui requerit per raons justificades de servei.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i el llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de la Corporació, i està subjecta a publicitat.

Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.

Les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

I pel què fa a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de cossos, escales, sub-escales, classes i categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'ens local, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el



pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de persona l també està subjecta a la obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

Cal recordar que durant l'any 2022, la Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, que té caràcter bàsic per a tot el sector públic, va determinar un augment del 2% de les retribucions del personal del sector públic respecte del 2021 i en aquest sentit també l'article 23 del RDL 18/2022, de 18 d'octubre, per el que s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del "Pla + seguretat per la teva energia (+SE)", així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuales afectades per la sequera que disposa que addicionalment al que es disposa en els capítols I i II del títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, i altres preceptes concordants, amb efectes d'1 de gener de 2022 les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment addicional del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

Per a l'any 2023 encara no s'ha aprovat la Llei General de Pressupostos que estableixi l'augment de les retribucions del personal al servei del sector públic. Ara bé, existeix un projecte de Llei General de Pressupostos que disposa un augment del 2,5% fix i un 1% variable de les retribucions en el proper any, previsió que s'ha contemplat en el pressupost.

La plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

Altres modificacions que es poden contemplar en la relació de llocs de treball i la plantilla de la Corporació per a l'any 2023 responen al fet que s'han executat durant el 2022 diversos processos de promoció interna de personal funcionari o laboral. Un cop superat el corresponent concurs-oposició de torn restringit, els aspirants que han superat el procés han pres possessió de les places vacants en el grup de classificació superior, de forma que per al 2023 s'han amortitzat les places del grup inferior des del qual han concursat, per evitar així un increment de plantilla.

Altres canvis que s'han produït a la relació de llocs de treball i a la plantilla són els derivats de la provisió de llocs de treball i l'execució de l'oferta pública del 2019, en relació a l'estabilització del personal que encara no s'havia realitzat.



L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que les Diputacions, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de la Diputació comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en la seva redacció en el text refós 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments similars.

I vist allò que disposen **l'article 25 i següents del Decret 214/1990**, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals així com l'article 28 i següents del *Decret legislatiu 1/1997*, de 31 d'octubre de refosa en funció pública, es proposen els següents canvis:

GABINET DE PRESIDÈNCIA

La dissolució de l'Oficina de Protocol, Premsa i Comunicació, comporta derivar cap al Servei de Presidència la coordinació, direcció i control dels recursos humans adscrits i dels recursos econòmics assignats pel que fa a l'àmbit de protocol, comunicació i publicitat institucional (de la Corporació i del seu grup institucional), xofers, parc mòbil oficial, subministrament de combustibles, despeses de representació i prestació d'altres serveis que haurà de supervisar, fiscalitzar i autoritzar la cap del Servei de Presidència

Aquestes noves tasques venen a afegir-se a la incorporació l'any 2019 al Servei de Presidència del programa de promoció empresarial Girona Excel·lent, amb dues línies de subvenció de promoció agroalimentària; la creació l'any 2020 de l'àmbit de Desenvolupament Sostenible (ODS) en el marc de l'Agenda 2030 que també s'assumeix sota la direcció de la cap del Servei de Presidència així com l'atorgament des de l'any 2021 de les subvencions provinents dels convenis del Patronat de Turisme.

Totes aquestes feines que fa aquest servei s'emmarqui més enllà de la jornada laboral ordinària, especialment per qui la dirigeix. En aquest sentit, és habitual el seu requeriment més enllà de la jornada habitual ordinària, pel què és necessari **l'assignació del factor de major dedicació al lloc de Cap de Servei.**

L'any 2021 el Girona Excel·lent es trasllada a l'àrea de presidència – Comunicació i Protocol i després de 7 anys el segell de qualitat agroalimentària Girona Excel·lent de la Diputació de Girona ha esdevingut un projecte de referència, el qual ha passat de ser un projecte temporal a esdevenir una línia de treball estable que ofereix recursos i serveis al sector agroalimentari del territori. Aquestes tasques en quant a l'organització i desenvolupament dels actes públics relacionats amb Girona Excel·lent, fa que les feines que fa el Tècnic de Promoció Econòmica s'emmarqui més enllà de la jornada laboral ordinària. En aquest sentit, és habitual el seu requeriment més enllà de la jornada habitual ordinària i també en dies no feiners del calendari laboral, com a conseqüència d'activitats prèviament planificades o d'urgències que puguin sorgir, pel què és **necessari l'assignació del factor de major dedicació al lloc de Tècnic de**



Promoció Econòmica, que no suposa augment de retribucions atès que actualment ja disposava d'un factor de dedicació.

OFICINA DE DIFUSIÓ

La dissolució de l'Oficina de Protocol, Premsa i Comunicació, comporta derivar també cap a l'Oficina de Difusió la coordinació, direcció i control dels recursos humans adscrits pel què fa a la comunicació, (de la Corporació i del seu grup institucional), pel què **s'adscriuen a aquesta oficina dos lloc de treball de Tècnic/a de comunicació i protocol (Grup A2).**

Les tasques de l'Oficina Difusió han anat augmentant, en tant que han crescut també les activitats de la pròpia Diputació de Girona i dels seus organismes autònoms, veient ampliada la seva presència institucional tant interna com externa.

Per dur a terme els projectes i serveis de l'oficina de Difusió, és **necessari dotar-se d'un Tècnic d'administració general i és per això que cal la creació d'una plaça de Tècnic de Gestió d'Administració General (A2), de l'escala administració general i del corresponent lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball.**

Aquesta creació no suposa augment de plantilla en tant que es proveirà amb personal propi per concurs-oposició de promoció interna.

D'altra banda s'escau **la creació en aquesta oficina d'un lloc de treball de d'auxiliar tècnic de muntatge manteniment (Grup C2) i la seva corresponent plaça**, atès que les funcions exercides per aquest lloc de treball corresponen a la programació, muntatge i desmuntatges d'estands i equipaments escènics que l'Oficina de Difusió idea en els actes públics que es duen a terme a la Diputació.

Aquesta creació no suposa augment de plantilla en tant que es proveirà amb personal propi per concurs-oposició de promoció interna

SERVEIS LINGÜÍSTICS

Un dels objectius específics dels Serveis Lingüístics de la Diputació de Girona és garantir la correcció i la qualitat de les comunicacions de tot el grup institucional, perquè les accions que es porten a terme en el si de la institució es transmetin de manera adequada i tinguin un impacte positiu.

Un segon objectiu, no menys important, és aconseguir l'autonomia lingüística del personal al servei del grup institucional i de l'àmbit d'actuació de la Diputació de Girona (ajuntaments), amb la finalitat que les comunicacions institucionals assoleixin un nivell de qualitat òptim.

A fi de garantir el compliment dels objectius d'accessibilitat, comprensibilitat i qualitat de les comunicacions que el grup institucional de la Diputació posa a disposició dels ciutadans i de promoure, alhora, l'autonomia dels usuaris, els Serveis Lingüístics actuen des de diferents fronts:



- a) Supervisant tota la informació que es publica al web institucional <<http://www.ddgi.cat/web/>>, incloses les produccions editorials i la informació de pàgines web institucionals que hi enllacen <<http://promoeco.ddgi.cat/mercats-municipals/>>, <http://www.ddgi.cat/xifra/menu_mun.asp> , etc.
- b) Elaborant materials per difondre la nova normativa lingüística <http://www.iec.cat/llengua/documents/GIEC-presentaci%C3%B3_MostraDeNovetats.pdf> i les particularitats del llenguatge administratiu <http://www.ddgi.cat/livreEstil/faces/vet_aqui.xhtml;jsessionid=40429D983D950EBA524FCE67A65D4D87.worker2?vetaqui_id=6556>
- c) Actualitzant el web de llengua <<http://www.ddgi.cat/llibreEstil/>> per adaptar-lo a la vigent normativa lingüística i per introduir-hi nous materials de divulgació.
- d) Elaborant materials per a l'aprenentatge adaptats a les particularitats de l'Administració local (Pla de Formació en Llengua Catalana de la Diputació de Girona).
- e) Impartint formació sobre llenguatge administratiu i llengua general, en el marc del Pla de Formació en Llengua Catalana de la Diputació de Girona, als treballadors de la Diputació, els organismes que en depenen i els ajuntaments de la província <<http://www.ddgi.cat/web/servei/1196/formacio-en-l-ambit-de-la-llengua-catalana>>
- f) Col·laborant amb l'òrgan de selecció per garantir que el personal que accedeix al grup institucional tingui els coneixements de llengua catalana exigits.
- g) Implementant mètodes i tècniques que promoguin la comunicació clara en la documentació de la Diputació de Girona, en línia amb la norma ISO internacional per a un llenguatge clar en vies d'aprovació. L'objectiu és "garantir el dret de la ciutadania a entendre".

Així mateix, els Serveis Lingüístics han engegat darrerament dos projectes adreçats a, d'una banda, promocionar l'ús de la llengua catalana i, d'una altra, a promoure la llegibilitat i comprensibilitat de les comunicacions administratives i jurídiques per fer-les més accessibles a la ciutadania. Tots dos projectes, alineats essencialment amb l'ODS 10, per garantir la comprensibilitat de la documentació que genera la Diputació.

El primer d'aquests projectes es va materialitzar el passat 15 de juliol amb la presentació per part de la Diputació de Girona de la traducció al català del *Vocabulari comú dels contractes públics* (CPV), que van portar a terme els Serveis Lingüístics amb la col·laboració del TERMCAT.

El segon projecte consisteix a adaptar documentació administrativa generada per la Diputació de Girona a «llenguatge clar», amb la finalitat d'incrementar la claredat i la comprensibilitat del llenguatge institucional que té més impacte en la ciutadania, per donar compliment a la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Aquest 2021 està previst que s'aprovi una norma ISO internacional (ISO 24495 Plain Language) sobre llenguatge clar. Sobre la base de la normativa existent sobre llenguatge clar i de l'esborrany de la norma ISO que d'aquí a poc s'aprovarà, els Serveis Lingüístics ja han començat a treballar en diferents documents de l'àmbit de la



contractació: plecs de clàusules administratives de Compra Pública per tal d'adaptar-los a una redacció més simple i eficient.

D'acord amb el que s'ha exposat anteriorment, per tal de donar compliment a les demandes actuals i vistos els recursos humans actual al servei de l'oficina, cal crear en la plantilla de funcionaris de carrera, una **plaça i el seu corresponent lloc d'Assessor Lingüístic (Grup A1) de l'Escala d'Administració Especial- Comeses especials** que es proveirà mitjançant promoció interna entre efectius interns.

També s'escau crear a la plantilla de conjunturals de la corporació una plaça de tècnic lingüístic (grup A2, adscrita als Serveis Lingüístics) i **un lloc de treball de tècnic lingüístic (Grup A2)**.

ÀREA D'INTERVENCIÓ

Per una adequada gestió de les competències i funcions assignades a la Intervenció general és necessari realitzar les següents modificacions a la Relació de llocs de treball per l'exercici 2023.

D'una banda es **modifica la denominació del servei de Control Intern d'Intervenció per Servei de Control Intern Previ i consegüentment, el lloc de treball de Cap de Servei s'hauria de denominar Cap de Servei de Control Intern Previ**. Aquest canvi de denominació no implica cap canvi de funcions ni de retribucions.

El lloc de treball de **Cap de Servei de Comptabilitat adscrit a la Intervenció general ha d'assumir funcions, que requereixen una dedicació superior a l'establerta amb caràcter general, així com d'una disponibilitat per a la realització d'aquestes tasques**.

Per aquest motiu cal assignar a aquest lloc de treball el complement de major dedicació per a aquest lloc de treball.

Ateses les necessitats estructurals dels serveis de comptabilitat i de control intern previ, es procedeix a **la reclassificació de dos places de Tècnic Superior Econòmic (Grup A1) vacants en dos places de Tècnic/a mig econòmic de l'escala d'Administració especial (Grup A2) que s'adscriuen al Servei de Comptabilitat i al Servei de Control Intern Previ**.

Tanmateix es procedeix a la **reclassificació d'una plaça de Tècnic Superior Econòmic (Grup A1) en dos places d'auxiliars administratiu/ves (Grup C2) que s'adscriuran al Servei d'Assistència al òrgans interventors dels ens locals**.

Atès que les reclassificacions d'aquestes places i els corresponents llocs de treball procedeixen d'un Servei dependent de la mateixa Intervenció general no suposarà un increment del nombre d'efectius de la plantilla.

Tanmateix, es crea en el Servei de Comptabilitat una **nova plaça de Tècnic mig econòmic de l'escala d'administració especial (Grup A2) i el seu corresponent**



lloc de treball (A2-CD 22) que serà proveït per efectius interns mitjançant promoció interna.

SERVEI DE TRESORERIA

Les funcions, obligacions i responsabilitats que assumeix actualment el servei de tresoreria de la Diputació s'han vist exponencialment incrementades per diferents motius:

La tresoreria de la Diputació integra la tresoreria pròpia, així com la dels organismes autònoms DIPSALUT i Conservatori de Música Isaac Albènic i la del Consorci de les Vies Verdes de Girona, això implica exercir les funcions administratives i d'assessorament, facilitar la coordinació i la normalització de criteris de funcionament, que permeti una gestió econòmica més racional, àgil i eficient.

Tota aquesta gestió ha comportat un augment de funcions administratives que no és possible assumir amb els efectius actuals.

Per aquest motiu cal crear en la plantilla de funcionaris i en la relació de llocs de treball de Diputació de Girona per tal de portar a terme aquestes funcions **un lloc i la seva corresponent plaça de Tècnic/a mig econòmic (Grup A2) de forma estructural per assumir aquest augment de funcions.**

D'una banda **es modifica la denominació de Tresoreria per Tresoreria general i consegüentment, el lloc de treball de Tresorer/a s'hauria de denominar Tresorer/a general.** Aquest canvi de denominació no implica cap canvi de funcions ni de retribucions.

Tanmateix ateses les necessitats estructurals del servei, és necessari la creació de dos llocs de treball nous amb noves funcions de comandament per tal de dotar a aquesta unitat d'una estructuració vertical jerarquizada en dos seccions: suport a ens dependents i tresoreria general.

Les funcions del lloc de treball Cap de Secció d'Ens Dependents (A1-CD 26) són les següents;

Objectiu: Coordinar i supervisar equips especialitzats que es responsabilitzen d'un o més programes i processos tècnics d'un servei integrat, d'acord amb les directrius del cap, la normativa establerta i les necessitats plantejades per tal d'aconseguir l'adequat desplegament i resolució de programes i processos en termes d'eficàcia i qualitat.

Funcions genèriques:

Dissenyar i realitzar el desenvolupament de la programació de l'equip en el marc d'actuació fixat i sota les directrius de l'òrgan superior on està adscrit l'equip o centre prestador de serveis.

- Coordinar els recursos humans adscrits al centre o equip, gestionar els recursos econòmics assignats
- Realitzar el seguiment i control de la prestació de serveis

Integra totes les activitats o processos que constitueixen una funció o servei complet. Habitualment coordina un equip de persones amb perfil administratiu, requerint així d'una alta capacitat de comunicació i influència per desenvolupar-lo i motivar-lo i d'un coneixement especialitzat de la funció o servei.

Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de supervisió i disposen de certa llibertat d'actuació. La



coordinació es duu a terme mitjançant informes de gestió i anàlisi d'indicadors o a través de les reunions periòdiques establertes.

Les tasques d'aquest lloc de treball es desenvolupen en un marc normatiu o de processos estandarditzats.

Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb personal de la Diputació de Girona o del Grup Institucional per informar-los o assistir-los sobre els procediments, serveis i recursos que siguin competència de l'òrgan on presten els seus serveis. De la mateixa manera es requereix de la relació amb proveïdors externs i altres operadors per dur a terme el control de serveis fruit de contractes, convenis o altres sistemes de col·laboració. Poden representar tècnicament a la Corporació en les relacions amb entitats internes i externes.

Aquest lloc de treball requereix d'un profund coneixement sobre una àmplia varietat de procediments i poden contribuir a la seva millora a través de propostes i de la competència tècnica d'una llicenciatura, enginyeria o arquitectura superior o mitjana, amb coneixements específics en els processos i sistemàtica de treball. El lloc requereix de capacitat de coordinació d'equips.

Funcions específiques

- Suport a la tresorera en l'organització de les funcions de la tresoreria als ens dependents, la tresoreria dels quals està centralitzada a la tresoreria general de la Diputació de Girona.
- Coordinar i revisar el treball de persones al seu càrrec així com la seva formació interna
- Promoure i facilitar la interlocució interadministrativa de la gestió de processos compartits amb especial rellevància amb les àrees transversals
- Atendre, informar i/o assessorar en totes aquelles consultes i/o qüestions que s'adrecin al servei i que facin referència a l'especialitat tècnica del lloc.
- Aplicació i execució del previst en el pla de disposició de fons de la tresoreria general de la Diputació de Girona, així com participar en l'actualització d'aquest.
- Supervisar i analitzar el deute comercial
- Especialista en els aplicatius informàtics utilitzats a la tresoreria i resolució de les incidències
- Generar coneixement econòmic rellevant a partir de dades, aplicant els instruments tècnics pertinents.
- Extreure la informació disponible i transformar-la en coneixement útil per a l'avaluació i la presa de decisions.
- En general, totes aquelles funcions de caràcter general que li siguin atribuïdes en l'àmbit dels projectes assignats.

Les funcions del lloc de treball Cap de Secció de Tresoreria (A2-26) són les següents:

Objectiu: Coordinar la comunicació transversal entre els ens, la tresoreria dels quals està integrada a la tresoreria general de la Diputació de Girona, i la pròpia unitat orgànica d'acord amb les directrius del cap, la normativa establerta i les necessitats plantejades

Promoure l'administració electrònica en l'àmbit de la tresoreria, així com la normalització i disseny de documents i comunicats amb les persones i les entitats que es relacionen amb la tresoreria general.

Funcions genèriques:

Dissenyar i realitzar el desenvolupament de la programació de l'equip en el marc d'actuació fixat i sota les directrius de l'òrgan superior on està adscrit l'equip o centre prestador de serveis.

- Coordinar els recursos humans adscrits al centre o equip, gestionar els recursos econòmics assignats
 - Realitzar el seguiment i control de la prestació de serveis
- Integra totes les activitats o processos que constitueixen una funció o servei complet. Habitualment coordina un equip de persones amb perfil administratiu, requerint així d'una alta capacitat de comunicació i influència per desenvolupar-lo i motivar-lo i d'un coneixement especialitzat de la funció o servei.
- Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de supervisió i disposen de certa llibertat d'actuació. La coordinació es duu a terme mitjançant informes de gestió i anàlisi d'indicadors o a través de les reunions periòdiques establertes.
- Les tasques d'aquest lloc de treball es desenvolupen en un marc normatiu o de processos estandarditzats.

10. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb personal de la Diputació de



Girona o del Grup Institucional per informar-los o assistir-los sobre els procediments, serveis i recursos que siguin competència de l'òrgan on presten els seus serveis. De la mateixa manera es requereix de la relació amb proveïdors externs i altres operadors per dur a terme el control de serveis fruit de contractes, convenis o altres sistemes de col·laboració. Poden representar tècnicament a la Corporació en les relacions amb entitats internes i externes.

11. Aquest lloc de treball requereix d'un profund coneixement sobre una àmplia varietat de procediments i poden contribuir a la seva millora a través de propostes i de la competència tècnica, amb coneixements específics en els processos i sistemàtica de treball. El lloc requereix de capacitat de coordinació d'equips.

Funcions específiques

- Coordinar la comunicació i implementació d'instruccions d'expedients als organismes autònoms i a les entitats la tresoreria dels quals està integrada a la tresoreria general de la Diputació de Girona de la Diputació de Girona.
- Coordinar la informació i assessorament en matèria de base de dades de tercers
- Coordinar la informació que s'ha de publicar al portal de transparència.
- Col·laborar en el desenvolupament i aplicació de l'administració electrònica en l'àmbit de la tresoreria.
- Revisar i agilitzar les tramitacions d'expedients per aconseguir optimitzar els recursos tècnics de la tresoreria general
- Coordinar el disseny i normalització dels documents i comunicats amb les persones i les entitats que es relacionen amb la tresoreria general i fer-ne difusió al grup institucional
- Col·laborar en la implementació de projectes de modernització i millora organitzativa, analitzant els processos i les dinàmiques de funcionament intern per tal d'optimitzar els recursos tècnics de la tresoreria general.
- En general, totes aquelles funcions de caràcter general que li siguin atribuïdes en l'àmbit dels projectes assignats.

Aquests llocs es proveiran mitjançant concurs de mèrits entre funcionaris de carrera de la Corporació.

SECRETARIA

L'estructura de la Secretaria General té al seu càrrec diferents serveis, i entre ells hi ha la dependència del Servei de Patrimoni i Expropiacions. Per aquest motiu i a la vista de les necessitats actuals dels serveis tècnics en quant assessorament jurídic, s'escau incorporar **noves funcions al lloc de treball de cap de Patrimoni i Expropiacions, respecte l'assessorament jurídic als serveis tècnics de la Diputació de Girona (Enginyeria, Arquitectura i Xarxa Viària).**

DIRECCIÓ CORPORATIVA D'ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

La dissolució de l'Oficina de Protocol, Premsa i Comunicació, comporta derivar cap a la Direcció d'Organització i Recursos Humans Corporatius, la coordinació, direcció i control dels recursos humans adscrits i dels recursos econòmics assignats pel que fa a l'àmbit d'ordenances, telefonista i auxiliar de reprografia.

Amb la finalitat de complir amb els principis de progressió del personal i fomentar la carrera professional a l'Administració Pública, **es creen en aquest servei tres places i els corresponents llocs de treball d'Administratius de l'escala d'administració general (Grup C1)** que seran reservades al torn de promoció interna i s'adscriuran posteriorment al servei que correspongui.

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA



El Servei de Promoció i Desenvolupament Econòmic Local, es un servei que està en creixement continu.

Entre d'altres projectes i serveis que estem impulsant, des del 2020 es publiquen anualment dos estudis elaborats pel propi departament on es mostra la radiografia socioeconòmica de la demarcació i l'estructura empresarial.

Per a la realització dels estudis s'utilitzen el XIFRA i el SITMUN, dues plataformes de publicació de dades i mapes que es gestionen directament des del servei. El SITMUN és una eina que permet visualitzar de forma estructurada i en un únic visor tota la informació cartogràfica disponible, a diferents escales i per a tots els municipis de la demarcació de Girona. Dona resposta a necessitats comunes dels ajuntaments de la província en matèria de sistemes d'informació geogràfica (SIG), i alhora, serveix per a gestionar les dades pròpies de la Diputació i donar suport a la presa de decisions. Així mateix dona servei al ciutadà oferint tota la informació pública del territori en un mateix servidor de mapes.

El SITMUN està estretament connectat amb el XIFRA. El XIFRA és el sistema d'informació estadística local de la demarcació de Girona que aporta informació estadística i assessorament tècnic als ens locals i a altres entitats públiques, empreses, emprenedors, estudiants i usuaris en general, per tal que puguin prendre decisions estratègiques i operatives respecte al seu àmbit d'actuació.

La utilització d'aquests dos serveis combinats, permet analitzar qüestions diverses com l'impacte de la crisi econòmica, l'impacte de la immigració o el creixement de la població entre d'altres. El coneixement i aprofundiment en les dades proporcionades pels dos serveis, proporcionen el marc conceptual i operatiu adients per al disseny, implementació i avaluació de processos estratègics locals i fins i tot per a la presa de decisions en les polítiques públiques de desenvolupament econòmic.

En l'àmbit del comerç, s'han assumit totes les tasques corresponents a la publicació de la revista MILFULLS que té per objectiu ensenyar la riquesa gastronòmica de la província.

Tanmateix ateses les necessitats estructurals del servei, és necessari la creació de dos llocs de treball nous amb noves funcions de responsable, un responsable SITMUN-XIFRA i un responsable Comerç i MIL FULLS, A2, CD-24, que seran proveïts mitjançant concurs de mèrits entre efectius interns.

També cal **incorporar quatre places conjunturals d'agents digitalitzadors (Grup C1) (vinculades a la resolució de la convocatòria ACELERA PYME)**, que tindran ubicats els llocs de treball a diferents consells comarcals, però que seran personal del servei de Promoció i Desenvolupament Econòmic Local. Les tasques d'aquests tècnics i tècniques serà donar suport a les petites empreses i autònoms del territori en la digitalització dels seus negocis

SERVEI DE COOPERACIÓ CULTURAL

El Ple de Cartipàs de la Diputació de Girona de l'any 2019 va constituir la Comissió de Cultura, Esports, Noves Tecnologies i Educació. Des d'aquell moment, es van iniciar els treballs per a desenvolupar projectes relacionats amb l'educació, en general, i en el suport als municipis de les comarques gironines, en concret.



Tanmateix, en aquests moments el servei no disposa de personal suficient per dur a terme el projecte que hauria d'emmarcar totes les futures accions de la Diputació de Girona en l'àmbit de l'Educació: l'Educació 360 i Ciutats Educadores.

Tots els projectes ideats des del servei concorden amb la planificació estratègica de Cooperació Cultural i Educació, el Pla Estratègic 2020-2023, i segons la qual un dels objectius principals és el de garantir l'educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure aprenentatges al llarg de la vida de la ciutadania, d'acord amb l'Objectiu de desenvolupament Sostenible, 2015-2030, número 4.

Vist que les funcions en l'àmbit d'educació s'han consolidat, cal la creació **d'una plaça i el seu corresponent lloc d'auxiliar administratiu (Grup C2), per tal de donar suport administratiu en l'àmbit d'educació. Aquest suport ha estat conjuntural fins ara, pel què la creació d'aquesta plaça no suposa increment de despeses.**

SERVEI D'ARXIU i GESTIÓ DE DOCUMENTS

A l'Arxiu General de la Diputació de Girona hi ha un total de 4.021 capsos amb uns 592.190 expedients de pagaments que corresponen aproximadament a uns 5.921.900 (gairebé 6 milions) de documents que cronològicament se situen entre 1986 i 2015 (pel projecte que ens ocupa). Cada expedient comptable de mitjana, i tirant per baix li suposem uns 10 documents. Es tracta de documents avaluats i l'aplicació de les taules aprovades és d'obligat compliment. Els documents comptables de pagament i els documents associats a ells estan avaluats per la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria de Documents i les resolucions, d'eliminació (gairebé en la seva totalitat), són aprovades pel Conseller i publicades al BOP.

L'avaluació d'aquests documents comptables estableix la seva DESTRUCCIÓ un termini de sis anys després de la remissió a l'òrgan o òrgans de control extern (Sindicatura de Comptes). Per tant la destrucció es pot fer als set anys.

És a dir al 2023 cal començar a eliminar els expedients comptable de pagament de l'any 2015.

Els recursos humans actuals del servei no poden assumir aquestes funcions de tractament i destrucció dels documents comptables de pagament pel què s'escau **la creació d'una plaça en la plantilla de conjunturals de Tècnic d'Arxiu (Grup A2) per desenvolupar un programa temporal amb un límit de tres anys.**

INSPAI

La Diputació de Girona porta a terme, des de fa molts anys, actuacions en l'àmbit de la fotografia i dels audiovisuals, en consonància amb les seves funcions de suport als ens locals de la demarcació i de servei als ciutadans a través d'INSPAI. Ofereix servei de suport i assessorament als ens locals, així com la possibilitat d'utilitzar aquest documents en imatges en el desenvolupament de les seves activitats i funcions. En el desenvolupament de les seves activitats ordinàries, la Diputació genera també un nombre molt elevat de documents en imatge, que s'obtenen per mitjà del seu personal o bé per encàrrec a serveis externs. A més el centre gestiona més d'un milió i mig d'imatges que configuren el patrimoni fotogràfic de les comarques gironines, en constant expansió, fruit de donacions, compres i cessions. INSPAI, Centre de la



Imatge, enquadrat orgànicament dins de l'Àrea de Cultura de la Diputació de Girona, actualment està consolidat com a centre de referència de les comarques gironines treballant els dos àmbits de la imatge: àmbit patrimonial i àmbit de promoció. Una de la bases per continuar duent a terme el projecte rau en la consolidació del personal. Segons l'article 22 de la Llei 10/2001, de 13 de juliol, d'arxius i documents, els arxius integrats al Sistema d'Arxius de Catalunya han de comptar amb el personal tècnic i qualificat suficient i en nombre per a cobrir les necessitats de l'arxiu i per a assolir els objectius d'aquesta Llei. Tal com estableixen les lletres g) i h) de l'article 4 del Reglament del Centre de la Imatge i de gestió dels documents d'imatge de la Diputació de Girona, aprovat pel Ple del mes de desembre de 2013, "Correspon al Centre de la Imatge (...) Promoure la difusió dels documents tant per part de la Diputació de Girona com per part dels ens locals de la demarcació, en especial com a suport a l'activitat dels ens locals i per a finalitats de divulgació cultural, docència i recerca (...) organitzar i difondre les col·leccions i els fons fotogràfics i audiovisuals institucionals i privats d'interès de la demarcació de Girona."

Per a dur a terme aquests projectes, el servei necessita dotar-se de personal tècnic especialista en gestió cultural i es per això que cal la creació **d'una plaça de Tècnic de gestió cultural (A1), escala administració especial. Subescala Serveis Especials. Classe c) Comeses especials. (A1-25) i del corresponent lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball i la creació d'una plaça de Tècnic Superior de Digitalització (A1) escala administració especial. Subescala Serveis Especials. Classe c) Comeses especials. (A1-25) i el seu corresponent lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball. Aquesta plaça serà proveïda per efectius interns mitjançant promoció interna.**

SERVEI DE MEDI AMBIENT

El pla de govern 2019-2023 preveu reforçar l'acció de la diputació en els àmbits de mitigació i d'adaptació al canvi climàtic així com proposar estratègies i donar suport tècnic i econòmic a les següents accions:

- Protegir, conservar i incrementar els espais naturals i les zones verdes dels municipis.
- Reduir els residus per tendir a la dinàmica mundial de residu zero i incidir en l'ús dels plàstics en tots els àmbits locals.
- Buscar recursos en les institucions europees per seguir implementant polítiques decidides de transició energètica.
- Fomentar l'estalvi i l'eficiència energètica i facilitar la implantació d'energies 100 % renovables, com la solar i la biomassa, de forma més immediata.
- Desenvolupar iniciatives per impulsar mesures en àmbits que considerem prioritaris com l'educació ambiental, l'agricultura i l'economia circular basada en el concepte "KM 0".
- Promoure la mobilitat sostenible per interactuar amb els entorns urbans i naturals d'una forma saludable i respectuosa.
- Fer que la Diputació sigui carboni neutre en la seva actuació, amb mesures en la contractació pública i la creació del fons de carboni per compensar les emissions amb inversions en eficiència energètica i renovables



La Diputació de Girona treballa de fa més de deu anys per donar suport als ens locals en matèria de medi natural i, específicament en el control d'espècies invasores i la compatibilització de l'ús socioeconòmic del medi natural amb la conservació dels elements que el fan valuós i apreciat.

Al llarg d'aquests anys s'ha posat de manifest la importància que té que la Diputació continuï oferint i potenciant aquesta assistència tècnica i econòmica als ens locals de comarques gironines.

Per altra banda, el president de la Diputació de Girona en sessió del Ple de 17 de setembre de 2019 va fer una declaració institucional d'emergència climàtica, recolzada per tots els diputats i diputades del Ple en què es comprometia a proposar estratègies i donar suport tècnic i econòmic a:

- Protegir, conservar i incrementar els espais naturals i les zones verdes dels municipis.
- Reduir els residus per tendir a la dinàmica mundial de residu zero i incidir en l'ús dels plàstics en tots els àmbits locals.
- Buscar recursos en les institucions europees per seguir implementant polítiques decidides de transició energètica.
- Fomentar l'estalvi i l'eficiència energètica i facilitar la implantació d'energies 100 % renovables, com la solar i la biomassa, de forma més immediata.
- Desenvolupar iniciatives per impulsar mesures en àmbits que considerem prioritaris com l'educació ambiental, l'agricultura i l'economia circular basada en el concepte "KM 0".
- Promoure la mobilitat sostenible per interactuar amb els entorns urbans i naturals d'una forma saludable i respectuosa.
- Fer que la Diputació sigui carboni neutre en la seva actuació, amb mesures en la contractació pública i la creació del fons de carboni per compensar les emissions amb inversions en eficiència energètica i renovables.

L'any 2021 es van crear tres places conjunturals d'enginyers de sostenibilitat Consells Comarcals (Grup A2), donant servei a tres consells comarcals de la demarcació.

Vistes les necessitats de les diferents comarques, és necessari **la creació de cinc places de tècnics de transició energètica (Grup A2) a la plantilla de conjunturals** per donar servei a tota la demarcació de Girona.

SERVEI DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ

La Diputació ha sofert en els darrers anys una elevada digitalització pel què ara sorgeix les necessitat de millorar processos i automatitzar-los, tant pel què fa a expedients de subvencions, automatització processos d'intervenció i altres projectes a llarg termini com la Intranet al Servei de Biblioteques o fons fotogràfic dels ens dependents

Totes aquestes funcions no és poden assumir amb els recursos actuals, per aquest motiu cal **crear una plaça de caràcter conjuntural de d'enginyer informàtic (Grup A2)** per tal d'executar el programa gestió i realització de projectes.

XARXA VIÀRIA



El Servei de Xarxa Viària, ha augmentat considerablement el seu pressupost, així com els quilòmetres de ferm a conservar i gestionar, per aquest motiu cal la creació **d'una plaça de peó (Grup AP) en règim laboral i el seu corresponent lloc, que s'adscriurà a la Brigada de Llambilles.**

SERVEI DE BIBLIOTEQUES

En la Relació de llocs de Treball de la Diputació de Girona 2022 figuren tres llocs de treball A2 adscrits al Servei de Biblioteques, un lloc té la denominació de “Bibliotecari-gestor de la informació” i els altres dos “Bibliotecari/-ària de servei de suport”.

Per raons organitzatives és adequat **homogeneïtzar les seves funcions i la seva denominació amb les dels dos llocs de bibliotecaris/àries de servei de suport.**

Les funcions específiques d'aquests llocs de treball que s'homogeneïtzen són:

- Idea, impulsa, coordina i/o executa els programes i projectes per al foment de les biblioteques i la lectura tant entre infants i joves com entre adults.
- Idea, impulsa, coordina i/o executa els programes i projectes els programes i projectes de foment del Coneixement per als usuaris de les biblioteques públiques.
- Col·labora en el manteniment i actualització dels serveis i productes digitals del Servei de Biblioteques
- Participa en el programa d'implementació de noves tecnologies a les biblioteques públiques.
- Catalogació, descripció, classificació i localització de fons documentals
- Extracció i anàlisi de dades estadístiques a nivell de demarcació, comarca o municipi
- Organització i gestió de cursos de formació per al personal de les biblioteques públiques.
- Suport a les biblioteques en el desenvolupament de la política de col·lecció (anàlisi, expurga, selecció)
- Gestió i coordinació de les tasques i projectes derivats de la col·laboració amb el Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya
- Tractament i gestió de fons duplicats i sobers i redistribució de fons procedents d'esporga i donatius
- Col·laborar en la redacció de Plans de ciutat, programes funcionals i en el seguiment i assessorament de noves biblioteques o trasllats.
- Col·laboració en la gestió de programes d'adquisició de la Diputació de Girona per a les biblioteques públiques.
- Suport a la redacció de documentació tècnica de gestió (plecs, bases, ...)
- Col·laboració en l'assessorament i suport als ajuntaments per a la selecció de personal tècnic, incloent la participació en els tribunals de selecció per delegació del Servei.
- Participació en les relacions tècniques i operatives amb altres organismes públics (altres biblioteques, altres administracions, altres àrees de la mateixa Diputació)
- Qualsevol altra feina que se li encarregui

En aquest sentit també **s'actualitzen les funcions del lloc de treball Cap de Secció de Biblioteques.**

Es modifica el complement de destí dels llocs Bibliotecari/ària de suport atès que actualment tenen un nivell de complement de destí 20, mentre que els llocs base A2 tenen un nivell de destí 22, pel que es fa una adequació singular per



homogeneïtzació amb els llocs de treball base de la corporació amb els quals s'equipara. Tanmateix aquesta diferència s'extreu en part del complement específic que era major que els llocs homogenis, pel que no hi ha despesa.

SERVEI CASA DE CULTURA

El Patronat de la Fundació Casa de Cultural de Girona, en sessió del dia 19 de juliol de 2022, va acordar la dissolució i liquidació de la Fundació Casa de Cultura de Girona amb efectes a 31 de desembre de 2022.

En el context econòmic global, les administracions públiques han d'adoptar mesures per simplificar al màxim i optimitzar la prestació de serveis i, en compliment de les directrius establertes per a tot el sector públic, cal la supressió d'estructures administratives i l'eliminació d'organismes i ens públics.

La Diputació de Girona i el grup institucional es troben immersos en un procés de reestructuració i redimensionament del seu sector públic.

És per això que el servei prestat per la Fundació Casa Cultura com a ens dependent, ara es farà mitjançant gestió directa de la Diputació de Girona.

Ens trobem davant de la mateixa forma de gestió directa d'un servei, només es modifica la personalitat jurídica de l'empresari titular dels treballadors, que amb la modificació passarà a ser la pròpia Diputació de Girona.

En el moment del canvi de la personalitat jurídica titular dels treballadors, es donarà clarament el supòsit de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, **la subrogació del personal**, en tant que es produeix una successió d'empresa, que es caracteritza perquè es transmet una unitat econòmica que manté la seva identitat, entesa com un conjunt organitzat de mitjans per portar a terme una activitat productiva.

LES BERNARDES

Vist el volum actual de feines i noves funcions que ha assumit el Centre Cultural de Les Bernardes, **s'adscriuen al centre un lloc d'administratiu/va (Grup C1) que estava adscrit al Servei de Cooperació Cultural i un lloc de tècnic/a documentalista adscrit a l'INSPAI.**

En resum, els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i la plantilla per al proper any 2023, derivats de mesures internes d'organització i adaptació als canvis sobrevinguts són els següents:

Plantilla:

- a. Es creen tres places d'Administratiu/va de l'escala d'Administració General, (grup C1), que estaran adscrites a Recursos Humans, per posteriorment adscriure als serveis on el seleccionat té el lloc de treball. Aquestes places es reserven al torn de promoció interna.
- b. Es crea una plaça de tècnic mig econòmic de l'Escala d'Administració Especial, (Grup A2) que es reservarà al sistema de promoció interna que estarà adscrita al Servei de



Comptabilitat.

- c. Es reclassifiquen dos places de Tècnic/a Superior Econòmic de l'escala d'Administració especial (Grup A1) que es troben vacants, en dos places de Tècnic d'Administració Especial, tècnic mig (Grup A2) adscrites al Servei de Comptabilitat i al servei de Control Intern Previ.
- d. Es reclassifica una plaça de Tècnic Superior Econòmic (Grup A1) de l'escala d'Administració Especial, que es troba vacant en dos places d'auxiliar administratiu/va (Grup C2), de l'escala d'administració general, que s'adscriuen al Servei d'Assistència als òrgans interventors.
- e. Es crea una plaça d'Auxiliar Administratiu/va, (Grup C2) de l'escala d'Administració General, sub-escala auxiliar, adscrita a Cooperació Cultural que fins ara tenia caràcter de conjuntural.
- f. Es crea una plaça de Tècnic Superior Digitalització (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, que es reservarà al sistema de promoció interna, adscrita a Inspai.
- g. Es crea una plaça de Tècnic de Gestió Cultural (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, adscrita a Inspai.
- h. Es crea una plaça de Tècnic/a de Gestió, de l'escala d'Administració General, (Grup A2) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita adscrita a Difusió.
- i. Es crea una plaça d'Auxiliar Tècnic de Muntatge, de l'escala d'Administració Especial, sub-escala Comeses Especials (Grup C2) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita a l'Oficina de Difusió.
- j. Es crea una plaça de tècnic mig econòmic de l'Escala d'Administració Especial, (Grup A2) que estarà adscrita al Servei de Tresoreria.
- k. Es crea una plaça d'Assessor/a lingüístic (Grup A1) de l'escala d'administració especial, sub-escala serveis especials, comeses especials, que es reservarà al sistema de promoció interna adscrita a l'Oficina de Serveis Lingüístics.
- l. Es crea una plaça de Peó de Xarxa Viària (Grup AP) a la plantilla de laborals adscrita a la Brigada de Llambilles.
- m. Es creen diferents programes a la plantilla de conjunturals que consten a l'annex 1, motivats per la creació de proves pilots o programes temporals i finançats per a l'inici del 2023 així com la incorporació d'aquells que s'han creat durant l'exercici 2022 i que no estaven pressupostats.
- n. S'incorporen les places de personal laboral subrogat de la Fundació de Casa de Cultura.
- o. S'amortitzen les places de Tècnic en Comunicació i Protocol i Tècnic de Protocol i Premsa de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe comeses especials.

Relació de llocs de treball:

1. Es crea un lloc de treball de Responsable Sitmun-Xifra (A2 24) que es proveirà amb efectius interns mitjançant concurs de mèrits, adscrit a Promoció Econòmica.
2. Es crea un lloc de treball de Responsable Comerç i Mil Fulls (A2 24) que es proveirà amb efectius interns mitjançant concurs de mèrits, adscrit a Promoció Econòmica.
3. Es creen dos llocs de Caps de Secció (A1/A2 26) adscrits a la Tresoreria General.
4. Es creen tres llocs de Tècnic/a Mig (A2 22) d'Administració Especial per supressió de dos llocs de Tècnic/a superior econòmic que s'adscriuen al Servei de Comptabilitat i al servei de Control Intern Previ i un de nova creació al Servei de Tresoreria General.
5. S'assigna un complement de major dedicació als llocs de treball de Cap de Servei



Gabinet de Presidència, Cap de Servei Comptabilitat i Tècnic de Promoció Econòmica-Girona Excel·lent adscrit al Gabinet de Presidència.

6. Es modifica singularment el complement de destí dels llocs de treball Bibliotecaris del servei de suport, passant d'un nivell de destí 20 a un nivell 22.
7. Es modifica la denominació de la Tresoreria com a Tresoreria General i conseqüentment la denominació del lloc de Tresorer/a com a Tresorer/a General.
8. Es modifica la denominació del servei Control Intern a Control Intern Previ.
9. Es creen tres llocs de treball d'Auxiliar Administratiu/va (C2 14) adscrits a Intervenció General i al servei de Cooperació Cultural.
10. Es crea un lloc de treball de Tècnic de Gestió Cultural (Grup A1) adscrit a INSPAI.
11. S'adscriu un efectiu de l'INSPAI (Tècnic Documentalista) i un de Cooperació Cultural (Administratiu/va) a Les Bernardes
12. S'adscriu un efectiu de l'Oficina de Protocol Premsa i Comunicació (Administrativa C1 15) al Servei de Medi Ambient
13. S'adscriuen tres efectius de l'Oficina de Protocol Premsa i Comunicació (2 Tècnics de Comunicació i Protocol) a l'Oficina de Difusió i un efectiu (1 tècnic de comunicació i protocol) al Gabinet de Presidència.
14. S'adscriuen els efectius (Ordenances, telefonista i auxiliar de reprografia) de l'Oficina de Protocol Premsa i Comunicació a la Direcció d'Organització i de Recursos Humans Corporatius.
15. Es crea un lloc de peó de xarxa viària (Grup AP) adscrit a la brigada de Llambilles.

PROMOCIONS INTERNES

En quant als canvis produïts a la relació de llocs de treball per promoció interna cal diferenciar que la promoció interna és un procés selectiu d'accés restringit que garanteix el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, dirigit als funcionaris de carrera que tinguin almenys dos anys d'antiguitat en el grup de classificació immediatament inferior al qual s'accedeix, i que estan en possessió de la titulació requerida i superen unes proves selectives convocades a l'efecte. Tant l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, com l'article 18.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen que les Administracions Públiques facilitaran les mesures que incentivin la participació del personal en processos selectius de promoció interna i la progressió en la carrera professional.

Els processos de promoció interna s'emmarquen dins de la capacitat d'autoorganització dels mitjans personals de les administracions.

També resulta necessari ressaltar que a efectes legals, la Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2022, estableix que les places que es convoquen per a ser proveïdes per processos de promoció interna no computen dins del límit màxim de places derivades de la taxa de reposició d'efectius. Aquesta previsió legal significa que la promoció interna no està limitada per la normativa pressupostària perquè s'exclou de la prohibició d'incorporar nou personal a les administracions públiques mitjançant ofertes públiques d'ocupació.

Lògicament, aquesta interpretació comporta que s'amortitzin de forma correlativa les places que quedaran vacants quan el funcionari de carrera que hagi superat el procés selectiu de promoció interna prengui possessió de la plaça pertanyent al grup superior de classificació. D'aquesta manera, el nombre d'efectius totals es manté igual, però varia qualitativament.



En aquest marc doncs es preveuen per l'exercici 2023 les següents creacions de llocs de treball:

1. Es creen tres llocs administratiu/va, (C1 15), que estaran adscrits a Recursos Humans, per posteriorment adscriure als serveis on el seleccionat té el lloc de treball. Aquests llocs es reserven al torn de promoció interna.
2. Es crea un lloc d'Assessor Lingüístic (A1 25) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit a l'Oficina de Serveis Lingüístics..
3. Es crea un lloc de Tècnic Superior de Digitalització (A1 25) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit a INSPAI
4. Es crea un lloc de d'Auxiliar Tècnic de Muntatge (C2 14) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit a INSPAI.
5. Es crea un lloc de Tècnic de Gestió d'Administració General (A2 22) que es reservarà al sistema de promoció interna adscrit a l'Oficina de Difusió.
6. Es crea un lloc de Tècnic A2 d'Administració Especial (A2 22) que es reserva al torn de promoció interna, adscrit al servei de Comptabilitat

PREVISIÓ AUGMENT RETRIBUCIONS SECTOR PÚBLIC

El context polític actual fa difícil conèixer quin serà el resultat de l'aplicació dels pressupostos generals de l'estat per al 2023 en l'increment de les retribucions del sector públic, malgrat el projecte de pressupostos ha anunciat un increment del màxim del 3,5% en les retribucions del personal del sector públic, repartit en un 2,5% fix i un 1% variable en funció dels índexs corresponents.

Per tant, actuant amb criteris de prudència i davant la incertesa normativa sobre un eventual augment de les retribucions per part del Govern, es dota el pressupost amb l'import corresponent a un augment de les retribucions dels empleats públics en 3,5% per fer front a l'eventual increment de la futura llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Vist que l'òrgan competent per a l'aprovació de les retribucions complementàries de la Diputació i dels seus OOAA és el Ple de la Diputació de Girona, amb aquest acord s'autoritza expressament l'augment màxim possible de les retribucions complementàries per l'any 2023 de conformitat amb les previsions actuals un cop s'aprovin les disposicions legals corresponents que determinin l'augment de retribucions dels empleats públics.

En aquest acord el Ple, autoritza al President de cada organisme a executar de conformitat amb el sostre màxim previst, l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics.

En el moment en què el marc normatiu sigui clar concís i determinat en relació a l'augment de les retribucions per l'exercici 2023, es dictarà resolució expressa del President de cada organisme en el sentit que calgui.

En compliment dels tràmits del procediment d'aprovació de la Relació de llocs de treball i de la plantilla de personal de la Diputació de Girona, es va donar audiència al



Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal de la Diputació de Girona el passat 9 de novembre de 2022, d'acord amb els atribucions que els confereixen respectivament l'art. 64.5 de l'Estatut dels Treballadors, i l'art. 40.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Pública, del projecte d'aquests dos instruments reguladors de la política de personal de la Corporació per a l'any 2023, per tal que hi facin les aportacions i comentaris que creguin convenients i així consti en l'expedient d'aprovació.

CONSERVATORI DE MÚSICA ISAAC ALBÈNIZ

Com a documents annexos al pressupost de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz per l'exercici 2023, el Consell Rector ha d'aprovar la plantilla de personal, instrument que compleix una funció quantitativa a efectes pressupostaris i la relació de llocs de treball, eina de caràcter organitzatiu, on es descriuen les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que la conformen.

En l'elaboració de la relació dels llocs de treball i la plantilla del 2023 s'ha constatat que existeix consignació pressupostària suficient per aprovar la present relació de llocs de treball i plantilla de personal.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i el llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, haurà de ser aprovada pel Consell Rector, i està subjecta a publicitat.

I pel que respecta a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de les categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'organisme autònom, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de personal també està subjecta a l'obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

En relació a les retribucions previstes per l'any 2023, el capítol 1 del pressupost de despeses es dota amb un import total de 3.235.460,00 euros, que comporta un increment de 113.015,00 euros en valors absoluts i en valors percentuals de 3,62% respecte l'exercici 2022, tal com es detalla a continuació:

Programa	Econòmica	Descripció	Crèdits inicials 2023	Crèdits inicials 2022	Variació 2023-2022	Variació %
3260	10100	Retribucions bàsiques del personal directiu	40.535,00	38.607,00	1.928,00	4,99
3260	10101	Altres remuneracions del personal directiu	29.564,00	29.564,00	0,00	0,00
3260	10102	Increment retribucions LPGE 2023 personal directiu	1.858,00	0,00	1.858,00	-
3260	12005	Retribucions bàsiques funcionaris grup E	8.577,00	0,00	8.577,00	-
3260	12010	Increment retribucions LPGE 2023 funcionaris	563,00	0,00	563,00	-
3260	12100	Complement de destí funcionaris	4.419,00	0,00	4.419,00	-
3260	12101	Complement específic funcionaris	8.154,00	0,00	8.154,00	-



3260	13000	Retribucions bàsiques personal laboral fix	695.491,00	706.918,00	-11.427,00	-1,62
3260	13001	Hores extraordinàries personal laboral fix	2.880,00	20.000,00	-17.120,00	-85,60
3260	13002	Altres remuneracions personal laboral fix	602.639,00	603.552,00	-913,00	-0,15
3260	13003	Increment retribucions LPGE 2023 personal laboral fix	32.801,00	0,00	32.801,00	-
3260	13100	Retribucions bàsiques personal laboral temporal	486.523,00	440.279,00	46.244,00	10,50
3260	13101	Hores extraordinàries personal laboral temporal	3.520,00	21.875,00	-18.355,00	-83,91
3260	13102	Altres remuneracions personal laboral temporal	474.441,00	427.494,00	46.947,00	10,98
3260	13103	Increment retribucions LPGE 2023 personal laboral temporal	24.725,00	0,00	24.725,00	-
3260	13200	Retribucions en espècie personal laboral	10.400,00	8.400,00	2.000,00	23,81
3260	15100	Gratificacions funcionaris	80,00	0,00	80,00	-
3260	16000	Seguretat social	765.966,00	743.694,00	22.272,00	2,99
3260	16200	Formació i perfeccionament del personal.	8.890,00	8.890,00	0,00	0,00
3260	16204	Ajuts fons d'acció social	13.394,00	13.071,00	323,00	2,47
3260	16205	Assegurances del personal	3.640,00	3.640,00	0,00	0,00
3260	16209	Altres despeses socials. Assistència sanitària.	16.400,00	14.790,00	1.610,00	10,89
9290	10101	Increment retributiu LPGE personal directiu	0,00	1.265,00	-1.265,00	-100,00
9290	13002	Increment retributiu LPGE personal laboral fix	0,00	24.309,00	-24.309,00	-100,00
9290	13102	Increment retributiu LPGE personal laboral temporal	0,00	16.097,00	-16.097,00	-100,00
Capítol 1. Despeses de personal			3.235.460,00	3.122.445,00	113.015,00	3,62

S'incorporen també a la valoració del capítol 1 les variacions produïdes pel creixement vegetatiu.

Destacar que durant l'exercici 2022 s'han reconegut als treballadors que es detallen a continuació, serveis prestats a altres administracions:

Codi treballador Lloc de treball :

L1060 Professor Música Moderna
L1063 Professor Violí
C1001 Gerent Organisme
L2005 Tècnica Resp. Gestió Administrativa
L2006 Tècnica Gestió General
L4001 Auxiliari Administrativa

De conformitat amb les indicacions del departament de RRHH de la Diputació de Girona es preveu un increment del 2,00% de les retribucions respecte les retribucions actualment vigents a l'exercici 2022. L'esmentat increment s'imputa en aplicacions del programa 3 del pressupost de despeses.

Forma de càlcul de la relació valorada dels llocs de treball de la plantilla:

L'article 22 del Conveni Col·lectiu del personal del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, vigent actualment, regula l'estructura salarial del personal de manera que el personal docent del conservatori percep les retribucions a través del sou base, complement de conveni, antiguitat i complement del lloc de treball. Per la seva banda, l'article 26 regula la percepció de dues pagues extraordinàries/any que s'ha d'acreditar amb les nòmines de juny i desembre.



Cal dir però, en relació al personal adscrit al PAS, que en consonància amb el Pla d'ordenació de Recursos Humans aprovat per la Diputació de Girona per la Junta de Govern en sessió de 15 de novembre de 2016 que té com objectiu coordinar, harmonitzar i aplicar polítiques corporatives homogènies que responguin als principis d'eficiència i eficàcia en matèria de recursos humans, a mitjans del 2017 s'inicia un anàlisi de l'estat de situació del personal d'administració i serveis del Conservatori a l'objecte d'equiparar les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives de la Diputació en compliment del Pla d'ordenació de RRHH de la Diputació.

En aquest sentit, cal recordar que durant l'exercici 2019 es va procedir a aplicar gradualment el nou organigrama amb els canvis en la classificació de les unitats organitzatives i en l'equiparació de les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives del personal de la Diputació havent finalitzat aquests canvis el mes de setembre de 2019 i quedant sense efectes a partir de l'exercici 2020, el pagament de la paga del complement de productivitat i una tercera paga extraordinària al personal d'administració i serveis (PAS) a percebre en la nòmina del mes de març.

Per tant, respecte del personal PAS de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, l'import del seu sou base, pagues extraordinàries, així com la resta de complements retributius anteriorment descrits, en tant en còmput mensual com en les pagues extraordinàries, i el seu complement específic i productivitat, queda fixat a cada exercici mitjançant Reial Decret-Llei dins la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat equiparant l'estructura salarial de les retribucions del personal PAS d'aquest organisme a les del personal funcionari.

Aquesta situació provoca que al moment de confeccionar l'estructura de la relació valorada se segueixi per fer el càlcul del pressupost de personal per l'exercici 2023 el mateix modelatge proporcionat per Intervenció per l'exercici passat.

La unitat de nòmines i seguretat social d'aquest organisme, juntament amb el Departament de Recursos Humans de la Diputació, a l'utilitzar el mateix programari de nòmines, preveu, entre altres coses, la creació dins del mateix organigrama del personal d'aquest organisme i la realització de les corresponents modificacions a l'esmentat programari, degut fonamentalment a les diferències de càlcul de la nòmina del personal adscrit a la unitat docent de la resta de personal adscrit a la unitat d'administració i serveis.

Modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'annualitat 2021. Taxa de Reposició:

Vist que el 21 de desembre de 2021 es va modificar i aprovar l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'annualitat 2021 i no es va tenir en compte els efectius fixos que van deixar de prestar serveis de forma definitiva durant l'any 2020.

Vist allò que disposa l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, pel què fa a la taxa de reposició.

Artículo 19. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.

Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 110 por cien de tasa en todos los sectores.

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:



A) *Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.*

Vist que a 31 de desembre de 2020 va deixar de prestar serveis de forma definitiva dos efectius fixes amb una jornada del 100%. La taxa de reposició per a un sector prioritari és del 110% i això permet ofertar 1 efectiu a jornada completa i 5 efectius a jornada parcial sumant totes elles un total del 220% tal i com es descriu seguidament:

Auxiliar administratiu	100%
Professor tuba	15%
Professor Direcció Cor	20%
Professor Música moderna	45%
Professor Percussió moderna	20%
Professor Baix elèctric	20%
Total	220%

Atesa l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació pel president de la Corporació segons preveu l'article 34 g) de la Llei 7/85, de BRL, s'ha procedit a modificar l'Oferta pública d'ocupació de 2021, per incorporar un total de 5 places que han quedat afectades per la taxa de reposició. Les places a incorporar són les següents:

Nivell titulació	Categoria Denominació	Núm. vacants	Sistema selecció
C2	Auxiliar administratiu/va	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a tuba (parcial 15%)	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a direcció cor (parcial 20%)	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a música moderna (parcial 45%)	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a percussió moderna (parcial 20%)	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a baix elèctric (parcial 20%)	1	Concurs-oposició (reposició)

Va quedar finalment aprovada la versió actualitzada de l'Oferta d'ocupació pública de 2021 que s'esmenta a continuació:

a) personal laboral

Nivell titulació	Categoria Denominació	Núm. vacants	Sistema selecció
A1	Professor/a llenguatge musical (parcial)	1	Concurs (estabilització)
A1	Professor/a llenguatge musical (parcial)	2	Concurs-oposició (estabilització)
A1	Professor/a cordes polsades	1	Concurs (estabilització)
A1	Professor/a violí	1	Concurs (estabilització)
A1	Professor/a trombó i fiscorn (parcial)	1	Concurs (estabilització)
A1	Professor/a piano (parcial)	4	Concurs (estabilització)
A1	Professor/a de violí (parcial)	2	Concurs



A1	Professor/a viola de gamba (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a viola (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a oboé (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a flauta de bec (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a violoncel (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a flauta traversera (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a fagot (parcial)	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a flabiol-tamborí (parcial)	1	(estabilització) Concurs
C2	Auxiliar administratiu/va	1	(estabilització) Concurs
A1	Professor/a tible (parcial)	1	(estabilització) Concurs-oposició
A1	Professor/a tenora (parcial)	1	(estabilització) Concurs-oposició
A1	Professor/a guitarra (parcial)	1	(estabilització) Concurs-oposició
C2	Auxiliar administratiu/va	1	(estabilització) Concurs-oposició
A1	Professor/a tuba (parcial 15%)	1	(reposició) Concurs-oposició
A1	Professor/a direcció cor (parcial 20%)	1	(reposició) Concurs-oposició
A1	Professor/a música moderna (parcial 45%)	1	(reposició) Concurs-oposició
A1	Professor/a percussió moderna (parcial 20%)	1	(reposició) Concurs-oposició
A1	Professor/a baix elèctric (parcial 20%)	1	(reposició) Concurs-oposició

Aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'annualitat 2022:

Atès que un cop s'ha aprovat la plantilla i la relació de llocs de treball cal aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022 de conformitat amb el que preveuen l'article 57 del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i l'art. 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Vist allò que disposa l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, pel què fa a la taxa de reposició:

Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

Vist que a 31 de desembre de 2021 va deixar de prestar serveis de forma definitiva un efectiu fixe amb una jornada del 100%. La taxa de reposició per a un sector prioritari



és del 120% per a l'any 2022 i això permet ofertar 1 efectiu a jornada total i 1 efectiu a jornada parcial sumant les dues jornades un total del 120% tal i com es descriu seguidament:

Auxiliar administratiu	100%
Professor violí	20%
Total	120%

Queda aprovada l'Oferta Pública d'ocupació per a l'any 2022 que s'esmenta a continuació:

a) personal laboral

Nivell titulació	Categoria Denominació	Núm. vacants	Sistema selecció
C2	Auxiliar administratiu	1	Concurs-oposició (reposició)
A1	Professor/a violí (parcial 20%)	1	Concurs-oposició (reposició)

Plantilla:

Hi ha un total de 84 places amb la previsió d'extingir 1 plaça mitjançant promoció interna. Els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i a la plantilla per al proper exercici 2023, en relació a l'exercici 2022, són els següents:

CODI	RÈGIM JURÍDIC	Núm. places 2023	Núm. places 2022	Diferència 2023-2022
	Personal Docent			
a)	Professor Titular laboral Fix	34	38	-4
b)	Professor Titular laboral (a extingir PI)	0	1	-1
c)	Professor Titular laboral Vacant	35	29	6
	Personal Administració i Serveis			
d)	Personal Directiu laboral	1	1	0
e)	Personal PAS laboral fix	5	5	0
f)	Personal PAS laboral fix (a extingir PI)	1	1	0
g)	Personal PAS laboral vacant	7	6	1
h)	Personal PAS laboral (conjuntural)	0	2	-2
i)	Personal PAS funcionari vacant	1	0	1
	SUMA	84	83	1

1. Gerent de l'Organisme:

En data 19 de gener de 2022 es va dictar el Decret de Presidència núm. 2022/5, mitjançant el qual es van aprovar les bases i la convocatòria per la selecció i provisió per a la lliure de designació del lloc de treball de Gerent del Conservatori, mitjançant contracte d'alta direcció i el seu posterior nomenament.

Un cop realitzades les proves entre els aspirants admesos i atès a l'acta del grup d'assessors, la Vicepresidència pd, va realitzar una entrevista amb les dues persones proposades com a candidats idonis per ocupar el càrrec de Gerent de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona.



Finalment, atès l'acta del grup d'experts assessors i la posterior entrevista realitzada per la Vicepresidència pd, el 26 d'abril de 2022, es considera que la persona idònia per ocupar el lloc de treball de la gerència de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona és la Sra. Marta Morera i Sadurní.

Cal dir que la persona que assumeix el càrrec de direcció o de gerència de l'organisme autònom que es regeix per l'article 13 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, percebrà per l'exercici 2023 les següents retribucions, aprovades pel ple de 10 de desembre de 2019 de la Diputació:

	Any 2023
3260 10100 Retribucions bàsiques personal directiu	36.133,18
3260 10101 Altres remuneracions personal directiu	29.563,52

2. Personal docent:

- Les diferències de places fixes de professor titular per l'any 2023 (+4), venen donades pel fet que s'ha jubilat 4 professors (un l'any 2020, un l'any 2021 i dos l'any 2022).
- La diferència d'una plaça de professor titular a extingir per promoció interna respecte l'any 2022 (-1) és deguda al fet que s'ha dut a terme el procés selectiu de promoció interna.
- Les diferències de places vacants de professor titular per l'any 2023 (+6), venen donades pel fet que s'ha previst la creació d'una plaça vacant de professor titular temporal de cant, una altra de violoncel, una altra de trombó i una altra de clavicèmbal. A més, també s'ha previst la creació d'una plaça vacant de professor titular temporal de guitarra elèctrica per anar consolidant l'aula de Música Moderna del Conservatori i una plaça vacant de psicopedagog/a, ambdues places previstes per reincorporar-se al llarg del curs acadèmic 2023-24.

En relació a la proposta de creació d'una vacant de psicopedagogia, el conservatori va crear el curs 2020-2021 l'Equip d'Atenció a la Diversitat per poder atendre les necessitats educatives especials de l'alumnat, així com a les seves famílies. Aquest equip està integrat per professorat del centre i després d'analitzar la situació que tenim actualment al Conservatori es fa necessària la incorporació a la Relació de Llocs de Treball d'un psicopedagog/a, perquè pugui integrar-se a l'equip el curs 2023-2024. La seva feina principal serà de suport a l'activitat pedagògica del centre, en concret reforçar la tasca docent del professorat que atén a l'alumnat amb necessitats especials, col·laborar en la preparació dels recursos pedagògics adaptats, a més d'assessorar, donar orientació psicopedagògica i suport al professorat.

3. Personal Administració i Serveis:

- No hi ha cap variació en relació a l'any 2022.
- No hi ha cap variació en relació a l'any 2022.
- No hi ha cap variació en relació a l'any 2022.



- d) La diferència de places vacants del PAS laborals (+1) és deguda a que s'ha creat dues places de tècnic d'administració general (categoria A2) que l'any 2022 es van informar com a conjunturals, i s'ha eliminat una plaça de conserge personal laboral (grup AP).
- e) La diferència de places conjunturals del PAS (-2) és deguda a que aquestes places s'han creat com a estructurals a la relació de llocs de treball pel 2023.
- f) Comentar finalment que en comparació amb la relació de llocs de treball de l'any 2022 s'ha creat per necessitats del centre, una plaça vacant de conserge personal funcionari (grup AP).

D'altra banda, la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que els ens locals, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

Relació de Llocs de Treball:

Les jornades de treball descrites en la relació de llocs de treball per l'any 2023 de tot el personal docent i per tant, les seves retribucions, s'han tingut en compte en relació als alumnes matriculats en cada especialitat durant el mes de juliol de 2022 per al proper curs acadèmic 2022-23.

De cares al curs acadèmic 2022-2023 es continuarà amb tres professors titulars fixes que gaudeixen de suspensions de contracte. Aquests professors han estat substituïts, per professors amb contractes temporals d'interinatge, d'acord amb el nombre d'alumnes matriculats en cada especialitat. Cal afegir que es reincorpora un professor titular que gaudia d'una excedència.

Destacar que s'han demanat dins l'any 2022 dues jubilacions parcials del 50%, amb substitució de la resta de jornada fins al 100% mitjançant una modificació de contracte i la previsió de dues noves contractacions mitjançant contracte de relleu, un del 100% de jornada i l'altre del 50% de jornada.



S'ha informat sobre la RLLT i la plantilla del 2023 als representants dels treballadors tal com preveu l'article 37.1 de l'EBEP (notificació per correu electrònic, durant el mes de juliol de 2022).

El resum final de la plantilla de personal del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per l'any 2023 és el següent:

	Núm	Grup	Places ocupades	Places vacants lliures o cobertes de forma interina	Places vacants per promoció interna	Places a amortitzar	Places a extingir
RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL							
Personal laboral							
Professors Titulars Fixes	34	A1	26	3			5
Professors Titulars Temporals	35	A1	0	35			
Personal Administració i Serveis Fix	4	A2	4				
Personal Administració i Serveis Temporal	2	A2		2			
Personal Administració i Serveis Fix	1	C1	1				
Personal Administració i Serveis Fix	1	C1			1		
Personal Administració i Serveis Temporal	3	C2		3			
Personal Administració i Serveis Temporal	2	E		2			
Total personal laboral	82		31	45	1	0	5
Personal funcionari							
Personal Administració i Serveis Temporal	1	E		1			
Total personal funcionari	1		0	1	0	0	0
Personal directiu							
Personal directiu	1	A1	1				
Total personal directiu	1		1	0	0	0	0
Total plantilla personal	84		32	46	1	0	5

Nombre total de personal laboral	82
Nombre total de personal funcionari	1
Nombre total de personal directiu	1
Descomptar places a amortitzar	0
TOTAL PLANTILLA PERSONAL	84

DIPSALUT

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.6) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector, de conformitat amb l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual



s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.

La proposta segueix les línies marcades pels acords precedents d'aprovació consecutiva de les plantilles i les relacions de llocs de treball, tot aplicant-hi previsions en matèria d'increments retributius que pugui establir la propera Llei de pressupostos generals de l'Estat, amb una previsió per import de 39.616,00 €.

Així mateix, inclou la plantilla de Dipsalut per a l'any 2022, instrument amb una funció quantitativa a efectes pressupostaris, com a annex 1, i la relació de llocs de treball (RLT), eina organitzativa que descriu les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que les conformen, com a annex 2.

La plantilla de Dipsalut per al 2022 és d'una plaça de personal directiu, 55 places en règim de funcionari (5 de les quals s'amortitzaran un cop finalitzada la promoció interna prevista), 3 places en règim laboral (les quals es preveu que s'extingiran progressivament en la seva totalitat durant els propers anys) i 6 places de caire conjuntural, el qual en total sumen 57 places efectives (sense tenir en compte les places previstes a extingir i/o amortitzar).

Tanmateix, es reflecteix la recta final del procés de funcionarització de la plantilla que va permetre l'amortització prevista per a 2020 de 30 places de personal laboral i, encara deixa un valor residual de 3 places de personal funcionari pendents de funcionarització i, per tant, 3 places de personal laboral a amortitzar.

XALOC

La relació de llocs de treball (RLLT) es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que consti la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries. L'aprovació de la relació de llocs de treball no té caràcter exhaustiu, des del punt de vista de l'assignació d'atribucions dels empleats, atès que el president de l'organisme pot atribuir mitjançant resolució funcions de caràcter específic quan això sigui requerit per raons justificades de servei.

La Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, estableix en el seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral i els llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de la Corporació i està subjecta a publicitat.

Pel que respecta a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de cossos, escales, sot escales, classes i categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'ens local, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el



pressupost, atès que integra el mateix. La plantilla de personal també està subjecta a la obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'ha de remetre una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (LPGE) preveu –amb caràcter bàsic- que durant el 2022 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seva antiguitat (article 19.Dos). En igual sentit es pronuncia respecte del percentatge màxim que es pot incrementar la massa salarial del personal laboral (article 19.Quatre.1), i que les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius (article 20.Quatre.2). Tot això, sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats pels programes d'actuació (article 19.Set).

En matèria d'incorporació d'efectius, l'article 20.Ú.1 del mateix text legal estableix la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en la resta de sectors, i que les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de taxa en tots els sectors. Entre els sectors prioritaris que preveu la LPGE de 2022, a efecte de reposició d'efectius, està la gestió dels recursos públics (art. 20.Ú.3, apartat E).

La taxa de reposició d'efectius ve definida com la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis i els empleats fixos que s'incorporen en el mateix exercici, per qualsevol causa, llevat els procedents d'ofertes d'ocupació pública o reingrés des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. Pel que fa concretament a XALOC, està previst que la taxa de reposició sigui de, com a mínim, 1 plaça amb motiu de la baixa per excedència voluntària sense reserva de lloc de treball d'una funcionària de carrera del subgrup C1 (senyora *Neus Torralbo Molina*), amb efectes 01-09-22.

La resta de baixes produïdes o bé s'amortitzen o bé són substituïdes per personal interí per afectar sectors prioritaris o serveis públics essencials, segons acord adoptat pel Ple de la Diputació de Girona el 18 de desembre de 2012, com a continuació s'exposa.

Quant a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de funcionaris interins, l'article 20.Quatre de la LPGE per a 2022 esmentada –també amb caràcter bàsic- estableix amb caràcter general la seva prohibició, llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables. En el marc d'aquesta habilitació excepcional que en els últims anys han contemplat les diferents lleis generals pressupostàries, respecte de la possibilitat d'incorporar personal temporal per motius de la seva urgència i que no es poden ajornar en el temps per tal de donar cobertura a sectors, funcions i categories professionals considerats prioritaris o que afectessin a serveis públics essencials, el Ple de la Diputació de Girona va acordar en sessió de 18 de desembre de 2012, ratificar l'acord del Consell Rector de XALOC, en virtut del qual s'aproven com a



funcions prioritàries i essencials, a més de les necessàries a les quals fa referència la disposició addicional segona de l'EBEP, aquelles que es presten en matèria de gestió, liquidació, inspecció i recaptació tributària i a l'assistència en els àmbits, fiscal, econòmic, comptable, jurídic, d'organització i de recursos humans. En aquest sentit, i amb motiu de l'ampliació de les delegacions que s'han efectuat per part dels ens locals de la demarcació de Girona, XALOC s'ha vist en la necessitat de dotar de més efectius els serveis que gestiona contractant personal temporal i/o nomenant funcionaris interins, per estar considerats aquests serveis sectors i funcions prioritàries i essencials, de conformitat amb l'acord plenari esmentat.

Això va determinar que la plantilla de XALOC, relativament jove perquè l'organisme va començar a prestar serveis a finals del 2005- patís un alt índex d'ocupació temporal, agreujat en els últims anys per les limitacions que les lleis generals pressupostàries han imposat en matèria d'accés a l'ocupació pública, i que en aquests moments s'estiguin executant processos d'estabilització de l'ocupació temporal, d'acord amb les ofertes d'ocupació pública per a 2019, 2020, 2021 i 2022 aprovades, a l'empara de les respectives LPGE, que autoritzen una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclou places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors, previsió que s'ha complementat amb el Reial decret llei 14/2021, de 7 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Concretament, l'article 2.1 d'aquesta última Llei, disposa el següent:

“Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.”

Així mateix, la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin ajornament pel proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna.



La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. D'altra banda, cal tenir present les dotacions pressupostaries que permetin finançar qualsevol ampliació de la mateixa, prioritzant el finançament mitjançant una reducció equivalent de la despesa o pel no exhauriment del crèdit pressupostari destinades a llocs vacants que la seva cobertura no sigui urgent a l'exercici, o finalment, si fos el cas, un expedient de modificació de crèdit del pressupost que permetés, després d'aplicar de forma prioritzada les opcions anteriors, finançar l'ampliació.

Continuació de la implementació de la Fase primera de la nova estructura organitzativa.

La LPGE de cada exercici estableix una regla general fixant l'increment màxim de les retribucions de tots els empleats públics i del personal de les entitats del sector públic, però també preveu unes excepcions que permeten superar el límit anterior i compatibilitzar la contenció de la despesa amb les necessitats canviants dels serveis i activitats de l'Administració pública. Concretament, la limitació d'increment de la massa salarial establerta per la LGPE no té caràcter absolut, i les xifres s'han de comparar no de forma nominal, perquè la comparació s'ha d'efectuar en termes d'homogeneïtat per als dos exercicis pressupostaris en comparació. L'exigència legal que la comparació es faci en termes d'homogeneïtat comporta que s'hagin de deixar al marge de la comparació les variacions d'efectius de personal, atès que amb l'ampliació/reducció del nombre de llocs de treball es trencaria l'homogeneïtat. Variacions d'efectius ocasionades, entre d'altres circumstàncies possibles, amb motiu de la modificació dels serveis o activitats que presta una administració. Per atendre doncs aquests serveis, es pot recórrer a una ampliació de les places de la plantilla, la qual cosa comporta deixar fora del terme de comparació l'increment/decrement de la massa salarial generada amb motiu d'aquesta ampliació/reducció. Per tant, restaria justificat un increment d'efectius per fer front a les noves necessitats fruit de l'evolució de l'organisme.

En aquest marc legal, el Consell Rector de XALOC, en sessió del dia 30 d'abril de 2019, va acordar elevar al Ple de la Diputació de Girona la modificació de l'estructura orgànica de l'organisme continguda en un projecte de re-estructuració organitzativa, en funció d'un nou organigrama amb nous nivells orgànics en què divideix l'estructura, i la conseqüent modificació de la Relació de Llocs de Treball per a l'any 2019, que fou aprovada en sessió plenària de la Corporació de 7 de maig de 2019. Aquesta reorganització administrativa contempla les noves denominacions dels àmbits, serveis, seccions, unitats, negociats i llocs de treball, així com els grups i nivells de destinació i imports dels complements específics, acompanyada de les corresponents fitxes descriptives dels nous llocs de treball amb noves i diferents funcions, per promoure i assolir, entre d'altres, l'objectiu d'adaptar els llocs de treball a l'evolució de les seves funcions i equiparar les condicions retributives de la Diputació, en compliment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Diputació de Girona, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 15 de novembre de 2016.

Com ja recull la Memòria justificativa d'aquesta reordenació organitzativa (punt 5.3 de la Memòria), l'actual RLT reflexa la convivència de dos organigrames superposats, de forma que durant la seva primera fase d'execució és faci un trànsit ordenat a la nova estructuració administrativa, mitjançant l'execució dels processos prioritaris que s'hi especifiquen, i que són els següents:



- estabilització de l'ocupació temporal i reposició d'efectius
- processos de provisió de llocs, ja estabilitzats (funcionarització addicional)
- processos de promoció interna vertical
- processos de promoció interna horitzontal

A continuació, s'exposa les actuacions realitzades durant aquest exercici 2022:

Estabilització i reposició d'efectius

XALOC ha aprovat les ofertes d'ocupació pública de 2019, 2020, 2021 i de 2022 i tot i que en exercicis anteriors va estabilitzar bona part de l'ocupació temporal corresponents als subgrups C2, C1, A2 i A1 (aquells que reunia els requisits legals per fer-ho), actualment s'està treballant en l'elaboració de les bases i convocatòria de més estabilitzacions del personal temporal, d'acord amb el mandat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de reduir la temporalitat per sota del 8%, la publicació de les quals ha d'estar realitzada abans de finals d'any.

Promoció interna (vertical)

També s'està duent a terme processos de promoció interna previstos en la RLLT. En aquest sentit, cal recordar que es tracta de processos selectius d'accés restringit que garanteix el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, dirigit al funcionari de carrera que tinguin almenys dos anys d'antiguitat en el grup de classificació immediatament inferior al qual s'accedeix, o personal laboral fix de l'organisme, que estan en possessió de la titulació requerida i superen unes proves selectives convocades a l'efecte. Tant l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, com l'actual article 18.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen que les Administracions Públiques facilitaran les mesures que incentivin la participació del personal en processos selectius de promoció interna i la progressió en la carrera professional. Per això, l'article 23 de l'Acord/conveni de condicions de treball del personal funcionari i laboral de XALOC reconeix el dret dels empleats públics a la promoció interna per ascendir a cossos, escales o a categories del grup inferior a d'altres corresponents al grup superior.

A efectes legals (article 20.Ú.6.b) de la Llei 20/2021, de 28 de desembre), les places que es convoquen per a ser proveïdes per processos de promoció interna no computen dins del límit màxim de places derivades de la taxa de reposició d'efectius. Aquesta previsió legal significa que la promoció interna no està limitada per la normativa pressupostària, doncs el nombre d'efectius totals es manté igual, però varia qualitativament. Lògicament, aquesta interpretació comporta que s'amortitzin de forma correlativa les places que quedarien vacants quan el personal que hagi superat el procés selectiu de promoció interna prengui possessió de la plaça pertanyent al grup superior de classificació o, en el seu cas, de canvi de règim jurídic. D'aquesta manera, el nombre d'efectius totals es manté igual, tot i aquesta variació qualitativa.

A data d'avui, durant l'exercici 2022 s'ha dut a terme les convocatòries de les promocions internes següents:

- Codi 10202, administratiu assistència-oficines (1 plaça)
- Codi 20402, cap d'unitat de sistemes i operacions (1 plaça)
- Codi 30105, Tècnic expert expedients sancionadors (1 plaça)



- Codi 30301, Tècnic expert assessoria jurídic tributari (1 plaça)
- Codi 30303, Tècnic jurídic tributari (1 plaça)
- Codi 20406, Tècnic mig informàtic (3 places)

Atès que els processos de promoció interna s'emmarquen dins de la capacitat d'autoorganització dels mitjans personals de les administracions, l'ordre en la realització de les convocatòries descrites respon a criteris de necessitat i oportunitat, procurant resoldre, en l'horitzó temporal, les inevitables situacions de desequilibris temporals que la convivència d'estructures antiga i nova puguin generar.

Promoció interna (horitzontal) creudada per funcionarització

Durant aquest exercici 2022 s'ha dut a terme els processos de promoció interna horitzontal creuada (per funcionarització) següents:

- Convocatòria 2022/07: llocs tipus C1 i C2 (codis 10201,10202, 10203,10204 i 10205).
- Convocatòria 2022/08: lloc singular C1 (codi 30116)
- Convocatòria 2022/09 i 2022/10: llocs singulars C1 amb comandament (codis 30111 i 30115)

Provisió de llocs

En aquest exercici 2022 també s'està portant a terme processos de provisió de diferents llocs de treball de la nova reordenació administrativa. En aquest sentit, ja s'han executat la provisió dels llocs 30114–*caps oficina/1* i 30116–*delineants tributaris*, i ens aquests moments s'està tramitant la provisió dels llocs 20111–*cap oficina registre*, 30111–*cap negociat voluntària*, 30115–*cap oficina-2* i 30205–*suport adm.inspecció*).

Tots els processos de selecció i provisió que s'acaben de descriure permet l'amortització de llocs de treball de l'anterior estructura administrativa, declarats a extingir, identificats amb els codi següents:

- lloc codi 10201_L (administratiu assistència mobilitat)
- 15 places lloc codi 10202_L (administratiu assistència oficines)
- 15 places lloc codi 10203_L (administratiu expert)
- 5 places lloc codi 10204_L (administratiu)
- 2 places lloc codi 10205_L (auxiliar administratiu)
- lloc codi 2004 (tèc. responsable suport manteniment i atenció usuari)
- lloc codi 4006 (resp. gestió i recaptació voluntària)
- lloc codi 4008_F (Resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4008_L (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4011_L (delineant tributari)
- lloc codi 4011_F (delineant tributari)
- lloc codi 4012 (cap oficina territorial)
- lloc codi 4103 (subinspector "B")

Proposta de modificacions de la plantilla i RLLT per l'any 2023



Les modificacions que es proposen en la relació de llocs de treball i la plantilla de l'organisme per a l'any 2023 continuen aprofundint en el mandat d'execució de la re-estructuració organitzativa i pràcticament la fase primera d'implementació de la nova estructura organitzativa, d'acord amb el detall següent i amb motiu de les necessitats urgents i inajornables en àmbits essencials que a continuació s'exposen:

1) Amortització dels llocs de treball següents:

- lloc codi 10201_L (administratiu assistència mobilitat)
- lloc codi 2004 (tèc. responsable suport manteniment i atenció usuari)
- lloc codi 4006 (resp. gestió i recaptació voluntària)
- lloc codi 4008_F (Resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4008_L (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4011_L (delineant tributari)
- lloc codi 4011_F (delineant tributari)
- lloc codi 4012 (cap oficina territorial)
- lloc codi 4103 (subinspector "B")

2) Modificació -per amortització- del nombre de places dels llocs de treball de suport administratiu en règim laboral, declarats a extingir, amb motiu de processos de funcionarització (codis 10201 L, 10202 L, 10203 L i 10204 L).

S'amortitzen les places de suport administratiu en règim laboral, declarades a extingir, amb motiu dels processos selectius anteriorment descrits, quedant la seva dotació final de la forma següent:

- 15 places lloc codi 10202_L (*administratiu assistència oficines*), passa de 17 a 2 places
- 15 places lloc codi 10203_L (*administratiu expert*), passa de 19 a 4 places
- 9 places lloc codi 10204_L (*administratiu*); passa de 13 a 4 places
- 2 places lloc codi 10205_L (*auxiliar administratiu*), passa de 5 a 3 places

3) Modificació del nombre de places dels llocs de treball de suport administratiu en règim funcionari (codis 10202 i 10204):

- Lloc codi 10202 (administratiu assistència-oficines): **creació d'1 plaça** més, passant la seva dotació de 29 a 30 places, amb motiu de la promoció interna d'una plaça d'auxiliar administratiu destinada a oficines territorials transferida per altra administració (Consell Comarcal del Pla de l'Estany). Fruit de les incorporacions de personal per assumpció del servei de gestió tributària i recaptació gestionat fins al 2022 pel Consell Comarcal del Pla de l'Estany, cal procedir a l'homogeneïtzació dels mateixos, en relació amb les funcions dels llocs de treball dels treballadors incorporats a l'organisme, amb la resta de llocs de l'estructura prèviament existent a XALOC, amb funcions de contingut i responsabilitat, a la pràctica, idèntiques a la del lloc d'administratiu d'assistència-oficines. La provisió d'aquesta plaça comportarà, alhora, l'**amortització** d'1 plaça d'auxiliar administratiu (codi 10205), amb motiu de desenvolupar funcions i tasques idèntiques en contingut i responsabilitat a la del lloc d'administratiu d'assistència-oficines. La provisió d'aquesta plaça comportarà, alhora, l'**amortització** d'1 plaça d'auxiliar administratiu (codi 10205).



- **Lloc codi 10204** (administratiu): **creació de 1 plaça** més, que passa a tenir una dotació de 36 a 37 places, per tal de reforçar serveis centralitzats, pels motius que s'exposen a continuació.

Justificació dels canvis i reforç en el suport administratiu:

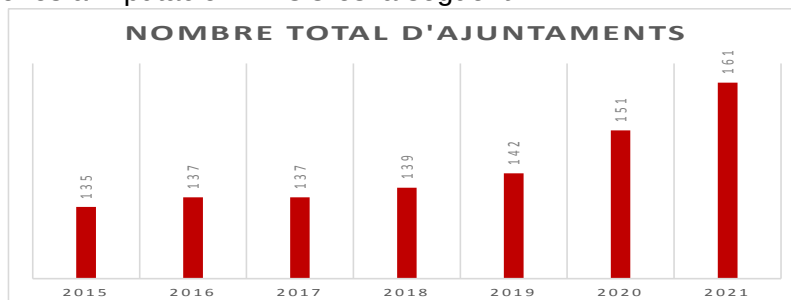
L'increment en el volum de treball de l'organisme requereix disposar de personal en suport administratiu que impulsi els diferents processos i tràmits administratius (tributaris, sancionadors, d'inspecció ...), de forma que quedi equilibrada la dotació dels recursos (humans i materials) necessaris que garanteixi l'eficàcia i l'eficiència de la gestió. Les contínues delegacions dels ajuntaments i els processos de millora en la qualitat i l'eficiència, sovint troben com a límit la capacitat instal·lada de l'organisme per assumir-les. pel que fa a increments de l'eficiència o, fins i tot, el compliment de les obligacions que la prolífera normativa de l'administració pública en general i de la local en especial, que s'ha d'assumir, fan imprescindible la dotació de recursos materials i humans, per tal de garantir els nivells de qualitat assolits i a assolir.

Concretament, la necessitat d'ampliar el nombre de places de suport administratiu ve determinat per l'increment en el volum de gestió de l'organisme, on les tasques que du a terme aquest tipus de personal esdevé essencial: l'atenció al públic, l'enregistrament de documents, l'impuls de tràmits, cobraments per TPV... A tall d'exemple, s'exposa a continuació algunes dades de la Memòria de Gestió de 2021 de XALOC, que així ho posen de manifest:

a) Ampliació del nombre de delegacions o ampliació de les existents efectuades pels ens locals, mantenint així un creixement constant. L'any 2021 han estat un total de 30 ens locals els que han fet noves o ampliacions de delegacions a XALOC:

Alp	Fontcoberta	Sant Joan de Mollet
Banyoles	Llançà	Sant Miquel de Campmajor
Bàscara	Maçanet de Cabrenys	Santa Pau
Bisbal Empordà	Palol de Revardit	Serinyà
Bolvir	Planoles	Siurana
Camós	Pontós	Toses
Campdevàrol	Porqueres	Urús
Crespià	Port de la Selva	Vall d'en Bas
EMD Estartit	Queralbs	Vidrà
Esponellà	Sant Gregori	Vilademuls

L'evolució dels ajuntaments que han delegat alguna de les seves facultats recaptatòries a Diputació-XALOC es la següent:

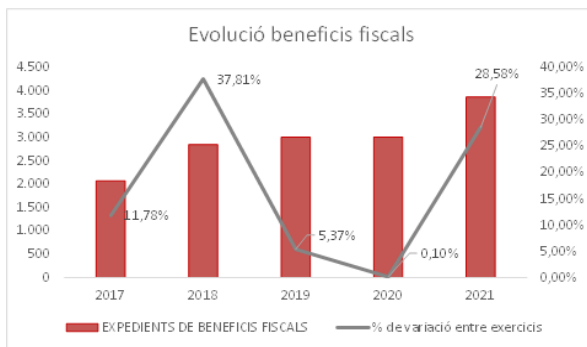
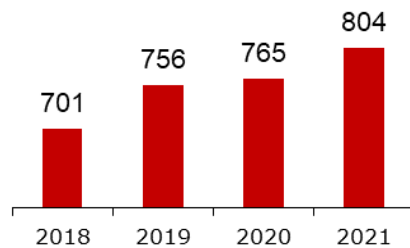




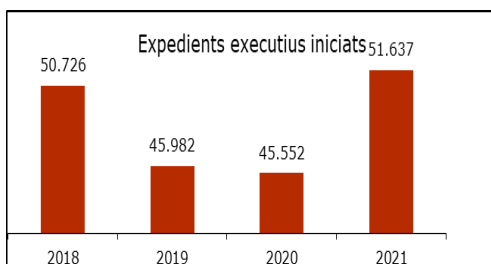
b) Des de l'1 de gener de 2022, s'ha assumit el servei de gestió i recaptació tributària del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, obrint un nou punt d'atenció i assistència de l'organisme a aquella comarca.

c) Conseqüència de tot l'anterior, s'ha incrementat el nombre d'expedients tramitats i de resolucions. A tall d'exemple, es recullen algunes dades de gestió de la Memòria de gestió de 2021 de l'organisme:

EVOLUCIÓ DE PADRONS



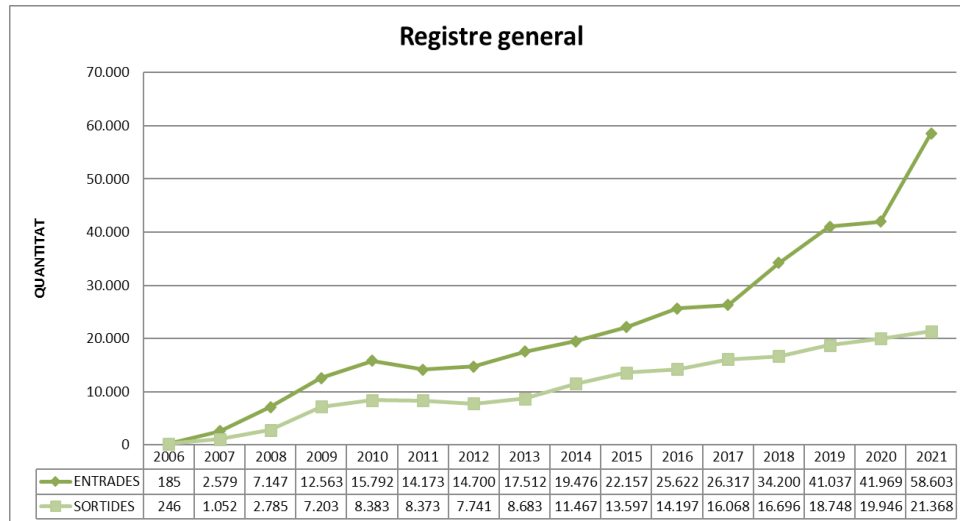
EVOLUCIÓ EXPEDIENTS TRÀNSIT/CONVIVÈNCIA		
EXERCICI	MUNICIPIS	% VARIACIÓ ANUAL
2018	34	11,76%
2019	36	5,88%
2020	36	0,00%
2021	36	0,00%



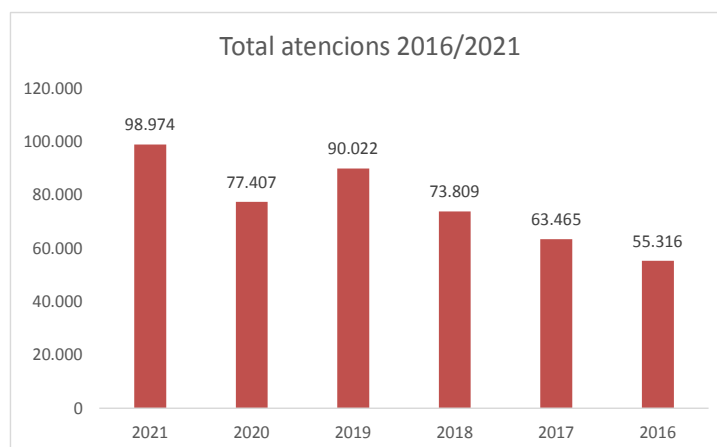
d) A més d'impulsar els procediments administratius, altra de les funcions i tasques fonamentals assignades al personal de suport administratiu és l'atenció al públic i l'enregistrament de documents.



Pel que fa al registre de documents, en l'any 2021 s'han generat un total de 58.603 anotacions al Registre general d'entrada, 14.349 de les quals s'han presentat a les oficines d'assistència en matèria de registre, 43.949 al registre electrònic i 305 al registre auxiliar d'EACAT, consolidant un creixement important de forma continuada des del 2017:



- Pel que fa a l'atenció ciutadana, el nombre total d'atencions efectuades també ha experimentat un increment. Tot i l'impacte de la COVID-19, les oficines de l'organisme han continuat prestant el servei d'atenció i assistència ciutadana, combinant els diferents tipus d'atenció (presencial, telemàtic i telefònic). És evident, doncs, que amb les noves i/o ampliacions de les delegacions efectuades per les entitats locals gironines durant els últims exercicis i la posada en marxa de nous punts d'atenció (Palafrugell i Pla de l'Estany) han incidit en un increment de les tasques que realitzen el personal de suport administratiu. L'evolució de les atencions des del 2016 ha estat la següent:



- Finalment, ressenyar que com a part integrant de la xarxa d'oficines col·laboradores de l'Agència Tributària Catalana (ATC), el suport administratiu de XALOC col·labora en les tasques següents:

- Presentació de documentació general – Finestreta única.
- Informació i assistència general i bàsica dels tributs que gestiona ATC.
- Presentació d'autoliquidacions de tributs que gestiona l'ATC.



- Certificats d'estar al corrent de pagament.
- Cartes duplicades relatiu a deute ATC ja notificat per l'ATC.
- Atenció al contribuent de deute traspasat
- tramitació de certificats *IdCat* del Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC).

4) Altres modificacions puntuals de la RLT per a 2023:

- **Adequació** del nom descriptiu dels llocs de treball de tècnic del subgrup A2, canviant el mot "mig" per "mitjà"
- **Lloc codi 30109** (tècnic mitjà expedients sancionadors). Es reserva la seva provisió a promoció interna, per fer efectiu el dret a la carrera professional del col·lectiu més nombrós que disposa l'organisme (subgrup C1 de suport administratiu).
- **Lloc codi 30204** (subinspector/a). Adequació singular del complement de destí, que passa de nivell 16 a **18**, atès l'objecte d'aquest lloc de treball és realitzar actuacions inspectores de menor complexitat que les que realitzen els tècnics inspectors (A2), requerint per al seu desenvolupament expertesa, domini de l'àmbit material, capacitat analítica i autonomia en el treball, que el diferencia respecte d'altres llocs del seu grup C1, tot col·laborant amb l'equip tècnic del Servei en la confecció d'informes o documents rellevants dins del seu àmbit, que ultrapassa el que es podria considerar un simple suport.
- **Llocs codi 30114, 30115, 4105 i 30205**. Adequació de la destinació, que per error (en el cas dels caps d'oficina) o per canvis organitzatius (centralització del servei d'Inspecció) han vist modificada la localitat de destí.

Resum de les modificacions de la Plantilla i Relació de Llocs de Treball (RLT) 2023

Els canvis que es proposen introduir en la plantilla i la relació de llocs de treball (RLT) de XALOC per al proper any 2023, derivats de mesures internes d'organització i adaptació als canvis que s'acaben d'exposar són els següents:

Plantilla:

Amortització de les places corresponents als llocs de treball de l'anterior estructura administrativa, amb motiu de la provisió de les places del nou llocs de treball de l'actual estructura administrativa:

- lloc codi 10201_L (administratiu assistència mobilitat)
- lloc codi 2004 (tèc. responsable suport manteniment i atenció usuari)
- lloc codi 4006 (resp. gestió i recaptació voluntària)
- lloc codi 4008_F (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4008_L (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
- lloc codi 4011_L (delineant tributari)
- lloc codi 4011_F (delineant tributari)
- lloc codi 4012 (cap oficina territorial)
- lloc codi 4103 (subinspector "B")

Llocs codi 10202_L, 10203_L, 10204_L i 10205_L. Adequació del nombre de places de llocs de treball de suport administratiu en règim laboral, declarades a extingir, per estar vacant o be per amortitzar-se amb motiu de la provisió de la plaça corresponent amb el mateix codi però en règim de funcionari, segons el detall següent:



- 15 places **lloc codi 10202_L** (administratiu assistència oficines), passa de 17 a 2 places
- 15 places **lloc codi 10203_L** (administratiu expert), passa de 19 a 4 places
- 9 places **lloc codi 10204_L** (administratiu); passa de 13 a 4 places
- 2 places **lloc codi 10205_L** (auxiliar administratiu), passa de 5 a 3 places
- Lloc codi 10202:** s'incrementa 1 plaça més, que passa de 29 a 30 places. La provisió d'aquesta plaça comportarà l'amortització d'1 plaça del lloc codi 10205.
- Lloc codi 10204:** s'incrementa 1 plaça més, que passa de 36 a 37 places
- Actualització dels codis** identificatius de les places del personal laboral, amb motiu dels processos de funcionarització realitzats.

Relació de llocs de treball:

- Adequació** lingüística de la descripció de llocs de treball de tècnic del subgrup A2, canviant el mot "mig" per "mitjà".
- Extinció** dels llocs de treball de l'anterior estructura administrativa de XALOC, amb motiu de la provisió dels nous llocs de l'actual estructura d'organització, corresponents als codis següents:
 - lloc codi 10201_L (administratiu assistència mobilitat)
 - lloc codi 2004 (tèc. responsable suport manteniment i atenció usuari)
 - lloc codi 4006 (resp. gestió i recaptació voluntària)
 - lloc codi 4008_F (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
 - lloc codi 4008_L (resp. territorial gestió tributària i recaptació)
 - lloc codi 4011_L (delineant tributari)
 - lloc codi 4011_F (delineant tributari)
 - lloc codi 4012 (cap oficina territorial)
 - lloc codi 4103 (subinspector "B")
- Llocs codi 10202_L, 10203_L, 10204_L i 10205_L:** adequació del nombre del places de dotació, en el sentit que es detalla en la plantilla.
- Lloc codi 30109:** es reserva la provisió a promoció interna.
- Lloc codi 30204:** Adequació singular del complement de destí, que passa de nivell 16 a 18
- Llocs codi 30114, 30115, 4105 i 30204:** Adequació de la destinació, que per error (en el cas dels caps d'oficines) o per canvis organitzatius (centralització del servei d'Inspecció) han vist modificada la localitat de destí.

Altres previsions

a) Seguint els criteris del grup institucional, el capítol 1 del pressupost de despeses de l'organisme per a l'any 2023 contempla les mateixes retribucions que 2022, sense perjudici però de la provisió d'un 2% en les aplicacions pressupostàries relacionades a continuació (fent un total de 148.192,28€), a efecte de dotar el pressupost dels recursos adients cobrint l'eventualitat de que s'hagués d'executar (principi de prudència):



10 9290 10101	Previsió Increment retrib p. Directu LPGE	1.935,31
10 9290 12009	Previsió Increment retrib Funcionaris LPGI	99.958,06
10 9290 13002	Previsió Increment retrib.p. Laboral fx LPG	14.714,51
10 9290 13102	Previsió increment retrib. p. Laboral temp.	645,75
	TOTAL	117.253,63
10 9290 16000	increment retrib. Seguretat social	30.938,65
	TOTAL	148.192,28

b) Així mateix, s'ha previst en l'aplicació pressupostària 10 9200 16108 (11.987,44€), l'eventual contingència de compensació econòmica al personal temporal (independentment del règim jurídic) que vegi extingida la relació laboral o el nomenament interí, en no superar els processos d'estabilització, d'acord amb l'article 2, apartat 6, de la Llei 2/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

c) També s'ha previst un sobre cost del 0,5% de despesa per cotització a la Seguretat Social, atès que per resolució de la presidència delegada de XALOC de data 13 de maig de 2022, s'ha resolt establir amb caràcter general l'assignació a tots els empleats de l'organisme el CNAE corresponent a l'activitat econòmica del quadre I (codi 84 Administració Pública i defensa; Seguretat Social obligatòria (excepte 842), actualitzant així els empleats que no es trobaven inclosos en el codi del CNAE. Amb aquesta resolució es donava compliment a una de les mesures correctores que recollida l'informe resum dels resultats del control intern de l'exercici 2021, per mancar un procediment per l'assignació del CNAE o del grup d'ocupació que s'havia d'aplicar pel càlcul de la cotització de Accident de treball i malaltia professional (AT+EP), d'acord amb la normativa de la Seguretat Social. L'esmentat procediment d'assignació de CNAE està regulat en la Disposició Addicional *quarta* de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007 (*Tarifes de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals*), que determina del corresponent CNAE o grup d'ocupació a assignar a cada treballador. Pel que fa concretament a les administracions públiques, les tarifes a aplicar són les aquestes:

d)

Cuadro I		Tipos de cotización		
		T	I M S	I T otal
Códigos CNAE-2009 y título de la actividad económica				
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (Excepto 842).	0,65	1,00	1,65



<i>Cuadro II</i>		<i>Tipos de cotización</i>		
<i>Tipos aplicables a ocupaciones y situaciones en todas las actividades</i>		<i>IT</i>	<i>IMS</i>	<i>Total</i>
<i>a</i>	<i>Personal en trabajos exclusivos de oficina.</i>	<i>0,80</i>	<i>0,70</i>	<i>1,50</i>
<i>b</i>	<i>Representantes de Comercio.</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>2,00</i>
<i>d</i>	<i>Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general.</i>	<i>3,35</i>	<i>3,35</i>	<i>6,70</i>
<i>f</i>	<i>Conductores de vehículo automóvil de transporte de mercancías que tenga una capacidad de carga útil superior a 3,5 Tm.</i>	<i>3,35</i>	<i>3,35</i>	<i>6,70</i>
<i>g</i>	<i>Personal de limpieza en general. Limpieza de edificios y de todo tipo de establecimientos. Limpieza de calles.</i>	<i>2,10</i>	<i>1,50</i>	<i>3,60</i>
<i>h</i>	<i>Vigilantes, guardas, guardas jurados y personal de seguridad.</i>	<i>1,40</i>	<i>2,20</i>	<i>3,60</i>

e) Finalment, assenyalar que tot i que no està recollit en els instruments d'ordenació del personal de l'organisme, d'acord amb els instruments normatius de cooperació i col·laboració en l'àmbit tributari i de recaptació, XALOC té adscrits funcionalment (i no orgànicament) dos efectius de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Palafrugell, amb motiu del conveni de cooperació interadministrativa en matèria tributària i serveis connexos, formalitzat amb aquella corporació al desembre de 2018 (publicat al BOPG núm.244 de 21 de desembre de 2018). Les despeses que se'n deriven d'aquestes cooperació interadministrativa són imputades al capítol 2 de despeses del Pressupost.

Com a últim apunt, XALOC té actualment com a personal conjuntural 2 efectius: un tècnic mitjà i un auxiliar administratiu: el primer destinat al programes d'estudi d'homogeneïtzació de calendaris fiscals i estudi de millora de les ordenances fiscals municipals, i el segon a la revisió i formació de base de dades per homogeneïtzar tasques en matèria de multes i sancions

Per tot això, la comissió informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local, hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'adopció de l'ACORD següent:

PRIMER. Declarar essencials les reclassificacions i les places de nova creació que s'esmenta en aquesta memòria, d'acord amb la Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2022.

SEGON. Aprovar la plantilla del personal al servei de la Diputació de Girona que s'adjunta en l'**annex 1**, i la relació de llocs de treball de la Corporació, que s'adjunta en l'**annex 2** i l'**annex 3**, així com la creació de les fitxes dels nous llocs de treball no existents a la Corporació que es creen.

TERCER. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albèniz de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 4**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 5**.

QUART. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom de Salut Pública -Dipsalut de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 6**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 7**.



CINQUÈ. Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Xarxa Local de Municipis Xaloc de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 8**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 9**.

SISÈ. Autoritzar al President de la Corporació executar l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics, en tant que el Ple acorda l'aprovació del sostre màxim de les retribucions complementàries de conformitat amb les previsions del projecte de pressupostos de l'any 2023.

SETÈ.- Ordenar la publicació íntegra de la plantilla i la relació de llocs de treball de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms al Butlletí Oficial de la Província de Girona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, i trametre'n una còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat, en compliment de l'article 28 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

El senyor President, diu: Té la paraula la senyora Roser Estañol.

La diputada delegada de Recursos Humans, senyora Roser Estañol, pren la paraula i manifesta: Gràcies, president. Quant a la relació de llocs de treball de la Diputació i els seus organismes autònoms, quant als organismes autònoms, això ha passat pels consells rectors, i aquí només ho ratifiquem, però dir que en el Conservatori tenim una plantilla de 84 persones amb un pressupost de 3.235.460; a Xaloc estem parlant d'una plantilla de 181 persones, amb un pressupost de 7.943.312, i a Dipsalut, amb 57 de plantilla, un pressupost de 3.182.601.

Quant a la Diputació, com ha dit la vicepresidenta, tenim una plantilla de 424 persones i el pressupost del 2023 és de 24.536.627,49. La diferència d'aquest pressupost amb el de l'any anterior és de 2.504.560,49, que desglossant aquesta diferència tenim que hi ha 1.272.481,63 que són obligats per la Llei general de pressupostos de l'Estat. O sigui, l'increment del 0,6 % per arribar al 2 % del 22, la previsió de l'increment addicional del 22, que és de l'1,5, la previsió de l'increment del 23, que és del 3,5, la previsió de triennis i el cost addicional del 0,5 de l'augment de la cotització de la Seguretat Social. Llavors també tenim 452.820,66, que equivalen a la incorporació-subrogació del personal de la plantilla de la Casa de Cultura. Llavors tenim 267.233,33, que equivalen a canvis que s'han produït el 2022 i que no teníem pressupostats, i com que tot són programes d'un màxim tres anys, doncs els hem de mantenir. I estem parlant de 8 auxiliars administratius, que són dos a Intervenció, un a Gabinet de Presidència, un a l'Oficina de Servei Lingüístic, un a ODS, un a Contractació, un a l'INSPAI i un a Cooperació Municipal.

Llavors també tenim 419.495,07, que equivalen a la creació de noves places i a la instauració de programes. Creació de noves places són 4: un a Xarxa Viària, que és un peó de brigada; a Tresoreria tenim un tècnic mitjà econòmic, i dos auxiliars administratius a Intervenció. També hem creat una nova plaça a Serveis Lingüístics, un assessor lingüístic, només per sis mesos, per preparar la jubilació de la cap. I per a instauració de programes, tenim un tècnic d'arxiu a 2.22 Arxiu, un tècnic superior d'arxiu a l'INSPAI, quatre tècnics auxiliars a Promoció Econòmica, tres tècnics de transició energètica a Medi Ambient, una auxiliar administrativa a Cultura i un tècnic en administració i un enginyer informàtic a Noves Tecnologies.



Llavors, també, quant a promocions internes, l'import és 47.870,82, i n'hi ha 8, o sigui: dos a Difusió, un a Intervenció, un a l'INSPAI, un a Serveis Lingüístics i tres a Recursos Humans. Quant a provisió de llocs de treball, puja a 11.065,54 i són 4: dos a Tresoreria i dos a Promoció Econòmica. I, finalment, tenim 37.604,85, que són altres canvis, que parlem de tres majors dedicacions, dues a Presidència i una a Intervenció, i dues homogeneïtzacions, que és el Servei de Biblioteques.

El senyor President, diu: Molt bé, moltíssimes gràcies, senyora Estañol. Ara passàriem la paraula ja al Grup d'Independents, el senyor Motas.

El portaveu del grup Tots per l'Empordà, senyor Carles Motas, intervé i manifesta: Moltes gràcies, senyor president. Farem la intervenció del grup dels independents, tant d'Independents de la Selva com de Tots per l'Empordà.

Nosaltres, primer, volem agrair la col·laboració que hem tingut dels membres del Govern per poder discutir i poder consensuar propostes en aquest pressupost. I, com sempre, nosaltres sempre els hem comentat i hem manifestat aquí diverses vegades que posem el focus en el suport que podem donar des de la Diputació als ajuntaments, bàsicament. Molts dels reptes que tenen els nostres ajuntaments, i més en aquests darrers mesos, s'han vist que són aquest tema en què estem immersos tots, que és aquesta inflació, aquesta crisi inflacionària, i tot el tema de la crisi energètica que això comporta, que una de les conseqüències és l'encariment dels serveis municipals. I també, doncs, moltes de les responsabilitats que estem assumint des dels diferents ajuntaments, moltes vegades assumint competències que són impròpies. I com ja hem manifestat altres vegades aquí, moltes vegades la responsabilitat que se sargeix [?] no porta en consonància amb l'origen dels fons, ni dels recursos físics, ni econòmics. I en això nosaltres creiem que la Diputació pot fer aquesta feina de destinar ajudes als ajuntaments per tal d'afrontar aquests reptes que els comentava.

Sobre el tema de la crisi energètica i en la partida que es destina aquest milió i mig d'euros, crec que tenim molt, molt de camí a recórrer, encara, no? Les polítiques d'eficiència energètica, sobretot, es veuran afectades per aquesta inflació, i en el que nosaltres pensem que totes les administracions tenim capacitat de generació d'energia, que un dels problemes que també tenim i que estem veient que tenen els nostres ajuntaments és que no es correspon la venda d'energia autogenerada amb els preus que després han de comprar-la en horaris nocturns. I en això crec que tampoc no és una competència d'aquesta Diputació, però sí que en algun moment s'haurà d'afrontar aquesta no correlació o no correspondència entre l'energia autoproduïda i l'energia que hem de comprar a la xarxa, en la qual crec que tenim un gran camí per recórrer les administracions a l'hora de poder crear aquesta energia. I crec que l'equip de Govern durant l'any 23 haurà d'incrementar aquesta partida per tal que els ajuntaments fem un esforç entre tots en la cogeneració d'energia.

Un dels reptes que també tenim des dels ajuntaments, i que crec que és important afrontar, i crec que la Diputació ho està fent en aquests darrers temps, és tot el tema relacionat amb l'habitatge. Vostès m'han vist, han sentit de la part del Grup d'Independents com els ajuntaments ens traslladen aquestes dificultats de donar resposta a una demanda que tenim des dels ajuntaments i que és molt difícil que els ajuntaments puguem correspondre a aquesta demanda amb els recursos que tenim. Per això crec que són importants aquestes línies de subvencions per adquisició d'habitatge directe que es fan des de la Diputació, perquè si bé no significa una solució definitiva al problema de l'habitatge en àmbit local, però sí que són unes ajudes als ajuntaments per donar una resposta a una competència que no és pròpia, però sí que



han d'assumir perquè així és la demanda ciutadana. Els ciutadans s'acosten a l'administració més propera i sempre esperen que aquesta administració més propera, que són els ajuntaments, tinguin resposta per a tot, tot i que a vegades no tenen... moltes vegades no tenen la competència delegada.

En aquesta línia de les ajudes als ajuntaments, crec que, valorant el que s'ha fet aquest any, la nostra proposta també aniria en la línia que es pogués repetir aquesta ajuda que van fer, aquesta ajuda extraordinària, de caràcter extraordinari, del fons econòmic que vam aprovar el mes d'abril, destinada als ajuntaments, perquè crec que va ser una ajuda important i directa als ajuntaments per tal que siguin ells també els que decideixin el destí d'aquesta ajuda, tant per a inversió com per a despesa corrent, i que al final també hem de facilitar que els ajuntaments tinguin aquesta autonomia en el procés de decisió, que crec que també és un actiu important.

Nosaltres també hem valorat molt positivament —i ja saben vostès que ho vam fer en altres ocasions, i quan hem tingut ocasió de parlar amb el diputat Xargay, així ho hem fet— tot el tema del manteniment de la xarxa viària de la nostra demarcació. Crec que és important, nosaltres creiem que el tema de la inversió en la xarxa viària ens ajuda a prevenir accidents i millora també el desplaçament dels nostres ciutadans entre els diferents pobles i ciutats. I crec que això és positiu, i espero que en el transcurs d'aquest any es vegin també recollides algunes de les propostes que nosaltres els hem fet arribar.

Pel que fa a les polítiques actives de promoció del territori, ens centrarem en la figura que sempre hem destacat com a important de promoció del territori, que és la figura del Patronat de Turisme —i, sobretot, després d'haver sortit d'aquesta crisi, que ha afectat el sector directament en aquests dos darrers anys— i que valorem positivament. Tot i que l'increment en la partida destinada al Patronat es manté en els nivells de l'any passat, gairebé, creiem que és positiu i, sobretot, que hem detectat dintre del sector turístic i empresarial del sector que estiguin acompanyats per la Diputació en aquestes eines de promoció del territori, que crec que ens ajuden a recuperar els nivells del 2019. I també així l'Àrea de Promoció Econòmica amb les diferents accions que crec que estan fent de manera positiva.

Nosaltres ja els dic que valorem també positivament tot el Fons de cooperació cultural i l'esforç que es fa en aquesta línia, sobretot a l'hora de la promoció de la cultura i la restauració i conservació del nostre patrimoni. I crec que és un dels fets característics de la nostra demarcació i que hem de continuar promovent com es fa, com s'està fet en els darrers temps des de la Diputació.

Nosaltres, doncs, la valoració que en fem d'aquest pressupost és positiva, sobretot perquè s'han escoltat les nostres propostes, i que algunes d'elles, tot i que no es vegin reflectides en aquest pressupost, tenim el compromís que durant el desenvolupament del mateix pressupost durant l'any 23 s'hi poden veure reflectides, i per això nosaltres anunciem el nostre vot favorable. Res més. Moltes gràcies.

El senyor President, respon: Moltes gràcies, senyor Motas. Evidentment, li agraeixo també la col·laboració per part seva i dels dos grups i de la senyora Saladich. Respecte a les línies que poden ser més necessàries de desenvolupar l'exercici de l'any 23, que, com vostè diu, és absolutament incert amb el tema energètic, si això serà de llarga durada o de curta durada. Tot fa pensar avui que pot ser més durador del que ens pensàvem en el seu inici, no? Evidentment, doncs, que totes les necessitats que puguin tenir els ajuntaments derivats o no d'aquesta crisi, i sobretot per la necessària col·laboració i ajuda als veïns i veïnes en tot allò que sigui necessari, és evident que nosaltres hi hem d'estar amatents.



Recordarà vostè que, per exemple, en matèria d'habitatge —que no és una competència, com es parlava en el ple anterior, d'aquesta corporació, però sí que és una necessitat per part dels ajuntaments, donat que hi ha veïns i veïnes que se'ls ha de proporcionar aquest habitatge—, hem anat dotant d'una primera partida de 90.000 euros al llarg dels anys i hem arribat a 3 milions d'euros, precisament perquè els ajuntaments puguin dotar-se d'habitatge, de tanteig i retracte o de compra directa, com vostè deia, a fi efecte, no només la compra, sinó també ajudar en l'arranjament perquè hi hagi borses d'habitatge que els ajuntaments puguin anar adquirint precisament per atendre les necessitats més socials, més importants i urgents que puguin tenir.

Evidentment, vostè m'ha sentit a dir a mi reiterades vegades, no només aquesta legislatura, sinó les anteriors, en què tenia aquesta responsabilitat, que el manteniment de la xarxa viària és absolutament necessari per a la protecció de la gent que hi circula, i, per tant, la seguretat és la màxima, no? I, evidentment, doncs si ha vist en xarxa viària té un increment en doble direcció: té un increment de gairebé 4 milions d'euros, que va precisament en la direcció del manteniment de l'asfalt de les carreteres, així com també de continuar posant el que seria la infraestructura de la fibra òptica perquè així arribi als diferents ajuntaments. És una de les partides que creixen.

La promoció turística és important. Vostè sap que és un exemple clar de la col·laboració públicoprivada: 5.456.000 és el nostre pressupost, gairebé 6 milions, el del Patronat, perquè així també hi ha l'aportació dels diferents clubs de productes del Patronat, que han estat absents el 20, el 21 i el 22, i 23 ja hi fan les seves aportacions. Però apuntem aquí que hi ha una partida de gairebé 3 milions d'euros de promoció turística de l'aeroport que hi van addicionals i, per tant, la promoció turística té un increment importantíssim en aquest sentit.

Cultura: ho hem dit sempre, la cultura, el manteniment del patrimoni, és absolutament necessari. I també en una cosa que nosaltres ja hem dit que, quan fem la liquidació del pressupost, quan també es consolidi el pressupost general de l'Estat i, per tant, tinguem el fons de contingència lliure més els romanents, la nostra voluntat és de continuar fent un fons extraordinari, dotant-lo com a mínim del mateix que el 22 —i dic «com a mínim el mateix que el 22», perquè si poguéssim fer alguna cosa més, també la faríem, en les quals els ajuntaments la tindrien de lliure disposició—, però bàsicament ha d'anar encaminat a aquests encariments de les despeses d'energia que tenen els diferents ajuntaments. Des de la Diputacióensem que això hem de fer-ho, i aquesta és la voluntat, de continuar-ho fent, com vàrem fer-ho en la liquidació del 21 aquest exercici 22, doncs quan tinguem la liquidació del 22, per a l'exercici 23 dotarem d'un fons extraordinari als ajuntaments i també als consells comarcals, precisament, perquè puguin fer front a una part d'aquesta pujada d'energia a la qual vostè feia referència.

Moltíssimes gràcies per la seva intervenció, moltíssimes gràcies per la seva confiança. No sé si vol afegir-hi alguna cosa més? Si no, passaríem a la senyora Guillaumes.

La portaveu del grup de la CUP, senyora Marta Guillaumes, pren la paraula i diu: Gràcies, president. Bé, prèviament, una mica exposaré el nostre posicionament, i ens agradaria fer un comentari al senyor Motas; en nom dels independents, comentava que agraiïa aquesta capacitat de poder haver pogut consensuar algunes propostes del pressupost amb l'equip de Govern. Bé, nosaltres dic que no hem tingut aquesta ocasió, sí que ens agradaria poder tenir-la, poder parlar amb més calma dels pressupostos i que no sigui una reunió, com ens va passar, de quinze minuts, en la qual se'ns va informar de què era el pressupost. Per tant, sí que des d'aquest espai



proposem que, de cara a l'any que ve, en comptes de ser una explicació dels pressupostos, es pugui establir una taula de treball compartit en la qual nosaltres també puguem exposar quines són les línies mestres de les nostres propostes per canviar de rumb els pressupostos del 2023, que bàsicament serà la idea central que desenvoluparem en aquesta defensa de l'argumentari: que cal un canvi de rumb i urgent en els pressupostos del 2023.

Dit això, sí que ens agradaria comentar sobre els pressupostos de la Diputació, el primer comentari està relacionat amb els objectius de desenvolupament sostenible, que ja l'any passat van entrar com a actors principals d'aquests pressupostos, perquè es va fer per primera vegada un plantejament dels pressupostos alineats amb els ODS. Tornem a insistir en l'enorme feina que això suposa pel que fa a l'estructura tècnica per poder dibuixar, fer una fotografia del que són els pressupostos de la Diputació alineats amb els ODS. Però sí que ens agradaria, dit això, fer unes observacions, algunes observacions respecte als 16 ODS, i ens crida l'atenció en els mateixos documents —i, de fet, la senyora Maria Àngels Planas ja també ho ha comentat o ha comunicat algunes partides que estan exemplificades en forma d'ODS—, ens criden l'atenció especialment dos objectius, dos ODS que surten en els pressupostos, especialment l'ODS 10 i el 13. L'ODS 10, anomenat «Reducció de les desigualtats», sembla fet exprès, perquè justament el que nosaltres anem denunciant des de fa molt temps, que és que els pressupostos de la Diputació han de començar a compensar desigualtats, s'exemplifica en la quantia que surt a l'ODS 10: Són 12.943,64 euros, és a dir, un 0,0080 % del pressupost de la corporació, eh?, només estem parlant de la corporació. I pel que fa a l'ODS 13, el que fa referència a l'acció climàtica, també ens ha cridat l'atenció perquè, tal com està descrit aquí, l'aportació són 1.400,85 euros. Evidentment, òbviament —i entenc que hi ha altres activitats que desenvolupa la Diputació que es poden incloure en altres objectius—, però en tot cas, si més no mirant només objectivament el que apareix aquí, no cal ser de la CUP per observar que aquests dos ODS —o sigui, no cal que sigueu de la CUP, vull dir, ja es veu, és objectivament—, acció climàtica i reducció de les desigualtats, la dedicació i les partides són molt minses. Com ja vam comentar l'any passat, cal anar veient com aterren aquestes dotacions pressupostàries al territori i si responen a les necessitats de la ciutadania. D'entrada, doncs això, expressem els nostres dubtes que responguin a les necessitats de la ciutadania i també compartim això que ho dèiem, no? La preocupació per la baixa dotació dedicada a la reducció de les desigualtats i acció climàtica. Dos punts centrals del nostre argumentari d'avui, que per nosaltres és un signe evident de quin és el model d'acció política o el rumb que té tot el conjunt de la Diputació de Girona. En aquest sentit, demanem —com ja portem fent des que vam entrar a la Diputació, que no fa pas gaire, només som aquí des del 2015— una reorientació de les polítiques mentre no desaparegui l'estructura política de la Diputació —que algun dia arribarà, ja ho veurem, canviarà de forma—, però de moment, mentrestant, doncs, demanem un canvi de reorientació de les polítiques. Un canvi de rumb d'acord amb els mateixos objectius que la mateixa Diputació es planteja.

I una cosa important quan hem revisat tots els pressupostos —que, com es poden imaginar, ens els hem mirat bastant amb lupa i farem un esforç per sintetitzar molt, molt gran—, però una de les coses que sí que hem vist i la pregunta que ens fem constantment quan mirem els pressupostos, sobretot els del 2023, ens preguntem: al servei de qui està a la Diputació de Girona? Una pregunta genèrica. Ens genera dubtes mirant algunes partides que hem vist en el pressupost del 2023. D'entrada, una primera resposta que veiem observant els pressupostos és que no estan precisament



al cent per cent al servei de la gent. Hi ha un grup polític que forma part d'aquest equip de Govern que parla molt «que estem al costat de la gent». Bé, nosaltres aquí, observant una cosa objectiva que són els pressupostos de la Diputació, tenim els nostres dubtes. Potser és una idea, no?, aquesta d'estar al costat de la gent que queda molt bé en el món virtual, a les xarxes socials, però la realitat és una altra, a fora d'aquí, i a bastament ho hem compartit en molts, molts plenaris. Una metàfora que m'agrada utilitzar molt sovint —i que no és meva, una metàfora que és d'un company meu, en Josep Maria—, explico moltes vegades per intentar explicar-nos quina línia política defensem, sempre utilitzo la metàfora marinera de les naus, i de com una nau, el naufragi d'una nau, sempre s'evidencia per l'augment vertiginós entre la distància entre la popa... Com més la distància entre la proa i la popa, com més gran es fa, més risc hi ha de naufragi. Aquesta metàfora sempre la utilitzem per explicar el que pot passar a la societat: com més distància hi ha entre uns sectors socials i els altres, com més distància hi ha, més desigualtat. Per tant, més risc hi ha que hi hagi inestabilitat social. I quan diem «aquest augment vertiginós de la diferència entre proa i popa», en el sentit metafòric, estem parlant de diferències de rendes, diferències de poder i diferències de benestar des de diferents grups socials. Per què diem això? Doncs perquè observant els pressupostos tenim alguns elements que ens fan pensar que el rumb de la Diputació no acaba d'anar en aquesta línia de resoldre les desigualtats que hi ha. Certament, com deia la diputada Maria Àngels Planas, és cert que, si més no des del 2021, ha anat augmentant el pressupost global de la corporació. Ara, actualment ens trobem en els pressupostos que avui es presenten a 165.374.000 euros. Però és el que diem, no? El tema és a qui van a parar aquests recursos? On van a parar? Que augmenti la dotació pressupostària no és un senyal directe que arribin més recursos a la majoria de la gent. A voltes van directament al privat i, de fet, és un element que ja hem comentat en un altre punt del ple anterior, el ple ordinari. En això ens sembla a nosaltres que continuem com sempre i per això estem defensant que cal un canvi de rumb urgent. I ho diem perquè estem veient les mateixes orientacions, tot i la crisi que tenim energètica. El mateix diputat, el senyor representant Motas d'Independents per la Selva, ho ha comentat, la crisi energètica, eh? I tothom és conscient que estem en una situació complexa, però en canvi, el vaixell continua anant a la direcció que fa anys que va. Volem recordar també en aquest precís moment el paper que fa un grup polític que és a la Diputació des del 2019, que és Esquerra Republicana, que quan va entrar es va comprometre a fer canvis d'orientació de les polítiques per una transformació democràtica, social, verda i feminista que encara no veiem gaire.

I per què diem això que cal un canvi de rumb i urgentíssim? Doncs perquè veiem que hi ha una part important del pressupost d'algunes àrees que reparteixen encara ara a dit, a través de subvencions de concessions directes, que poden ser nominatives o no, amb una partitura, és a dir, unes regles de joc que forcen molts municipis i entitats a ballar aquesta música i a tocar a la porta de la Diputació per poder ballar amb el pentagrama de la Presidència. Això ja ho vam comentar l'any passat, a nosaltres ens sembla que el repartiment d'aquesta manera dista de ser equitatiu i harmònic.

Al pressupost del 2023, també ho continuem observant, hi ha un elevat cost de l'estructura política. Quan diem «estructura política» volem dir representants polítics, assessors, etcètera. I sé la resposta que em donaran: «Oh, vostès, els de la CUP també tenen un tècnic». Bé, no estem parlant d'això; estem parlant dels costos, els sous, per exemple, dels representants polítics, els diputats que tenim uns sous de més... Nosaltres no, eh?, perquè la CUP té limitació de sous, ja ho saben vostès, que tenim limitació de sous, però posem a debat que potser s'ha de canviar una mica



aquest aspecte del cost de l'estructura política. També unes despeses de representació i protocol molt elevades i una despesa clarament insuficient en temes clau, com la reducció de desigualtats d'acció climàtica, dos punts centrals d'avui. Encara ens sembla que queda marge de millora pel que fa al Fons de Cooperació Econòmica i Cultural per introduir més criteris de repartiment equitatiu. I si ara anem a què trobem en concret, ja fem una anàlisi molt ràpida, macro i micro. Fem una visió general macro i després d'algunes partides concretes que ens van cridar l'atenció.

Per exemple, macro; a nivell macro ens crida l'atenció que encara l'àrea que més augmenta és la de Gabinet de Presidència, amb 2,7 milions d'euros. També augmenta, i això és una bona notícia, l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, amb 5 milions d'euros; per tant, en aquest sentit, molt bé, però primer ens ha cridat l'atenció que disminueixi el fons de contingència. Si anem als ens consorciats, també ens ha cridat l'atenció, a nivell global macro, que Dipsalut, per exemple, comparativament respecte als altres anys o respecte a l'any anterior, té una lleugera disminució: 79.000 euros menys. A Xaloc, com molt bé ha dit també la diputada Maria Àngels Planas, es produeix un increment bastant gran, perquè és degut al capítol 1 «Incorporacions», de capítol 1. Conservatori augmenta uns 219.000 euros, un valor bastant semblant a l'any anterior. Ens crida l'atenció a nivell global l'augment —sí que ho ha explicat la diputada— del Consorci de la Costa Brava de dotació pressupostària, que pràcticament arriba als quatre milions d'euros; ha explicat que perquè era la incorporació de Portbou, tot aquell sector, el sector Palafrugell, Begur... són quatre pobles, ara de memòria... són quatre... cinc?, doncs cinc. Vies Verdes també ha augmentat a nivell global; el Consorci de les Gavarres uns ínfims 83.000 euros. També augmenta molt el Patronat de Turisme, i SUMAR uns 5 milions d'euros. I, efectivament, com ha comentat la diputada, la Casa de Cultura, com que es va dissoldre, ja queda incorporada en l'Àrea de Cultura. Qüestions molt concretes que ens criden... I quan nosaltres diem que cal un canvi de rumb, per què? Doncs perquè hi ha qüestions, per exemple —i l'any passat ja ho vam comentar—, el Fons Català de Cooperació al Desenvolupament, 41.000 euros. Hi ha una nominativa també a Càritas Diocesana de Girona, que ja fa anys que hi és per al Banc dels Aliments de 200.000 euros. És clar, un quan veu els pressupostos, els pressupostos és com una carta als Reis. Denota una mica les intencions que hi ha. Però aquesta partida, per exemple, que fa anys que hi és, està denotant que els esforços que potser s'estan fent per reequilibri social no s'estan produint, perquè el Banc dels Aliments de la Càritas Diocesana continua necessitant 200.000 euros per gestionar la situació de pobresa. Per tant, alguna cosa ens està indicant. La situació ideal seria que aquesta nominativa segurament anés baixant amb els anys. Això voldria dir que s'estableixen polítiques socials que permeten que la gent, la majoria de la gent, no es trobi en situacions de pobresa, per exemple.

També relacionada amb Dipsalut, una partida molt important i que s'hi està fent molt bona feina és tots els recursos que es destinen a la salut ambiental: hi ha uns 1.800.000 euros, quasi 2 milions, i creiem que aquesta línia s'ha de reforçar molt amb els temps que vindran. I qüestions que també ens han... de Dipsalut, per exemple, que també ens han cridat l'atenció: el programa «Benestar i comunitat», les partides es mantenen més o menys igual des de fa uns anys; seguim insistint-hi, i Dipsalut també ho hem fet evident que creiem que aquí s'hauria de reforçar molt més tot aquest programa, el programa «Benestar i comunitat», i reforçar-lo molt fort. Un altre programa que creiem que també seria interessant reforçar de Dipsalut és el que té a veure amb el programa «Condicions i estils de vida»; també hem vist que a nivell global es mantenen; de fet, aquest any, per aquest 2023, baixa lleugerament, però bastant, 100.000 euros; entenem que poden haver-hi canvi, alguns canvis que són



interns i que tenen a veure amb canvis de maneres de treballar i amb competències, però ens agradaria que com a mínim aquests dos programes es mantinguessin les partides.

Un altre esment, un altre aspecte que volíem comentar era sobre el Conservatori. Del Conservatori ja l'any passat en vam parlar, es va aprovar una moció presentada pel Grup Socialista el 21 a favor de l'adequació dels espais de la Casa de Cultura, i en aquesta moció es va aprovar que es farien accions per portar a terme una adequació dels espais concrets, doncs aquest any hem observat els pressupostos del 2023 i hem vist que les inversions en espais ocupats pel Conservatori i Casa Cultura han baixat. No ho sé, aquí espero que el Grup Socialista suposo que dirà alguna cosa, perquè van presentar ells mateixos la moció i, per tant, deu haver-hi alguna explicació, però aquest any 23 la inversió en espais ocupats pel Conservatori baixa. Per tant, aquí d'alguna cosa penso que hem de poder parlar. Un altre aspecte important: la diputada parlava de la importància de l'educació musical en la formació de les persones. L'any passat ho vam comentar, ens agradaria molt que la Diputació de Girona reforqués les beques al Conservatori. Es mantenen des de fa més de dos anys amb 8.500 euros: les beques d'estudi, les de segon instrument, els instruments de cobla es mantenen. Llavors, potser per fomentar l'educació musical seria interessant reforçar aquestes beques per compensar aquestes desigualtats que es produeixen. El Conservatori acull tot tipus d'estudis de música, des dels professionals al model de l'Escola de Música, i ja l'any passat vam plantejar la qüestió de si l'Escola de Música té el format que hauria de tenir i si el servei arriba a tota l'àrea, a tota la població, etcètera. En tot cas, ressaltem això, que pensem que una de les eines per treballar contra la desigualtat social és reforçar aquest tipus de beques.

Sobre el Consorci de la Costa Brava, com ja he dit abans, ens crida l'atenció aquest augment pressupostari. El pressupost del 2022 ja es va produir un gran increment pressupostari i l'any passat se'ns va explicar que era degut a un augment de les inversions reals en el servei d'abastament. I volem recordar en aquest punt que ja el 21 ja s'havia augmentat un 20 %; és a dir, portem tres anys augmentant un percentatge altíssim al Consorci de la Costa Brava, per inversió i renovació d'infraestructures hidràuliques... Ens fa pensar. I també ens fa pensar, o creiem que s'ha de reflexionar sobre els costos, ja ho vam fer l'any passat, si havien de recaure pel conjunt del territori o fer-ho només a la Costa Brava. En tot cas, ho posem sobre la taula per debatre-ho. Aquest 2023 serà un any important en relació amb el Consorci de la Costa Brava, perquè encara s'ha d'acabar de definir què passa amb la planta de Montfullà. Ha sortit en altres plenaries: la depuradora, laboratori, etcètera. I també caldrà fer un seguiment de com evoluciona la gestió de l'aigua potable als municipis de Palafrugell, Begur, Pals, Regencós i Torrent, que són els cinc municipis que comentava la diputada que han cedit la gestió a aquest consorci.

També, ara que estem parlant en temes d'aigua i que estem... no sé si la Generalitat ja ha fet la declaració d'alerta per sequera, però volem recordar la situació de sequera que viuen les comarques veïnes i la moció que es va presentar l'octubre del 2021, presentada per la CUP-Amunt, amb relació al cabal del riu Ter. I no sé si ha fet alguna cosa l'equip de Govern en aquests punts que es van demanar, que era una moció que es va aprovar per unanimitat. En tot cas, esperem que des del Consorci no es contribueixi a empitjorar la situació de la conca del Ter. I també volíem denunciar, ara que parlem de temes d'aigua, que tenim els pantans buits, però que els canons de neu continuen anant a tot drap, funcionant a tot drap. Ahir hi havia unes imatges de la Vall de Núria de canons funcionant a tot drap. Ara que m'ha vingut al cap, vull dir que aquí



també penso que hem de pensar o reflexionar sobre una cosa si realment volem que les coses caminin cap a un desenvolupament sostenible.

Vies Verdes també, com comentaven, ha augmentat 331.000 euros. Aquí celebrem que l'apartat d'ingressos del conjunt de la quota més transferències corrents de la Diputació s'hagi vist incrementada en més de 163.000 euros. Per tant, en aquest sentit, molt positiu. I, sobretot, perquè considerem que la Xarxa de Vies Verdes és una xarxa bàsica de planificació supramunicipal.

També ens ha cridat l'atenció aquest augment de la despesa pressupostària del Patronat de Turisme Costa Brava i alguns elements ja més micro, ara ja per la part micro. Algunes, algunes partides del Gabinet de Presidència, que sempre —ja ho saben— som bastant crítics amb com es gestionen els diners, especialment, al Gabinet de Presidència —que suposa un 27 % del pressupost de la Diputació, el Gabinet de Presidència. Hi ha tot un conjunt d'ajudes a entitats no lucratives, que en això ja no hi entro, però ens ha cridat l'atenció, per exemple, una quota a l'Associació Espanyola de Municipis de Muntanya, o que es donin ajudes —per exemple, ens ha cridat l'atenció— a la rehabilitació de la rectoria de Sant Martí Sapresa: 99.000 euros. No sabem de qui és propietat, però sempre acaba passant que per a l'Església sempre hi ha pressupost, no?, ens crida l'atenció. També ens criden l'atenció, per exemple, algunes subvencions nominatives concentrades en un territori. Sempre es parla a la Diputació que hi ha d'haver un reequilibri territorial i ens ha cridat l'atenció que hi hagi una concentració bastant important de subvencions nominatives a l'Ajuntament de Llivia, a l'Ajuntament de Puigcerdà, a un festival de música de Puigcerdà; bàsicament és el Festival de Música de la Cerdanya, el Cerdanya Film Festival, el Summerfest Cerdanya i també el Festival Internacional de Cinema. Si més no, veient objectivament, hi ha una concentració bastant important i en total són uns 142.000 euros, que no és poc. També ens crida l'atenció la despesa pressupostària vitalícia familiar de Domènec Fita: ja ho saben, ja ha sortit en altres plenaris, que en això nosaltres discrepem que aquestes subvencions, aquestes dotacions vitalícies a les famílies d'aquest artista o de qualsevol altre.

I sobre biblioteques ja n'hem parlat en el ple ordinari. N'hem parlat a bastament, que cal reforçar el Servei de Biblioteques pel que fa a recursos econòmics i humans. Han dit que són una eina que posa una mica la cultura a l'abast de tothom, però no la cultura consumista, sinó la cultura emancipadora, que són coses diferents. La crítica que fem a vegades és que a vegades es tendeix a promocionar la cultura del consum —els festivals, macrofestivals...— i, en canvi, la cultura que és emancipadora, la que permet que les persones s'alliberin en l'àmbit personal i col·lectiu, ens sembla que queda molt descompensat, eh? Estem parlant de biblioteques, que són espais que creiem que promouen la cultura emancipadora. Són visions diferents, no passa res, ja ho saben, no és cap novetat que la CUP defensa un model de cultura emancipadora i no de consum. I per a nosaltres la cultura entesa com a emancipació hauria d'estar al centre de les polítiques de les organitzacions polítiques que realment busquen la transformació social. La cultura del consum no ens sembla que porti cap aquí. I per això dèiem que les biblioteques —al ple ordinari, quan hem presentat una moció— són una eina imprescindible per a aquesta cultura. I els fets són els fets: els recursos destinats a biblioteques aquest any, el pressupost del 2023, són d'1.996.757 euros; representa un 1,2 % del pressupost de la corporació. L'any anterior també era pràcticament la mateixa quantitat. Home, jo crec que aquest és l'espai per poder posar sobre la taula això. Estem dedicant, la Diputació de Girona està dedicant pràcticament 2 milions d'euros sobre un pressupost de la corporació de 160 milions d'euros. Això són dades objectives; a partir d'aquí, cadascú que reflexioni sobre si s'ha o no s'ha de



canviar la línia de distribució dels recursos econòmics a tot el territori. Hi ha partides que, per exemple, ens semblen com... Hi ha una partida a Biblioteques: «Ajuts a ajuntaments per a material informàtic, biblioteques, 200 euros», «Ajuts a ajuntaments per manteniment de biblioteques, 100.000 euros». Això, molt bé, però el que defensem nosaltres és que s'ha de reforçar més això. I no només pel que fa a material, sinó pel que fa a recursos humans.

Sobre el tema de la Casa de Cultura, ja ho ha comentat la diputada, que al llarg d'aquest any s'ha dissolt la Casa de Cultura i que s'ha incorporat a l'Àrea de Cultura, que curiosament ens ha cridat l'atenció —que suposo que el vicepresident Piñeira ens ho podrà aclarir—: curiosament, la partida ha disminuït uns 100.000 euros; amb aquesta dissolució ha disminuït uns 100.276 euros. Alguna explicació té, eh?, suposo que és relacionada amb temes de personal, suposo, m'imagino, eh?

Un altre aspecte micro dels pressupostos —ja ho saben, com a CUP-Amunt—: dotar de recursos grans esdeveniments com el Bikeshow Sport Events o el Sea Otter Europe, 100.000 euros, i, en canvi, el programa d'entitats de suport a l'esport adaptat, 20.000 eures, eh? Sobre el medi ambient, també ens criden l'atenció algunes partides: la quota a la Federación Española de Municipios y Provincias Biodiversidad, 100 euros.

I si entrem a la part de xarxa viària, crec que ja al llarg dels diferents mesos que porto aquí a la Diputació ja crec que el posicionament ja ha quedat prou clar. Som, discrepem bastant de quina és la línia política que es porta a terme per part de la Diputació. Aquest any a Diputació s'ha produït un increment tant des del punt de vista de manteniment de carreteres i expropiacions. Ens ha cridat l'atenció que l'any passat es van destinar 220.000 euros a expropiacions i aquest any augmenta fins a 705 mil euros per expropiacions, i les inversions l'any passat eren de 4,5 milions aquest any també s'ha mantingut més o menys de 3 milions i escaig, quasi 4.

Una cosa que una mica que ja podem concloure és que revisant les partides, si més no a nosaltres ens sembla que la Diputació, amb relació al tema de mobilitat, ens sembla que segueix amb la línia de sempre un model caduc i obsolet, i vam dir-ho, ja ho hem anat dient en altres plens, i que no segueix per res les línies que marquen els ODS amb relació al transport sostenible. Aprofitem l'avinentsa també per tornar a demanar, com ja hem fet moltes vegades, que es retiri el projecte, un projecte que no se sosté ni ambientalment, ni ecològicament ni socialment, que és la variant de Borrassà-Vilafant. Creiem que s'hauria de retirar, però bé, ho deixem aquí. I també un canvi de rumb respecte a la promoció del transport públic col·lectiu, que ara mateix és bastant absent.

També volem aprofitar aquest en aquest moment en què estem fent una valoració dels pressupostos de 2023, una mica posar sobre la taula com des de la Diputació també s'està promovent l'economia fòssil. Quan dic «l'economia fòssil», vol dir tota aquella economia que sobretot es basa en l'ús de combustibles fòssils. I posem un cas concret, en podríem posar diversos, però en posarem un, que és el tema de l'aeroport de Girona. Fa pocs dies, justament, representants de la Diputació van exposar que tenia la intenció la Diputació de Girona de relançar l'aeroport de Girona més enllà del Ryanair i la covid. És un tema polèmic, sabem que és un tema polèmic, però nosaltres el tornem a posar sobre la taula. Nosaltres creiem que aquesta lògica d'anar abocant recursos públics cap a aquest tipus de dinamisme econòmic que es basa en l'economia fòssil, combustibles fòssils —aeroports, ampliacions d'aeroports, etcètera— no és la línia —por això dèiem això del canvi de rumb—, no és la línia per la qual nosaltres apostaríem. I ens va cridar l'atenció perquè justament, deia, «La Diputació treballa per destinar l'any vinent...», hem agafat un anunci d'un diari, un titular, diu: «La



Diputació treballa per destinar l'any vinent 3 milions d'euros per a promoció per captar més rutes». 3 milions d'euros; són molts diners, i en el subtítol també deia: «Volen recuperar el passatge de fa una dècada amb més diversitat de companyies i fora d'estiu». Home!, fa una estona parlàvem de crisi energètica, desenvolupament sostenible, ODS... Si més no, nosaltres, com a CUP-Amunt, fem una crítica forta a continuar fent això. I més, no només això, volen recuperar els temps passats, recuperar el turisme que hi havia hagut l'any 2000, 2008, 2010. Bé, per a nosaltres l'aeroport no és una assignatura pendent, com a CUP-Amunt no hi podem estar d'acord, ja ho saben, i sempre hem defensat més transport públic i menys aeroports, evidentment. És clar, nosaltres quan veiem això, quan es presenten uns pressupostos i que volen promocionar aquest tipus de qüestions, se'ns plantegen molts dubtes. I, realment, volen destinar aquests 3 milions d'euros per recuperar aquests enyorats cinc milions de passatgers del 2008? Sincerament, no ho veiem gaire clar. I evidentment, aquests recursos econòmics no estan gaire alineats amb el desenvolupament sostenible, i més aviat pensem que la Diputació de Girona continua mantenint la línia del turisme al servei del capital o el turisme d'elit.

Abans, el president parlava de la col·laboració publicoprivada, un concepte molt de moda. Nosaltres som més de col·laboració publicocomunitària, que és un altre concepte. No hi entraré, però en tot cas està clar que el model que promou la Diputació és la col·laboració publicoprivada. Nosaltres som aquí per discutir-ho i, si més no, mostrar que no hi estem d'acord perquè ja vam tenir una crisi molt forta el 2008. D'aquesta crisi ens en vam sortir per la hiperespecialització turística. I ara, després del col·lapse del turisme internacional que es va produir el 2020 i 2021 per causa sanitària, tenim els nostres dubtes que tot torni a ser com abans, en plena crisi energètica i climàtica. Aprofitem aquest debat de pressupostos per posar sobre la taula que pensem i continuem defensant que cal repensar a fons quin model de turisme volem, i cal decidir col·lectivament on destinem els recursos. Si volem apostar per ampliacions d'aeroports, per seguir pagant polítiques de promoció, o si dediquem aquests diners a un altre tipus de turisme més compatible amb l'actuació que tocaria donat el context de crisi climàtica i energètica i que ens permetin tenir més capacitat per fer front a les crisis a les quals ens veurem abocats del present. Això ja portem molts mesos dient-ho, i el que veiem observant els pressupostos per al 2023 és que se segueix amb les lògiques de sempre. La Diputació de Girona, si més no... No dic la Diputació, sinó el Govern de la Diputació de Girona, valora molt el turisme de congressos i el turisme d'elit, com si gaudir de determinats espais de luxe fos molt avançat i progressista, i potser altres tipus de turisme no són tan promoguts. D'això ja en vam parlar l'any passat: la lectura del turisme de qualitat que fa la Diputació, es fa en termes de poder adquisitiu i no en com es relaciona l'activitat turística amb el territori i les persones que s'hi integren. Els pressupostos d'aquest 2023 per a nosaltres marquen encara una clara vocació a promoure un model turístic basat en la mobilitat internacional. I ara en posarem algun exemple, per una mica justificar aquest posicionament. Dèiem no, aquest model turístic basat en la mobilitat internacional, el turisme de qualitat, que és un eufemisme per parlar de turisme d'elit. Nosaltres pensem que aquest model basat en la subvenció pública al sector privat, al turisme d'elit —perquè és subvenció pública—, pensem que s'ha d'acabar per dues raons: primera, perquè cal reduir la dependència del mercat internacional —això en molts fòrums... a la COP27 se'n va parlar, també, de reduir la globalització, se n'ha parlat—, i segon motiu, que cal reduir la dependència dels combustibles fòssils, d'això tothom se n'omple la boca, que ha de reduir l'ús de combustibles fòssils, però després, quan s'arriba a la pràctica, a les polítiques reals, no es fa res.



I a banda, el sector turístic en general —no dic d'aquí, de comarques gironines—, el sector turístic viu de vendre una cosa que no és seva, que és el territori. El territori no és el sector turístic. I aquí tenim el problema: viu de vendre una cosa que no és seva, és de tothom. I per què acaba funcionant? Una mica ja ho he deixat anar, al ple ordinari: acaba funcionant perquè el sector empresarial privat demana i interpel·la a les administracions públiques perquè hi passin coses —hi passin macrofestivals, hi passin activitats diferents...— i, per tant, pressiona el sector públic perquè adapti el territori a les seves necessitats, les privades. I creiem que això es pot observar també en les atribucions en els pressupostos del 2023, i creiem que això, si més no, és discutible i que caldria un canvi de rumb. No hi ha política turística, sinó —nosaltres creiem— una política al servei d'algunes grans empreses. I, evidentment, aquest no és el nostre model. I nosaltres proposem, tenim propostes, a vegades ens diuen... és que en tenim propostes. O sigui, molts dels diners destinats al sector públic al sector privat nosaltres demanem que s'utilitzin per finançar la transició cap a altres activitats que permetin diversificar l'economia, i això és la nostra proposta i tenim... Vull dir que, si volen, algun dia en parlem. Podem seure en una taula i parlar de propostes, perquè en tenim.

Si se segueix aquest camí i abocant recursos públics cap a aquestes activitats privades, continuarem abocats al desastre. I que la Diputació dona suport a aquest tipus d'activitat econòmica. Només cal anar a divendres 18 de novembre, en la qual només sent una mica observador i mirant les xarxes, Ports de la Generalitat va publicar una fotografia amb membres de la Diputació de Girona fent la cloenda de la temporada de creuers 2022 dels ports de Palamós i Roses. Per tant, sí que la Diputació de Girona promou aquest tipus de turisme basat en la mobilitat internacional. Només diem que pensem que el rumb —mira, mai més ben dit, ara que parlem de creuers— s'ha de canviar. Sobre el Patronat de Turisme ja n'hem parlat.

Coses que també ens sorprenen és que encara ens subvencionin o es dediquin diners, per exemple, a clubs com l'Unique Premium, que és un club de turisme d'alt poder adquisitiu i que no tenen... és que no posen ni la pàgina web en català, i això ja és el sùmmum. També una partida molt gran el Club Costa Brava Girona, amb 70.000 euros d'un club format per hotels de luxe; bé, nosaltres, si més no, creiem que això es podria repensar. També tornem a posar sobre la taula que no estem d'acord que es dediquin, per exemple, una partida de 100.000 euros pel golf: estem en decret de sequera ara, i no vull anticipar, però la sequera no l'acabarem aviat, que es dediquin 100.000 euros al golf... Al turisme de negocis, 135.000 euros; ja ho saben, creiem que això s'ha de poder fer d'una altra manera. I, en canvi, al turisme familiar, 15.000 euros. Turisme de creuers, la Diputació de Girona hi dona aportacions, 25.000 euros. I tota una sèrie d'esdeveniments que tenen a veure amb el turisme internacional.

Ja tanco. Ho voldria comentar, només, que com a fet concret no també pensem-hi: ja l'any passat ho vam dir, que seria interessant que com a Diputació de Girona, a part de tenir una partida dedicada a despeses corrents per nevades i glaçades, ja vam comentar que seria interessant que es comencés a pensar en partides que en comptes de dir «Nevades i glaçades», un canvi de nom, que el nom que fa la cosa, «Fenòmens climàtics extrems». Per què dic això? Doncs la sequera és un fenomen que esdevindrà un fenomen climàtic extrem, que potser seria interessant començar a fer canvis en aquest sentit.

També ens ha cridat l'atenció que no hem sigut capaços de trobar partides dedicades a [...]. L'any passat sí que ho vam trobar fàcilment i aquest any no sé si és que hi ha hagut un canvi intern i, per tant, s'han distribuït diferents les partides.

En habitatge, com bé se'ns va comunicar a informatives i també en l'explicació a l'exposició que ens van fer com a Grup CUP-Amunt, ha augmentat la partida. Ara



dediquen uns 2.271.000 euros a polítiques relacionades amb habitatge. Senzillament, volem manifestar... però, 3 milions, disculpeu. El 2021 eren 2.370.000 euros, i el 2023, 3 milions. No deixa d'augmentar, certament. I se'ns va comentar que no deixa d'augmentar, però nosaltres encara considerem que cal enfortir més aquesta àrea, tant en l'àmbit econòmic com de personal.

I què hi trobem a faltar? Doncs reforçar alguns eixos: la salut, àmbit de la salut, àmbit social i àmbit ambiental. Com hem dit abans, sobre la salut, pensem que hi ha d'haver majors aportacions dels programes de condicions de vida, de reducció de les desigualtats i d'estils de vida. També a l'eix social, més dedicació pressupostària per atendre la situació de pobresa i desigualtat actual —això ja ho hem dit a bastament. I en l'eix ambiental, més dedicació pressupostària i més voluntat política per atendre aquesta situació d'emergència climàtica i dotar de més eines als ajuntaments per a la protecció i resiliència climàtica, cosa la qual avui ja ha passat amb la moció que ha presentat el Grup Socialista, perquè d'alguna manera s'ha incidit en aquest increment de dotacions pressupostàries en matèria ambiental.

Sobre el tema mobilitat, com sempre, necessitem encara més recursos per vies verdes. Xarxa viària, tornem a demanar la retirada de projectes especulatius i sobredimensionats com el de la variant de Borrassà-Vilafant. I en l'àmbit cultural, augmentar les línies de subvencions de concurrència competitiva en detriment de les nominatives.

També, en el cas de l'àmbit educatiu, reforçar molt aquest eix —tornem a demanar-ho, l'any passat ja ho vam demanar—, i especialment per revertir una situació que fa anys que dura i que s'està enquistant, que és l'abandonament escolar prematur. Ja va sortir en un altre ple anteriorment que actualment a Catalunya es troba en el 14,8 %, una xifra bastant esfereïdora, i tot i que la Diputació no hi tingui competències directes atribuïdes, sí que s'hi pot implicar via ajuntaments donant suport als ajuntaments per tal que puguin implementar projectes singulars. Aquesta idea dels projectes singulars ja ha sortit en el plenari alguna vegada: projectes singulars són projectes que implementen els ajuntaments i que permeten que alumnes que no segueixin un itinerari formatiu habitual i que, per tant, hi ha un risc d'abandonament escolar molt gran, doncs els ajuntaments donen recursos econòmics per tal que es puguin fer tirar endavant aquests projectes. Col·laboració entre empreses i entre espais com les antigues cases d'oficis, els que són mestres i professors sabran de què parlo quan parlo de cases d'oficis que van desaparèixer fa molts anys. Per tant, en aquest sentit, sí que la Diputació pot arribar a col·laborar indirectament a través dels municipis donant suport econòmicament a aquestes propostes.

Aquests pressupostos del 2023 no són uns pressupostos que per a nosaltres estiguin al costat de la gent, ni ens sembla que per a la majoria de la gent, i tornem a demanar un canvi de rumb. És possible fer-lo sobretot en el context de crisi sobretot energètica i climàtica. Necessitem un gir copernicà en aquestes polítiques. Amb totes, també les municipals, però, canvi en les municipals i també les supramunicipals. I quan diem que volem un gir copernicà ho diem perquè necessitem un canvi en molts àmbits, a escala de valors i de principis, i que segurament hi ha d'haver altres aspectes d'altres eixos que han de, diguéssim, orientar les polítiques públiques, com són la planificació, la regulació i la suficiència i de repartiment. Perquè és evident, i no vull insistir en això, però que la reducció [...] de material i energètica és un fet, és un fet empíric. I el que és polític i ètic és com assumim des de les administracions públiques —des de la Diputació, des dels ajuntaments, des del Parlament de Catalunya—, com ens posicionem davant d'aquest fet empíric que viurem: haurem de viure d'una altra manera, amb menys energia i menys materials i, per tant, hi haurà un decreixement



econòmic —que sembla que hi ha molta gent que no vol veure, però que això hi serà —, i que sigui socialment assumible per poder tenir vides dignes. A nosaltres ens sembla... la diputada abans m'ha cridat l'atenció perquè ha dit que estan connectats a les necessitats del territori. Bé, no sé si promoure el turisme internacional està connectat a les necessitats del territori. Ens semblen uns pressupostos que impliquin més treball disciplinari i uns pressupostos amb perspectiva estratègica vol dir mirar l'horitzó de la realitat que tenim, no mirar els quatre anys que venen, sinó mirar amb perspectiva estratègica: en els 20-30 anys que venen, què farem? I molt important — que per això també estem aquí, no?—, que treballar per reduir les desigualtats és el gran tema, eh? Perquè, com bé dic molt sovint, que les desigualtats corquen la democràcia. Sempre, però en especial en temps difícils, perquè ho són de difícils, encara que aquí a la Diputació de Girona, aquí dintre, potser no ho sembla, són complicats, els temps. I els que són alcaldes aquí m'ho sabran dir, perquè les necessitats que arriben de la ciutadania són moltes. Sempre, en temps difícils, l'administració pública hauria d'estar a l'altura i complir el paper de garantir elements de justícia social i redistribució de la riquesa. També [...] més coherència per part dels partits de Govern, que sovint al llarg de l'any es plantegin qüestions aquí i després els municipis voten coses absolutament diferents que no tenen res a veure amb el que... Això també ens agradaria que també, si més no, hi hagués un canvi en aquest sentit. Posicionaments molt distants al municipi i a la Diputació. I tant de bo que els eixos que guessin les polítiques públiques de la Diputació fossin la promoció de l'autonomia, l'equitat, la redistribució de riquesa, la cooperació i la sostenibilitat. Potser així es podrien redreçar aquestes tendències insostenibles en les quals ens trobem. I com a mínim, com diu un filòsof que ja he comentat alguna altra vegada en aquest plenari, hi ha un filòsof australià que sempre defensa, es diu Roman Krznaric, que parla de com ser bons avantpassats. Ja ho vaig comentar en un plenari. És molt interessant la lectura dels plantejaments filosòfics que fa. Sempre diu: «Bé, seria interessant que la gent que està sobretot en l'àmbit polític, quan pren decisions, pensi si les persones que el succeiran, pensaran que ha sigut un bon avantpassat». Jo crec que això estaria bé que molts, si més no, hi penséssim. De la mateixa manera que també —no sé si el coneixeu— hi ha un poble originari que viu entre el Canadà i els Estats Units, que és el poble iroquès, que és un poble que sempre té l'obligació, encara ara, de quan prenen decisions polítiques, les decisions les fan tenint en compte la generació, no la següent, sinó la setena generació. I això —ho podeu buscar— jo crec que és una bona lliçó de pensament polític i potser estaria bé que ho tinguéssim present quan es prenen decisions a l'hora de dissenyar pressupostos públics, que són diners de tothom. I acabo amb les darreres idees que vaig exposar ja fa molt de temps. Continuem pensant que el Govern de la Diputació ha de començar a trepitjar la realitat i deixar de governar de forma partidista. I cal que deixi de ser una eina per al manteniment de privilegis i esdevingui una eina orientada al bé comú i amb sentit comú, si pot ser. Gràcies.

El senyor President, pren la paraula i respon: Molt bé, moltes gràcies. Després de 40 minuts jo ja m'he perdut força i la veritat és que soc incapaç de contestar-li tot el que vostè m'ha dit. És veritat que ens cal un canvi de rumb, és veritat. Probablement, en aquest mateix plenari ens convé un canvi de rumb, que haurem de mirar si poder som capaços de fer-lo per posar-hi una mica d'ordre en les intervencions i els horaris de les intervencions. Però sí que és veritat que jo li agrairia que vostè repassés bé moltes de les coses que ha dit, perquè no són veritat. És a dir, jo seré molt breu en la meva intervenció; és a dir, les diputacions fa dos anys que hi són. Dos anys per la



prosperitat, eh?, per la prosperitat de la demarcació, i tots els grups polítics que hi ha aquí a aquest plenari pel que vetllem, no només alguns com vostè ha dit, al costat de la gent. Totes les polítiques van encarades al costat de la gent, tots els grups polítics. M'imagino que vostè també. No només algun que està al Govern, sinó que vostè també. Llavors la veritat és que, és clar, si es volen reorientar polítiques, s'ha de tenir majories per regenerar polítiques. Vostè vol reorientar-ho tot, però vostè des de la seva posició sola. Escolti, aquí són 27. Per tant, escolti, això és així, no? Llavors necessiten molta més base, més gent que els voti als municipis, perquè al final aquí puguin tenir la representació bàsica i fonamental per fer els canvis. Mentre no, vostè pot anar dient, però escolti, en tot cas, el Govern fa el que creu que ha de fer per la prosperitat de la demarcació.

I si vostè es mira bé els ODS, no diu que l'ODS 10, que vostè ha dit «la reducció de les desigualtats», ens hi gastem 14.000 euros, si mira avall, l'import és en milers d'euros; per tant, 14 milions d'euros. I, per tant, quan diguem la reducció a la 13, que la 13 que ha dit «l'acció climàtica» no diu 1.491 euros, diu 1.491.000 euros; vostè ha dit 1.491 euros. No és això, no? Llavors jo li agrairia que bé, escolti, vostè ha fet una dissertació de coses que jo no hi estic absolutament d'acord, però és igual. Ara no hi entraré. Vostè diu, vostè ha dit, escolti, Sant Martí Sapresa, ha dit «99.000 euros l'Església»: això és una petició de l'Ajuntament perquè han arribat a un acord amb el Bisbat i no sé si serà la seu de l'Ajuntament. Potser que parlem una mica més amb propietat de les dues coses, però vostè s'ha descuidat de dir que Viladamet, que és un municipi governat per la CUP, la seva alcaldessa, necessita 150.000 euros, i té una nominativa l'any que ve, precisament per poder desenvolupar, em sembla que és complementar un pla d'obres. Per tant, aquí no es mira si els municipis són de la CUP o són... Vostè diu «partidistes», si nosaltres fóssim partidistes aquests no hi serien, eh? Jo recordo que m'han vingut a veure molts alcaldes de la CUP, precisament, amb el president de la Diputació per qualsevol cosa, i em deien: «Escolti, nosaltres no estem d'acord precisament que critiquin reiteradament el nostre grup», precisament, els [...] de Presidència, perquè sempre que venim aquí són ben atesos i a part de ser ben atesos, sempre en l'explicació d'una problemàtica concreta, la Diputació sempre hi dona resposta. Bé, doncs, escolti, en tot cas, vostès s'hauran de posar d'acord.

O vostè el que diu dels sous. Miri, jo dels sous ho vaig acabar molt aviat i ho acabo molt aviat. Vostè, si necessita o vota i es vol reduir el sou, vostè demà entrega una carta dirigida a mi com a president de la Diputació, i no pateixi que l'hi acceptaré. És a dir, però vostè diu que no... Vostè i el seu assessor cobren igual que la resta d'assessors i que la resta de diputats; igual. I no hi ha cap diputat que cobri per sobre del que diu la llei. Per tant, aquí hi ha una llei que la va estructurar l'Estat i va dir, «Escolti, les diputacions, els ajuntaments cobren aquest tant per cent», i vostè no cobra menys que un altre diputat. Això del topall, això s'ho inventen vostès, però el cost per a la Diputació és el cost que té qualsevol altre diputat que està assegut aquí en aquesta taula. I li recordo que vostè, quan va venir aquí, ens va demanar la dedicació exclusiva, eh? Per tant, escolti, parlem clar i català, eh? I si vostè creu que ha de fer una reducció de sou, cap problema. Vostè entra una carta i diu: «Escolti, jo en comptes de cobrar 36 o 39 el que cobrin, doncs vull cobrar la meitat». Bé, escolti, ho entrin; però mentre no... Vostè no pot dir que en cap cas cobra vostè diferent que els altres diputats. El cost per a la Diputació és igual el seu que el de qualsevol altre diputat, i és igual el del seu assessor que qualsevol dels altres assessors dels diferents grups. El cost de la Diputació. Llavors, què facin vostès amb aquests diners o que en faci qualsevol altre diputat d'aquí, o el partit amb obra social, el que sigui, cada diputat és lliure de fer el que vulgui, però el cost de la Diputació —perquè ho dic perquè quedi



clar—, el cost de la Diputació tant és d'un diputat de la CUP com d'un altre, i dels de govern i no govern. I el cost dels assessors és el mateix. Per tant, ho dic perquè sembla que aquí hi ha gent que cobra diferent. No, no; no hi ha gent que cobri... Una altra cosa és que digui: «No, és que jo després o el partit...», escolti, després el que faci el partit, vostè, jo o qualsevol altre diputat o diputada d'aquesta casa és el que necessitin o el que sigui necessari, però sí que és veritat és que el cost per a la Diputació tant és el seu cost com el d'un altre diputat o diputada que no sigui de govern, i el cost de l'assessor idènticament igual.

Per tant, escolti biblioteques, n'hem parlat abans. Som conscients que hem d'incrementar temes de biblioteques i que ho anem fent a mesura... I, igual que he dit al senyor Motas, un fons de cooperació extraordinari amb els romanents que hi hagi o amb el fons de contingència, etcètera., com totes aquestes coses. El que sí que està clar és: si invertim molts diners, perquè invertim és sospitós, i si no invertim, perquè no invertim. Escolti, el Consorci d'Aigües de la Costa Brava, com qualsevol altre, fan aquelles inversions que consideren que són necessàries per al desenvolupament de la seva tasca envers els ajuntaments. I això és el que aquests pressupostos porten a terme.

Vostè ens ha dit moltes i moltes coses. Sé que el senyor Casellas i molta altra gent que tenen plenari han de sortir. Per tant, jo no m'estendré en la contesta. Són models que, com vostè, que va ser tractat igual que el senyor Motas, igual que el senyor Casellas o que... que vàrem tenir una reunió per explicar els pressupostos i que allà doncs hi ha gent que ha fet més propostes, menys propostes, més comentaris, menys comentaris. Doncs evidentment nosaltres hem pogut fer el que realment hem pogut dintre de l'àmbit pressupostari, i coses com aquest fons extraordinari —que em sembla que, a més, li vam comentar a vostè— doncs sí que ho hem fet i ho farem en l'exercici que ve, precisament per ajudar els ajuntaments i consells comarcals.

Moltes gràcies. Té la paraula el senyor Juli Fernández.

El portaveu del grup del PSC, senyor Juli Fernández, intervé i manifesta: Gràcies, president. Bé, això de parlar l'últim també té aquesta complexitat. Primer, perquè estem ja bastant esgotats. I segon, perquè s'han dit moltes coses. Bé, com que el nostre grup ja fa dies que va decidir votar a favor de la proposta que avui del Govern ens fa; per tant, intentaré motivar per què el vota a favor i, evidentment, aquest vot a favor, se sent interpel·lat directament per la diputada de la CUP, intentaré també fer alguna pinzellada sobre algunes coses que ha posat sobre la taula, perquè evidentment em preocupen, em preocupen com a grup, com a grup polític de la corporació, i em preocupa inclús en tant que persona que em dedico honestament a la política i que porto anys en la política i, per tant, jo veig la política diferent. I jo li diria a la senyora CUP que si realment el que fa és una esmena a la totalitat i un canvi de rumb permanent, el que ha de fer hi ha una bola que es diu pressupost alternatiu i vol dir una proposta amb noms i cognoms, números, quantificada, i podem discutir-lo. Perquè és molt fàcil arribar aquí i criticar-ho tot, però en definitiva a mi l'experiència m'ha donat que un pressupost no es pot valorar amb una partida concreta, s'ha de fer una avaluació en el seu conjunt, perquè segurament que en aquest pressupost hi ha partides que el seu grup no estaria d'acord, de forma individualitzada, però nosaltres fem una valoració en el seu conjunt, perquè són molts números i segurament que hi ha partides que jo complementaria a l'alça i a la baixa, però al final el component no seria d'una gran variació, i per això nosaltres en aquest cas hem decidit fer un vot positiu.

Però és que, a més a més, si analitzem del 2015, que és quan la CUP arriba a aquesta institució, home, jo faria un exercici de mirar el 2015 i el 2023. Quins pressupostos



tenim? En un context difícilíssim, que vull recordar que aquest és el desè pressupost que fem amb regla de despesa suspesa i amb una crisi galopant del que es fa referència amb relació a l'increment de preus. Que això també té connotacions, òbviament, i que es fa; crec que la institució fa un esforç important, i per això nosaltres pensem que és un pressupost que és de continuïtat però millorat. Per què? Perquè consolidem tot allò que hem anat incorporant en els últims anys; tot, no hi ha cap projecte que vagi a la baixa, cap ni un. Cap dels que s'han incorporat aquí, i n'incorporem alguns de nous. I, a més a més, el mateix Govern s'ha compromès que, en funció de com estigui la liquidació, dotarem un fons extraordinari per al tema, diguéssim, de subministrament energètic per als ajuntaments.

I també, en el cas del nostre grup, vam demanar que, en funció de com evolucioni la proposta que vulgui fer l'Ajuntament de Girona amb relació a les [...], també intentar ser-hi com hi hem sigut cada any. Dic això perquè és important. Jo crec que si analitzem àrea per àrea, veurem que totes les àrees han pujat. És veritat que el capítol 1 té un pes important, fruit de la llei de pressupostos i escrit d'incorporacions noves que fem, perquè al final, si no tenim capítol 1, no donarem serveis, eh? Jo crec que, suposo que els serveis no es fan sols, vull pensar, i no hauria arribat als robots, que no arribin, eh? Perquè així n'hauré de començar a parlar, si posem uns impostos als robots també, no? Per tant, vull pensar que encara ho farem tots en capítol 1 i, com si diguéssim, amb les mans, no? És obvi que puja, fruit de la llei de pressupostos. Això també són igualtats, eh? Perquè la gent treballadora de la casa també requereix un bon tracte i una bona i digna retribució. Però és que, a més a més, ja dic, si mirem àrea per àrea, no hi ha cap àrea que hagi fet un pas enrere. Cap ni una. Totes es consoliden i donen resposta als temes més importants que hi ha sobre la taula: el tema de l'habitatge, el tema de la salut, el tema de tema d'esports, tema de cultura, tema d'educació, tots, un per un, tenen increments. No n'hi ha cap que tingui cap a la baixa.

I amb relació a la nostra moció sobre la Casa Cultura, la nostra moció parlava d'instar el Govern a seguir treballant en el projecte. I, a més, demanàvem recursos també a la Generalitat perquè realment, si el projecte es feia, n'hi posés. Per tant, nosaltres aquí no ens veiem interpel·lats, com dir «No s'aprova. No hi ha cap partida». Nosaltres instàvem a treballar en el projecte en l'àmbit del que és la Casa de Cultura. I mireu, sí que és veritat que jo crec que s'ha de reconèixer, i sobretot —ho deia abans— jo dic que ho fem tots plegats i mireu el 2015 mireu el 2023 i veurem com ha evolucionat el fons de cooperació als ajuntaments. La diputada de la CUP deia: «Jo tinc dubtes per a qui treballem». Jo no tinc cap dubte: la Diputació treballa per als ajuntaments directament i indirectament per a tots els ciutadans. Vull dir, que no en tinc cap dubte. Si en tingués dubtes ja no seria aquí, jo, eh? I suposo que com jo, tots els que som aquí. I si ella tingués dubtes, tampoc hauria de ser-hi, perquè voldria dir que d'alguna manera no estaria fent les seves funcions. I jo sí que estic cansat, molt sovint, de les sospites, no? El president ja m'ha tret el que volia parlar dels sous, ja no ho dic, ja m'afegeixo al que li ha dit ell, jo encara hauria sigut un pèl més dur. Però és igual, ja m'afegeixo a això, però la sospita de tracte de favor, ajuda als privats... És clar, això, al final s'instal·la la idea que nosaltres venim aquí a passar l'estona, que si ho gestionem en una taula i decidim com repartim els recursos: «Mira, aquest em cau bé, n'hi dono deu; aquest malament, zero». I això no funciona així, perquè per això tenim, entre altres coses, uns interventors i interventores que són els que fiscalitzen els usos que fem dels recursos, i nosaltres no podem venir aquí a dir: «Jo gasto els diners en allò que vulgui», només faltaria! Jo crec que jo demanaria un pèl més de rigor, perquè és molt fàcil venir aquí a dir: «Canvi de rumb. Jo ho faria tot diferent», però evidentment que ho demanin.



I sí que s'han dit algunes coses, però és que al final el que es posa en qüestió és tot el sistema. És qüestionar-ho tot i oferir diferent. Però bé, també vull recordar que allà on governen estan fent el mateix que la resta d'ajuntaments. Si anem als ajuntaments que estan governant, mirem les memòries explicatives, mirem els seus pressupostos, mirem les seves ordenances. No hi ha cap que hagi dit: «Jo, escolti, miri, com veuen aquí, no cobro l'IBI». No he vist cap ajuntament... a la millor estic equivocat, eh?, és possible. O a la millor... Tampoc he vist cap que digui: «No cobro la taxa d'escombraries». Tampoc ho he vist, això. Per tant, al final... I, evidentment, tu tens una responsabilitat que és gestionar recursos públics.

S'ha dit molt sovint aquí, i ho he vist diverses vegades, qüestionar publicoprivat. Escolti, jo això ho veig bé. Ho respecto, que es qüestioni el publicoprivat. El que no pot ser és que demanem igualtat d'oportunitats, recursos per a tothom i defensar la cosa pública o comunitària. Això és impossible, és impossible. A més, no hi ha cap sistema que es pugui aguantar generant recursos per a tothom, només jugant amb el tema de publicocomunitari. Nois, si ens carreguem el privat... Jo estic d'acord que el privat s'ha d'acotar. Estem d'acord que segurament els mercats en molts casos no són eficients i cal acotar-los. Però escolteu, el capitalisme humanista pivota sobre la relació publicoprivada, amb controls d'aquells mercats que no funcionen. No hi ha cap més recepta. A mi em podeu, me poden explicar, diguéssim, el que vulguin d'àmbit comunitari i anar-nos-en tots si volem a la muntanya i fer... Però si volem un sistema viable econòmicament, és un capitalisme humanista que pivota sobre publicoprivat i posant límits en aquest mercat que no funciona eficientment, com està passant en el tema de l'electricitat. És aquí on els estats han d'actuar, i fora.

Jo he volgut fer aquesta dissertació perquè entenc que, a la millor pels anys que porto ja en política, que a vegades està molt bé parlar de qüestionar partides concretes, però que el pressupost no és d'un grup, l'han d'analitzar en el seu conjunt, i en el seu conjunt estem a favor de la proposta que fan, tot i que ja dic, que nosaltres segurament faríem matisos. És possible, però aquests matisos no desvirtuen que el pressupost per a nosaltres en aquest moment està ben preparat i ben endreçat i, per tant, en aquest cas, per això el nostre grup farà aquest vot positiu.

El senyor President, respon: Molt bé, moltíssimes gràcies. Evidentment, poc diré de la seva intervenció. Evidentment, que continuarem millorant. Evidentment, que continuarem intentant fer en aquest fons extraordinari, com a mínim el mateix que el 2022, i si pogués créixer una mica, amb molt de gust ho faríem. Evidentment que la Sopa de Girona, igual que totes les qüestions socials que es necessitin, encara que estiguin posades en 1 milió i mig en un 2 milions o en 1 milió, el que sí que seria és incrementaríem sempre que sigui necessari: les persones van primer, totes les polítiques que fa la Diputació —vostè ho ha dit— van encaminades bàsicament als ajuntaments i dels ajuntaments per fer la millora per a la ciutadania o que a cada ajuntament li convingui. Jo sempre he dit que aquí és l'ajuntament dels ajuntaments, però que el president n'és l'alcalde dels alcaldes. Cada alcalde decideix què ha de fer, o alcaldessa, en el seu terme municipal. Evidentment, per això l'han elegit els seus conciutadans i en això ens trobaran, i en això continuarem treballant, i no escatimarem els recursos precisament per posar-los allà on els ajuntaments els necessitin i allà on els ciutadans i ciutadanes, i sobretot aquells que més els pot costar seguir a través de Dipsalut, doncs ho continuarem fent com hem fet sempre. I estic d'acord amb vostè: si mirem el pressupost del 15 i el del 2023, veurem com ha evolucionat aquesta casa amb l'ajut i la crítica de tothom.



Moltíssimes gràcies, passaríem a la votació. Entenc que són 26 vots a favor del pressupost, cap abstenció i un vot en contra. I, per tant, queda aprovat el rumb del pressupost i, per tant, de la Diputació de Girona per a l'exercici 2023. Moltes gràcies. Bé, entenc que amb els mateixos vots hi ha el punt 2, eh? Sí? Sí, no? Doncs vinga, d'acord. Gràcies.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 26 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà, 1 vot en contra del Grup Polític Grup Candidatura Unitat Popular. No s'han produït abstencions.

No hi ha cap més assumpte per tractar i el president aixeca la sessió a les 15:40 h, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.